

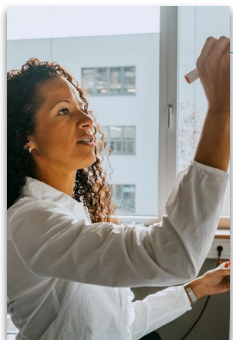


# KESTO kestäväää toimintaa ja tulevaisuutta -hanke

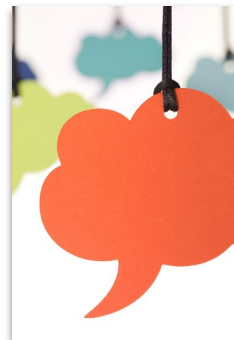
Heidi Ristolainen, Opintokeskus Sivis & Riikka Teuri, Turun AMK

23.5.2023

# Hankkeen toimenpiteet 2021-2023



**Koulutuskokonaisuus sote-  
alan esihenkilöille**, jossa  
koulutuspäivien teemoina 1)  
muutosjohtaminen, 2) ennakointi  
ja 3) kestävä, laadukas toiminta.



Alueelliset **vertaisoppimispäivät**,  
joissa sisältöinä laatu ja  
toimintatapojen uusien  
toimentapojen käyttöönotto  
työyhteisöissä.



**Digitaaliset osaamismerkit**  
koulutuksen suorittaneille



Materiaalin tuottaminen  
**Sotenavigaattori.fi-sivustolle**  
(kevät-kesä 2023)

# Huomioita koulutuksen toteutuksesta

- Kiireisen kohderyhmän tavoittaminen on haastavaa, erityisesti lähitilaisuuksiin. Noin 70% ilmoittautuneista osallistunut (97/133).
- Toteutuksessa arvostettu erityisesti pienryhmissä tapahtuvia keskusteluita, joissa pääsee tutustumaan muihin.
- Etäoppimisympäristöt ja digisovellukset on otettu ketterästi käyttöön ja ne on koettu hyödyllisiksi. (Käytössä Zoom, Howspace, Menti.com ja Padlet)
- Etäkoulutuksessa on tärkeää koulutuksen rytmitys ja omaa työtä lähellä olevat tehtävät, jotta motivaatio pysyy yllä.
- Vapaaehtoisia välitehtäviä palautti noin 25%. Niiden koettiin syventäneen oppimista.

# Mitkä muutokset vaikuttavat työhön?

- Asiantuntijuuden korostuminen
- Digitalisaatio, hybridityö
- Tiukentunut taloustilanne, kilpailukyvyn korostaminen
- Vaikuttavuuden vaade
- Työntekijöiden vaihtuminen, henkilöstön saatavuus, työyhteisön laajeneminen, monikulttuurisuus
- Eri sektoreiden välinen yhteistyö, hyvinvointialueet
- Palveluiden saavutettavuus ja laajeneminen
- Muutokset osallisuudessa ja asiakaskunnassa



# Tunnistettut tulevaisuuden osaamistarpeet



# Mitä opimme hankkeessa?

*”Ihanaa kun tulevaisuuden suunnittelu voi olla myös pientä ja osa arkea”*

- Muutoksenhallintaan, tulevaisuuteen ja kestäväyyteen liittyvät teemat ovat tärkeitä ja ajankohtaisia. Isojen kokonaisuuksien haltuunotto edellyttää helppokäyttöisiä työkaluja tiedon jäsentämiseksi ja jalkauttamiseksi.
- Koulutus koetaan motivoivaksi ja kustannustehokkaaksi tavaksi hankkia osaamista. Uuden osaamisen äärelle syventyminen ja prosessointi vaatii aikaa.
- Erilaisten organisaatioiden tuominen yhteen on arvokasta. Ideoita ja oppimista – myös itsestä - syntyy erityisesti tarkastelemalla asioita uudesta näkökulmasta.
- Koska asiat ovat vielä osittain uusia, johto koulutuksen kohderyhmänä on oikea.
- Dialogisuus ja yhteinen keskustelu ovat avainasemassa kaikessa työyhteisöjen kehittämisessä.



[Sotenavigaattori.fi](https://www.sotenavigaattori.fi)



Koulutuksen teemoista materiaalia syksyn 2023 aikana aiemmissa ESR-hankkeissa toteutettuun Sotenavigaattori – sivustoon kaikkien saataville



[Hankkeen loppuseminaari 1.6.](#)

Tartu tulevaisuuteen -seminaari  
1.6.2023 klo 12:00-15:30  
Tapahtuman puhujina:



Elsi Huovinen



Miira Heiniö



Minna Koskelo

**Sivis**



# Kiitos!

[Heidi.Ristolainen@ok-sivis.fi](mailto:Heidi.Ristolainen@ok-sivis.fi)

[Riikka.Teuri@turkuamk.fi](mailto:Riikka.Teuri@turkuamk.fi)

KESTO