

Huomio ihmisten kyvykkyyteen ja osaamiseen teknologioiden käyttöönotossa

Etevä etäjohtaminen -podcastit

liittyvät **Virtual Leaders** - Virtuaalijohtamisella tuottavuutta ja työhyvinvointia -projektiin, jota Jamk hallinnoi ja joka toimii Keski-Suomessa 1.9.2020 – 31.8.2023. www.jamk.fi/virtualleaders

Rahoittaja: Keski-Suomen ELY-keskus, Suomen rakennerahasto-ohjelma, Euroopan sosiaalirahasto, Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020.

Mukana tässä podcastissa

Esittäjä 2 Etevä etäjohtaminen -podcastin vakioääni projektipäällikkö Hilikka Heikkilä

Esittäjä 1 Etevä etäjohtaminen -podcastin vakioääni projektipäällikkö Mirva Leppälä

Esittäjä 4 Tutkimuspäällikkö Taina Eriksson, Turun yliopisto, Kauppakorkeakoulu

Litterointi

[Musiikkia]

[Podcast-esittely]

Pitäisikö johtamisen muuttua etänä tai hybridinä johtaessa? Hyödynnätkö tehokkaasti digityökaluja? Sujuuko työt ja miten löytää yhteisöllisyys ja työnilo? Pohdintoja johtamisesta nyt ja tulevaisuudessa.

Esittäjä 2

No niin mirva, tiedätkö mitä päästään jatkamaan keskusteluja podcastista? Ihania ihmisten kanssa.

Esittäjä 1

Voiko paremmin enää päivä?

Esittäjä 1

Tai kuukausi tai vuosi kaa oikeastaan alkaa.

Esittäjä 2

Ei oikeastaan voi. Ja vielä kun tästä meidän harrastuksen ja työn aiheesta johtamisesta päästään puhumaan ja ihmettelemään erilaisista näkökulmista, niin se on tosi hienoa minusta.

Esittäjä 1

Kyllä ja jos ajatellaan nyt erityisesti sitten tätä, että johtamisen teemaa mihin nyt lähdetään sitten syventymään näillä budjeteilla niin.

Esittäjä 1

Kyllähän se jos mikä on on tuota ajankohtainen aihe aika monessa paikassa tänä päivänä.

Esittäjä 2

Ehdottomasti ja että johtamisen teesit. Hän käy ihan tavallisenkin johtamiseen tai hybridin johtamiseen tai mitä johtamista meillä nyt kaikenlaista onkaan, että.

Esittäjä 2

Voi poimia sieltä parhaita helmiä.

Esittäjä 1

Juuri näin.

Esittäjä 2

Tänään meillä onkin sitten ensimmäisenä vieraana tuolta motiva projektista taina ja meidät on yhdistetty näitä projektit. Meillä on vähän samanlaisia teemoja vai miten se taina olikaan? Kerrotko vähän itsestäsi ja teidän projektista?

Esittäjä 4

Kyllä vaan, kiitos kiitos kutsusta. Mukava olla täällä juttelemassa näistä, että ynnä muiden johtamisen teemoista. Meillä on siis tulen Turun yliopiston kauppakorkeakoulusta center for collaborative research yksiköstä ja ja siellä siellä me tehdään.

Esittäjä 4

Motiva nimistä kehitys kehittämistä projektia ja ja tota siinä perehdytään rakennusteollisuuden.

Esittäjä 4

Niin kuin piirissä tällaisten mobiilisti käytettävien teknologioiden.

Esittäjä 4

Hyödyntämiseen ja ennen kaikkea siihen vastuulliseen ja työntekijöitä huomioivaan käyttöön. Eli miten siellä rakennustyömaalla ja ja rakennusprojekteissa sitä projektin etenemistä ja työnjohtoa se seurataan ja ja tuota edistetään tammöisten tietojärjestelmien kautta. Ja miten se miten se johtaminen sitten siihen nivoutuu, niin ne on meidän niinku.

Esittäjä 4

Kiinnostuksen kohteita ja tässä rinnalla saadaan tehdä myös semmoista tutkimushanketta, jossa sitten vielä vielä syvemälle tuota pureudutaan näihin näihin tätä johtamisen teemoihin siellä rakennustyömaan kontekstissa.

Esittäjä 4

Ja itse tosiaan teen teen tätä tutkimustyötä.

Esittäjä 4

Semmoisella kyvykkyys näkökulmalla kiinni ja ja tuota olen perehtynyt tammöiseen niinku yritysten muutoksen hallintaan ja muutos osaamiseen ja.

Esittäjä 4

Sen tyyppisiin asioihin.

Esittäjä 2

Muutokset onkin. Niitä tulee aika paljon ja varmaan tämmöisessä niin kuin että johtamisessa etänä työskentelyn kohdalla paljon ja yksi hän on nää tietojärjestelmät ja muut niin sehän on aina muutos siihen toimintaan.

Esittäjä 4

Kyllä vaan se se on juurikin sitä eli kun otetaan otetaan uutta järjestelmää käyttöön niin siinä ihmiset on on erittäin tärkeässä roolissa.

Esittäjä 4

Eli ihmisten täytyy.

Esittäjä 4

Tehdä jotain eri tavalla kuin ennen, ja se on aina haastavaa.

Esittäjä 2

Kyllä miten tässä kannattaisi niinku lähteä. Te olette varmaan jo vähän tutkinut tai miettinyt katsonut, että miten lähdetään liikkeelle.

Esittäjä 2

Mistä se lähtee?

Esittäjä 4

Niin jonkinlaisesta tarpeesta se niinku oletettavasti lähtee liikkeelle.

Esittäjä 4

Jokin jokin asia kenties siinä niinku.

Esittäjä 4

Yrityksen arjessa ei toimi ja joku juttu hankaa tai tai tota tuntuu työläältä.

Esittäjä 4

Ja se on se on hyvä lähtökohta, että on havaittu jokin tarve.

Esittäjä 4

Että liian usein tuntuu törmäävän tapauksiin, joissa on jo lähtökohtaisesti rakas tuttu johonkin ratkaisuun ja lähdetään vaan puskemaan sitten sitä ratkaisua käyttöön, mutta tosi tosi tärkeänä vaiheena me nähdään just se ihan se ongelman ongelman ytimeen pureutuva että mietitään vähän pintaa syvemmältä sitä, että mistä tässä meidän haasteessa nyt onkaan kyse.

Esittäjä 4

Tuolla jo yhdeksänkytuhdeksän vuonna 1990 on saattanut kirjoitti siitä, että pitäisi tuntea se miksi kysymys ennen kuin lähdetään sitten ratkaisemaan sitä. Miten kysymystä?

Esittäjä 4

Ja siinä kohtaa sitten on hyvä vähän vertailla erilaisia ratkaisuja. Tietenkään siis.

Esittäjä 4

Yrityksen arjessa ei ole loputtomasti aikaa pistää erilaisten ratkaisujen pohdiskeluun ja ongelman analysointiin, mutta kuitenkin jonkinlaista jonkin verran niinku tehdä sitä kartoitusta siinä vaiheessa jo, koska sitten sieltä vaihtoehtoisista ratkaisuista voi löytyä niitä elementtejä, joilla ymmärretään vielä sitä omaa ongelmaa paremmin.

Esittäjä 1

Totta joo ja juuri juurikin tuo, että varmasti varsinkin näinä aikoina kun on vaikka minkälaisia järjestelmiä ja sovelluksia ja uppeja ihan tolkkuttomasti saatavilla, että voidaan vaikka joka päivä ottaa uusi käyttöön jos sille tuntuu aika nopeastikin.

Esittäjä 1

Mutta että nimenomaan pysähtyä sen äärelle, että siitä huolimatta, että tässä olisi tämmöinen kiva ja tuolla toinen, niin niin, että mitä me aidosti tarvitaan? Paitsi että mitä me tarvitaan ja sitten myös se.

Esittäjä 1

Että, että minkälaisen prosessin se järjestelmän tai muun niin käyttöönotto sitten vaatii, että onko meillä aikaa myös siihen sitten?

Esittäjä 4

Joo no nyt nostin tosi tosi tärkeän aiheen esille. Eli tää sitten sitten kun ollaan päätetty, että kyllä me nyt lähdetään ottamaan käyttöön tällaista järjestelmää.

Esittäjä 4

Niin se käyttöönotto vaihe on on todella oleellinen, koska sehän on sitten niin todellakin muutosprosessi.

Esittäjä 4

Siinä on on.

Esittäjä 4

Ihan lukematon määrä tekijöitä, joita joita pitää huomioida, mutta ehkä sellainen niinku.

Esittäjä 4

Nyrkkisääntö, että askel kerrallaan, että etukäteen ei voi valmista suunnitella vaan vaan pitää niinku pikkuhiljaa kuitenkin edetä sen käyttöönoton kanssa.

Esittäjä 1

Joo joo varmasti ja juuri jotenkin muistaa sitä, että että kaikilla yksilöillä on niinku vähän vaihteleva ne kapasiteetit syystä tai toisesta ja myös kyvykkyydet tietysti. Mutta että.

Esittäjä 1

Voihan olla niinku ääriesimerkkinä kiinni sekini, että just vaikka jossakin projektissa on, on nimenomaan tehty paljonkin työtä jonkun järjestelmän käyttöönottoon ja sitten yllättäen suhteellisen yllättäen nopeasti tuleekin organisaatiosta.

Esittäjä 1

Nyt me otetaan järjestämme järjestelmä käyttöön ja tavallaan niinku aivot on jo kuormittunut aika paljon siinä kohtaa jo järjestelmistä ja sitten pitäisi alkaa ottaa toista. Joo niin että nimenomaan varmaan tunnistaa niinku sitä, että aikaa tarvitaan. Eikö totta jo monessakin vaiheessa tuossa?

Esittäjä 4

Kyllä ehdottomasti aikaa tarvitaan, että tuota ihmisten täytyy saada sulatella asioita ja ja oppia asioita, että tuota ollaan meidän hankkeen puitteissa törmätty sellaiseenkin ajatukseen, että yrityksessä on pidetty esimerkiksi yksi perehdytys sessio koko porukalle ja sitten ajateltu, että tästä se lähtee. Nyt aletaan käyttämään tätä järjestelmää, mutta se ei.

Esittäjä 4

On vielä riitä.

Esittäjä 4

Tarvitaan sitä toistoa ja tarvitaan sitä aikaa ja just niinku mainitsit mirva että osa meistä ihmisistä oppii tietysti nopeammin. Me ollaan yksilöitä jollekin riittää että näkee sen kertaalleen ja sit on valmis kokeilemaan että OK. Jos mä painan tätä nappulaa niin mitä mahtaa tapahtua kun sitten taas toinen voi vaatia montakin kertaa että hänelle se ihan kädestä pitäen näytetään.

Esittäjä 4

Että tästä tapahtuu näin ja tämä on se mitä sun odotetaan ja toivotaan tekevän sun arjen työssä.

Esittäjä 4

Että niinku tosi paljon sitä ymmärrystä siitä, että ihmiset on erilaisia.

Esittäjä 4

Ja ennen kaikkea juuri se, että tuota annetaan mahdollisuus käyttää sitä aikaa riittävässä määrin, että sitten ihminen saa semmoisen niinku varmuuden itselleen, että hänestä tuntuu siltä, että et no mä pystyn tähän.

Esittäjä 1

Joo, meillähän on.

Esittäjä 1

Tietysti meilläkin organisaatiossa on monenlaisia järjestelmiä otettu käyttöön ja ja on niinku monenlaisia kokemuksia ihan työntekijänä. Itselläkin siitä niin kyllä niinku varmasti yksi hyvin toimivia oli on ollut se, että ollaan joissa jotenkin järjestelmien kohdalla niin kokoonnuttu porukalla.

Esittäjä 1

Treenaamaan, että että se jotenkin, että sen sijaan että jos sen tekee yksin itsenään niin sehän tuppaa. Ensinnäkin aina siirtymään se harjoitteluaika, että kunnes sitten se akuutti tarve on ja sitten ei olekaan aina aikaa harjoitella.

Esittäjä 4

Niinpä. Joo ihminen on kyllä ihan mestari tässä tässä suhteessa, että asioita voi voi lykätä jos.

Esittäjä 4

Ei ole pakottavaa tarvetta, mutta sitten toisaalta siinä on niinku se kääntöpuoli, että että niinkun yrityksessä pakottamalla vaan ei saada välttämättä tai ei, ei saada niinku niitä parhaita mahdollisia tuloksia, että se vaatii tosi paljon sellaista tasapainoilua.

Esittäjä 4

Ja jotenkin se se innostus syntyy sellaisten pienten onnistumisten kokemusten kaappa, että.

Esittäjä 4

Saadaan tehtyä joku asia vähän jouhevammin kuin mitä se aikaisemmin onnistuisikaan.

Esittäjä 4

Tai sitten niin, että kollega kertoo siitä, että tiedätkö. Mä sain eilen tehtyä tämän pöytäkirjan. Nyt tosi näppärästi tai tallennettua sen hirveän kätevästi ja sitten koko tiimi pääsi siihen käsiksi.

Esittäjä 4

Että aika pienistä asioista kuitenkin on kyse, mutta niitä pieniä asioita sitten kun niitä kerääntyy ja kasaantuu niin sieltä sitten niinku rakentuu sitä innostusta.

Esittäjä 2

On kyllä niin totta että toi ja mä tykkään tosta kun puhut koko ajan kokeiluista että lähdetään kokeilemaan että se ei olekaan heti semmoista että nyt kaikki täysillä vauhtiin ja heti tää niinku täysillä käyttöön. Esimerkiksi vaan että pääsisi kokeilemaan, testaamaan ja.

Esittäjä 2

Ehkä vähän mukaan maankin.

Esittäjä 4

Kyllä se on. On tosi tärkeitä ja siinä sitten tarvitaan sitä armollisuutta ja ja nöyryyttä että pystyy.

Esittäjä 4

Yksilöinä ja pystytään sitten niinku työporukassa tunnistamaan että mikä meni vikaan ja miten me voidaan välttää sitten tämän tyyppinen moka seuraavalla kerralla, että sitten tehdään toisenlainen moka ja opitaan sitten taas siitä.

Esittäjä 4

Että sellainen.

Esittäjä 4

Kyllä se se on toiston ja semmosten niinku interaktiivisen prosessin kautta se menee.

Esittäjä 4

Menee sitten eteenpäin, ettei jäädä junnaamaan vaan johonkin ongelmaan.

Esittäjä 2

Joo, sittenhän siinä saattaa olla sekin, että mä olen juuttunut näihin vanhoihin työtapoihin, että mä oon aina tehnyt näin.

Esittäjä 2

Niin niin, eikö se sekin pitää niinku ylittää, että millä tuo hilkka nyt saadaan ymmärtämään että tulisi tehdä jotenkin toi sillä lailla?

Esittäjä 4

Se onkin erittäin erittäin oleellinen pointti tässä.

Esittäjä 4

Ja siellä taas mennään sitten siihen, että sitä yksilöä pitää pitää yrittää ymmärtää, että jotenkin mä näen tärkeänä sen, että ei saa olettaa mitään, vaan pitää sitten kysellä ja jutella ihmisten kanssa ja koittaa päästä kiinni sitten niihin syihin että että näitä tämmöisiä niinku teknologian käytön ja käyttöönoton esteitä on paljon tarkasteltuja tutkittu erilaisissa ympäristöissä.

Esittäjä 4

Niin se, että siellä voi olla sen henkilön taitoihin liittyviä asioita, mitkä estää häntä kokeilemasta tai ottamasta käyttöön.

Esittäjä 4

Käyttöön sitä uutta järjestelmää. Laitteissa voi olla puutteita eikä välttämättä sitten niinku yksilö sitä edes näekään, että eihän mun laitteet nyt taivu oikeastaan tähän parhaalla mahdollisella tavalla. Sitten on myös ihan asenteesta lähteviä tekijöitä ja.

Esittäjä 4

Ne on sitten sellaisia asioita, jotka vaatii aika paljon purkamista ja puimista.

Esittäjä 4

Ja aikaa.

Esittäjä 1

Joo joo varmasti ja sitten nimenomaan se, että.

Esittäjä 1

Että tota niinku.

Esittäjä 1

Kuinka selkeästi se sanoitetaan tai siitä viestitään, että toisaalta myös nimenomaan se, että että.

Esittäjä 1

Me otetaan tää nyt käyttöön ja että meidän on jokaisen niinku luovuttava siitä, että että käytän vain vanhoja tai jotakin että että kyllä siinä varmasti sitten mennään sinne johtamisen puolelle, että että uskallusta sieltäkin sitten kuitenkin mahdollisimman selkeästi sanoa, että tästä ei ole niinku takaportteja vaan täällä nyt lähdetään sitten.

Esittäjä 4

Joo et se.

Esittäjä 4

Sellaiset niinku raamit sille tekemiselle, että välttämättä ei ole tarpeen määrätä sitä, että miten tämän jokainen yksilö tekee, vaan että sitten siellä esimerkiksi tiimeissä voi olla sitä niinku omaa valinnanvapautta toteuttaa sitä käyttöä parhaaksi katsotulla tavalla, mutta kuitenkin, että sieltä johdosta lähtee se yhteinen suunta, että tähän suuntaan me ollaan menossa.

Esittäjä 4

Ja tietysti.

Esittäjä 4

Ja tietysti sillä on syytä olla myös perustelut, että nähdään, että esimerkiksi meidän asiakkaiden käytös muuttuu ja meidän täytyy siihen kyetä vastaamaan tai ennakoimaan jotakin markkinoilla tapahtuvaa muutosta. Esimerkiksi.

Esittäjä 3

En oo ihan.

Esittäjä 2

Vain nyt niinku mietin omia kokemuksiaan, että miten usein näitä ymmärretään mieltä ihan tämän johtamisen kannalta tai viestinnän kannalta tai muutoksen kannalta, että.

Esittäjä 2

Että tota tuntuma on aika usein, että se tulette nyt otetaan käyttöön ja huomennahan se jo käytät tätä suurin piirtein että.

Esittäjä 4

Niinpä ja varsinkin kun puhutaan pienistä ja keskisuurista yrityksistä, niin se arki on tosi hektistä ja jokainen ihminen on niinku niin monen asian asiantuntija ja ja niitä semmoisia päivittäisiä tulipaloja on tosi moneen eri suuntaan.

Esittäjä 4

Niin vaikeahan se on pysähtyä miettimään sitä asiaa ja jonkun pienen yksittäisen tietojärjestelmän käyttöönotto.

Esittäjä 4

Se se voi olla.

Esittäjä 4

Tosi haastava nähdä se ihan muutos prosessina.

Esittäjä 4

Mutta jotenkin.

Esittäjä 2

Niin että on pieni ja ei ei niinku joo totta kyllä.

Esittäjä 3

Osan niin niin vaivaan.

Esittäjä 4

Niin että se voi tuntua tosi irralliselta, mutta näkisin, että voi kuitenkin olla.

Esittäjä 4

Semmosia niinku suurempia hyötyjä sitten mahdollista saavuttaa jos mietitään niitä yhteyksiä siitä kaikkeen muuhun tekemiseen ja miten ne ne tota.

Esittäjä 4

Työn prosessit siellä on aiemmin hoidettu. Pitäisikö jotain nyt sitten tehdään eri tavalla kuin tuodaan uusi järjestelmä siihen palettiin.

Esittäjä 1

Joo joo, elikkä tavallaan se.

Esittäjä 1

Niinku sen muutoksen suuruus ei sinällensä. Tai miten sen sanoisi, että pienikin muutos on muutos jollekin? Ei ei välttämättä niinku kaikille joillekin se voi olla vaan niinku parannus ja hyvin selkeä ding ding eikä tarvitse mitään, mutta tää aina varmasti löytyy. Löytyy sitten niinku organisaatiosta yrityksestä joille se on aina muutos.

Esittäjä 4

Kyllä ehdottomasti joo.

Joo totta.

Esittäjä 4

Ja se mitä?

Esittäjä 4

Me ollaan tässä meidän kehityshankkeessa. Huomattu on, että sellaiset pienetkin haasteet sitten uuden teknologian käytössä niin voi tuntua ihmisestä tosi suurilta.

Esittäjä 4

Että kun sinulla on siellä arjen työssä sun pitäisi johonkin järjestelmään kirjata sovittuja asioita ja sitten se järjestelmä takkuu. Sä et löydä sitä paikkaa mihin sun pitäis se asiakirja ta tai hakutoiminto ei nyt tuota sinulle sitä tulosta et sä löytäisit.

Esittäjä 4

Oikean projektin esimerkiksi niin sieltä tulee semmoisia niinku suunnattomia turhautumisen tunteita ja sitten niinku ehkä ihminen voi lähteä myös kyseenalaistamaan sitä omaa osaamistaan.

Esittäjä 4

Että onko tämä nyt niin, että mä en vaan osaa tätä, että kaikilta muilta sujuu, mutta multa ei vaan suju niin ne semmoiset niinku hyvinkin.

Esittäjä 4

Öö ehkä ulkopuolisesta pieniltä näyttävät haasteet voi sitten tuntua työntekijästä isoilta haasteita.

Esittäjä 1

Totta joo joo se.

Esittäjä 1

Että mä varmasti niinku jokainen meistä suuri osa meistä on on on niinku taistellut kopiokoneen kanssa, varsinkin silloin aikojen alussa ja aina silloin tällöin edelleenkin ja siinä se turhautuminen tulee, mutta että sen on ehkä jo hiljalleen ymmärtänyt, että että tota se kopiokone on silti ihan hyvä.

Esittäjä 4

Ja tarpeellinen.

Esittäjä 1

Niin tarpeellinen että että jos jotenkin niinku pystyisi sitä niinku ajatus ajatusmaailmaan sitten just sanottamaan niinku niitäkin kohtia varten. Milloin se turhautuminen tulee? Että joo.

Esittäjä 2

Se on tosi tärkeä juttu, kun me taas keskustellaan tästä, että johtamisesta aika että ollaan etänä.

Esittäjä 2

Niin sitten kun mä itsekseeni täällä kokeilen nyt muutenkin kun mä teen itsekseen töitäni, mutta ihan kaikki muuttaa tietää jani me niillä menee kaikki hyvin, että se tunne on niin helppo täällä kun on itseksensä kuin että jos oltaisiin niinku rinnakkain kokeiltaisii yksi aikaa näkee sitten ai toikin tuskalee se että no ei mulla mitään hätää ole.

Esittäjä 2

Että varmaan tosi helposti rupeaa niinku syyttämään tai mieltii se en mä osaa. En mä pysty tähän näin niinku.

Esittäjä 2

Näin niinku syyttelemään itseensä tai en mä tiedä mikä se oikea oikea termi siinä sitten on, mutta.

Esittäjä 4

Joo joo ja varmaan se semmoinen niinku luovuttamisen kynnyks että äh antaa olla.

Esittäjä 4

En en teekään nyt näin uudella tavalla vaan teen sillä vanhalla tavalla ja tämä yksi tämä on yksi asia, mistä me on myös niinku keskusteltu tämän meidän meidän hankkeen piirissä on.

Esittäjä 4

On se nimenomaan se vaihtoehtoisten tapojen olemassaolo, että siinä kohtaa kun ollaan siirtymässä jostakin vanhasta työskentelytavasta uuteen, niin on ihan luonnollista, että on rinnakkain sitten mahdollisuuksia tehdä vielä vanhalla tavalla tai sitten tehdä uudella tavalla.

Esittäjä 4

Niin se on hyvin helppo pitäytyä sitten siinä vanhassa tavassa, mutta sitten taas tulee se pakottamisen kysymys, että ehkä ei pakottamalla vaan luomalla sitä houkuttavuutta ja innostavaa uutta sitten kuitenkin siihen uuteen toimintatapaan, että ehkä se säästää työaikaa tai sitten tieto on helpommin kaikkien saavutettavissa, jolloin.

Esittäjä 4

Jolloin jolloin sitten tuota taas niinku organisaation tasolla.

Esittäjä 4

Jolloin sitten tuota taas niinku organisaation tasolla.

Esittäjä 4

Pystytään toimimaan paremmin.

Esittäjä 2

Tuostahan tulee sitten se viestintä tai johtaminen sitten että se viesti kulkee että hei, noinkin jo tekee sitä ja ne totesivat tai et saa heidän suulla sanottua sen tiedon, että jossain käytetty ja hyväksi todettu.

Esittäjä 4

Kyllä joo, että tämä palaa sinne pieniin onnistumisiin mitä mahdollisesti mainitsin jo aikaisemmin, että että sellaisia ikään kuin pieniä pieniä voittoja siinä niinku arjessa, niin sitä kautta se sitten rakentuu.

Esittäjä 2

No kyllä.

Esittäjä 2

Ei ole tullut ajatelleeksi taas täältä niinku käyttäjän näkökulmasta, että mitä kaikkea siihen niinku mitä siinä pitäisi miettiä tuossa tommoisessa ihan vain kun tekee pienenkin muutoksen tai järjestelmän ottaa käyttöön niin.

Esittäjä 1

Niin ja kyllähän tuo.

Esittäjä 1

Toisaalta on semmoista varmaan jossain määrin geneeristä.

Esittäjä 1

Kin johtamiseen esimerkiksi liittyvä asia, että onpa se sitten järjestelmä.

Esittäjä 1

Onpa se sitten uusi uusi työtehtävä tai joku tämmöinen. Nyt meillä on tällainen tulipalo ja meidän pitää nyt tehdä tällaista ja sitten menee sen asian kanssa työntekijälle.

Esittäjä 1

Joka on lähtökohtaisesti pihalla asiasta, eikä ole aiemmin esimerkiksi tehnyt sen tyyppistä, on se vähän voi olla vaikka joku laskenta tai muistio tai mitä tahansa, että niinku aina muistaa muistaa se, että se kun itse on sisällä jossain, varsinkin kun on kiire niin niin muistetaan niinku se, että että tuota se toinen ei ei ole samalla tavalla kartalla ja että ei tosiaan niinku taina sanoitkin ettei niinku olet.

Esittäjä 1

Että ei olet, että ne kapasiteetti juuri sinä päivänä siinä hetkessä.

Esittäjä 1

Puhumattakaan kyvykkyydestä niin niin on niinku sillä tasolla, että pystyisi heti nappaa sen niin kuin ehkä itse taas ajattelen, että tästähän se on suit sait sukkelaan sen vuoksi tekee vaan.

Esittäjä 4

Niin ja tuossa tullaan sitten tosi tärkeään kysymykseen, että onko sillä sillä tekijälle jolla sitä tulipaloo viedään, niin onko hänellä sitten mahdollisuus ylipäänsä kyseenalaistaa sitä, että no, onko tämä tulipalo nyt tänään justuinsa tärkeä ja toisaalta sitten niinku kysyä.

Esittäjä 4

Neuvoa pyytää apua, ottaa kollega siihen mukaan ratkaisemaan sitä tulipaloja ja ja se menee sitten jo sinne tosi syvälle organisaation kulttuuriin.

Esittäjä 4

Mitä saa ja mitä voi tehdä?

Esittäjä 2

Joo monenlaisia oppeja varmaan tästä. Onko teillä jotain ajatuksia tai tähän loppuun semmoista yhteenvetoa? Mitä te olette jo nyt huomanneet tai mitä on ehkä tutkittu tai muuta että miten miten tätä niin tuota.

Esittäjä 2

Voisi tehdä hyvin tai mitä pitää ottaa huomioon. Miten sä kiteyttäisi tässä vaiheessa.

Esittäjä 4

Iso kysymys tuota.

Esittäjä 2

Joo ihan näitä pikkujuttuja meillä kysytään.

Esittäjä 4

Ihan no.

Esittäjä 4

Jotenkin kiteyttäisin sen sellaiseksi tasapainoilua niinku tässä on tullut, että ei ei pakottamalla eikä sitten. Toisaalta olettamalla, että kun kaadetaan kasa digitaalisia työkaluja työntekijöiden niskaan, niin siitä sitten vaan alkavat niitä käyttää, että sillä lailla niinku muistetaan ne molemmat puolet että että tuota siinä tarvitaan tukea siinä käyttöönotossa ja sitä osaamisen kehittämistä.

Esittäjä 4

Ja ja sitten toisaalta sitten taas se, että johto asettaa sen raamin eli tämmöisessä niinku digitalisoituvassa maailmassa on edelleen erittäin tärkeätä, että että sieltä niinku.

Esittäjä 4

Johto näyttää sitä suuntaa, että tänne me ollaan menossa.

Esittäjä 4

Ja mielellään tosiaan vielä kertoo perustelut sille, miksi se on meille tärkeätä.

Esittäjä 4

Miksi me halutaan tähän suuntaan mennä ja auttaa ihmisiä innostumaan siitä, että tämä on hyvä suunta, että meidän kannattaa tosissaan porukkana tänne suuntaan mennä.

Ja ja sitten.

Esittäjä 4

Annetaan niinku ihmiselle mahdollisuus.

Esittäjä 4

Tehdä niitä kokeiluja, ajatella luovasti, että sallitaan se oppiminen ja.

Esittäjä 4

Että aikaa työaikaansa saa käyttää ajattelemiseen myöskin että tota asioita voi voi tehdä eri tavalla ja voi tehdä pieniä kokeiluja sitten siellä arjen työssä.

Esittäjä 4

Joo, jotenkin näkisin myös tärkeänä sen ja se tulee ihan tutkimuksesta. Pohjautuu onkin, että varsinkin tässä digitaalisessa ajassa niin johdon on tärkeä edistää sitä ihmisten yhteistyötä.

Esittäjä 4

Etsit ajatellaan yksi ja kokeillaan yksi, että niinku hilkka mainitsitkin ettei tuu tuu sitä yksilön kokemusta että vitsi mulla tää vaan epäonnistuu vaan sitten voidaan niinku porukalla.

Esittäjä 4

Tehdä niitä kokeiluja ja.

Esittäjä 4

Oppia niistä.

Esittäjä 1

Ja se varmasti maksaa itsensä takaisin.

Esittäjä 1

Kun otetaan se aika siihen totta.

Esittäjä 2

Tuohan niinku jos miettii taas ihan johtamista niin se yhteistyön tekeminen tai mahdollistaminen niin yleinen ihan yleisestikin ja se ajan antaminen asioille, että kaikki ei vain.

Esittäjä 2

Ole yksi nopeampoisia tai tarvitaan aikaa ja tarvitaan sitä keskustelua monessakin asiassa.

Esittäjä 4

Joo ja just se että on sitten niinku monipuolisesti niitä persoonia ja ja luonteita ja näkemyksiä siellä niin sitten saadaan vielä niinku rikkaampi rikkaampi tuota kuva siitä asiasta ja kenties vielä rikkaammat opit niistä kokeiluista.

Esittäjä 2

Ja minä kyllä on erityisen tuosta kokeilusta. Tykkää kauheasti, että niinku että puhuttaisiin enemmän sitä että voidaan kokeilla, koska siihen liittyy se myös, että se voi epäonnistua ja mulla voi voin muokata siinä ja oppia siitä, että niin kuin että se enemmän siihen käytäntöön myöskin ehkä näiden työkalujen digitaalisten työkalujen kohdalla että.

Esittäjä 2

Että kaikki ei aina välttämättä toimi, mutta että jotain oppia siitäkin tulee.

Esittäjä 4

Juuri niin, että että ei niistä niinku hautaamalla saa valmista sillä tavalla, että sitten täytyy vaan tehdä asioita ja todeta että mikä toimii meillä ja mikä ei toimi meillä että mitä täytyy sitten miettiä uudelleen.

Esittäjä 2

Mutta näistähän meillä riittäisi puhumista näistäkin erilaisista työkaluista ja meidän kokemuksista, mutta että tällä kertaa me taidetaan tähän lopetella ja kiittää taina sinua tästä.

Esittäjä 2

Ja ties vaikka sitten siinä vaiheessa kun te ootte päässyt vähän pitemmälle, niin kuulostellaan toisen kerran, että mitä oppeja teille on sieltä raksa maailmassa tullut.

Esittäjä 4

No kiitos. Oli tosi mukava jutella ja mieluusti jatketaan vielä myöhemmin.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk

Virtual Leaders

Esittäjä 1

Kyllä kiitos.

Esittäjä 2

Kyllä joo kiitoksia.

[Musiikkia]

[Podcast-esittely]

Kuuntelit Etevä etäjohtaminen -podcastia. Se on tuotettu Virtual Leader-projektissa, jota rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus Euroopan sosiaalirahastosta ja sitä hallinnoi Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Tutustu projektin muuhun materiaaliin verkkosivuilla jamk.fi/virtualleaders

[Musiikkia]