

Tampella

Hankinnoilla työllistämisen mahdollisuudet kehitysvammaisten työnhakijoiden työllistämässä

Tuettu osuuskunta – Silta työelämään -seminaari 11.5.2023

Työllisyys- ja kasvupalvelut
Minna Joutsen

Sisällys

- Taustaa
- Tampereen toimintamalli
- Tuloksia
- Yhteistyöverkosto

Taustaa

- Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelma 31.3.2023 saakka
- Tällä hetkellä noin 30 eri kunnassa toteutetaan hankinnoilla työllistämistä
- Hallitusohjelmaan Kuntaliiton ehdotus: "Vakiinnutetaan hankinnoilla työllistäminen osaksi työllisyyden edistämistä ja yhdeksi keinoksi lisätä julkisten hankintojen sosiaalista kestävyyttä."



<https://vm.fi/hankinta-suomi>

Mitä tarkoittaa Tampereella?

Tampereen kaupunki tytäryhteisöineen on sitoutunut työllistämisehdon sisällyttämiseen hankintoihin.

- Laajuus vuosittain 3 % hankintasopimuksen vuosiarvosta
 - Lähtökohtaisesti kaikkiin hankintoihin, joiden
 - vuosiarvo yli 200 000 €
 - sopimuskauden kesto yli 6 kk
- = Palveluntuottaja/urakoitsija panostaa vähintään 3 % sopimuksen arvosta heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen
- Työllistettävä henkilö voi työllistyä myös alihankkijan palvelukseen (esim. Omillaan osuuskunta kumppanina)

Työllistämisehdon kohderyhmät ja niille määritellyt kertoimet

Kohderyhmä	Kerroin
Kaikki yli 12 kk työttömänä olleet	1
Kaikki yli 6 kk työttömänä olleet alle 25-vuotiaat nuoret	1
Työttömät maahan muuttaneet	2
Kansainväliset opiskelijat	2
Nuoret alle 25-vuotiaat ammattikouluttamattomat työttömät	2
Kotoutumisvaiheessa olevat työttömät maahan muuttaneet	3
Osatyökykyiset työttömät	3
Yli 55-vuotiaat työttömät	3
Vammaiset henkilöt	3

→ Mitä epätodennäköisempää omatoimisesti työllistyminen, sitä suurempi kerroin

Työllistämisehtoon kuuluvat toimenpiteet

Työllistämisen keino	Työllistämisehtoon lasketaan
Palkkatyö	palkka sivukuluineen
Palkkatuettu työ	palkka sivukuluineen vähennettynä TE-toimiston myöntämä palkkatuki
Oppisopimustyösuhde	kuten palkkatyö/palkkatuettu työ + 700 euroa/kk
Työkokeilu	laskennallinen arvo 500 €/kk
Koulutussopimus	laskennallinen arvo 500 €/kk
Muu koulutus	työnantajan maksama osuus koulutuskustannuksista
Muu ehdon toteutukseen liittyvä kustannus	työnantajan maksaman osuuden mukaisesti

Laskennallinen €-määräinen arvo = painokerroin x työllistymistä edistävien toimien €-määrä

Esimerkki laskutavasta

- Hankintapäätöksen mukainen vuosiarvo on 1 000 000 €/palveluntuottaja X. Työllistämisehdon 3 % arvo ensimmäisenä vuonna on tällöin 30 000 €.
 - Palveluntuottaja työllistää **yhden osatyökykyisen työnhakijan kuudeksi kuukaudeksi osa-aikatyöhön**. Palkkauskustannukset sivukuluineen ovat yhteensä $6 \times 1\,700 \text{ €} = 10\,200 \text{ €}$
 - Kulut kerrotaan kohderyhmän (osatyökykyinen työnhakija) kertoimella 3, jolloin työllistämisehdon toteutukseen lasketaan 30 600 €
- > Ensimmäisen vuoden työllistämisehto ylittyy 6 00 € ($30\,000 - 30\,600$), joka siirtyy seuraavan vuoden ehdon toteutukseen.

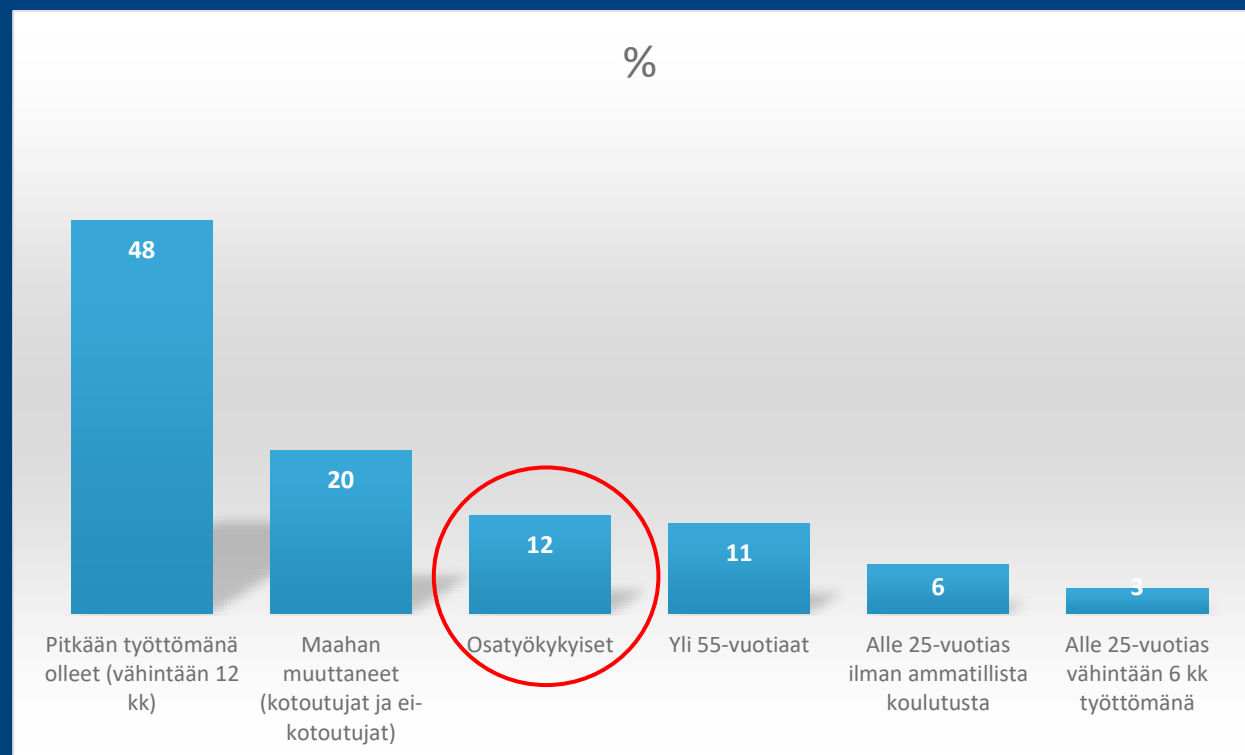
Millaisia tuloksia 2022?

- 24 eri hankintaa, joissa työllistämisehto mukana
- 55 eri kumppania, joilla työllistämisehto sopimuksessa
- Tilinpäätökseen raportoitu vuoden 2022 osalta:
yhteensä 264 toimenpidettä
 - työsuhteet 134 kpl
 - työkokeilut 130 kpl

(vuonna 2021 yht. 226, vuonna 2020 yht. 78 toimenpidettä)

Ehto täyttynyt ja ylittynyt kumppaneilla hienosti!

Tulokset 2022 kohderyhmittäin



Kysely palveluntuottajille - vaikutukset

Osallistumishalukkuuteen:

Ei vaikutusta	73 %
Ei osaa sanoa	19 %
Jollain tavalla	8 %

Keskinäiseen kilpailuun:

Ei vaikutusta	73 %
Ei osaa sanoa	15 %
Jollain tavalla	12 %

Hinnoitteluun:

Ei vaikutusta	88 %
Ei osaa sanoa	8 %

= Ei vaikutusta markkinaan

Tyytyväisyys rekryihin:

Tyytyväisiä	62 %
Vaihtelevia kokemuksia	20 %
Tyytymättömiä	8 %

Pysyvät työpaikat:

On vaikuttanut	33 %
----------------	------

Jatkopolut:

Ainakin joku jatkanut työhön talon sisällä tai muualle (osa palkkatuella)	42 %
---	------

Muu hyöty:

Muu kuin työvoima tai rahallinen	40 %
----------------------------------	------

Jalkautuvaa tukea työpaikalle, taustatukea sekä työnantajalle että työntekijälle.

Tukea perehdytykseen.

Mainehyödyt, haluamme työllistää ja auttaa. Tärkeintä kuitenkin, että työnhakija saa kokemuksen työstä ja ponnistaa eteenpäin.

Ihan hyvä innovaatio, joka tapauksessa julkisella sektorilla on työllistämisvelvollisuus, tämä on yksi tapa edistää työllistämistä.

Pääviesti

- Hankinnoilla työllistämisen toimintamallin leviäminen tarjoaa myös kehitysvammaiselle työllistymisen mahdollisuuksia
- Kumppanit tarvitsevat lisää tietoa kehitysvammaisten potentiaalista ja tarjolla olevasta tuesta työpaikalle
- Sekä tilaajalle että palveluntuottajalle imagohyöty työmarkkinoilla, edelläkävijän asemassa sosiaalisen kestävyden edistämässä, positiivista näkyvyyttä



-> **Tavoitteena, että kaikki voittaa.**
TAMPERE

Tervetuloa mukaan hankinnoilla työllistämisen yhteistyöverkoston

- Kaikille avoin
- Ilmoittautumislinkki:
<https://link.webropolsurveys.com/Participation/Public/df6c241d-9423-4002-99a0-167fbb2b5b76?displayId=Fin2157744>
- Seuraava Teams-tapaaminen 25.5.2023 klo 9-11
- Kokouksen aiheena mm. Hankinnoilla työllistäminen osana Työkykyohjelman arviointia, Hankinnoilla työllistämisen opas, sekä yrityslähtöisyys ja joustavuus hankinnoilla työllistämässä



TAMPERE.

FINLAND

Kiitos!

Minna Joutsen

050 806 3613

minna.joutsen@tampere.fi

[linkedin.com/in/minnajoutsen](https://www.linkedin.com/in/minnajoutsen)