

JÄMSÄN KAUPUNGIN TYÖLLISTÄMINEN

- Jämsän ja Jämsänkosken kaupunkien yhdistyminen v. 2009
- Ennen yhdistymistä molemmilla kaupungeilla oli omat toimintatapansa työllistämisasioissa
- Yhdistymisen jälkeen alettiin luoda uudelle kaupungille yhtenäistä toimintamallia työllistämisasioissa
- Tärkeintä on ollut hyvä yhteistyö keskeisten toimijoiden välillä (kaupunki, TE-toimisto, Avitus-säätiö)

TYÖLLISTÄMISTOIMIKUNTA

- Työllisyyden seuranta ja kehittämistä varten perustettiin työllistämistoimikunta (Uuden Jämsän järjestelytoimikunta 9.6.2008 § 68)
- Jämsän kaupungin työllistämistoiminnot on keskitetty pysyvästi työvalmennussäätiö Avitukselle 1.1.2010 lukien (Jämsän kh. 7.12.2009 § 386)
- Työnsuunnittelija vakinaistettu Avitukseen 1.1.2010 lukien
- Työllistämistoimintoja ovat:
 1. Palkkaperusteinen työllistäminen
 2. Nuorten kesätyöllistäminen
 3. Sosiaalihuolto- ja kehitysvammalain mukainen työtoiminta
 4. Kuntouttava työtoiminta
- Työllistämistoimikunnassa on pysyvästi kaupungin eri toimialojen, henkilöstöhallinnon ja taloushallinnon edustus, TE-toimiston edustus, Avituksen edustus. Lisäksi kuullaan asiantuntijoita tarpeen mukaan.

JÄMSÄN KAUPUNGIN TYÖLLISTÄMISSUUNNITELMA 2012

- Hallintopalvelukeskus 1,5 htv.
- Sosiaalipalvelukeskus 31,17 htv.
- Sivistyspalvelukeskus 4,43 htv.
- Tekninen palvelukeskus 13,7 htv.
- Yhteensä 50,77 htv.
- Palkkoihin varattu 913.800 euroa, palkkatukeen 548.300 euroa
- Lisäksi kunnan velvoitteet, koululaiset, kesätyöseteli, Jämsän 4 H ja kuntalisä

KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

- Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 2.3.2001/189 (alle 25-vuotiaat tietyin ehdoin)
- Lakimuutos 1.1.2010 lukien: Myös yli 25-vuotiaita koskee velvoite osallistua kuntouttavaan työtoimintaan, jos kuntouttavan työtoiminnan tarjoamiseen päädytään aktivointisuunnitelman laatimisen yhteydessä
- Lakimuutosta ”ihmeteltiin” yhdessä syksyllä 2009 ja keskusteltiin, että mitähän tämä oikein mahtaa tarkoittaa? Ei vaikutusta TA 2010.
- Vuoden 2010 aikana pohdittiin kuntouttavan työtoiminnan sisältöjä, yhteistyötä ja asiakasprosesseja sekä valmisteltiin aikuissosiaalityön uutta työnjakoa ja tehtäväkuvauksia
- Keväällä 2011 sosiaalitoimessa ryhdyttiin käytännön toimiin kuntouttavan työtoiminnan järjestämisessä
- Kaksi sosiaalityöntekijän virkaa muutettiin 1.1.2011 lukien sosiaaliohjaajien viroiksi. Virat täytettiin 1.3.2011 lukien ja työpanos kohdennettiin pääsääntöisesti kuntouttavaan työtoimintaan.

KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

- Jämsän kaupungin kuntouttavan sosiaalityön palveluohjauksen kehittämissuunnitelma 2011 – 2013 hyväksyttiin sote-ltk:ssa 7.6.2011
- Mallia pilotoitu 1.3.2011 lukien
- Jämsä on mukana JAMK:n hallinnoimassa ”Osallisuutta asiakkuuteen kuntouttavassa työtoiminnassa” eli OSKU-hankkeessa 1.4.2011 – 31.3.2013. Hankkeella ESR-rahoitus.
- Hanke tukee kuntouttavan työtoiminnan kehittämistä, mm. osa-aikainen projektityöntekijä