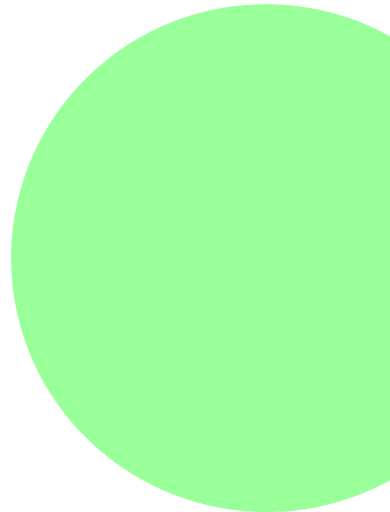
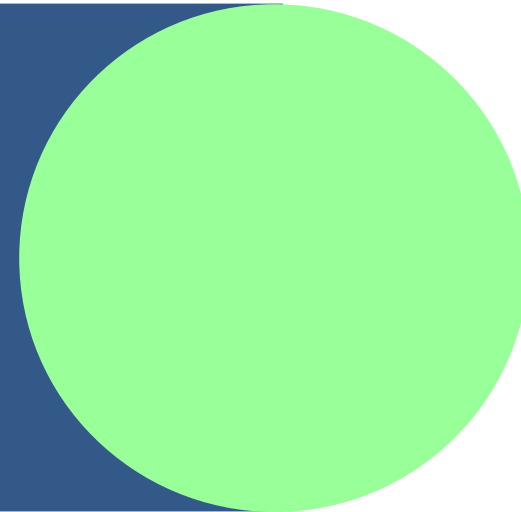


Keski-Suomen hyvinvointialueen rooli kehitysvammaisten työllistymisen tuessa

Silta työelämään –seminaari
11.5.2023 Aluehallituksen
puheenjohtaja
Maria Kaisa Aula



Keski-Suomen hyvinvointialue

- Vastaamme noin 273 000 keskisuomalaisen
 - sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluista ja perusoikeuksien toteutumisesta
 - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä yhdessä kuntien, järjestöjen ja seurakuntien kanssa
 - Asukkaiden vaikutusmahdollisuuksista
 - Kestävästä taloudenpidosta
- Talous: noin 1,3 miljardia/vuosi ;
- Henkilöstöä yhteensä noin 11 500
- Aluehallitus johtaa toimintaa ja taloutta valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti



KESKI-SUOMEN

HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT
YRITYKSET
JÄRJESTÖT
yms.

Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

Vammaispalvelut Keski-Suomessa

- Hyvän arjen tärkeät tukipalvelut
- <https://hyvaks.fi/palvelumme/vammaisten-palvelut>
- Palvelualueen johtaja Päivi Junnilainen
 - Osa sosiaali- ja terveyspalveluiden, koti- ja asumispalveluiden kokonaisuutta joita johtavat
 - Kati Kallimo
 - Tuija Koivisto
 - Koko konsernin johtaja Jan Tollet
- valmistaudutaan uuden vammaispalvelulain voimaantuloon ensi syksynä
 - Työtoiminnan ja työllistymisen edistämisen kohderyhmä laajenee (ei edellytetä tiettyä diagnoosia, esim. nepsy- oireiset ihmiset mukaan)
- Vahva tahtotila kehitysvammaisten palkkatyöhön työllistymisen edistämiseen ja uusien mahdollisuuksien käyttöönottoon



Paljon uusia mahdollisuuksia!

- Hyvinvointialue vastaa koko Keski-Suomen sosiaali- ja vammaispalveluista ja työllistymistä tukevasta toiminnasta
 - Jyväskylässä hyväksi todettua Kätevä – toimintamallia levitetään ja sovelletaan paikallisiin olosuhteisiin koko Keski-Suomessa
 - Vahvistetaan osaamista, osallistutaan hankkeisiin, tiedetään valtakunnallisista suunnista
 - Toiminnasta raportoidaan päättäjille (aluehallitus ja valtuusto) jotka asettavat tavoitteet
 - Sujuvat yhteiset toimintamallit työnantajien palkkatukeen ja neuvontaan sekä ohjaukseen
- Päivä- ja työtoiminnan henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja liikkuvuus mahdollista
 - voidaan tarjota työhönvalmennuksen palveluita myös pienemmissä kunnissa asuville kehitysvammaisille ja heidän työnantajilleen
 - Yhteiset koulutuksen ja osaamisen uudistaminen sekä vahvistaminen; tiimityö, tuki toisilta työntekijöiltä ja esimiehiltä

Hyvinvointialueen tuomia mahdollisuuksia

- Tiedon tuotanto ja yhteinen kehittämistyö koko Keski-Suomessa
 - Vaikuttavuuskartoitus tehdään vuosittain edistymisestä avoimille työmarkkinoille työllistämässä
 - Toiminnan kehittäminen asiakaspalautteen perusteella
- Hyvinvointialue rakentaa toiminnan kumppanuuteen ja yhteistyön voimaan
 - Spesia ja muut oppilaitokset, kunnat, järjestöt, työnantajat, seurakunnat
- Hyvinvointialueen toimielimet verkostoina ja tukena
 - Hyvinvointialueen vammaisneuvosto ja yhteydet kuntien vammaisneuvostoihin
 - Palveluntuottajien vaikuttamistoimielin (KS yrittäjät, ostopalvelut)
 - Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielin

Eteenpäin mennään!

- Palkkatyöhön työllistymisessä edistytty: nyt yhteensä 38 asiakasta palkkatyössä (v. 2021 33)
- Mihin työllistytään?
 - Hyvinvointialueelle 8 henkilöä
 - Keskimaa 7 asiakasta
 - lisäksi yksittäisiä työllistyjiä useissa kiinteistöhuolto- ja puhtaustaluyrityksissä, yhdistyksissä, päiväkodissa, mu , pesulassa, muuttoa tekevässä yrityksessä, kahvilassa, kirpputorilla ja K-kaupassa.
- Jyväskylän Kätevällä on ollut jo yhteys Työkanavaan.



- Jyväskylä 29 asiakasta palkkatyössä
- Viitasaari 1 asiakas palkkatyössä
- Laukaa 1 asiakas palkkatyössä
- Äänekoski 5 asiakasta palkkatyössä ja kesällä aloittaa 2 uutta = 7 asiakasta palkkatyössä
- Tuettu osuuskunta -hankkeeseen osallistuvat hyvinvointialueelta Jyväskylän, Laukaan, Viitasaaren ja Äänekosken yksiköt.

Mitä jatkossa?

- Asetetaan selkeitä tavoitteita hyvinvointialueen suunnitelmissa ja päättäjät seuraavat niitä
- Hyvinvointialue kehitysvammaisten työnantajana; huomioitava henkilöstösuunnitelmassa, omien yksiköiden ja yhteistyöyritysten toiminnassa (esim. ruoka ja puhtauspalvelut, siivous)
- Yhteiskuntavastuunäkökulma ja työyhteisöjen monimuotoisuus Keski-Suomessa
 - Asenteisiin vaikuttaminen Keski-Suomen yrittäjien sekä Keski-Suomen kauppakamarin kautta
- Omassa toiminnassa työvalmentajaresurssin lisääminen myös Jyväskylän ulkopuolella jotta voidaan tukea asiakkaita ja työnantajia työpaikoilla
- Työvoimapalveluiden uudistuksessa tiivis kumppanuus kuntien kanssa ja TE-palvelun kohdentaminen myös vammaisten työllistymiseen; lähipalvelut
- Valtion suuntaan vaikuttamista
 - Työkanava Oy:n palveluiden hyödyntäminen (osatyökykyisten ”vuokratyö”)
 - Eläkkeen ja palkan yhteensovituksen edistäminen (ns. lineaarinen malli)

Ihmislähtöinen Keski-Suomi tehdään yhdessä



- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kokemus vahvistuu erilaisilla keskisuomalaisilla
- Asukkaiden osallisuus ja mahdollisuus vaikuttaa omaan elämäänsä sekä palveluihin
- Alueellinen yhdenvertaisuus
- Uudistuminen ja tieto
- Yhteistyö ja kumppanuudet



Ihmislähtöinen Keski-Suomi – on ”pitkän matkan juoksu”

Jatkuvuus – uudistaminen

Mikä toimii jo nyt?

Mitä pitää muuttaa?

Te kaikki olette päättäjille tärkeä tuki. Palaute, vinkit, ideat ja kehitysehdotukset ovat tervetulleita.

mariakaisa.aula@hyvaks.fi

