

Yhdistys työllistäjänä

Vetäjänä Nuorisoseurojen Leipää ja kulttuurista -työllistämishankkeista Aimo Walamies, kirjuri Riina Kylmälahti. Millaisia tekijöitä kylältä puuttuu ja miten heitä hankittaisiin? Palkkaisiko yhdistys itselleen työntekijän? Onko kylällä tekemisen tarvetta, voisiko yhdistys olla välittäjänä työn ja tekijän välissä?

Työpajan muistio:

- Kylä- ja muiden yhdistysten hanketoiminnassa on usein tarvetta työntekijälle
- Talkootyövoimaa puuttuu ⇒ missä on nykyajan ihmisten talkoohenki?

Haasteita työllistämistoiminnalle:

- Byrokratiapeikko askarruttaa, voiko yhdistys työllistää, mitä lupia, mitä papereita tarvitaan?
- Hanketoiminta on hidasta, suunnitelmat tehdään usein 2-3 vuoden päähän
- Kyläyhdistys saa muilta hiljaista palautetta kuten ”ei saanut sitäkään aikaiseksi”; kyläläisillä ei aina riitä pitkäjännitteisyyttä odottaa päätöksiä esim. rahoittajalta

Mahdollisuus saada tukea toimintaan:

- Työllistämishankkeita menossa kattavasti Keski-Suomessa (yli 30)
- työllistämiseen on saatavissa apua joka puolelle Keski-Suomea
- Useampi yhdistys voi toimia työnantajana. Esimerkki Vesangan kyläyhdistys ja Kintauden Nuorisoseura, joilla on yhteinen talonmies
- Hyviä kokemuksia palkkatukityöllistämässä on mm. saatu lisäresurssi yhdistysten yhteisten asioiden hoidossa, tiedottamisessa, yhteisten tilojen ylläpitämisessä, kylän yhteisessä tiedottamisessa

Yhdistysten työllistämistoiminnalla on yhteiskunnallista merkitystä

- Työttömyys on suuri ongelma ja työttömiä on paljon. Pitkäaikaistyöttömiä tuetaan työllistymään ensin, myös nuorten työllistymistä tuetaan vahvasti
- Työllistämällä on suurta yhteiskunnallista merkitystä, ihmisiä aktivoidaan ja heille tarjotaan mielekästä toimintaa
- Välityömarkkinoilla on paljon potentiaalista työvoimaa, joille etsitään uusia työtehtäviä mm. yhdistystoiminnan parista

Yhteenveto ja idea:

Palkkatuella voi saada lisäresurssia, jolla voi toteuttaa yhdistyksen perustoimintaa!

