

# NUORET TOIMINNAN KEHITTÄJINÄ



# NUORTENTALO KATUTASO

- **Osallisuutta ja kohtaamisia kolmessa työmuodossa**
  - Nuorten kohtaamispaikka, nuorten työllistäminen, kadulle jalkautuvaa nuorisotyötä
  - Osallisuus: Toiminnan pohja, nuorten pyörittämä talo ja toiminta
  - Eri tasoiset kohtaamiset
- **Nuorisotilatyö ja työllistäminen**
  - Nuoret vastuuseen (ei osallistumaan) päätöksenteosta, suunnittelusta, toiminnasta sekä arvioinnista
  - Oikeita vastuun ja tekemisen tilanteita, ei vain avustavia tehtäviä
- **Henkilöstö**
  - Ammatillinen vastuutiimi 3 henkilöä
  - 7 palkkatukipaikkaa (oppisopimus), harjoittelijoita 5-13 kerrallaan



# KEHITTÄMISTYÖ NUORTENTALOLLA

- Nuoret sekä vastuutiimi toiminnan kehittäjinä
- Työllistettyjen nuorten työt: arjen askareet, työtiimit, kohtaamispaikan tehtävät
- Nuoret oman työnsä ”asiantuntijoita” ja suunnittelijoita
- Vastuulliset työtiimit kehittämässä omaa tehtäväaluetta
- Viikkopalaveri dialogin, päätöksenteon ja kehittämisen areena
- Osallisuus ammatillisenohjaajan työotteessa
  - Osallisuus on tahtotila
  - Osallisuus pohjautuu luottamukseen
  - Osallisuus vaatii joustavuutta, epävarmuuden ja virheiden sietokykyä
- Isompi kehittämistyö 2012



# NUORET OSALLISUUTTA VAHVISTAMASSA

- Osallisuuden vahvistaminen nuorten työllistämisessä
- Ylemmän amk-tutkinnon opinnäytetyö, JAMK
- Osallisuus kehittämistyössä Nuortentalon periaatteen mukaan
- Kehittämismenetelmänä Benchmarking – parhailta esikuvatoimijoilta oppimista
  
- Kehittämisprosessin kuvaus
  - Yhteistyökumppanit: Voimalaitos ja Sastamalan nuorisopalvelut
  - Nuortentalon kehittämisryhmä (Shiva, Sami, Panu ja Milla)
  - Haastattelupäivät (esimies, ohjaajat ja nuoret)
  - Kehittämisryhmän keskustelut haastatteluiden, joiden pohjalta laadittiin kehittämiskohteiden listaus



# KEHITTÄMISKOHTEET

Listaus toteutettiin huhti-toukokuussa 2012

- Työpäivän aikataulujen tarkennus ja työpäivän aloitus yhteisellä kokoontumisella
- Vuosikellon rakentaminen työllistämisen työmuotoon
- Tehtävänkuvien tarkka kirjaus
- Työhön valinnan tarkentaminen, nuoret mukaan valintaprosessiin
- Motivaatiota ja sitoutumista lisäävän pistesysteemin rakentaminen
- Fyysisen työympäristön viihtyisyyteen panostaminen



# MITÄ KEHITTÄMISTYÖLLE KUULUU NYT?

- Osa listauksen kohdista on jo lähtenyt toteutumaan syksyn aikana
  - Työllistämisen vuosikello
  - Työhön valinta – työhakemus ja nuoret mukana valintaprosessissa
  - Pistesysteemi – pisteillä Lappiin
  - Fyysisen ympäristön viihtyisyyteen panostaminen – Kioskin remontti



