

TYP-toimintamallin kehittäminen,
lakisääteistäminen ja
valtakunnallistaminen,
(TEMin työryhmäesityksestä
muokattu/Kauhanen)

TYP-toiminnan lakisääteistäminen

- TYP-toiminnan lakisääteistämisen tavoitteena on:
 - Palveluiden saatavuuden ja asiakkaiden yhdenvertaisuuden parantaminen
 - nykyinen vapaaehtoisuuteen perustuva järjestämistapa ei takaa koko maassa moniammatillista yhteispalvelua
 - Palveluprosessin yhdenmukaistaminen
 - jos viranomaiset suunnittelevat palveluprosessin yksinomaan omien palvelujensa näkökulmasta, ei voida varmistaa, että asiakkaan työllistymissuunnitelmasta muodostuu tarkoituksenmukainen palvelukokonaisuus

Työvoiman palvelukeskus

- TYP edistää moniammatillisella yhteispalvelulla työttömän työllistymistä parantamalla hänen työ- ja toimintakykyään, osaamistaan ja muita työmarkkinavalmiuksiaan
- TYP:ssä TE-toimiston, kuntien ja Kelan (=taustaorganisaatiot) olemassa olevat palvelut tarjotaan yhteisessä toimipisteessä
 - TYP ei ole itsenäinen organisaatio

Työvoiman palvelukeskuksen palvelut ja tehtävät

- TYP tarjoaa asiakkaalle tämän palvelutarpeen mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja siten kuin mainittuja palveluja koskevissa laeissa erikseen säädetään
 - TYP-laki ei tuo taustaorganisaatiolle uusia tehtäviä, vaan velvoittaa hoitamaan nykyiset lakisääteiset tehtävät yhdessä
 - Lait, joiden perusteella palveluja tarjotaan:
 - Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (916/2012)
 - Sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja koskeva lainsäädäntö
 - Asiakas saa tarvitsemansa palvelut joko suoraan TYP:ssä tai ne järjestetään hänelle taustaorganisaation toimesta asiakkuuden säilyessä TYP:ssä
 - TYP:n tehtävänä on auttaa asiakasta kohti työmarkkinoita → Asiakasta ei ohjata TYP:iin eläkeselvittelyjä varten, mutta jos palveluprosessin aikana käy ilmi, että eläke on ainoa mahdollisuus, TYP opastaa asiakasta eläkkeen hakemisessa.

Työvoiman palvelukeskuksen palvelut ja tehtävät

- TYP vastaa asiakkaan työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta
 - moniammatillinen palvelutarvearvio, työllistymissuunnitelma, päätöksenteko palveluista ja etuuksista, ohjaus palveluun, palvelun tuloksellisuuden arviointi ja jatkosuunnitelmat jne.
- TYP koordinoi ja kehittää TYP:n kohderyhmään kuuluvien työttömien palveluja ja palvelujärjestelmiä alueilla
 - TYP toimii asiantuntijatukena taustaorganisaatioille
 - Kun/jos kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmät lakkautetaan, TYP korvaa ne osittain

Asiakkaiden ohjaus työvoiman palvelukeskukseen

- TE-toimisto, kunta ja Kela ohjaavat TYP:n asiakkaaksi (JTYPL:n mukaisen) työttömän
 - Joka täyttää asiakkuuskriteerit
 - Aloite asiakkuuteen voi tulla myös asiakkaalta itseltään tai muulta taholta, esim. palveluntuottajalta
 - TE-toimisto/Kela/kunta näissäkin tilanteissa ohjaava taho
 - Jos asiakkuuskriteerit täyttyvät, asiakkaan palvelu järjestetään TYP:ssä (**asiakkuus ei olen vapaaehtoista**)

Moniammatillisen yhteispalvelun tarve

- Moniammatillisen yhteispalvelun tarve = asiakkaan palvelutarve edellyttää TYP:ssä mukana olevien tahojen tarjoamien palvelujen yhteensovittamista
- Asiakkaalla on/voi olla moniammatillisen yhteispalvelun tarve, jos asiakkaan työllistymisen haasteet eivät johdu yksinomaan avointen työpaikkojen tai osaamisen puutteista, vaan asiakkaalla on lisäksi työllistymiseen vaikuttavia työ- tai toimintakyvyn rajoitteita tai elämäntilanteeseen liittyviä ongelmia
- Eri viranomaisten palvelujen samanaikainen tarve ei automaattisesti tarkoita TYP:n moniammatillisen yhteispalvelun tarvetta. TYP-palvelun tarpeesta ei ole kyse esim. tilanteessa, jossa
 - henkilön sairaus on tunnistettu ja hoidossa eikä se vaikuta työnhakuun
 - henkilö on työkyvytön aiemman ammattinsa mukaiseen työhön, ja hänelle järjestetään ammatillisena kuntoutuksena koulutus uuteen ammattiin
 - henkilö saa työttömyydestä johtuen useampaa etuutta samanaikaisesti (työttömyysetuus, toimeentulotuki, asumistuki)

Kartoitusjakso ja työllistymissuunnitelma

- Asiakkaan palvelutarve arvioidaan ja työllistymissuunnitelma laaditaan moniammatillisesti 2 - 3 kuukauden kuluessa siitä, kun asiakkuus TYP:ssä on alkanut (*kartoitusjakso*)
- Kartoitusjaksoon sisältyy ohjausta, jonka tavoitteena on motivoida ja sitouttaa asiakas TYP:n palveluun. Lisäksi kartoitusjakso voi sisältää esim. osaamis- ja ammattitaitokartoituksen, terveystarkastuksen, työkyvyn arvioinnin, kuntoutustarpeen selvityksen, urasuunnittelua, uravalmennusta
- Kartoitusjakson aikana sama etuus kuin työttömänä

Asiakkuuden päätyminen työvoiman palvelukeskuksessa

- Jos TYP:n palvelutarvearvion perusteella asiakkaalla ei ole moniammatillisen yhteispalvelun tarvetta, asiakas ohjataan hänet TYP:iin lähettäneen tai muun viranomaisen taikka palvelun järjestäjän palvelujen piiriin.
 - Moniammatillisen yhteispalvelun tarve arvioidaan säännöllisesti TYP-asiakkuuden aikana (esim. aina suunnitelmaa päivitetessä, yksittäisen palvelun päättyttyä)
 - Palveluun osallistuminen ei päättä TYP-asiakkuutta, ellei osallistuminen osoita moniammatillisen yhteispalvelun tarpeen päättyneen
 - TYP-asiakkuudella ei ole enimmäisaikaa

Asiakkuuden päättymisen työvoiman palvelukeskuksessa

1) Lähettävä taho on arvioinut asiakkaan palvelutarpeen ”väärin”

- TYP voi ohjata asiakkaan takaisin hänet TYP:iin lähettäneen tahon palveluihin, jos TYP:ssä tehdyn palvelutarvearvion perusteella asiakkaalla ei ole moniammatillisen yhteispalvelun tarvetta
- TYP antaa lähettäneelle taholle palautteen, josta käy ilmi, miksi asiakkaalla ei katsota olevan tarvetta TYP-palvelulle

2) Moniammatillisen yhteispalvelun tarve on päättynyt ja asiakkaan palvelutarpeisiin voidaan vastata TE-palveluilla

- Asiakas siirtyy TE-toimiston asiakkaaksi (prosessivastuu TE-toimistolla)

3) Asiakkaan palvelutarpeet eivät edellytä moniammatillista yhteispalvelua eikä palvelutarpeisiin voida vastata TE-palveluilla

- Asiakkaan työllistymisprosessi ei etene sosiaalisten tai terveydellisten syiden vuoksi eikä tarkasteluhetkellä ole osoitettavissa moniammatillisena yhteispalveluna tarjottavia palveluja, joiden arvioitaisiin auttavan
 - Kunta ratkaisee säilyykö asiakkaan prosessivastuu TYP:llä vai siirtyykö prosessivastuu TYP:stä esim. kunnan sosiaalitoimelle
 - Asiakkaan tilanne tarkistetaan määräajoin ja jos tilanteessa tapahtuu muutoksia, asiakkaalle tarjotaan palvelutarpeen mukaisia palveluja
 - Asiakkaan työnhaku voi olla voimassa ja jos työttömyysturvalaissa säädetyt edellytykset täyttyvät, asiakkaalle maksetaan työttömyysetuutta

TYP:n asiakasprosessi

Luonnos

PTA- - - - - mPTA - - - - - mPTA aina tarvittaessa - - - - - >

O
H
J
A
U
S

T
Y
P
e
e
n

KARTOITUS- JAKSO

- Arvioidaan asiakkaan työllistymistä vaikeuttavat tekijät ja laaditaan työllistymissuunnitelma

TYÖLLISTYMISSUUNNITELMAN TOTEUTTAMINEN TARJOAMALLA TE-TOIMISTON, KUNNAN JA KELAN PALVELUJA

Moni-
ammattilisen
yhteispalvelun
tarve päättyy

TYP ei tuo ratkaisua

→ Eläke

TYÖ-
MARKKINAT



Työvoiman palvelukeskuksen toiminta-alue

- Jokaisen TE-toimiston toimialueella toimii vähintään yksi TYP.
- TE-toimisto käynnistää neuvottelut alueen kuntien kanssa alueen TYP:ien määrästä
 - Itsenäisen TYP:n asiakasvolyymin tulee olla riittävän suuri
 - Jos alueella ei päästä yksimielisyyteen TYP:ien määrästä, TEM päättää lukumäärän ja niiden toiminta-alueeseen kuuluvat kunnat kuultuaan STM:ä, Kelaa ja kuntien edustajia (= Kuntaliittoa)
- Jokaisella TYP:llä on vähintään yksi yhteinen toimipiste
 - Toimipisteverkosto tulee pyrkiä rakentamaan siten, että asiointimatkat eivät muodostu asiakkaille kohtuuttoman pitkiksi
 - tarvittaessa tulee hyödyntää etäyhteyksiä (mm. ASPA2014 mahdollisuudet)

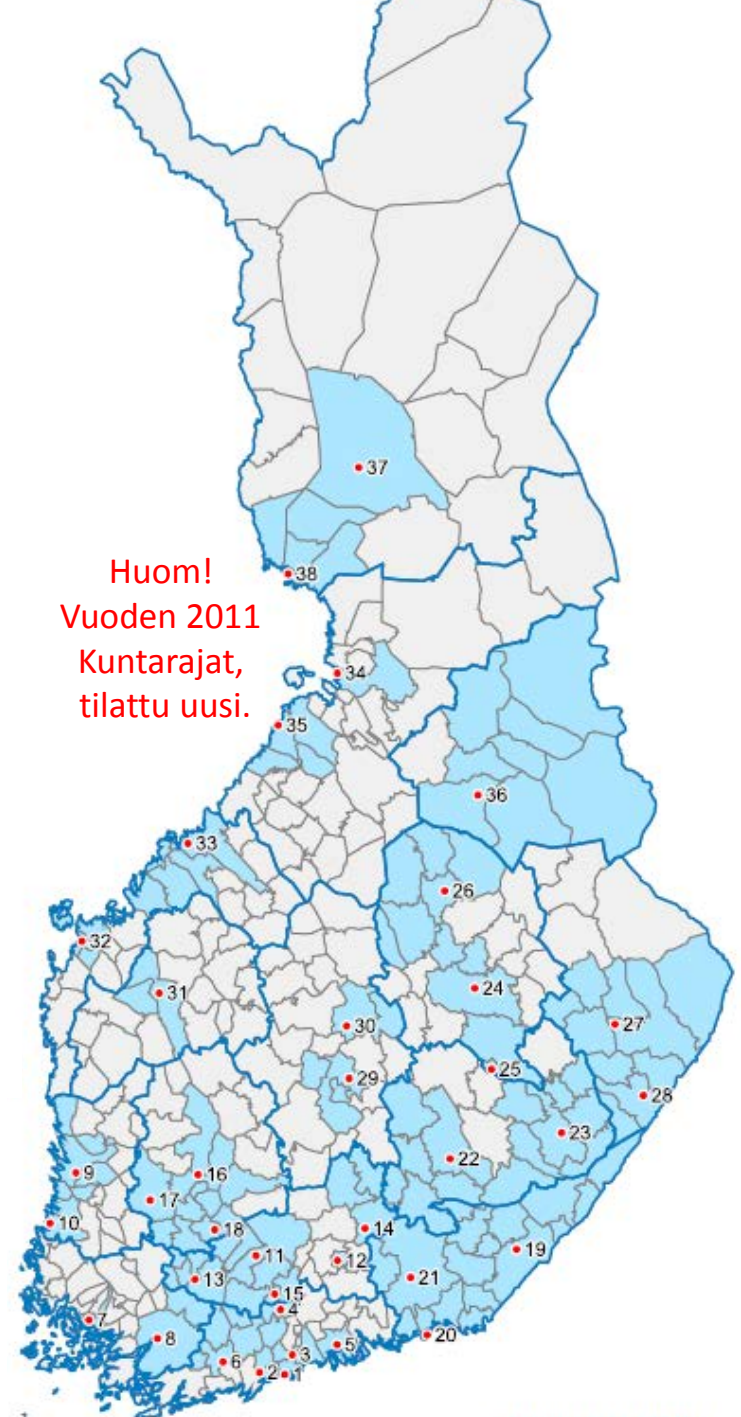
TYP-verkoston rakenteesta sopiminen

1. TE-toimisto käynnistää toimialueensa kuntien ja Kelan kanssa neuvottelut alueen TYP-verkostosta
2. Neuvotteluissa päätetään, kuinka monta itsenäistä TYP:iä alueelle muodostetaan
 - Neuvottelut tulee käydä 30.5.2015 mennessä
3. Jokaiselle itsenäiselle TYP:lle nimetään johtoryhmä
 - TE-toimisto nimeää johtoryhmän kuultuaan kuntia ja KELAA
4. TYP:n jory päättää TYP-toimipisteiden määrän alueella
 - Toimipisteet voivat olla erilaisia: Osa voi tarjota palveluja joka päivä ja osa esimerkiksi muutamana päivänä viikossa
 - TE-toimisto kartoittaa TYP-Palvelun tarpeessa olevat asiakkaat 11/ 2014-5/2015 välisenä aikana

TE-toimistot ja nyky-TYP:t

- 1) **Uudenmaan TE-toimisto (5):** Espoo, Helsinki, Hiiden seutu, Pohjois-Uusimaa, Porvoon seutu, Vantaa
- 2) **Varsinais-Suomen TE-toimisto (1):** Salon seutu (Turku ei yhteisissä toimitiloissa)
- 3) **Satakunnan TE-toimisto (2):** Porin seutu, Rauman seutu
- 4) **Hämeen TE-toimisto (5):** Forssan seutu, Hämeenlinnan seutu, Itä-Häme, Lahti, Riihimäen seutukunta
- 5) **Pirkanmaan TE-toimisto (3):** Etelä-Pirkanmaa, Sastamala, Tampereen kaupunkiseutu
- 6) **Kaakkois-Suomen TE-toimisto (3):** Etelä-Karjala, Kotka-Haminan seutu, Kouvolan seutu
- 7) **Etelä-Savon TE-toimisto (2):** Mikkelin seutu, Savonlinnan seutu
- 8) **Pohjois-Savon TE-toimisto (3):** Kuopio, Varkaus, Ylä-Savo
- 9) **Pohjois-Karjalan TE-toimisto (2):** Joensuun seutu, Keski-Karjala
- 10) **Keski-Suomen TE-toimisto (2):** Jyväskylä, Ääneseutu
- 11) **Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto (1):** Seinäjoki
- 12) **Pohjanmaan TE-toimisto (2):** Kokkola, Vaasa
- 13) **Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto (2):** Oulu, Raahen seutukunta
- 14) **Kainuun TE-toimisto (1):** Kainuu
- 15) **Lapin TE-toimisto (2):** Meri-Lappi, Rovaniemi

Kauhanen Leena



7 § Työvoiman palvelukeskuksen organisointi ja johtaminen

- Jokaisella TYP:llä on johtoryhmä, johon kuuluvat taustaorganisaatioiden edustajat
- TE-toimisto asettaa johtoryhmän kuultuaan toimialueen kuntia ja Kelaa
- Johtoryhmän tehtävät:
 - sopii TYP:n toimipaikat sekä henkilöstö- ja muut resurssit
 - sopii, mitä taustaorganisaatioiden palveluja yhteisissä toimitiloissa on tarjolla
 - vahvistaa TYP:n työjärjestyksen
 - vahvistaa johdon nimeämiset
 - asettaa toiminnan tavoitteet sekä seuraa ja arvioi toimintaa
- TYP:ssä on johtaja ja palvelujohtaja/palvelupäällikkö (=TYP:n johto)
- TYP:ssä mukana olevat kunnat nimeävät johtajan ja TE-toimisto palvelujohtajan/palvelupäällikön
- Johtaja vastaa sisäisen toiminnan organisoinnista ja päivittäisestä työnjohdosta johtoryhmän linjausten mukaisesti
 - TYP-johtajalle ei siirretä taustaorganisaatioille kuuluvaa päätösvaltaa mm. taustaorganisaatioiden määrärahoista

7 § Työvoiman palvelukeskuksen organisointi ja johtaminen

Nykyisten 38 TYP:in yhteisissä tiloissa työskentelevä henkilöstö (htv-tilanne elokuu 2013):

- Kunta 300 / TE-toimisto 264 (*Turun henkilöstö ei mukana näissä luvuissa*)
- Kela 3 (vuoden 2014 alusta Kela osoittanut työntekijän jokaiseen TYP:een)

Hallitusohjelman perusteella TE-hallinnolle on annettu 5 milj. euron lisämääräraha TYP-verkoston laajentamiseen

- TEM päättää määrärahaohjauksella, kuinka suuri osa TE-toimistojen toimintamäärärahoista käytetään/voidaan käyttää TYP-toimintaan
 - TE-toimistojen resurssit ovat käytettävissä, jos kunnat osoittavat moniammatilliseen yhteispalveluun vähintään yhtä paljon henkilöstöä
 - TYP:iin kuuluvat kunnat sopivat keskenään kuntien osoittamista henkilöresursseista
 - Jos asiakasmäärässä tapahtuu isoja muutoksia, TYP:n johtoryhmä keskustelee resursseista
- Kela osoittaa riittävät resurssit jokaiseen TYP:iin
- Laissa ei määritellä henkilöstön tehtävänimikkeitä tai osaamisalueita
 - Taustaorganisaatiot päättävät TYP:in asiakasrakenteen ja palvelutarpeiden perusteella, millainen henkilöstörakenne TYP:ssä tarvitaan
 - HE:ssä tuodaan esille tarvittavat asiantuntemusalueet

7 § Työvoiman palvelukeskuksen organisointi ja johtaminen

- TEM asettaa valtakunnallisen johtoryhmän, johon kuuluvat TEM:n, STM:n, Kelan, Kuntaliiton sekä alue- ja paikallishallinnon edustajat
- Johtoryhmän tehtävänä on mm.
 - asettaa TYP-toiminnalle valtakunnalliset tavoitteet
 - seurata ja arvioida toimintaa
 - tukea toimeenpanoa

8 § Työvoiman palvelukeskuksen toiminnasta aiheutuvien kustannusten jakautuminen

- Taustaorganisaatiot vastaavat henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista
- Toimitiloista, laitteista, tietoliikenteestä, tietojärjestelmien kehittämisestä ja ylläpidosta sekä muusta toiminnan kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan taustaorganisaatioiden kesken moniammatilliseen yhteispalveluun osallistuvien henkilöiden määrän suhteessa
 - TYP:iin kuuluvat kunnat sopivat keskenään kustannusten jakamisesta
 - Kuntaliitto valmistelee mahdollisesti malleja kustannusten jakamiseen

Asiakkaille tarjottavien palvelujen rahoitus

- Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut
 - TYP:lle ”korvamerkitään” määräraha
- Suurin osa Kelan palveluista/etuuksista on lakisääteisiä ts. asiakkaalla on oikeus niihin, jos hän täyttää kriteerit. Harkinnanvaraisen kuntoutuksen osalta Kela seuraa asiakkaiden palvelutarpeita ja pyrkii turvaamaan tarvittavan rahoituksen.
- Kunnat päättävät, osoittavatko ne TYP:lle määrärahan mm. palvelujen hankintoihin, työnantajille myönnettäviin kuntalisiin ja harkinnanvaraiseen toimeentulotukeen

9 - 10 § Asiakasrekisteri ja tietojen vaihto

- Tavoitteena, että TYP:ssä työskentelevillä henkilöillä olisi oikeus vaihtaa TYP-palvelussa tarvittavia välttämättömiä tietoja myös ilman asiakkaan suostumusta
 - *Tietojen vaihto TYP:n sisällä pyritään varmistamaan mahdollisimman laajasti. Haasteena mm. arkaluonteiset terveydentilaa koskevat tiedot*
- TYP-asiakasta koskevat (TYP-palveluprosessiin kuuluvat) tiedot tallennetaan yhteiseen asiakasrekisteriin
 - TYPPI-tietojärjestelmän kehittäminen TYP-tarpeisiin
 - *Selvitetään URA-tietojärjestelmän kehittämismahdollisuudet TYP-tarpeisiin*
 - *Tehdään mahdollisesti esiselvitys uuden tietojärjestelmän luomisesta*

Voimaantulo ja siirtymäsäännökset

- TYP-laki voimaan 1.1.2015 (lakiesitys nyt lausunnolla)
- TE-toimiston käynnistämät neuvottelut TYP:ien määrästä tulee käydä 30.5.2015 mennessä
- Kaikki kunnat ovat mukana TYP-verkostossa viimeistään 1.1.2016
 - TYP-toiminnan ulkopuolella tällä hetkellä olevat kunnat tulevat vaiheittain mukaan vuoden 2015 aikana
 - Vuoden 2014 alussa Manner-Suomen kuntia yhteensä 304, joista TYP-toiminnan piirissä 124 ja ulkopuolella 180

Toimeenpano 2015

- TYP-kriteerit täyttävien asiakkaiden määrä selvitetään ajalla tammi - kesäkuu 2015
 - TE-toimistot käyvät tammi - kesäkuussa 2015 normaalin asiakasprosessin yhteydessä läpi kaikki asiakkaat, jotka täyttävät TYP-kriteerit maksettujen työmarkkinatukipäivien tai työttömyyden keston perusteella ja arvioivat moniammatillisen yhteispalvelun tarpeen
 - Kunnat arvioivat TYP-palvelun tarpeen niiden asiakkaiden osalta, jotka eivät ole työnhakijoina
 - Nykyiset TYP:t arvioivat asiakkaidensa palvelutarpeen ja ohjaavat taustaorganisaation palvelujen piiriin ne asiakkaat, jotka eivät täytä uusia TYP-kriteerejä
- TYP:ssä mukana olevat tahot sopivat TYP:ien resursoinnista, kun TYP-palvelun piiriin kuuluvien asiakkaiden määrä on tarkentunut

**Pitkäaikaistyöttömien työttömyyden
aikaisen työmarkkinatuen
rahoitusvastuun muutos**

Hallituksen kehyspäättös 21.3.2013 ja rakennepoliittinen ohjelma 29.8.2013

- Kuntien rooli ja vastuu pitkäaikaistyöttömyyden aktiivisessa hoidossa korostuu
- Osa yli 300 päivää työmarkkinatuella olleiden pitkäaikaistyöttömien työmarkkinatuen rahoitusvastuusta siirretään kunnille vuoden 2015 alusta lukien
- Työmarkkinatuen rahoitusuudistuksella luodaan mahdollisuuksia työmarkkinatuella olleiden pääsyyn aktivointitoimenpiteiden piiriin.
- Muutos toteutetaan osana kuntien tehtävien arviointia ja työllisyyspolitiikan vastuunjaon tarkistusta.
- Tavoitteet:
 - Työllisyysasteen nostaminen
 - Tulevaisuuden työvoimatarpeiden turvaaminen
 - Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen
 - Työttömyydestä ja aktiivitoimista aiheutuvien julkisten kokonaismenojen alentaminen pitkällä aikavälillä
 - Kuntien kannustaminen järjestämään/tarjoamaan työtä ja työllistymistä edistäviä palveluja pitkäaikaistyöttömille (joko kunnat yksin tai yhdessä valtion, yritysten, yhdistysten ja muiden yksityisen sektorin toimijoiden kanssa)

Hallituksen kuntien talouteen liittyvät linjaukset

- Hallituksen linjaukset:
 - Työmarkkinatuen rahoitusmuutoksen osuus STM:n hallinnonalalla toteuttavasta valtiontalouden nettosopeutuksesta on 150 milj. euroa (kehyspäättös 21.3.2013)
 - Kuntien tehtäviä ja niiden perusteella säädettyjä velvoitteita arvioidaan vuosina 2014-2017 toimintaohjelmassa, jolla tavoitellaan 1 miljardin euron kokonaisvähennystä kuntien toimintamenoihin v. 2017 tasolla (rakennepoliittinen ohjelma 29.8.2013)
 - Hallitus pidättäytyy uusien, kuntien menoja lisäävien tehtävien ja velvoitteiden antamisesta ilman, että se päättää samalla vastaavan suuruisten tehtävien ja velvoitteiden karsimisesta tai uusien annettavien tehtävien ja velvoitteiden täysimääräisestä rahoittamisesta. Periaatetta sovelletaan kehyspäättökseen nähden uusiin hankkeisiin. Kehykseen jo sisältyviä kuntien menoja lisääviä hankkeita arvioidaan kriittisesti kehyspäättökseen yhteydessä (hallituksen päätös rakennepoliittisen ohjelman toimeenpanosta 29.11.2013)
- Em. linjaukset huomioitu työmarkkinatuen rahoitusmuutoksen valmistelussa
 - > Rahoitusmuutoksella ei siirretä tehtäviä valtiolta kunnille eikä anneta kunnille uusia tehtäviä
 - > Rahoitusmuutos pyritään toteuttamaan siten, etteivät kuntien menot lisäänty niissä kunnissa, joissa työttömiä aktivoidaan

Kuntien rahoitusvastuuseen vaikuttavia seikkoja 1/2

- **Työttömyyspäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon täyttymistä koskevat muutokset**
 - Muutokset 1.1.2014:
 - Korkeimmalla korotetulla palkkatuella tehtävä työ luetaan työssäoloehtoon kokonaisuudessaan (31.12.2013 saakka työstä voitiin lukea hyväksi vain puolet).
 - Työssäoloehto lyheni 26 viikkoon (aiemmin 34 viikkoa)
 - 1.1.2017 alkaen 60 vuotta täyttäneillä työssäoloehto kerryttävät myös työllistymistä edistävät palvelut
 - Muutokset vähentävät niiden henkilöiden määrää, joiden työttömyyden aikaisesta työmarkkinatuesta kunta rahoittaa puolet ja vaikuttavat siten kuntien rahoitusvastuuta vähentävästi

Kuntien rahoitusvastuuseen vaikuttavia seikkoja 2/2

- **Työvoiman palvelukeskus –verkoston lakisääteistäminen ja laajentaminen v. 2015, asiakkuuskriteerit**
 - kunnilla on mahdollisuus palvelukeskuksen toiminnan kautta vaikuttaa rahoitusvastuun piiriin kuuluvien asiakkaiden palveluihin ja edistää heidän työllistymistään ja siten vaikuttaa rahoitusvastuun määrään.
- **Suunnitteilla työvoiman palvelukeskusten asiakkaille asiakkuuden alkuun sijoittuva kartoitusjakso**
 - Kartoitusjakson pituus olisi noin 2-3 kuukautta
 - Määriteltäisiin työllistymistä edistäväksi palveluksi, jonka ajalta valtio maksaisi työmarkkinatuen
- **Muutokset kuntouttavaan työtoimintaan?**
 - Kuntouttava työtoiminta tällä hetkellä ainoa kunnan järjestämisvastuulla oleva työllistymistä edistävä palvelu, jonka ajalta valtion maksaa työmarkkinatuen
 - STM:n ns. TEOS-työryhmä valmistelee työtoimintaa koskevan lainsäädännön uudistamista.
 - Tarkoituksena säätää uudessa erityislaissa työikäisten sosiaalisesta kuntoutuksesta (korvaisi mm. kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain).