



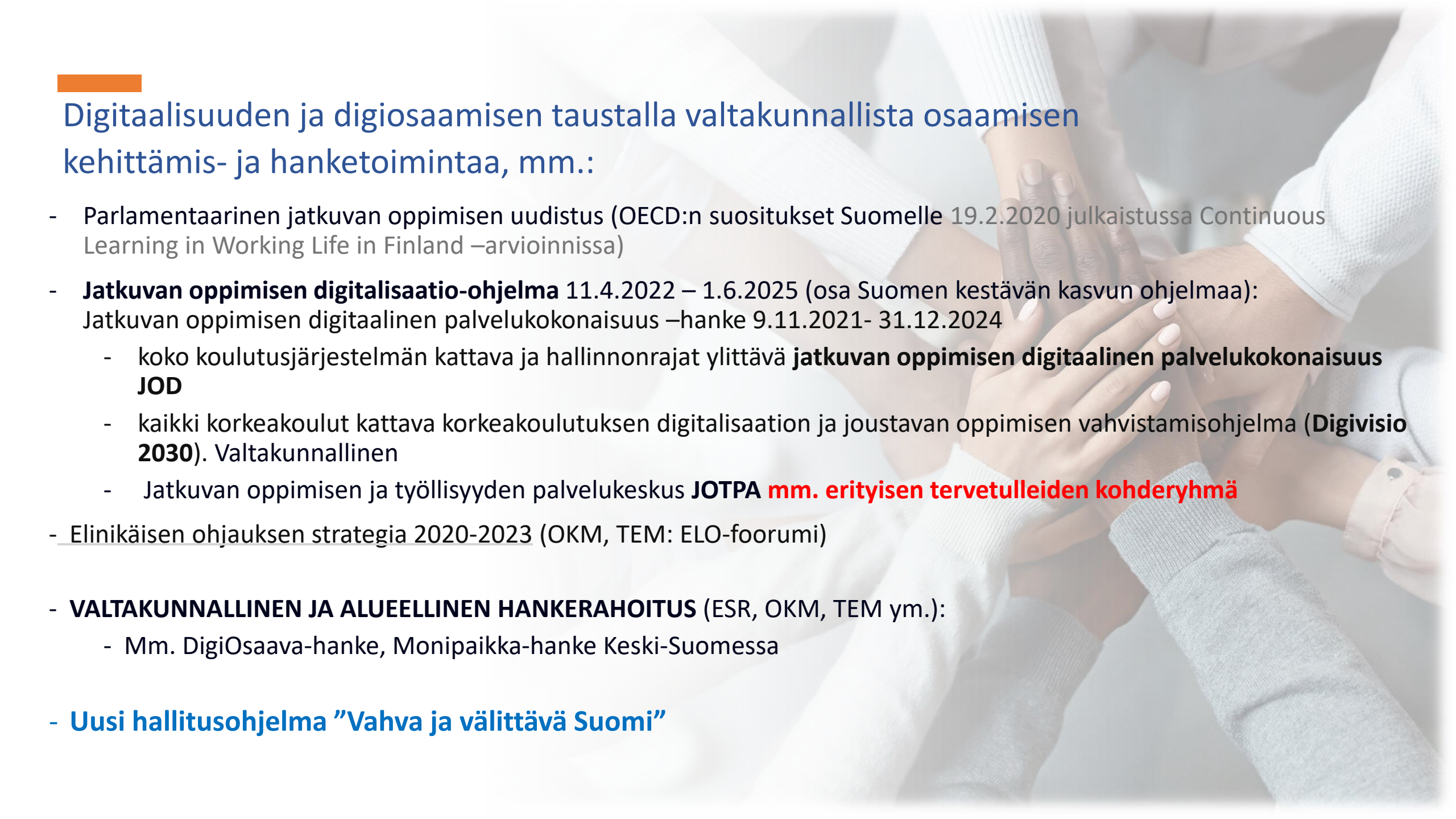
DigosaaVa-hankkeen päätösseminaari

torstai 17.8.2023

DIGIOSAAMISTA TARVITAAN

Keski-Suomen ELY-keskus/Manna Raivio





Digitaalisuuden ja digiosaamisen taustalla valtakunnallista osaamisen kehittämisen- ja hanketoimintaa, mm.:

- Parlamentaarinen jatkuvan oppimisen uudistus (OECD:n suositukset Suomelle 19.2.2020 julkaistussa Continuous Learning in Working Life in Finland –arvioinnissa)
- **Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelma** 11.4.2022 – 1.6.2025 (osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa): Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus –hanke 9.11.2021- 31.12.2024
 - koko koulutusjärjestelmän kattava ja hallinnonrajat ylittävä **jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus JOD**
 - kaikki korkeakoulut kattava korkeakoulutuksen digitalisaation ja joustavan oppimisen vahvistamisohjelma (**Digivisio 2030**). Valtakunnallinen
 - Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus **JOTPA mm. erityisen tervetulleiden kohderyhmä**
- Elinikäisen ohjauksen strategia 2020-2023 (OKM, TEM: ELO-foorumi)
- **VALTAKUNNALLINEN JA ALUEELLINEN HANKERAHOITUS** (ESR, OKM, TEM ym.):
 - Mm. DigiOsaava-hanke, Monipaikka-hanke Keski-Suomessa
- **Uusi hallitusohjelma ”Vahva ja välittävä Suomi”**

Elinikäisen ohjaus ja jatkuva oppiminen Keski-Suomessa 1/2

*ELY-keskuksille on määritelty valtakunnallisesti **elinikäiseen ohjaukseen ja jatkuvan oppimiseen liittyvät alueelliset koordinoititehtävät**. Ne nivoutuvat monilla tavoin toisiinsa ja molemmat sisältävät myös **digiosaamisen/-ohjauksen vahvistamisen ja kehittämisen**.*

Keski-Suomen Elinikäisen ohjauksen kehittämisryhmä (ELOKS) on valinnut vuosille 2023 -2024 **Keski-Suomen ELO-strategian painopisteiksi:**

1) PAINOPISTE/strateginen tavoite:

Toimintaympäristön muutokset ja niihin liittyvät ohjauksen rakenteet ja tarpeet

DIGILOIKKA, TYÖELÄMÄN MUUTOKSET/MONIPAIKKAINEN TYÖ

→ mm. DigiosaaVA-hanke (kuntouttavan työtoiminnan ammattilaiset)

2) PAINOPISTE/strateginen tavoite:

Erityisen tuen tarpeessa olevat (=erityisen tervetulleet) ohjauksen asiakkaat

DIGITAITOJEN VAHVISTAMINEN -> mm. DigiosaaVa-hanke (pitkään työttömänä olleet nuoret ja aikuiset)

3) PAINOPISTE/strateginen tavoite:

Ihminen ohjauksen keskiössä. Aidon kohtaamisen tärkeys.

MITÄ ON DIGIOHJAUS/ MILLOIN DIGIOHJAUS TOIMII -> mm. DigiosaaVa-hanke (kuntouttavan työtoiminnan ammattilaiset)

Elinikäisen ohjaus ja jatkuvan oppiminen Keski-Suomessa 2/2

Keski-Suomen jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strateginen yhteistyöryhmä (JOTKS) on nostanut **vuoden 2023 Keski-Suomen osaamisstrategiseksi kärjiksi:**

- 1) UUDISTAMME HANKETYÖTÄ KOHTI PAREMPAA VAIKUTTAVUUTTA
– panostamme TKIO-työn kehittämiseen Keski-Suomessa
-> **Digiosaaminen, tekoäly, älykäs teknologia...**
- 2) INTEGROIMME YRITYSYHTEISTYÖN VAHVEMMIN ALUEEN TOIMIJOIDEN ARKITYÖHÖN
-> **Digiloikka, työelämän muutokset, monipaikkainen/hybridityö**
- 3) PARANNAMME OSAAMISEN KEHITTÄMISEN PALVELUIDEN LÖYDETTÄVYYTTÄ JA TARVELÄHTÖISYYTTÄ
– panostamme viestintään
-> **Digitaaliset osaamis- ja ohjauspalvelut**

DIGIOSAAMINEN/-OHJAUS OVAT LÄPILEIKKAAVIA TEEMOJA ERI TOIMIJOIDEN KÄYTÄNNÖN TOIMINNASSA

Nostoja digitaalisuuteen ja digiosaamiseen liittyvän kehittämistoiminnan tavoitteista:

”Mitä, miksi, miten”

MITÄ?

- **Uudet palvelut ja toimintatavat** (mm. JOTPA ja TE2024-uudistus)
- Toisiinsa kytkeytyvät älykkäät **sähköiset palvelut ja tietovarannot** – **”YHDEN LUUKUN PERIAATE”**
- **Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus** ja kansalaisille ja työnantajille suunnatut **ohjauspalvelut**
- Koulutus- ja työllisyyspalvelujen alueelliset **verkostot** ja yliaalueellinen/valtakunnallinen yhteistyö

MIKSI?

- Digitalisaatio on ennen kaikkea **sosiotekninen muutos**
 - Osallisuus, vaikutusmahdollisuudet, toimijuus, teknologia ja hyvinvointi – **YHDENVERTAISUUS, PALVELUJEN SAAVUTETTAVUUS**
- Digitalisaatio on **läpileikkaava, se muuttaa työn sisältöjä ja tekemisen tapoja; työ on irtautunut paikasta ja ajasta**
- **Työvoiman saatavuus, kohtaanto ja työmarkkinoiden toimivuus** – **YKSILÖIDEN HYVINVOINTI, YRITYSTEN JA ALUEIDEN/SUOMEN ELINVOIMA**

MITEN?

- Taustalla **ennakointi ja tulevaisuusosaaminen** ja tiedon hyödyntäminen, esim. OEF
- Koulutuksen, ohjauksen ja muiden **palveluiden saatavuuden varmistaminen** digitaalisten ja monialaisten palveluiden avulla ja **monialaisia verkostoja hyödyntämällä**
 - Sujuvat siirtymät koulutuksen ja työelämän välillä
- **HANKKEILLA TÄRKEÄ ROOLI DIGIOSAAMISEN JA –KYVYKKYYDEN EDISTÄMISESSÄ**
 - toiminnan kehittäminen, kokeilut, hyvät käytännöt

Digipalveluiden ja -osaamisen käytännön esimerkkejä arjen työstä eri kohderyhmille:

- korkeakoulujen avoimet opinnot ja erilaiset avoimet verkkokurssit MOOCit
 - esim. kansalaisen ilmainen kyberturvallisuus-kurssi:
<https://www.avoin.jyu.fi/fi/opintotarjonta/informaatioteknologia/kyberturvallisuus>
 - [Avoimet verkkokurssit eli MOOCit | Helsingin yliopisto \(helsinki.fi\)](#) suosituimmat MOOCit, mm. Elements of AI, Ohjelmoinnin perusteet, Ilmasto.nyt, Kiertotalous.nyt...
- Hyvinvointialueet kehittävät digitaalisia palveluitaan 100 miljoonalla eurolla
 - [Chat-sairaanhoitajien pesteihin tuli hakijatulva Etelä-Savossa – palvelujohtaja: "Kuin hoitajapulaa ei olisikaan" \(yle.fi\)](#)
- Julkiselle sektorille suunnattu Digi- ja väestötietoviraston digitaalinen palvelu, joka tarjoaa tietoa, tukea ja työkaluja digitalisaation kehittäjille, suunnittelijoille, tekijöille ja päättäjille
 - [Suomidigi | Suomidigi](#)

Lopuksi – miten vahvistaa ja tukea digiosaamista:

- Uteliaisuus ja siihen kannustaminen
- Psykologinen turvallisuus
- Motivaation tukeminen – sisäisen motivaation rakennuspalikat
 - Autonomia, kyvykkyys, hyväntekeminen ja yhteisöllisyys (Frank Martela)
- Toimijuuden tukeminen
- Riittävän ajan varaaminen oppimiseen ja kehittymiseen

KIITOS!