

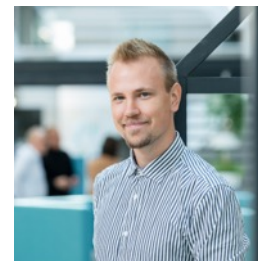


Optimistisen kehittäjän periaatteilla korona-aikana

Tiimiakatemia Global
Synnyttämme rohkeita tiimivalmentajia



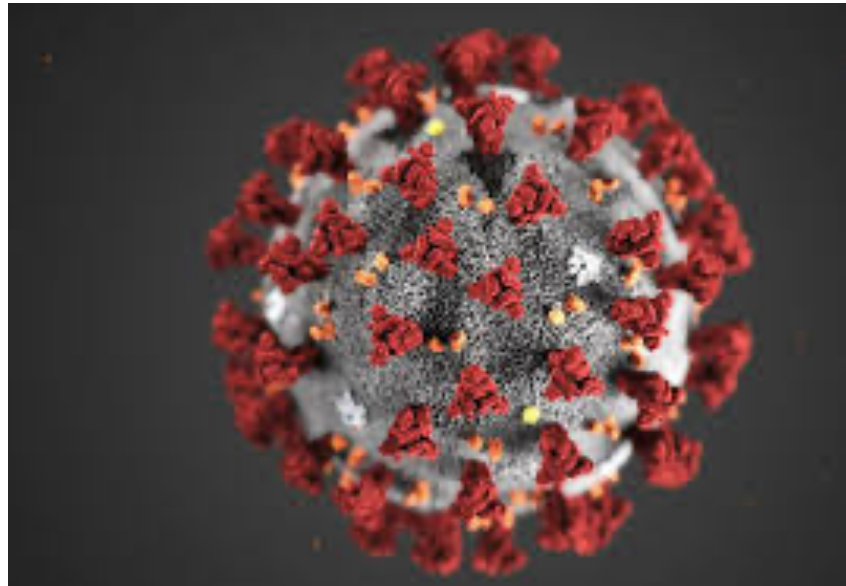
HEIKKI TOIVANEN
Toimitusjohtaja, TkT



VILLE VUOLLE
Learning Specialist



Maanantaina 16.3. yrityksieni liikevaihdosta hävisi -200 %



Torstaina 19.3. liikevaihdosta tuli
takaisin 90 % + uusi tuote



KABANOV
tanssitehdas

<http://www.tanssitehdas.fi/uutiset>



Tiimiakatemian tiimivalmennus perustuu



Käytäntö = Oppimiseen
omassa työssä

Tiimi on yksilön
oppimisen väline.
Yhteinen kokemusten ja
oppien
jakaminen
kasvattaa yksilön
osaamista.

~~Treenaus~~

~~= dialogiin lähikohtaamisissa prosessissa (0,5-1,5 vuotta)
= 2 vrk maatilamatkailu paikoissa~~



Tiedon haku

= lukemiseen omaan tarpeeseen



Maanantaina 16.3. päätimme tiimin (7 henkeä) panostaa dialogisiin digikohtaamisen kehittämiseen. Ilmoitin myös, että ketään ei lomauteta tai irtisanota. Siirryimme kaikki etätyöhön.

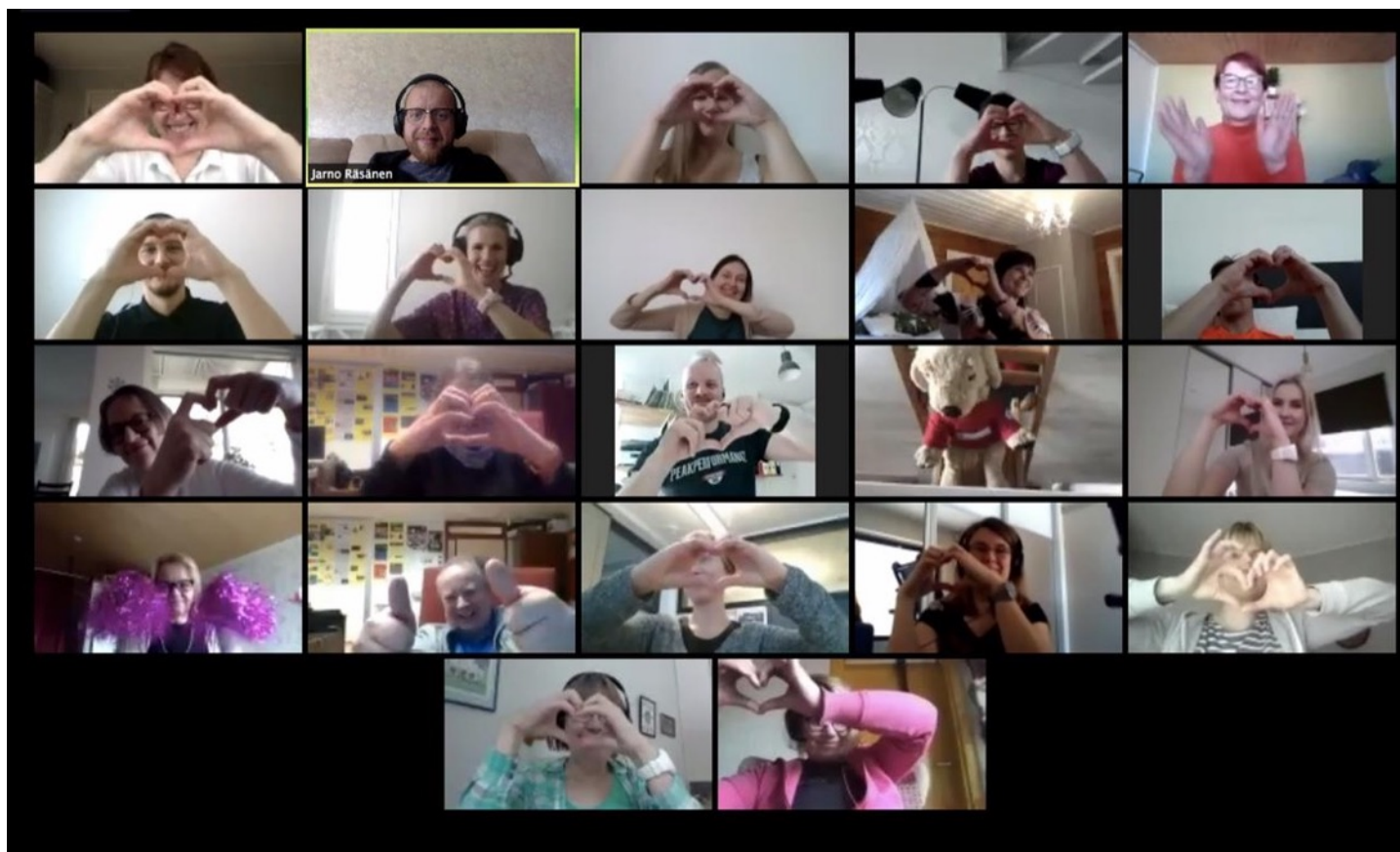
Fakta: Muutostilanteen kassa riitti vain huhtikuun kuluihin.



Torstaina 19.3. anoin Business Finlandin 12.500€:n tukea dialogistien digivalmennuksien kehittämiseen. Raha tuli tilille 2.4. Teimme välttämättömät investoinnit.

Laitoin myös käyttöpääomahakemuksen liikkeelle.

Aikataulujen takia meidän oli pakko pitää dialoginen kohtaaminen verkossa.



Ja se onnistui erinomaisesti.



Pidämme päivittäin dialogisia digihetkiä verkossa. Kutsuimme kokoon valmentajaverkoston (noin 15) ja avainasiakkaat (noin 40-50) Sokratespäivään.





Perutettuja valmennuksia alettiin pidetään diginä.

Syksyn myynti alkoi vetämään. Asiakkaat halusivat maksaa etumaksuja.



Tämän hetken tilanteen mukaan:

- 1) Pääsemme noin + 0 tulokseen tilikaudelle (loppuu 6/2020)
- 2) Kassa riittää syyskuuhun 2020 (ilman lainaa)
- 3) Teemme muutosloikan dialogiseen digivalmennukseen
- 4) Muotoilemme strategian terävämmin kohti alustabusinestä



Optimistisen kehittäjän johtamisen periaatteet ovat:

1. Kassa kuntoon vaikka lainalla
2. Tekemisen drive – keksi uutta yhdessä tiimin kanssa
3. Pidä huolta tiimistä – hae voimaa ja viisautta yhteisöstä
4. Urheile ja lempää riittävästi – vaadi samaa tiimiltäsi
5. Se riittää mitä olet



Johtaminen ja dialogi verkossa

1. Dialogin säännöt toimivat myös etänä: suora puhe, kunnioitus, kuuntele ja odotus.
2. Etäohjelman videokuva näkyviin, olkaa ihmisiä ihmisille. Zoom.
3. Lyhyemmät dialogisessiot kuin tavallisesti – max. 45 min tai tarpeeksi taukoja.
4. Anna tiimille tilaa loistaa ja olla itsetoimiva.
5. Ohjaa tiimi kehittämään ja kokeilemaan asiakkaiden kanssa yhdessä.
6. Luo turvallisuus ja luottamus tekemiseen omalla esimerkillä.
7. Normaali oma johtaminen toimii.



**Jakaannutaan nyt pienryhmiin. Ville jakaa teidän. Hyväksy kutsu
Break-out rooms.**

Keskustelkaa ja tuokaa joku tai joitakin positiivisia esimerkkejä.

VALMENNUSOHJELMA "Dialoginen tiimi"

Rohkeuden, oman oppimisen ja tiimivalmentamisen treeniohjelma



Ennakkotehtävä: oman oppimissopimuksen (tavoitteet) luonnos, Lukuohjelman hahmottelua annettujen kirjavinkkien pohjalta.

Dialogitreenit 1 x 4 h

Tutustuminen, Ohjelman käytänteet, ideat, odotukset ja tavoitteet osallistujilta, jako soluihin.

Kotitehtävä seur. Jaksolle. Solutapaamiset.

I MINÄ TIIMIN JÄSENEÄ

Oman oppimisen treeniohjelman ylläpito. Roolit tiimissä.

Sisältää:

Omatoimitutustumista varten matskuja.

Dialogitreenit 2 x 4 h

Kotitehtävät ennen seuraavaa jaksoa.

Solutapaamiset.

II MEIDÄN TIIMI

Tiimin ja yhteisön oppiminen ja sen valmentaminen, käytänteiden luominen, kokeilut ja teot.

Sisältää:

Omatoimitutustumista varten matskuja.

Dialogitreenit 2 x 4 h

Kotitehtävät ennen seuraavaa jaksoa.

Solutapaamiset.

III YHTEINEN TULEVAISUUS

Oman yhteisön yhteisen mallinnoksen luominen – mitä tiimioppiminen tarkoittaa meillä, miten toteutamme? Miten valmennan tätä prosessia?

Sisältää:

Omatoimitutustumista varten matskuja.

Dialogitreenit 2 x 4 h

Reflektiopaperi viimeiselle kerralle / sertifiointiaineiston kokoaminen.

Solutapaamiset.

Dialogitreenit 1 x 4 h

Klousaus, reflektointi, lopputsempaus.

Sokrates-päivä sis. hintaan

Sparraus-hetki valmentajan kanssa sis. hintaan

HOWSPACE-TYÖTILA



Näin teen tiimioppimisesta yrityksemme voimavaran

Erilaisten organisaatioiden tarpeisiin suunnattu opas.

Oppaassa kerrotaan, miksi oppiminen on niin tärkeää myös yritysmaailmassa ja kuinka rakennat tiimioppivan organisaation sekä perehdytään tiimivalmentamisen perusteisiin.

<https://tiimiakatemia.com/nain-teen-tiimioppimisesta-yrityksemme-voimavaran/>

