

Palkkatyösuhteiden vakiintuminen suomalaisissa urheiluseuroissa



Veikkausvoittovaroista on myönnetty vuosien 2013–2019 aikana seuratyöntekijöiden palkkaamiseen kohdistuvaa hankerahoitusta yli 18 miljoonaa euroa. Tässä tiivistelmässä esitettävien tutkimustulosten mukaan seurojen mahdollisuudet vakiinnuttaa palkattujen työntekijöiden työsuhteet ovat vaihtelevia.



Tutkimuksen tausta ja menetelmät

LIKES-tutkimuskeskus on toteuttanut opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämän seuratoiminnan kehittämistuen (seuratuen) seuranta- ja arviointityötä vuodesta 2013. Tässä tiivistelmässä esitettävät tulokset perustuvat seurantaan liittyviin laajennettuihin, teemakohtaisiin kyselyihin.

Aineisto ja menetelmät:

Kysely vuosina 2014–2016 OKM:n seuratukeen kuuluvaa palkkaustukea saaneille urheiluseuroille (n=379) sekä seuratukihakemukset vuodesta 2013 lähtien (n=2 321).

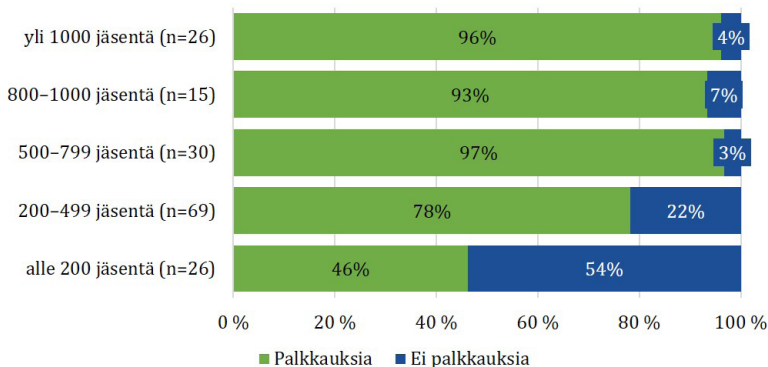
OKM-
seuratuen palkkaus
tuki 2013–2019

1 226 hanketta
18 133 700 €

Tutkimuskysymykset:

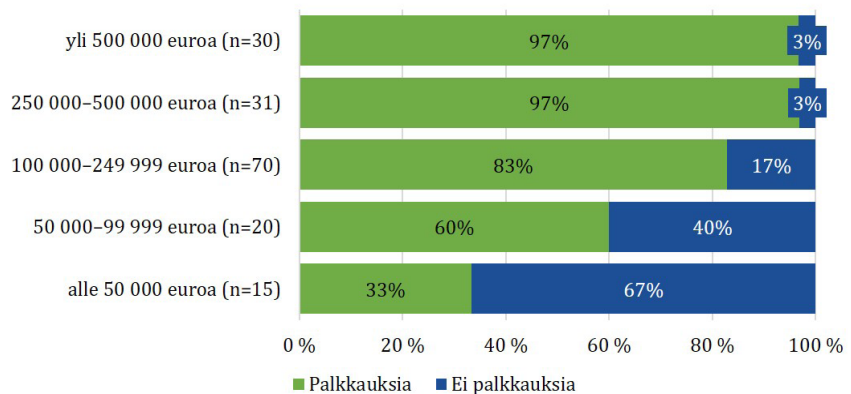
1. Minkälaisissa urheiluseuroissa palkkatyösuhteet on vakiinnutettu?
2. Mitkä tekijät ovat vaikuttaneet palkkatyösuhteiden vakiintumiseen näissä urheiluseuroissa?

Kyselyyn vastasi 166 seuraa (vastausprosentti 44). Vastaajista 81 % ilmoitti seuralla olevan tällä hetkellä palkallisia työntekijöitä ja 19 % kertoi palkkausten päättyneen.



Palkkatyösuhteet on pystytty vakiinnuttamaan seuroissa, joissa on suuri jäsenmäärä (>500 jäsentä) ja riittävän iso budjetti (>250 000 €/v).

KUVIO 1. Seurojen palkkaustilanteen jakautuminen seurojen koon mukaan.



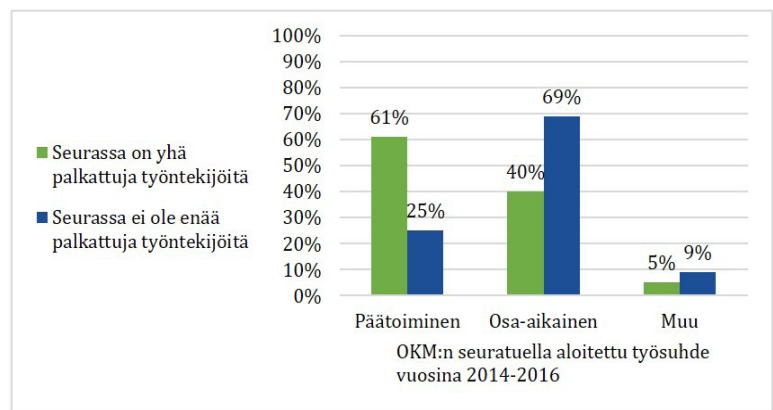
KUVIO 2. Seurojen palkkaustilanteen jakautuminen seurojen vuosibudjetin mukaan.

Palkkatyösuhteet vakiintuivat todennäköisemmin niissä seuroissa, joissa oli suuri jäsenmäärä ja budjetti jo ennen ensimmäistä palkkaushankekautta

Seuratukihakemukset 2014–2016

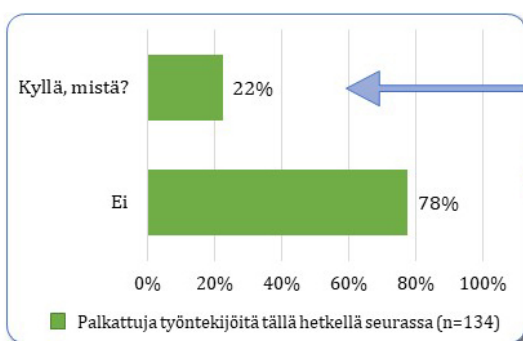
Seurojen kevään 2019 kyselyvastauksia verrattiin tietoihin, jotka kyseisiltä seuroilta oli saatu heidän hakiessaan seuratukea vuosina 2014–2016. Analyysi osoitti, että palkkatyösuhteen vakiinnuttaneet seuramat erosivat jo hakuvaiheessa niistä seuroista, joissa palkkaukset eivät jatkuneet. Näissä seuroissa jäsenmäärät ja vuosibudjetit olivat merkittävästi suurempia.

Niissä seuroissa, joissa palkkaukset eivät ole jatkuneet, on seuratukea saatu pääosin osa-aikaisen työntekijän palkkaamiseen.



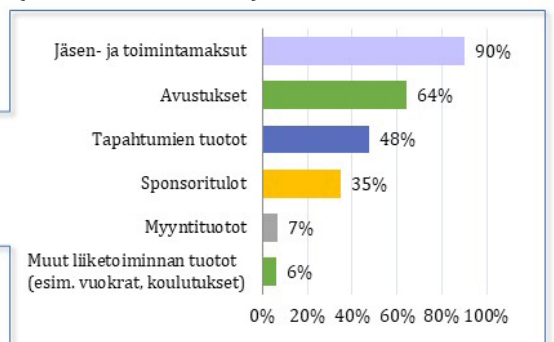
KUVIO 3. Seuroilta kysyttiin, onko seuratukea saatu vuosina 2014–2016 päätoimisen, osa-aikaisen vai jonkin muun palkkatyösuhteen aloittamiseen. Kuviossa näitä on vertailtu seurojen tämän hetkisen palkkaustilanteen mukaan. (n=166)

Saako seura jotain muuta kuin OKM:n seuratukea työntekijöiden palkkaamiseen?



- Lajiliitto
- Kaupungin palkkaustuki
- TE-toimiston palkkatuki
- Oppisopimustuki
- Yksittäisiä: STEA, ESR-tuki, Olympiakomitea, KKI-hanketuki ja yksityinen säätiö.

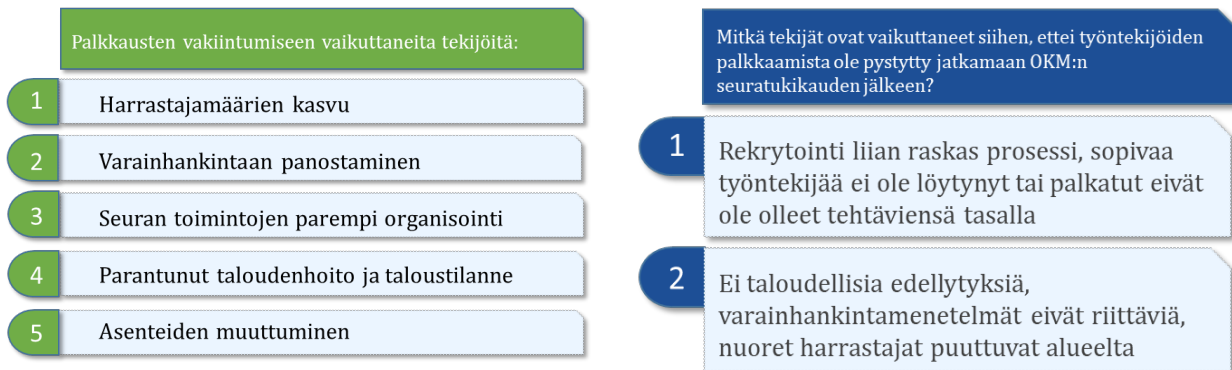
Mitkä seuraavista ovat seuranne tärkeimmät tulonlähteet palkkauksen järjestämiseksi (valitse 1-3 tärkeintä)?



KUVIO 4. Seurojen saamat palkkaustuet ja muut tulonlähteet palkkausten järjestämiseksi.

Seurojen suurimmat tulonlähteet muodostuvat jäsen- ja toimintamaksuista eli tulot tulevat harrastajilta. Viidesosa seuroista on saanut työntekijöiden palkkakulujen kattamiseen seuratuensa lisäksi muuta ulkopuolista tukea – esimerkiksi lajiliitolta, kaupungilta tai TE-toimistolta.

Palkkatyösuhteiden vakiintumiseen ja päättymiseen vaikuttaneet tekijät – molemmat sidoksissa harrastajamääriin



KUVA 1. Avointen vastausten analyysit: Mitkä tekijät palkkatyösuhteet vakiinnuttaneet seurat näkivät palkkausten vakiintumisen taustalla (vasen kuvio n=134) ja mitkä tekijät olivat vaikuttaneet palkkausten päättymiseen OKM:n seuraturukihankkeen päättymisen jälkeen (oikea kuvio n=32).

Yhteenveto ja johtopäätökset

- Palkkaustukea saaneista seuroista 81 % on pystynyt vakiinnuttamaan palkkatyösuhteen ja 19 % palkkatyösuhteet eivät ole jatkuneet.
- Palkkaus vakiintui todennäköisemmin niissä seuroissa, joissa harrastajapohja oli tarpeeksi suuri, talousvolyymi riittävä ja seuratuon avulla oli palkattu päätoiminen työntekijä.
- Runsas viidesosa ilmoitti seuran saavan OKM:n seuratuon lisäksi jotain muuta tukea työntekijöiden palkkaamiseen.
- Jäsenistöltään ja taloudeltaan pienempien seurojen on suurempia seuroja hankalampaa saada toimintaa kasvatettua seuraturukihankkeen aikana siinä määrin, että palkkaukset muuttuisivat pysyväisluonteisiksi.

Viittausohje: Turunen, M., Turpeinen, S., Lehtonen, K., Inkinen, V., Hakonen, H. & Laine, K. 2019. Palkkatyösuhteiden vakiintuminen suomalaisissa urheiluseuroissa. Tutkimustiivistelmä. Jyväskylä: LIKES-tutkimuskeskus.



LIKES-tutkimuskeskus

Rautpohjankatu 8, 40700 Jyväskylä
www.likes.fi