

Muutoskyvykäs yritys - hanke pähkinänkuoressa

Koulutuspäällikkö Heli Trapp/
Turun yliopiston Brahea-keskus



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



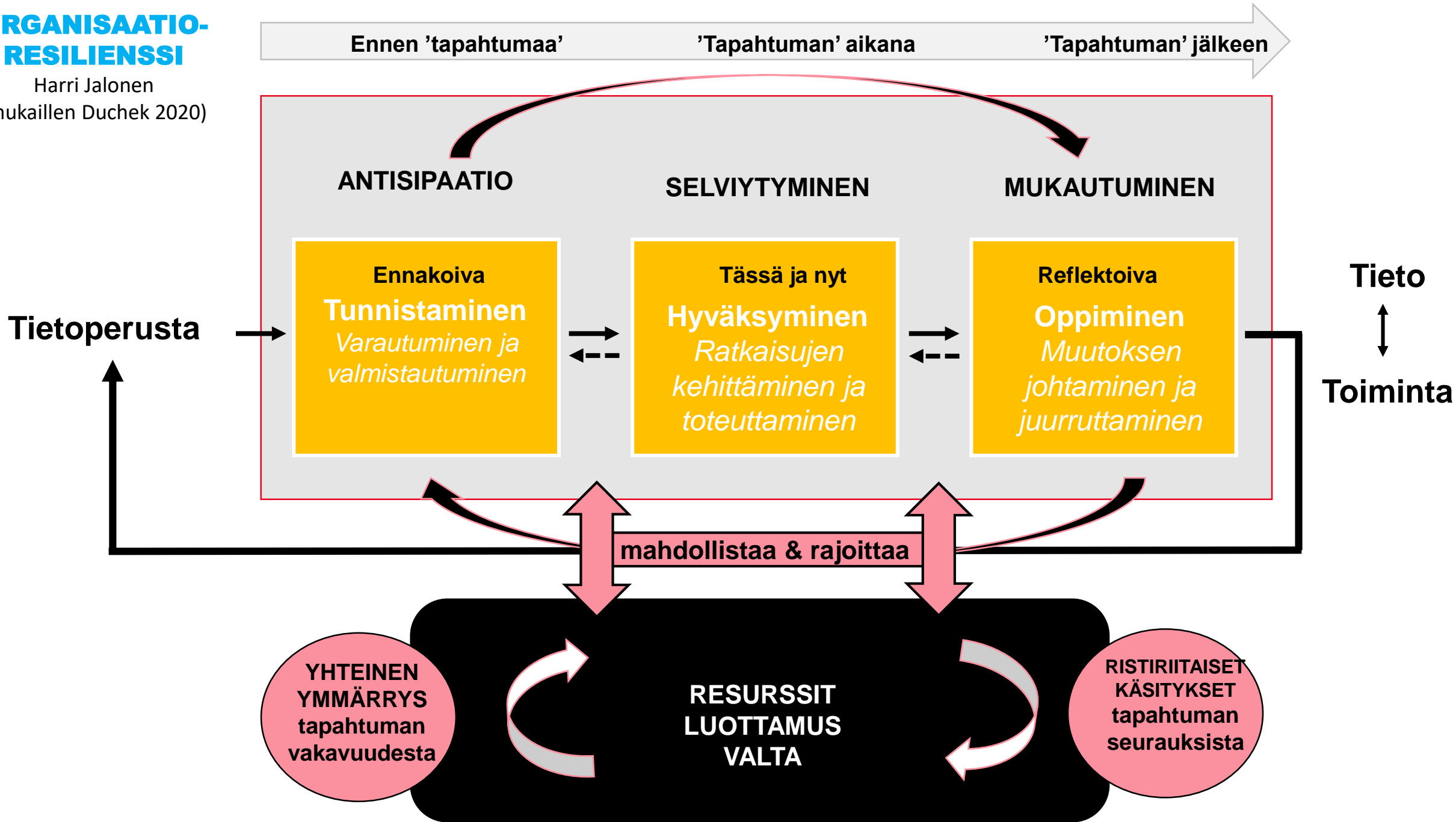
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Miksi?

- Jatkuvissa muutos- ja muotoutumistilanteissa tarvitaan sekä organisaatioiden että työntekijöiden resilienssiä eli *muutosjoustavuutta ja kimmoisuutta*, mikä mahdollistaa yritysten *notkealiikkeisen kehittämisen ja oppimisen*.
- Kaikki tämä puolestaan edellyttää uutta osaamista johtamisessa, esihenkilötyössä ja työyhteisön sekä yksilön toiminnassa.

ORGANISAATIO-RESILIENSSI

Harri Jalonen
(mukaillen Duchek 2020)



Mitä?

- Hankkeessa tuotetaan pk-yrityksille sekä yrittäjille/mikroyrittäjille käytännönläheinen ja tutkimusperustainen **muutosjoustavuutta mittaava itsearviointityökalu**.
- Monipuolisten **verkkovalmennusten** avulla vahvistetaan yritysten henkilöstön **osaamista** toimia muutosjoustavasti.
- Lisäksi tuotetaan **käytännönläheinen verkko-opas**, joka sisältää tuoretta tutkimusperustaista tietoa muutoskyvykkyyden eri osa-alueista sekä askelmerkkejä muutoskyvyn vahvistamiseksi yrityksessä. Opas skaalautuu monenlaiseen kehittämistoimintaan.
- Hanke tuottaa tietoa siitä, miten organisaatiot voivat toimia jatkuvassa muutoksessa ketterästi tavalla, joka tukee joustavaa ja yhteisöllistä arjen työtä sekä henkilöstön työhyvinvointia.

Muutosjoustavuuspolku



Muutosjoustavuustutka

Muutosjoustavuustutka

- Muutosjoustavuustutka on itsearviointityökalu, jonka avulla yritykset voivat tunnistaa muutosjoustavuuden tilan ja keskeiset kehittämiskohteet.
- **Kolme mittaria:** yksinyrittäjät, johto & esihenkilöt johdolle/esihenkilöille sekä työntekijöille ja toimihenkilöille.

Muutosjoustavuustutkan osa-alueet 1/2

Oma muutosjoustavuus

- Oma muutosjoustavuus tarkoittaa kykyä selvitä tehokkaasti odottamattomista tapahtumista, sopeutua muutokseen sekä ennakoida uhkia.

Muutosjoustava työyhteisö

- Joustava työyhteisö tarkoittaa luottamukseen, keskinäiseen arvostukseen ja avoimuuteen perustuvaa kehittämismyönteistä yhteisöä.

Muutosjoustava johtaminen

- Muutosjoustava johtaminen perustuu vuorovaikutukseen ja edistää yhteisöllistä ongelmanratkaisua sekä jatkuvaa oppimista.

Muutosjoustavuustutkan osa-alueet 2/2

Liiketoiminnan muutosjoustavuus

- Liiketoiminnan muutosjoustavuus tarkoittaa yrityksen kykyä ennakoida, selviytyä ja mukautua erilaisiin muutostilanteisiin.

Rakenne- ja prosessijoustavuus

- Rakenne- ja prosessijoustavuus tarkoittaa sujuvia suunnittelu- ja päätöksentekomalleja sekä henkilöstön toimenkuvien kitkatonta sopeutumista muuttuviin tilanteisiin.

Verkostot ja ekosysteemi

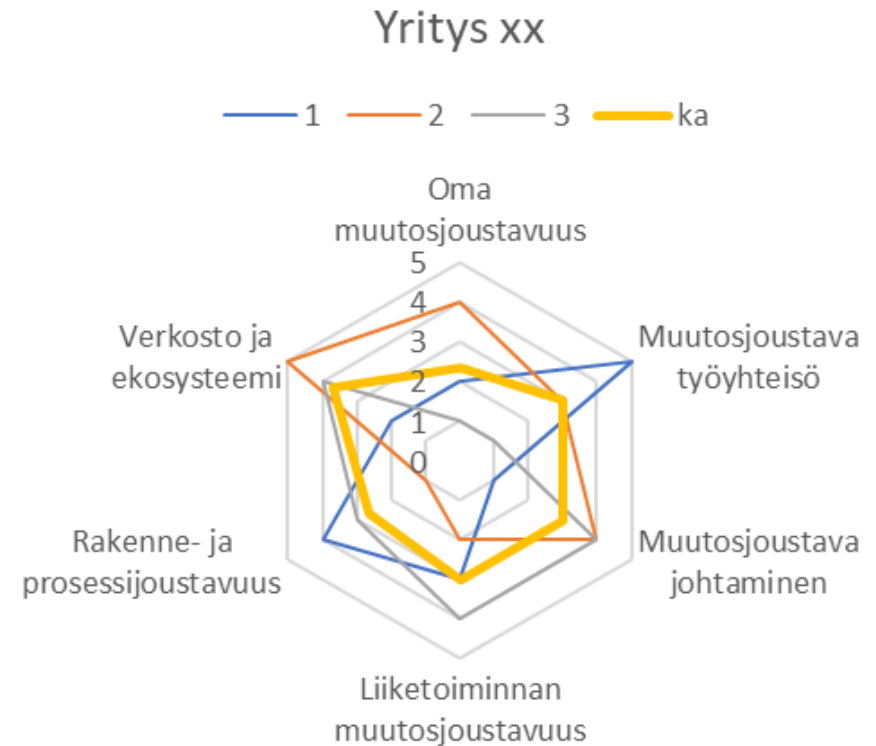
- Verkostolla tarkoitetaan usean toimijan yhteistyötä, jonka tavoitteena on tuotteiden tai palvelujen myynti ja kaupallistaminen. Ekosysteemillä tarkoitetaan usean toimijan yhteistyötä, jossa ensisijaisena tavoitteena on yhdessä kehittäminen.

Arvioinnista tuloksiin

1. Liiketoiminnan muutosjoustavuus: ennakointi ja uudistuminen

1 = Täysin eri mieltä 2 = Osittain eri mieltä 3 = Osittain samaa mieltä 4 = Täysin samaa mieltä 5 = En osaa sanoa

	1	2	3	4	5
Seuraamme aktiivisesti yrityksemme toimintaympäristön tapahtumia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Laadimme vaihtoehtoisia skenaarioita yrityksemme tulevaisuudesta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yrityksemme strategia ja sen toteutus elävät toimintaympäristön muutosten mukana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varaudumme erilaisiin muutostilanteisiin (mahdollisuuksiin & riskeihin)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yrityksessämme uskalletaan toimia myös tavanomaisesti poiketen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Valmennukset

- Miten vahvistan yritykseni muutosjoustavuutta ja liiketoimintaa?
- Miten johdan uuden ajan työtä?
- Mistä syntyy tiimien ja työyhteisön muutosjoustavuus?
- Miten vahvistan omaa muutosjoustavuuttani?
- Miten verkostot ja ekosysteemit toimivat muutoksen moottorina?

Joustava oppimisympäristö

- Muutoskyvykäs yritys -valmennukset toteutetaan kokonaan verkossa. Kukin moduuli sisältää 2–4 puolen kahden tunnin mittaista online-valmennustilaisuutta sekä tehtäviä ja koulutusmateriaaleja verkko-oppimisympäristössä.
- Valmentajina toimivat Turun yliopiston Brahea-keskuksen ja kauppakorkeakoulun sekä Vaasan yliopiston asiantuntijat.

Skaalautuu monenlaisiin organisaatioihin!

ARVIOI JA TUNNISTA
Muutosjoustavuustutka

TIEDÄ
Perehdy
oppaan teemoihin

TEE
Sovella käytäntöön

Kiitos!

