



HALUAN OIKEITA TÖITÄ #PALKKAAMUT

**Työhönvalmennus avaimena
työllistymiseen**

Työ ja kyvyt kohtaamaan - iloa ja inspiraatiota kehitysvammaisten työllistymiseksi
Jyväskylä 17.5.2022

Tutkimusnäyttöön perustuvan työhönvalmennuksen lyhyt historia

- ◆ Lähtöisin Yhdysvalloista – kehitetty 1970 –luvulta eteenpäin.
- ◆ Henkilöille, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen.
- ◆ Päämääränä työllistyä avoimille työmarkkinoille palkkatyöhön.

Työhönvalmentaja tukee työnhakijaa ja työnantajaa

Työhönvalmentajan tuki työnantajalle:

- Sopivan työntekijän löytämisessä
- Työtehtävien määrittelyssä ja muotoilussa
- Työsopimusneuvotteluissa
- Palkkatuen (max 50 % palkkauskustannuksista) ja/tai työolosuhteiden järjestelytuen hyödyntämisessä
- Työntekijän perehdyttämisessä ja ohjaamisessa
- Työn laadun varmistamisessa
- Muuttuvissa tilanteissa

Työhön-
valmentaja

Työhönvalmentajan tuki työnhakijalle/työllistyjälle:

- Työnhakijan osaamisen ja toiveiden kartoittamisessa ja sanoittamisessa
- Sopivan työpaikan löytämisessä
- Työtehtävien määrittelyssä ja muotoilussa
- Työsopimusneuvotteluissa
- Palkan ja sosiaaliturvan yhteensovittamisessa
- Työtehtävien omaksumisessa
- Työssä pärjäämisessä
- Muuttuvissa tilanteissa

Työnantaja

Työnhakija

IPS-laatukriteerit työhönvalmennuksessa

- Mielenterveyskuntoutujille kehitetty toimintamalli, jota muokattu Työkykyohjelmassa sopivaksi laajemmalle kohderyhmälle
- Näyttöön perustuva toimintamalli – vaikutukset osoitettu
- Toiminnan perustana laatukriteeristö

Laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen kahdeksan periaatetta

- 1. Palvelu on avoin jokaiselle, joka haluaa osallistua työelämäään
- 2. Tavoitteena työllistyminen avoimille työmarkkinoille
- 3. Nopea työnetsintä
- 4. Työhönvalmentajat luovat tiiviit yhteistyösuhteet työnantajiin
- 5. Työnhaun lähtökohtana on asiakkaan omat mielenkiinnon kohteet
- 6. Henkilökohtainen jatkuva tuki
- 7. Työhönvalmennus on integroitu muuhun työllistymistä tukevaan toimintaan
- 8. Etuusneuvonta on osa työhönvalmennusta

Laatukriteerit **numeroina**

25

Pisteytettävää kohtaa

3

Osiota

Palvelun henkilöstö
Palvelun järjestäminen
Palvelun sisältö

1-5

Pistettä/kohta

Laatukriteereiden rakenne

Laatukriteereiden pisteytys

115-125 Esimerkillinen taso

100-114 Hyvä taso

74-99 Kohtalainen taso

Alle 74 Palvelu ei ole tuettua työllistymistä

TUETUN TYÖLLISTYMISEN TYÖHÖNVALMENNUKSEN LAATUKRITEERIT

15. Nopea työnhaku avoimilla työmarkkinoilla:
Ammatillinen alkuarvio ja ensimmäinen avoimilla markkinoilla olevaa työpaikkaa koskeva kasvokkainen tapaaminen työnantajan kanssa toteutuu 30 päivän sisällä palveluun tulosta joko asiakkaan tai työhönvalmentajan toimesta.¹

1= Ensimmäinen kasvokkainen tapaaminen työnantajan kanssa toteutuu joko asiakkaan tai työhönvalmentajan toimesta keskimäärin 271 päivän tai sitä pidemmän ajan kuluttua (> 9 kk) palveluun tulosta.

2= Ensimmäinen kasvokkainen tapaaminen työnantajan kanssa toteutuu joko asiakkaan tai työhönvalmentajan toimesta keskimäärin 151 – 270 päivän kuluttua (5 – 9 kk) palveluun tulosta.

3= Ensimmäinen kasvokkainen tapaaminen työnantajan kanssa toteutuu joko asiakkaan tai työhönvalmentajan toimesta keskimäärin 61 – 150 päivän kuluttua (2 – 5 kk) palveluun tulosta.

4= Ensimmäinen kasvokkainen tapaaminen työnantajan kanssa toteutuu joko asiakkaan tai työhönvalmentajan toimesta keskimäärin 31 – 60 päivän kuluttua (1 – 2 kk) palveluun tulosta.

5= Ensimmäinen kasvokkainen tapaaminen työnantajan kanssa toteutuu joko asiakkaan tai työhönvalmentajan toimesta keskimäärin 30 päivän sisällä (1 kk) palveluun tulosta. Palvelussa tehdään seuranta yhteydenotoista työnantajiin.

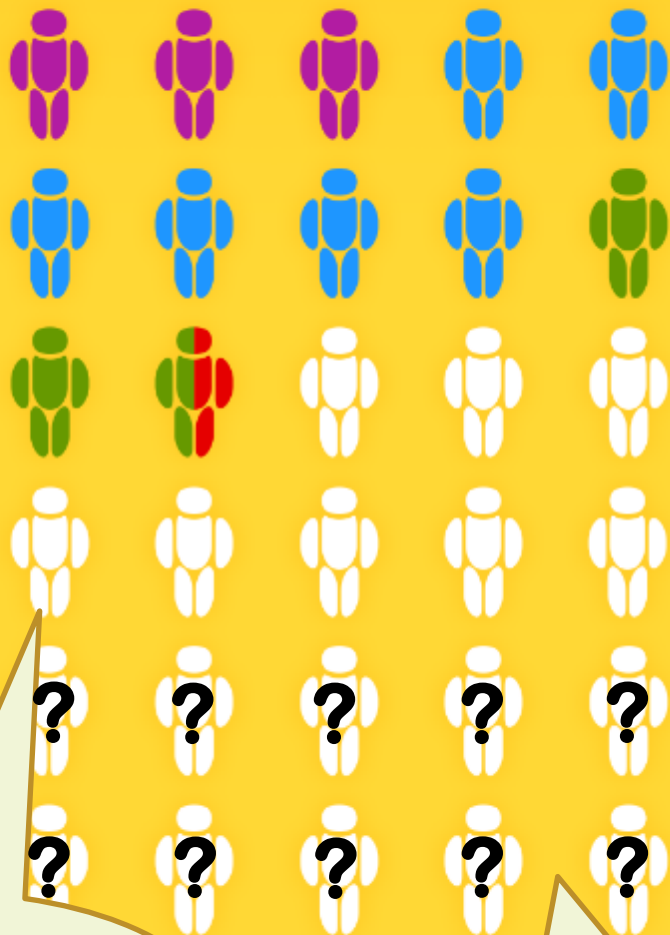
Laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen vaikuttavuus

Kustannusvaikutukset

Esimerkkinä Helsingin kaupungin kustannus-hyöty -analyysi tuetun työllistymisen palvelun toiminnasta vuonna 2002

- ◆ Vertaillaan kustannuksia hyötyihin
- ◆ Suhteellisesti tarkastellen säästöt ylittivät kustannukset 34 prosentilla – eli **jokaista toimintaan allokoitua euroa kohti saavutettiin 1,34 euron säästöt.**
- ◆ https://www.vates.fi/media/julkaisut_raportit/_2011/2004_vajaakuntoisten-tuettu-tyollistyminen-helsingin-kaupungin-sosiaalivirasto-pasi-ylipaavalniemi.pdf
- ◆ Työllistymisvaikutukset 37,4 % vs. 20,4 % eurooppalaisissa tutkimuksissa:
<https://kuntoutussaatio.fi/assets/files/2018/11/Sijoita-ja-valmenna-tyoselosteita-55-18.pdf>
- ◆ Typin työhönvalmennuksesta samansuuntainen tulos (20,6 % työllistyi).

Kehitysvammaisten ihmisten työllisyystilanne Suomessa



30000 TYÖIKÄISTÄ KEHITYSVAMMAISTA

3000 TYÖLLISTETTÄVISSÄ PALKKATYÖHÖN OIKEANLAISELLA TUELLA

6000 TYÖTOIMINNASSA TYÖKESKUKSISSA

2300 AVOTYÖTOIMINNASSA

600 PALKKA-TYÖSSÄ

Tuettu työ

(Vesala, Klem, Ahlström 2015)

6000 päivätoiminnassa

10 000
???

Tarkasteltaessa työtoimintaan ja työsuhteiseen työhön osallistuvien määrää 10/2021 on työsuhteessa olevien määrä seuraava:

• Helsinki	16 %		n = 101
• Jyväskylä	10 %		n = 23
• Kuopio	n. 1-2 %		n = 1 - 2
• Hankasalmi	5 %		n = 1
• Keuruu	0 %		n = 0
• Viitasaari	0 %		n = 0

Työhönvalmennuksen kehittämisenäkymät

- ◆ Työkykyohjelma kehittää laatukriteereihin perustuvaa työhönvalmennusta valtakunnallisesti työkykyhankkeissa.
 - ◆ Alihankintamallin pilotit lupaavia työtoiminnan ja palkkatyön joustavaan yhdistämiseen.
- ◆ Työkanava Oy aloittaa toimintansa syksyllä 2022.
- ◆ Työhönvalmennusta kehittävät myös Palkkaamo ja Pirkanmaan Palkkaamo.
- ◆ Keski-Suomessa on mallinnettu kaikille osatyökykyisille kohdennettua työkykytiimiä.

Palkkaamo (STEA 2019 ->)

Palkkaamo edistää valtakunnallisesti kehitysvammaisten ihmisten palkkatyöllistymistä ja tuloksellisen työhönvalmennuksen juurtumista kuntien vammaispalveluihin.

Toiminnassa on mukana alan työntekijöitä, jotka työskentelevät kehitysvammaisten ihmisten työllistymisen parissa.

- 1) **TYÖNHAKIJALLE** työnhakuryhmä
- 2) **TYÖHÖNVALMENTAJALLE** verkosto
- 3) **TYÖNANTAJALLE** yhteydenotto ja tuki

Pirkanmaan Palkkaamo (ESR 2021 – 2023) toimii vastaavalla kehittämistyöotteella Pirkanmaan kunnissa.

Lisätietoa

<https://verneri.net/yleis/tyo>

<https://innokyla.fi/fi/kokonaisuus/keski-suomi-meijan-kyvyt-kayttoon>

Simo Klem
Työllisyysasiantuntija
p. 040 905 1837
simo.klem@kvl.fi

Jenna Lahti
Projektityöntekijä
p. 050 343 4794
jenna.lahti@ksshp.fi

Sampsa Nyyssönen
Projektityöntekijä
p. 050 563 1311
sampsa.nyyssonen@ksshp.fi



A man with a shaved head, wearing a light green button-down shirt and dark trousers, stands in the center of the frame. He has a name tag on his left chest and a small green logo on his right chest. Behind him is a yellow and black forklift. The background shows a warehouse setting with stacks of white bags on pallets and a green wall.

ILPO LAUTALA
TYÖMIES, VERONMAKSAJA
KOTKAN PRISMA