

WWWJAMK.FI/YZSUKUPOLVI



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

UNELMIEN (TYÖ)ELÄMÄ NUORTEN (YZ- SUKUPOLVI) KANSSA

Hilkka Heikkilä
Anita Hukkanen

jamk | Jyväskylän
ammattikorkeakoulu



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

NUORTEN UNELMIEN ELÄMÄ – ELÄMÄNTAPA, JOKA RAKENNETAAN PÄIVÄ KERRALLAAN

**MITÄ VOIMAVAROJA SINÄ ANNAT
NUORTEN TYÖHYVIVOINNIN
TYÖKALUPAKKIIN?**

yhteisöllisyyttä ja kavereita

vastuullisuutta

joustavuutta

NUORET HAKEVAT

tasapainoa: työ - vapaa-aika

kehittymismahdollisuuksia

työn merkityksellisyyttä





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

tasa-arvoisuutta

NUORET HALUAVAT

esimiehen jatkuvaa tukea

avointa vuorovaikutusta

arvostusta

runsaasti palautetta

**positiivisuus ja myönteisyys
esimiehessä -> lähestyttävyyys**

NUORILLE TÄRKEÄÄ

**rento, hyvä fiilis ja
tunnelma**

**esimies huolehtii
työhyvinvoinnista**

**osallisuus ja
osallistuminen**

**rehellisyys ja
oikeudenmukaisuus ->
luottamus esimieheen**

**esimiehen
läsnäolo**



PALAUTTEELLA KOHTI YHTEISIÄ UNELMIA JA TYÖHYVINVOINTIA



Saamistasi palautteista - oletko sinä
mustelmilla vaiko kasvattanut muskeleita?



PALAUTETYÖKALU JOHTAJILLE



- Työkalu arkijohtamiseen
- Mitä palautteella tavoitellaan
- Kuinka palautetta saadaan
- Kuinka palautetta annetaan
- Palautetreeni
- Askeleet palautetyöhön
- Lisätietoa

Tekijät Jyväskylän ammattikorkeakoulusta:
Mirva Leppälä, Hilikka Heikkilä, Marianne
Ekonen, Anita Hukkanen, Elina Vaara, Tanja
Shemeikka

Suunnittelu ja taitto: M. Leppälä

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



MITÄ PALAUTTEELLA TAVOITELLAAN



Palautteen tarkoitus on motivoida eteenpäin.
Palautteen antaminen ja pyytäminen kuuluu kaikille
ja sillä voidaan tavoitella seuraavia:

- Kehittää osaamista oikeaan suuntaan
- Vahvistaa hyväksi havaittua käyttäytymistä
- Saada toinen luopumaan toimintaa haittaavasta käyttäytymisestä tai tavoista
- Löytää uusia toimintatapoja
- Lisätä työmotivaatiota ja työhyvinvointia
- Parantaa antajan ja saajan välistä suhdetta
- Motivoida saajaa kehittymään
- Nostaa saajan itsetuntoa ja itsearvostusta



”

Kysy millaista palautetta työntekijät haluavat

- hyvän palautetyön vinkki

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



”

Pidä palautepäiväkirjaa
antamastasi
palautteista

”

- hyvän palautetyön vinkki



”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Keskity kohtaamisissa kuunteluun

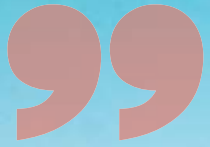
ja kysymiseen

- hyvän palautetyön vinkki

”



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



KIRJAA YLÖS ERI
TYÖNTEKIJÖIDEN
VAHVUUKSIA JA TOIVEITA.



JUTTELE HEIDÄN KANSSAAN
NIISTÄ JA OSAAMISEN
KEHITTÄMISESTÄ.



- hyvän palautetyön vinkki

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



Tutki ja anna
palautetta meille - mitä
mieltä olet työkalusta



www.jamk.fi/fi/Tutkimus-ja-kehitys/projektit/yz-sukupolvi/johtamisen-tyokalut/



LISÄTIETOA ja MATERIAALIA

jamk.fi/yzsukupolvi

- Johtamisen työkalut
- Inspiraatiota johtamiseen
- Havaintoja nuorista ja johtamisesta (podcastit, blogit, artikkelit, opinnäytetyöt)

#yzsukupolvi

Twitter: @yzsukupolvi

Instagram: @yzjohtaminen



”

KAIKKIHAN MEISTÄ HALUAVAT KUULUA HYVÄHENKISEEN PORUKKAAN!

*- hankkeeseen osallistuvan yrityksen
toimitusjohtaja*

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

Kuvien suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä