

# TYÖVALMENNUSÄÄTIÖ

# AVITUS

**VALTUUSKUNTA**  
18 jäsentä

**HALLITUS**  
7 jäsentä

**TOIMITUSJOHTAJA**

**JOHTORYHMÄ**  
- toimipisteiden esimiehet  
- hankkeiden edustaja  
- toimitusjohtaja ja toimistos sihteeri.

**TILITOIMISTO**  
- palkanlaskenta  
- kirjanpito  
  
Ostopalveluna  
Visma Service Oy:ltä

**METSURINTIEN TOIMIPISTE**  
- pakkaus  
- kokoonpano  
  
Metsurintie 7  
42300 JÄMSÄNKOSKI

**VALIONKADUN TOIMIPISTE**  
- tekstiili  
- pakkaus  
- kokoonpano  
- atk-kierrätys  
- kehitysvammaisten päivätoiminta  
  
Valionkatu 3  
42100 JÄMSÄ

**PIETILÄNTIEN TOIMIPISTE**  
- puutyöt  
- ulkotyöryhmä  
  
Pietiläntie 6  
42100 JÄMSÄ

**TUOTE-MYYMÄLÄ**  
  
Pietiläntie 6  
42100 JÄMSÄ

**HANKETOIMINTA**  
- TyöUra –hanke  
- Etsivä nuorisotyöhanke  
- Yksilövalmennus-hanke  
  
**Työnsuunnittelija**  
Seppolantie 5  
42100 JÄMSÄ

- Liikevaihto 2,0 milj. euroa
- Henkilöstöä 26
- Työvalmennus-/  
kuntoutusasiakkaita n. 140 as./ pv
- Hanketoiminta 300.000 € / vuosi
- Hankehenkilöstöä 6
- Asiakkaita hankkeissa n. 180 as./ vuosi

Toiminta-alue: Jämsä, Kuhmoinen

## PALVELUTUOTANTO 2009 - 2012

	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>
Kehitysvammaisten työtoiminta	11.229	11.835	12.128	12.440
SHL 27 d §, työsuhteinen	8.078	8.462	7.443	7.630
SHL 27 e §, ei työsuhteinen	3.702	3.013	2.772	3.540
Nuorten työpajatoiminta	1.313	1.418	1.397	1.750
Kuntouttava työtoiminta	0	1.311	3.728	4.180
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>24.322</b>	<b>26.039</b>	<b>27.468</b>	<b>29.540</b>

# TYÖLLISTÄMISYHTEISTYÖ JÄMSÄN KAUPUNKI/ AVITUS

- \* Uuden toimintamallin mukainen työllistäminen käynnistyi 1.1.2009. Toiminnan periaatteita ovat:
- \* työllistäminen perustuu kaupungin työllistämissuunnitelmaan
- \* työllistetään pitkäaikaistyöttömiä, joko yli 500 päivää työmarkkinatuella olleita tai heihin rinnastettavia.
- \* työntekijöiden etsintä on keskitetty Avitukselle eli kaupungin eri toimipisteistä ei olla suoraan yhteydessä TE- toimistoon
- \* työnsuunnittelija osoittaa sopivia työntekijöitä ja päätöksen työntekijän ottamisesta tee ao. toimipisteen esimies

# Toimintamallissa on mm. seuraavat edut:

- \* **pitkäaikaistyöttömillä on käytettävissä koko Avituksen palveluvalikko ja eri työmarkkinatoimenpiteitä voidaan mieltää yksilöllisesti, kunkin työttömän omista lähtökohdista.**
- \* **Avituksen projektihenkilöstöllä on pitkä kokemus pitkäaikaistyöttömien kanssa toimimisesta. Tämä mahdollistaa mm. sen, että työllistämissuunnitelmassa oleviin työtehtäviin löydetään mahdollisimman hyvin asetetut kriteerit täyttäviä työntekijöitä. Tämä on merkittävä etu sekä työnantajan, että myös työttömän kannalta, koska näin toimien vältytään molemminpuolisilta pettymyksiltä.**

# Toimintamallissa on mm. seuraavat edut:

- \* kaupungin toimipisteisiin työllistyvät pitkäaikaistyöttömät saavat tukea ja valmennusta työpaikalla selviytymiseen jo ennen työsuhteen alkamista ja tarvittaessa myös työsuhteen aikana.
- \* työllistämisen keskittämisellä on pystytty yhtenäistämään käytäntöjä, säästämään rekrytointiin käytettävää aikaa ja vaivaa ja selkeyttämään yhteydenpitoa TE-toimistoon

# Työpolun kuvaus työura-projektissa

