



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Kehitysvamma-  
liitto



Keski-Suomen  
kehitysvammaisten tukiliitto ry



KESKI-SUOMEN  
KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY

## Tuettu osuuskunta -hanke Huikea skene -podcast 7. jakso

Äänitteen kesto: 39 min

### Litterointimerkinnät

Haastattelija: Liisa Ansio  
Vastaaja: Riku Seppälä

Sa- Sana jää kesken  
(sana) Epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja  
(-) Sana, josta ei ole saatu selvää  
(--) Useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää  
, . ? : Kielioopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

---

Intro: Työtoiminta. Mielekkyyys. Toimintakeskus. Työosuusraha. Ansiotyö. Osuuskunta. Köyhyys. Palkka. Avotyö. Säästö. Tuettu työ. Päivätoiminta. Tuki. Toimeksianto. Palvelusuunnitelma. Vammaispalvelu. Sosiaalihuolto.

Liisa Ansio: Minä oon Liisa Ansio ja tämä on Tuettu osuuskunta –hankkeen Huikea skene -podcast. Tänään mä olen tullut tänne Tampereelle. Mulla on ilo tavata Riku Seppälä Omillaan-osuuskunnasta ja jutella vähän Rikun kanssa näistä meidän hankkeen asioista, mutta myös erityisesti näistä Omillaan-osuuskunnan asioista. Haluaisiks sä Riku ensin kertoa, et kuka sä oot? Me vähän tunnetaan jo ja me ollaan molemmat vammaisneuvoston jäseniä, et meillä on yhdistävä juttu. Mutta sitten meitä yhdistää myös tää Tuettu osuuskunta –asia, eikö?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Mutta kuka sä olet? Kerrotko meidän kuuntelijoille.

Riku Seppälä: Olen Riku Seppälä ja todellakin olen Omillaan-osuuskunnan toimitusjohtaja ja perustajajäsen. Sitten juuri, mikä meitä molempia yhdistää, eli Tuettu osuuskunta, niin täällä meillä mä oon ollu siitä tekemässä yhdessä Valter Rantasen kanssa.

Liisa Ansio: Mitäs muuta sä teet Riku, kun oot Omillaan-osuuskunnan toimitusjohtaja?

Riku Seppälä: Kaikennäköstä, mitä liittyy siis toimitusjohtajan tehtäviin. On ne aika laajat.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Liisa Ansio: No minkälaisii ne toimitusjohtajan tehtävät on? Mitä, kun sä tuut töihin, tai tuutko sä töihin vai teetkö etätöitä?

Riku Seppälä: Välillä teen etänä ja välillä tuun tänne. Nyt mä oon tullu tänne, koska tarviin tulla tänne, koska asioita.

Liisa Ansio: Asioita täällä hoidettavana?

Riku Seppälä: Töitten jälkeen.

Liisa Ansio: No mitä sun työpäiviin kuuluu? Sä oot kiireinen mies, niinku toimitusjohtajan kuuluuki olla.

Riku Seppälä: Teen noita IT-juttuja, eli tietokonejuttuja. Kirjottelen laskuja, palkkaa maksatan. Henkilöstöasiat ja kaikennäköset jutut.

Liisa Ansio: Niin et henkilöstöasiat ja tuotesuunnittelu, joo. Aika monenlaisia.

Riku Seppälä: Joo, kaikennäköstä.

Liisa Ansio: Miten sä osaat tän kaiken? Ootko käynyt jotai koulua, vai oletko sä tässä ihan työssä oppinu?

Riku Seppälä: Yrittäjyyskurssi, jos juontaja tietää.

Liisa Ansio: Joo, tiedän kyllä.

Riku Seppälä: Niin se on sellanen juttu.

Liisa Ansio: Ja se on auttanu sua pääsemään alkuun.

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Mut sitten varmaan oot työssä myös oppinut paljon? Eikö sitä niin sanota et työ tekijäänsä neuvoo.

Riku Seppälä: Oot ihan oikeassa. Jännä homma, toimitusjohtajalla ei ole työsuhdetta osuuskuntaan sen toimielimen luonteen vuoksi. Eli hallintoelin, mä oon hallintoelin. Eli yrityksen johto (--) [04:40]. Onko se kiva?

Liisa Ansio: No on se kiva, joo ja on tuttukin asia.

Riku Seppälä: Ja saada suoraan kuulla meitä tätä Tuettu osuuskunta, mitä teidän hanke sai inspi-

Liisa Ansio: Niin, inspiraatio saatiin, meidän hanke sai inspiraation teidän osuuskunnasta, se on ihan totta. Ja sen takia mä oon tosi iloinen, että pääsin tänään tänne sua tapaamaan.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Riku Seppälä: Ja että kuulet –

Liisa Ansio: Kuulemme jotain uuttakin, joo. Mutta oikeestaan se, mikä mua nyt kiinnostais aivan erityisesti, olis että miten tää teidän osuuskunta synty, mistä se kaikki alko?

Riku Seppälä: Haluutko sä taustastoorin?

Liisa Ansio: Kyllä, taustastoorin mä haluan. Sä äsken sanoit, että sä olit mukana ihan alusta asti, niin mä aattelen, että sä olet se asiantuntija nyt tässä taustastoorissa.

Riku Seppälä: Minä siis tulin tänne omaa polkuu vuonna 2014.

Liisa Ansio: Mitä sä teit silloin aluks täällä?

Riku Seppälä: Olin silloin mediapajan tässä tilassa.

Liisa Ansio: Niin, sä olit täällä mediapajalla. Nytki ollaan.

Riku Seppälä: Joo. Ja sitten mä näytin Valtterille, että mua kiinnostaa yritystoiminta ja idearikas kaveri muutenkin. Sitten okei. Ja sitten minä ja se Valtteri Rantanen käytiin keskusteluja kehitysvammaisten henkilöitten työjutuista/asioista. Varmaan voidaan kuvitella, millanen keskustelu oli. Ja pohtimaan, mikä se vaikeus on sen palkanmaksu ihan perinteisessä työtoiminnassa. Ja sitten samoin täällä alkoi myös se mediastudio pyörii. Se oli vaan sellanen asia, että se oli ihan hyvää maaperää tällaiselle, että vois saada palkkaa. Sitten minä kävin useemmin koputtelemassa sen Valtteri Rantasen ovella niin sanottuna.

Liisa Ansio: Mä haluaisin vielä kuulla tästä, että miten te sitte päädyitte perustamaan osuuskunnan?

Riku Seppälä: Niin, siis mä koputtelin hänen ovelle useemmin. Uusinta yritys- ja osuuskunta-asioilla. Tiesin, että (-) [08:40] oli perustanu osuuskunnan, mutta se tapahtui (-) aikana. Tolloin tuli uus osuuskuntalaki, elettiin uutta osuuskuntalain aikaa. Sitten alustavat suunnitelmat osuuskunnasta alkoi hahmottuu loppuvuodesta 2015.

Liisa Ansio: Miten se oli sitte ku te saitte, niin teillä oli ne alustavat suunnitelmat loppuvuodesta 2015, siitä on seitsemän vuotta aikaa, niin –

Riku Seppälä: Miten se kehitty –

Liisa Ansio: Niin miten se lähti lentoon siitä? Oliko teillä vaikeeta, vai menikö kaikki heti tosi hyvin, vai miten se meni, millasta se ihan alkuaika oli? Ja miten suunnitelmista päästiin sitten siihen käytäntöön?



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Riku Seppälä: Aluksi ideana oli perustaa osuuskunta mediastudion kylkeen. Tietenkin sen nimeä ei oltu vielä ratkaistu ja asioita eteenpäin. Tää oli alkukohta. Sitten ajatus jalostui ajan myötä siihen suuntaan, että osuuskunta voisi toimia kaikkien OmaPolun nuorten työllisyyden edistämiseen.

Liisa Ansio: Niin et se laajeni siitä mediastudiosta siihen kaikille NEO-OmaPolun –

Riku Seppälä: Tää oli siis loppuvuodesta 2016.

Liisa Ansio: Ja sittekö te rupesitte siitä hommiin?

Riku Seppälä: Sitte aloitettiin, kun saatiin suunnitelmat valmiiksi, ne alustavat, niin ryhdyttiin syventämään osaamista osuuskuntiin tai (siitä laki ennen) ja sitten yritystoimintaan muutenki. Minä osallistuin yrityskurssille keväällä 2016. Tarkennettiin ankkatauluja ja selvitettiin peruuttamiskäytäntöjä.

Liisa Ansio: Oliko teillä tässä kohtaa jo jotain tukea sille osuuskunnalle, ku tän nimi on Tuettu osuuskunta? Saitteko te siihen perustamiseen tukea jostain?

Riku Seppälä: Mä ja Valteri vaan –

Liisa Ansio: Mutta teitä ei kukaan auttanut? Te ite otitte selvää ja sitte vaan rupesitte perustamaan?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: No niin, te ootte kyllä aika sankarit.

Riku Seppälä: Pellervo, eli osuuskuntakeskus Pellervolla oli aika hyviä videoita, mitä katselin jopa illalla.

Liisa Ansio: Se niin sua innosti, että illallaki katoit Pellervon videoita.

Riku Seppälä: Joo. Ja sitten yhtenä (pohdintana) oli, kuka sen perustaa, kuka osuuskunnan perustaa.

Liisa Ansio: Ja kuka sen perusti?

Riku Seppälä: Onko se Settlementti Tampere ry vai onko se kehitysvammaisten henkilöitten ja heidän läheisien sekä Settlementti Tampere ry yhdessä perustamassa. Sitten mietittiin se vaihtoehto, mikä lopullisesti tuli. Eli pohdinnassa päädyttiin lopulta siihen, että perustetaan työosuuskunta, eli työntekijöitten yhdessä hallinnoima yritys. Sitten (vielä) otettiin mukaan läheiset ihmiset, vanhemmat, (serkut)/(-) [14:07] ja sitten näin edelleen tehtiin.

Liisa Ansio: Jos sä nyt katot taaksepäin, niin olisiko se sun mielestä oikea ratkaisu, menikö hyvin?



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Riku Seppälä: Oli.

Liisa Ansio: Eli sä edelleen tekisit samalla tavalla?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: No sitten teillä olisi työosuuskunta, te olitte päättäny perustaa sen työosuuskunnan, niinkö?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Niin mitä sitten? Kuka siihen sitten tuli, mistä te saitte ne työntekijät? Sä sanoit äsken, että työosuuskunta on työntekijöitten yhdessä hallinnoima, niin mistä te saitte niin työntekijät?

Riku Seppälä: Täältä meidän OmaPolulta.

Liisa Ansio: Teillä oli tavallaan valmiina heidät. No oliko helppo innostaa ihmisiä siihen mukaan?

Riku Seppälä: Oli.

Liisa Ansio: Kaikki lähti Valtterin ja sun peesiin.

Riku Seppälä: Joo. Ja saatiin myös meidän läheiset.

Liisa Ansio: Oliko siinä jotain vaikeuksia tai jotain ongelmia, mitkä piti ratkasta?

Riku Seppälä: No kyllä mä vieläkin edelleen tekisin uudestaan, eli (näpyttelisin) osuuskunnalle säännöt. Ihan helppo homma, ei siinä oo mitään kauheen outoo. Perustettiin firma siis elokuussa 1. päivä 2018.

Liisa Ansio: Neljä vuotta. Teillä oli äskettäin synttärit. Pidottekö juhlat täällä silloin?

Riku Seppälä: Ei.

Liisa Ansio: Ette pitäny. No ens vuonna ku on viis vuotta ni sitte juhlitte, niinkö?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Miksi tää Omillaan-osuuskunta on olemassa? Sä äsken sanoit vähän, että te olitte Valtterin kanssa pohtinu sitä kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä ja sitä palkanmaksuhommaa, niin onko tämä se syy, miksi Omillaan-osuuskunta on?

Riku Seppälä: On, juuri tämä syy on sen takana. Totta kai, kun perustettiin, niin suunnitelmat sitten teki sen, että hetkonen, että me tehdään vielä yhteistyösopimus Settlementti Tampereen kanssa, että me saadaan, maksetaan näitten tilojen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



käytöstä, laitteista ja asioista. Siinäkin vielä todetaan, että me saadaan tukea OmaPolun ohjaajilta.

Liisa Ansio: Mä olisinki seuraavaks vähän kysynyt, että ku tässä nyt on puhuttu moneen kertaan tuetusta osuuskunnasta, että mitä se tuki on. Minkälaista tukea tässä osuuskunnassa on ja kenelle se tuki on tarkoitettu?

Riku Seppälä: Osuuskunnan työntekijöinä toimii kehitysvammaiset henkilöt. Tänä takia se on työosuuskunta myös, niitten omistama tää osuuskunnan. Työntekoo tukena toimii tuetun työllisyyttä palveluu tuottava sosiaalialan toimintayksikkö.

Liisa Ansio: Niin että sosiaalipalveluista tulee sitten se tuki?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Ja se on niille työntekijöille suunnattu se tuki?

Riku Seppälä: Joo. Ja myös osuuskunnalle.

Liisa Ansio: Osaisitko kertoa minulle Riku vielä sellasen, että mitä merkitystä tällä Omillaan-osuuskunnalla on? Et kun jos tavoitteena oli auttaa kehitysvammaisia ihmisiä työllistymään, ni ootteko te onnistunu siinä?

Riku Seppälä: Jos puhutaan vielä meidän missiosta tai näistä, niin Omillaan osuuskunnan tavoite on työllistää kehitysvammaisia henkilöitä, harjoittelee samalla kannattavaa liiketoimintaa.

Liisa Ansio: Teillä on kaksi, kannattava liiketoiminta ja työllistää ihmisiä.

Riku Seppälä: Joo. Totta kai päämäärä on työelämään osallistumiseen ja ansaintamahdollisuuden kehittäminen näitten sekä työelämää koskevan yhdenvertaisuuden kehittäminen yhteiskun-. Erittäin hyvin.

Liisa Ansio: Erittäin hyvin sanottu, yhdenvertaisuuden kehittäminen yhteiskunnassa. Aika on iso tehtävä teillä.

Riku Seppälä: Aika easy kumminki.

Liisa Ansio: Kumminki easy. Se on varmaan, kun se on niin sydämen asia ja itelle tärkeä, ni sit se tuntuuki iisiltä.

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Mitä sä luulet, että mitä merkitystä tällä Omillaan-osuuskunnalla on niille, jotka ostaa teiltä palveluita tai sitä työtä?

Riku Seppälä: Kai niitä voisi arvostaa eettiset kysymykset tai koko osuuskunnan toiminnan arvot kokonaisuudessaan.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Liisa Ansio: Luuleks sä, että heille on ihan hyötyä siitä, että teidän työntekijät käy tekemässä hänelle töitä? Tai auttaako se heidän omaa liiketoimintaa?

Riku Seppälä: Uskoisin että auttaa. Ja totta kai osuuskunnan arvomaailma sopii hyvin (tuettuun yrittäjyyteen).

Liisa Ansio: Niin se osallisuuden ajatus ja se yhdessä tekemisen ajatus ja se sellanen.

Riku Seppälä: Omatoimisuus, (omavastuisuus), demokratia, tasa-arvo, oikeudenmukaisuus ja solidaarisuus. Ja totta kai noi eettiset arvot, rehellisyys, avoimuus, yhteiskunnallinen vastuu ja muista ihmisistä välittäminen. Nää on siis osuuskunnan, osuustoi-

Liisa Ansio: Toiminnan arvot, joo.

Riku Seppälä: Ja nää on siis leivottu tohon osuuskuntalakiin.

Liisa Ansio: Sisälle.

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Mä aattelen, et se omatoimisuus ja tasa-arvo ainaki on sellaset jotenki tosi tärkeet.

Riku Seppälä: Ja demokratia.

Liisa Ansio: Ja demokratia, joo. Mut et silloin erityisesti kun puhutaan tukea tarvitsevista ihmisistä, ni monesti he jää vähä ehkä paitsi siitä vaikuttamisen mahdollisuuksista.

Riku Seppälä: Niin, vois aatella, että sitten ehkä ei olis järkevää perustaa osuuskuntaa, Oy olis sitten (lähtökohtainen) yhtiömuoto.

Liisa Ansio: Nii se ois vähä erilainen.

Riku Seppälä: No kyllä siinäki saa noi arvot ujutettuu, mutta asiat on eri. Totta kai toi, että osuuskunnan ylin päättävä elin on osuuskunnan kokous ja että jäsenet pääsee (-) [23:53].

Liisa Ansio: Kerrotko vielä Riku, että mitä palveluita ja tuotteita teillä täällä Omillaan-osuuskunnalla on? Me on nyt moneen kertaan puhuttu niistä, vähän kierretty ku kissa kuumaa puuroa, mutta mitäs puuroa siellä kissan vadissa nyt on?

Riku Seppälä: Sieltä löytyy sitä mejän kauppa, eli kivijalka niin sanottuna ja verkkokauppa. Eli (vedos)myynti ja taidetuotteet, että tervetuloa shoppailee. Kuulijat, siis tervetulo käymään Tampereella. Sitten tilaustyöt, mediahommat ja taide ja kuvitus ja sitten OmaPalvelu, eli noi OmaSiivous, OmaIT, OmaTalkkari-



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



koulutus ja asiantuntijapalvelut. Sitten tohon asiantuntijapalveluihin ollaan saatu myös asiantuntijapolut.

Liisa Ansio: Minkäänlaista asiantuntemusta teijän asiantuntijaporukalla on?

Riku Seppälä: Tukiliitto on välillä halunnu meitä vaivata, ne on (maksanu) meille hyvin. Sellasta. Siis totta kai tuettu osuuskunta –malli sopii myös osatyökykyisien, (otetaan vaan) ne kehitysvammaiset enemmän huomioon.

Liisa Ansio: Ootteko te löytäny hyvin työpaikkoja ihmisille? Käykö teillä kauppa? Miten tää teidän, jos se oli kannattava liikkeenharjoittaminen se yks tavote, niin ootteko onnistunu siinä?

Riku Seppälä: Ollaan. En sano mitään lukuja.

Liisa Ansio: Ei tarvii sanoa mitään.

Riku Seppälä: (-) [26:40] on julkisesti tuolla kaupparekisterissä.

Liisa Ansio: Niin, jokainen voi mennä sieltä kurkkaamaan, jos haluaa. Hei sä oot nyt moneen kertaan viitannut, että teillä on kirja tulossa. Oot vähän sieltä lueskeluki meille jo pätkiä, ollaan maistiaisia saatu. Mitä muuta? Mitä nyt on menossa ja miltä teidän tulevaisuus näyttää?

Riku Seppälä: Vaihdetaan alusta verkkokaupalle, toivottavasti myös palvelee, kun tällä on myös hienempi nimi kivijalkamyyntii, nii saatais (-) sinnekin suuntaan samalla kun verkkokauppa ja se kivijalka keskustelis toisilleen. Eli tavallaan pienoiskokoinen verkkokauppa.com, koska niillä toimii hyvin se, jos osaat kuvitella. Sitten pitäiskö miettii, kuten mainitsin, osakykyisien työllisyys, pitäiskö se vahvistaa, ottaa mukaan.

Liisa Ansio: Ja sitä te nyt pohditte sitten. Nyt te ootte keskittyny tähän asti kehitysvammaisten työllistymiseen, mutta sitte että oisko jatkossa myös muut osatyökykyiset.

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Miten sä aattelet siitä tulevaisuudesta, onks sulla luottavainen olo siihen tulevaisuuteen? Tuleeko hyvä tulevaisuus?

Riku Seppälä: Voisin veikata, että tulee, mutta ei kukaan tiedä, koska talousluvut on mitä on Suomessa, niin se voi asettaa ongelmii. Toivottavasti järjestöjä tuetaan, että mekin saadaan asiakkaita. Totta kai vois sanoo, että tulee se (-) [29:22] tai lisää (-) juttuja varmaan, plus pitää varmaan miettii (-) sääntöjä jonkun verran, että mitä voidaan tehdä ja mitä ei, tulee säännöistä.

Liisa Ansio: Niin ai että niiden toiminnan perusteittenki uudelleen katsomista olis tulevaisuudessa, kun pitää niitä sääntöjä tarkastella ja korjata ehkä?





Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Riku Seppälä: Joo. Että myös miettii sitä. Ei koskaan voi tietää maailmasta, että tuleeko jotain vakavempaa kuin korona, niin sitten varmaan pitäisi mahdollistaa verkkokokoukset. Etäkokoukset on sallittu mutta ei verkkokokoukset, eli (-) verkossa, niin ne pitäisi osata perustella, miksi halutaan tällainen. Koska se vaatii aika paljon työtä. Kyllä mä uskon, että toi -

Liisa Ansio: Et totta kai toivoa on tulevaisuudessa kuitenkin?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Mä haluan vielä tähän loppuun, Riku, kysyä sulta yhden kysymyksen. Sä mainitsit tässä alussa, että kun sä tulit tänne OmaPolulle, niin se haaveilit yritystoiminnasta ja yrittäjänä olemisesta, eikö niin?

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: Nyt sä oot tehnyt sitä työtä neljä vuotta. Eikö?

Riku Seppälä: Joo, jotain mä oon tässä puljussa, mutta tän vuoden alusta -

Liisa Ansio: Tämän vuoden alusta oot ollut toimitusjohtaja.

Riku Seppälä: Joo.

Liisa Ansio: No onko se ollut sellasta -

Riku Seppälä: Vielä tästä tulevaisuus -

Liisa Ansio: Ai vielä haluat tulevaisuudesta? No sano vielä.

Riku Seppälä: Voi olla mahdollista, että vois miettii konsernin perustamista, eli tytäryhtiöitten perustamista. Totta kai se voi olla johonkin ratkaisu. En tiedä, mihin ja miksi, mutta sekin on vaihtoehto, jos oikein lähtis lentoon joku uusi idea, jota vois tehdä taas oman (lafkan) kautta, mutta oliskin osuuskunnan siipien alla. Siis emoyhtiö olisi -

Liisa Ansio: Niin, osuuskunta ja sitte olisi konsernissa pieni, joku ala-

Riku Seppälä: Saa nähdä, mitä siitä. Se tarkoittais, että totta kai meidän liikevaihto pitäisi olla niin valtava tai tulee olemaan valtava, että pitäiskö niitä itsenäistää tavallaan. Koska jokainen yritys olisi oma yhtiö kumminkin, vaikka oliskin osuuskunnan määräysvalta. Näkee sitten, mitä tästä tulee. Ja kyllä se silti tuettuna voi olla, sitä vois sanoa kokonainen tällainen. En tiiä, mikä se tälle tuettu osuuskunta tarkoittais.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Liisa Ansio: No me nähdään se tulevaisuudessa, jos tää haave tästä konsernista toteutuu. Mutta Riku, mä kysyin sulta nyt vielä sen viimeisen kysymyksen. Sillon, kun sä tulit tänne OmaPolulle, niin sä haaveilit yrittäjäksi ryhtymisestä?

Riku Seppälä: Tai siis olin yrittäjähän-

Liisa Ansio: Sä olit yrittäjähenkilinen. No kerro.

Riku Seppälä: Kotona on pyöriny yrityksiä. Kotona siis isä vetää omaa yritystä, niin varmaan tää on tullu mun isältä.

Liisa Ansio: Jos se on verenperintö?

Riku Seppälä: Voi olla.

Liisa Ansio: Joku sukupuujuuri. Mutta onko tää toimitusjohtajana oleminen ollu sulle sellasta, mistä sä sillon haaveilit?

Riku Seppälä: Kyllä.

Liisa Ansio: Siitä on pitkä aika. Sä sanoit kahdeksan vuotta sitten sä tulit tänne ja nyt nyt neljä vuotta on tää Omillaan-osuuskunta toiminu, sä oot vuoden alusta ollu toimitusjohtaja.

Riku Seppälä: Ennen sitä olen operatiivinen –

Liisa Ansio: Sä olit sitä ennen operatiivinen johtaja. Mut et sä oot nyt nähny tätä yritystoimintaa?

Riku Seppälä: Tai myös osuuskunnan.

Liisa Ansio: Ja osuuskunnan toimintaa. Niin onks se ollu sitä, mistä sä haaveilit?

Riku Seppälä: Kyllä. Ja jos mä nyt mieltisin, minkä yritysmuodon mä haluaisin, niin nyt on nää molemmat lait on mennu tasa-arvoisempaan asemaan. Siis Oy:tä ei enää oo näitä rajoitteita, niin ei tarvii olla sitä osuuspääomaa. Niin riippuu, että mitä haluu sillä yrityksellä tehdä.

Liisa Ansio: Niin, no sä oot nuori mies, sä kerkeet vielä monenlaista elämässä. Tosi paljon kiitoksia, Riku.

Riku Seppälä: Sanon vielä, että tervetuloa tänne taas, siis kuuntelijoille, kuka näitä kuuntelee. Miksi ei.

Liisa Ansio: Niin, lämpimästi suosittelen tulemaan tutustumaan tänne Tampereelle Omillaan-osuuskuntaan ja OmaPolulle. Tänne on helppo löytää ja netistä löytää sitten lisätietoa. Mutta minä oon Liisa Ansio ja tämä on Huikea skene –podcast, joka on tehty Tuettu osuuskunta -hankkeessa. Tänään me puhuttiin Riku Seppälän kanssa



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

jamk



Omillaan-osuuskunnasta ja tuetuista osuuskunnista ihan käytännössä, mitä se teillä on käytännössä tarkoittanut. Me kuultiin tarina nuoren miehen haaveista, jotka johti sitten toimitusjohtajaksi. Kiitos Riku, että saatiin olla täällä ja varmasti vielä kuullaan. Jäädään odottelemaan sitä teidän kirjaa. Kiitos.

Riku Seppälä: Kiitos.

Outro: Huikea skene -sarjassa käsittelemme kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä ja ansaintamahdollisuuksia. Sarjan jaksojen teemat tällä toisella tuotantokaudella ovat kehitysvammaisten ihmisten työllistymisen erilaiset käsitteet ja kehykset, osuuskunnassa toimiminen, kehitysvammaiset ihmiset työntekijöinä ja vastuullinen yrittäminen. Tuettu osuuskunta -hanke on ESR:n rahoittama hanke, jota hallinnoi Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Sen osatoteuttajina ovat Keski-Suomen Tukipiiri ry, Keski-Suomen Kehitysvammaisten Tuki ry ja Kehitysvammaliitto. Yhteistyökumppaneina hankkeessa ovat Työvalmennuspalvelu Kätevä Jyväskylässä, Toimintakeskus Mintake Äänekoskella, Toimintakeskus Kaisla Viitasaarella sekä Kehitysvammaisten Tukiliitto.