

Selvitys työvoiman kohtaannon parantamisesta Pohjoisessa Keski-Suomessa 2025-2026

Johanna Pitkänen, projektipäällikkö

Sirpa Laitinen-Väänänen, johtava tutkija

Susanna Kanninen, asiantuntija



Tätä esitystä voi [jakaa](#), [kopioida](#) ja [muokata vapaasti](#) – myös kaupallisesti. Ainoa vaatimus on, että alkuperäisten tekijöiden nimet on aina mainittava.

jamk

Jyväskylän ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences



**Euroopan unionin
osarahoittama**

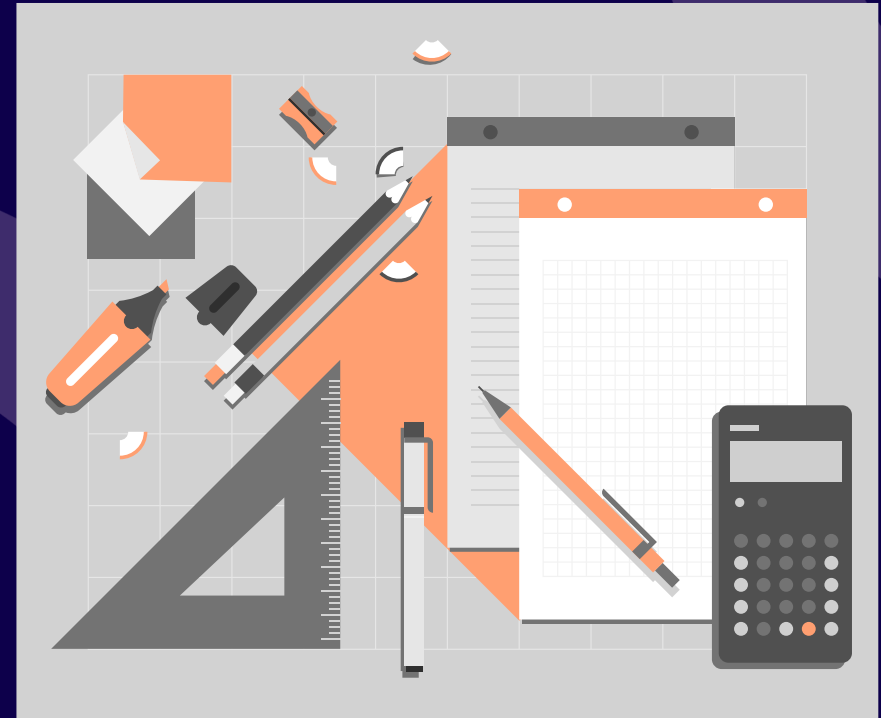
Selvityksen tavoitteena oli

- Muodostaa ajantasainen ja monitasoinen tilannekuva pohjoisen Keski-Suomen yritysten
 - työvoimatarpeista
 - työllistämisen edellytyksistä ja esteistä
 - työnantajien odotuksista julkisia työllisyyspalveluja kohtaan
- Tuottaa tietoa alueellisen päätöksenteon, koulutuksen kehittämisen ja työllisyyspalveluiden tueksi.



Tavoitteisiin pyrittiin...

- Kuvaamalla alueen yrityskenttää.
- Tunnistamalla potentiaaliset työllistäjät ja tekijät, jotka vaikeuttavat työn ja tekijöiden kohtaamista.
- Kartoittamalla yritysten työntekijöiden kielitaitotarpeita, työnteon muotoja ja toimialakohtaisia osaamistarpeita.
- Selvittämällä työnantajien valmiutta työllistää eri työntekijäryhmiä.
- Analysoimalla yritysten työllistämiseen liittyviä reunaehdoja.
- Kokoamalla yritysten ja työnantajien rekrytointikokemuksia ja käytännön haasteita.
- Kartoittamalla, millaista tukea ja/tai yhteistyötä työnantajat tarvitsevat työllistämisen tueksi.



Aineistonkeruu ja tulosten esittäminen

- **Aineisto** kerättiin 66 yritykseltä pohjoisen Keski-Suomen 13 kunnasta marras-maaliskuussa 2025-2026.
- Aineisto hankittiin puhelinhaastatteluin, verkkovälitteisesti ja paikan päällä yrityksissä.
- Aineistoa **analysoitaessa** aineisto luokiteltiin taustamuuttujien pohjalta ryhmiin.
- **Tulokset** esitetään pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen virkapaikkojen mukaisella aluejaolla (Viitasaari, Saarijärvi, Äänekoski ja Laukaa).
- Tulokset esitetään lukumäärinä (n) ja prosenttiosuuksina.
- Joissakin kysymyksissä vastaajat ovat voineet valita yhden tai useamman vastausvaihtoehdon ja näissä kuvioissa prosenttiosuudet voivat summautua yli 100 prosentin.
- Tämän esityksen tekemisessä on hyödynnetty Napkin.ai-tekoälysovellusta tulosten visualisoinnissa.



Esityksen keskeinen sisältö

Millainen työvoiman kohtaannon tilanne alueella on – ja mitä se tarkoittaa tulevaisuudelle?



1. Selvityksessä mukana olleet yritykset
2. Alueen työnteon muodot ja kielitaitovaatimukset
3. Alueen rekrytointitilanne ja siihen liittyvät haasteet
4. Tulevaisuuden rekrytointitarpeet
5. Julkiset palvelut rekrytoinnin tukena
6. Oppilaitosyhteistyö
7. Kehittämisideat



Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

1. Selvityksessä mukana olleet yritykset

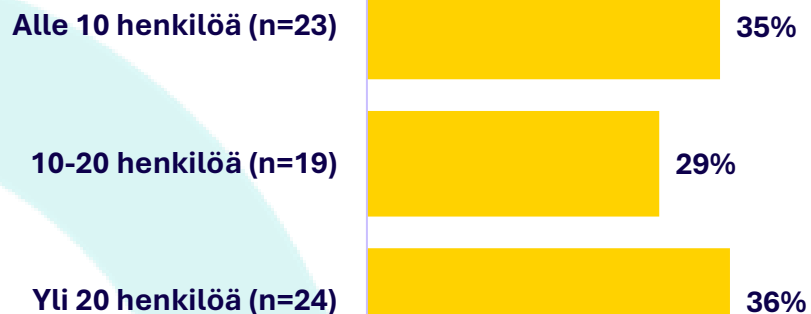


Euroopan unionin
osarahoittama

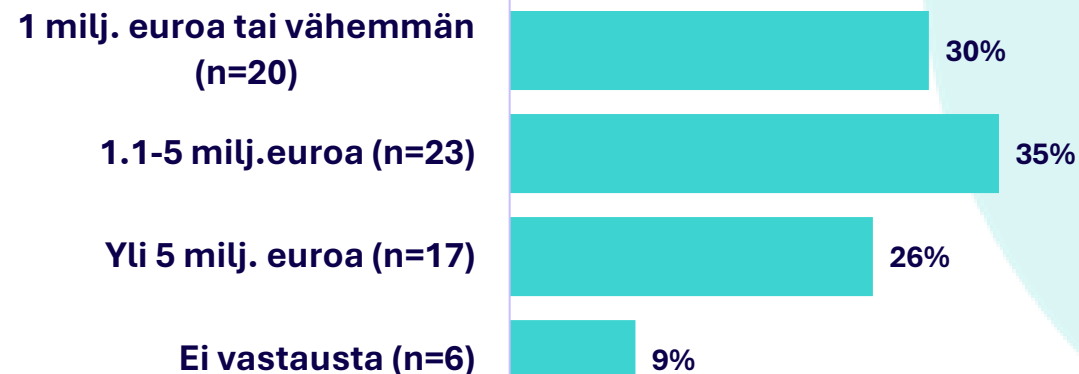
jamk

Tietoja kyselyyn vastanneista yrityksistä (n=66)

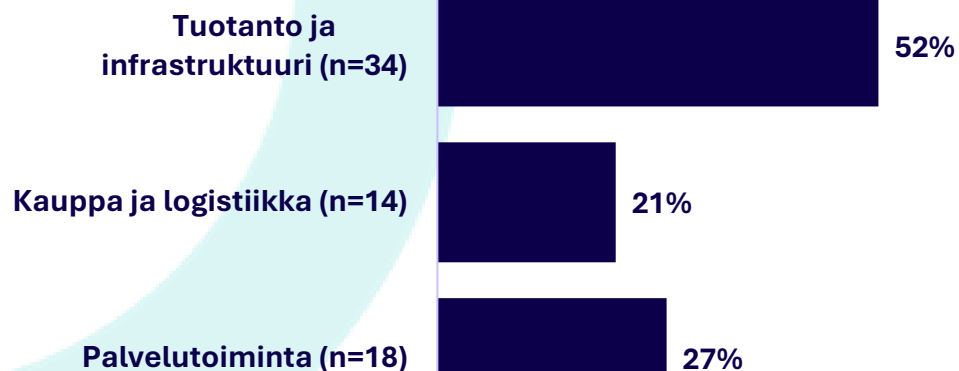
Henkilöstömäärä



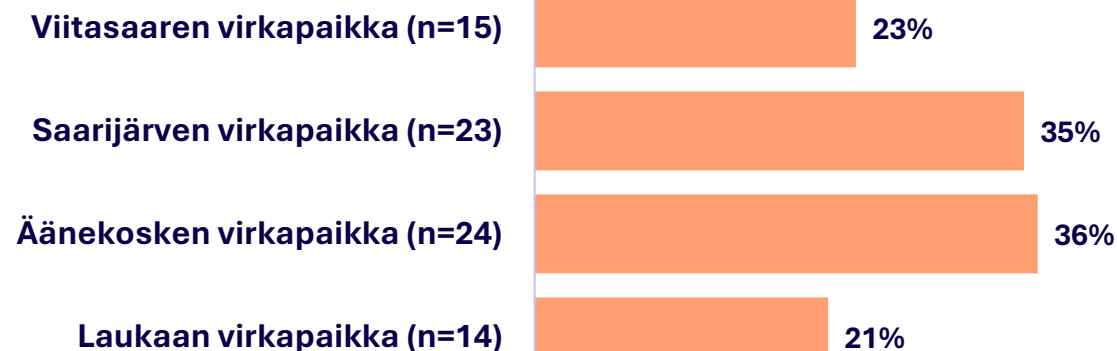
Liikevaihto



Toimiala



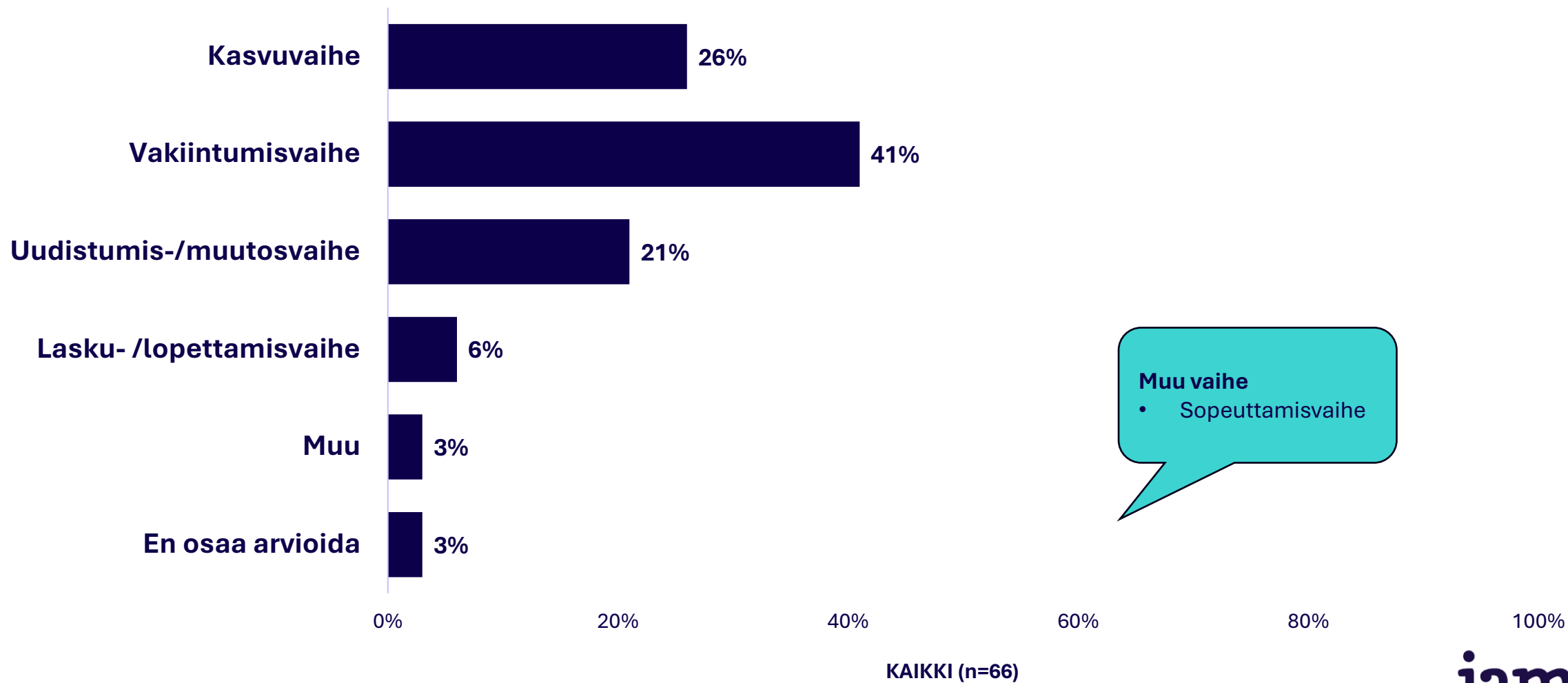
Työllisyysalueen virkapaikka*



* Kyselyyn vastasi yrityksiä, joilla on toimintaa useilla paikkakunnilla, ja tästä syystä kuvion pylväät eivät summaudu sataan prosenttiin.

Yrityksen elinkaaren vaihe

Kysymys: Yrityksenne elinkaaren vaihe?



2.

Alueen työnteon muodot ja kielitaitovaatimukset

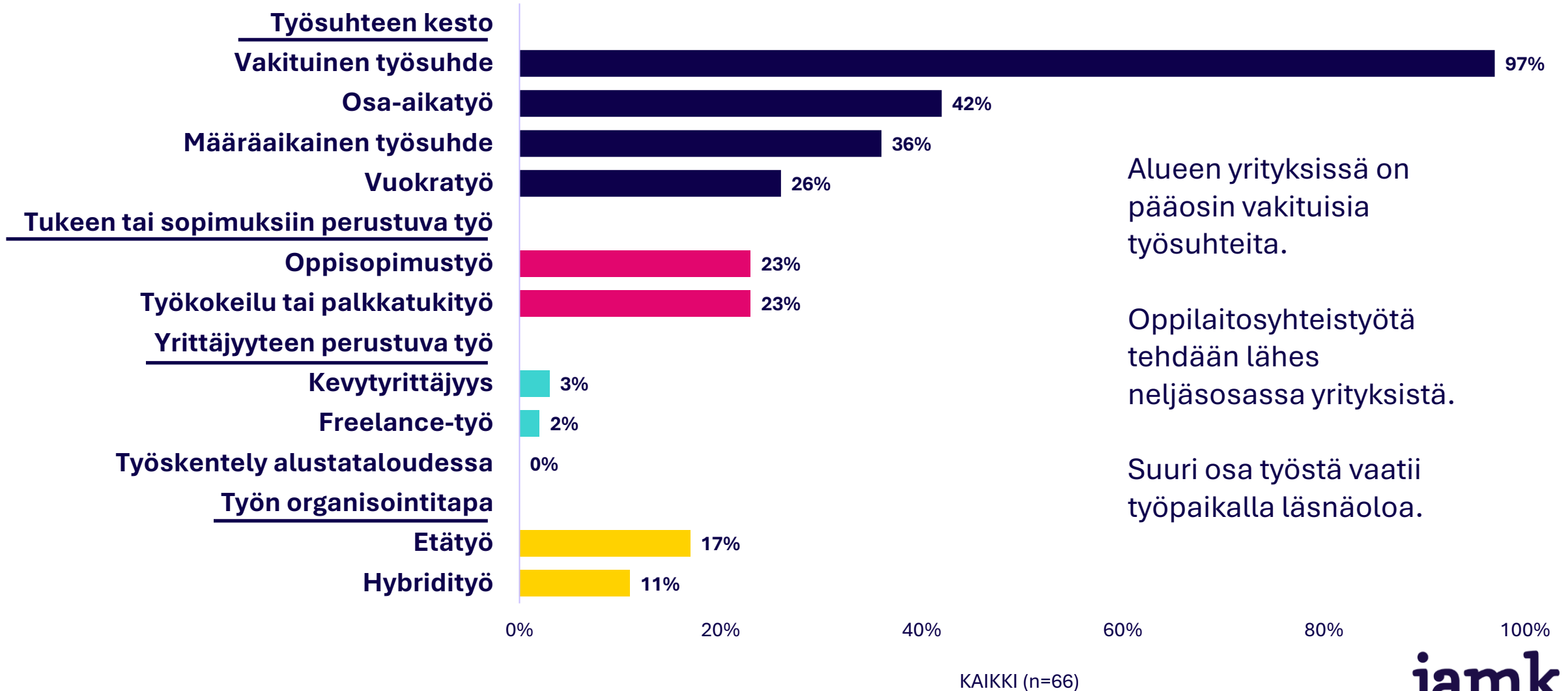


Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

Työnteon muodot alueen yrityksissä

Kysymys: Millaisia työnteon muotoja yrityksenne pohjoisen Keski-Suomen toimipisteissä on käytössä? Voitte valita yhden tai useamman vaihtoehdon.



Alueen yrityksissä on
pääosin vakituisia
työsuhteita.

Oppilaitosyhteistyötä
tehdään lähes
neljäsosassa yrityksistä.

Suuri osa työstä vaatii
työpaikalla läsnäoloa.

Kielitaitovaatimukset

- Suomi on keskeisin työkeli.
- Osa yrityksistä tarvitsee henkilöstöä, jolla on suomen ja englannin kielen taito.
- Tulokset osoittavat, että kielitaitovaatimukset vaihtelevat yritysten toimialan, työtehtävien sekä asiakastyön luonteen mukaan.
- Suomen kielen taito korostuu erityisesti asiakaspalvelussa ja työyhteisön arjen viestinnässä, kun taas englannin kielen merkitys näkyy etenkin kansainvälisessä yhteistyössä ja osassa asiantuntija- ja tuotantotehtäviä.

3.

Alueen rekrytointitilanne ja siihen liittyvät haasteet

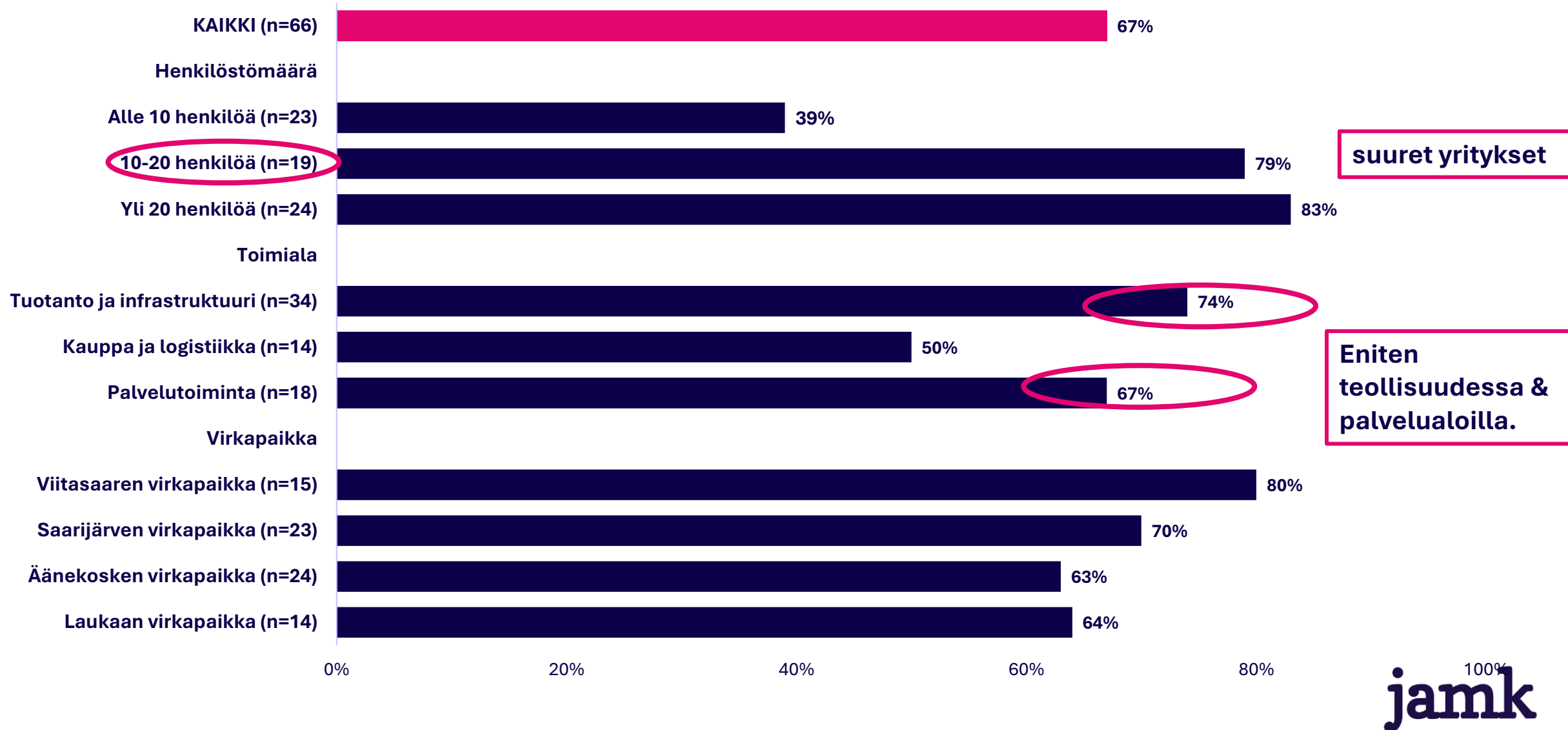


Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

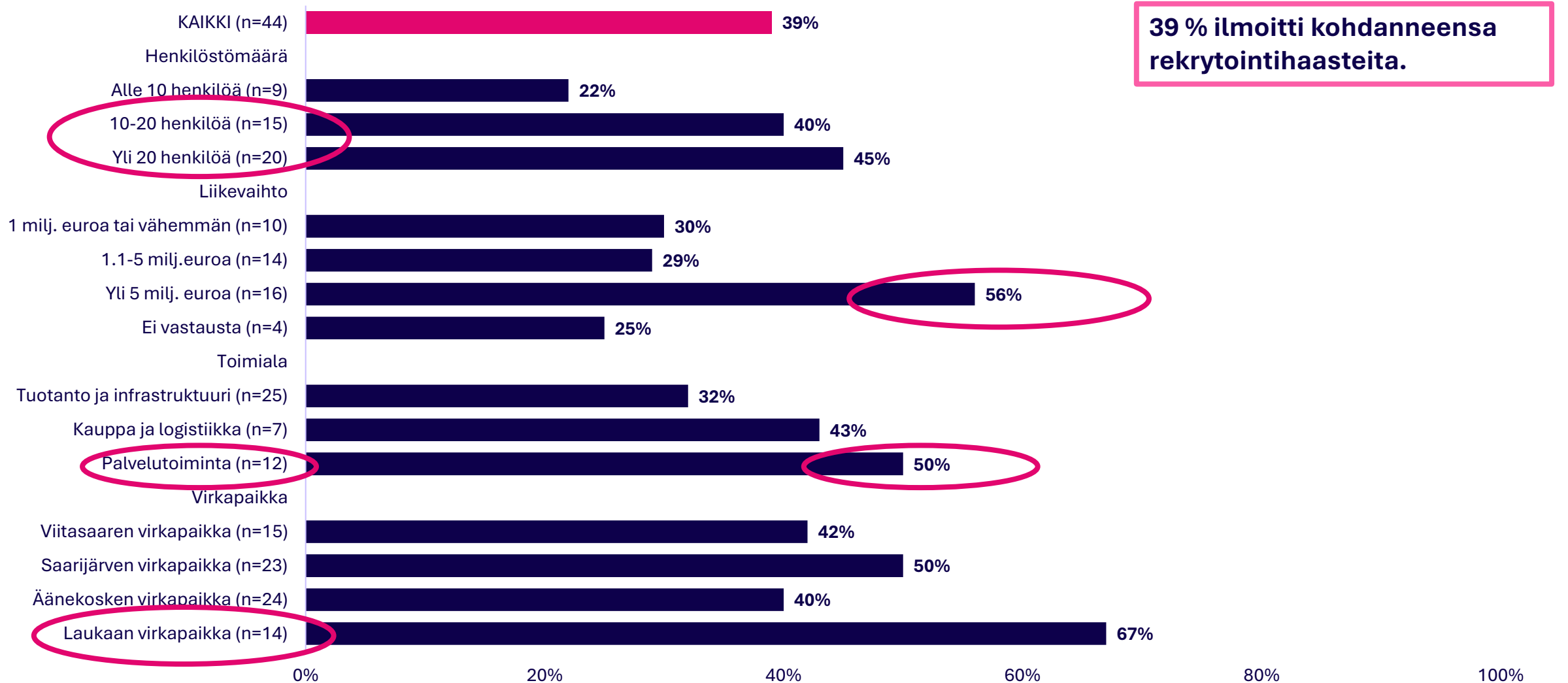
Viimeisen 12 kk aikana työntekijöitä rekrytoineet

Kysymys: Oletteko rekrytoineet työntekijöitä viimeisen 12 kuukauden aikana pohjoisen Keski-Suomen toimipisteisiinne?



Yritykset, joilla on ollut haasteita rekrytoinnissa

Kysymys: Onko rekrytoinnissa ollut haasteita?



Rekrytointia haittaavat tekijät



4.

Tulevaisuuden rekrytointitarpeet

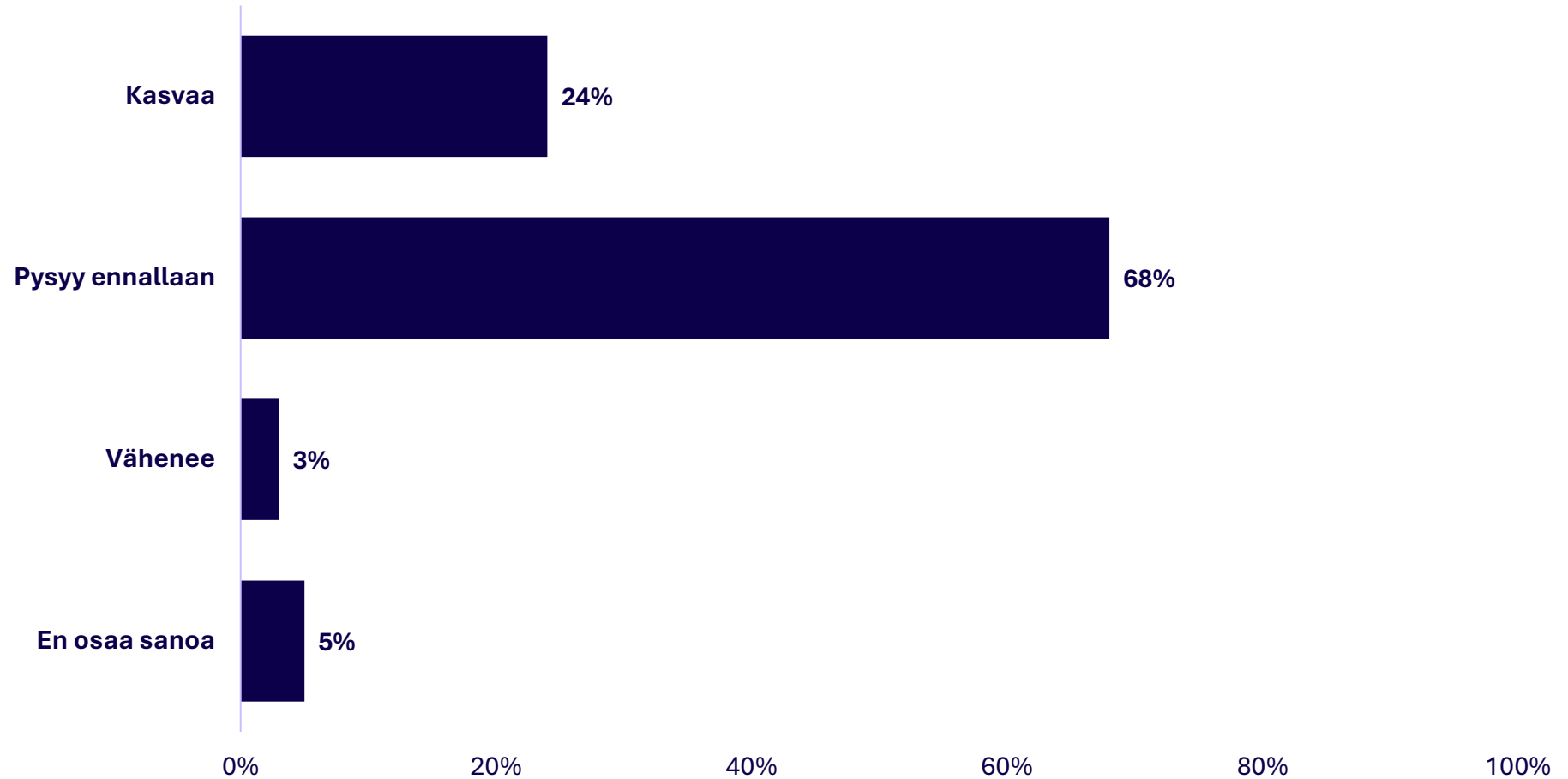


Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

Henkilöstötarpeen muutos tulevan 12 kk:n aikana 1/2

Kysymys: Miten arvelette yrityksenne henkilöstötarpeen pohjoisen Keski-Suomen toimipisteissä tulevan muuttumaan seuraavien 12 kk:n aikana?

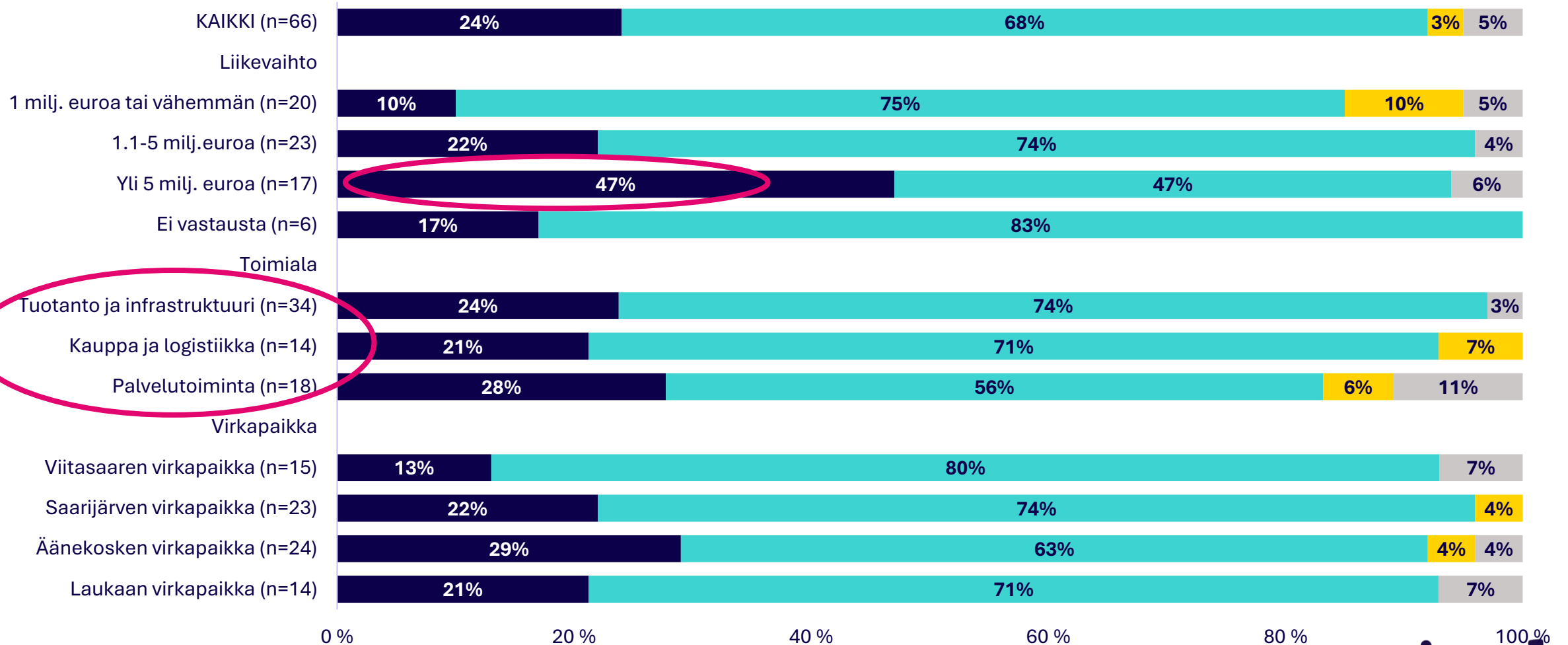


KAIKKI (n=66)

Henkilöstötarpeen muutos tulevan 12 kk:n aikana 2/2

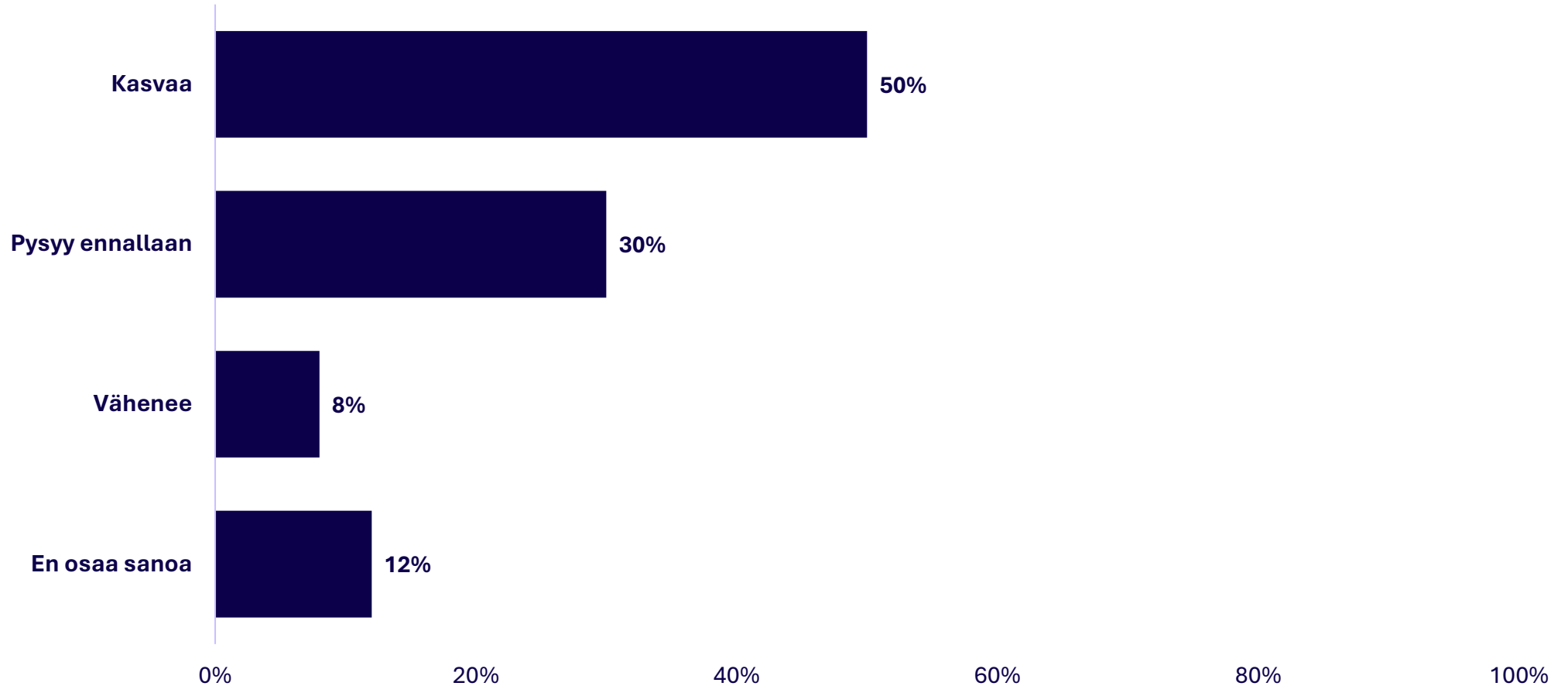
Kysymys: Miten arvelette yrityksenne henkilöstötarpeen pohjoisen Keski-Suomen toimipisteissä tulevan muuttumaan seuraavien 12 kk:n aikana?

■ Kasvaa ■ Pysyy ennallaan ■ Vähenee ■ En osaa sanoa



Henkilöstötarpeen muutos tulevan 2-3 vuoden aikana 1/2

Kysymys: Miten arvelette yrityksenne henkilöstötarpeen pohjoisen Keski-Suomen toimipisteissä tulevan muuttumaan tulevan 2-3 vuoden aikana?

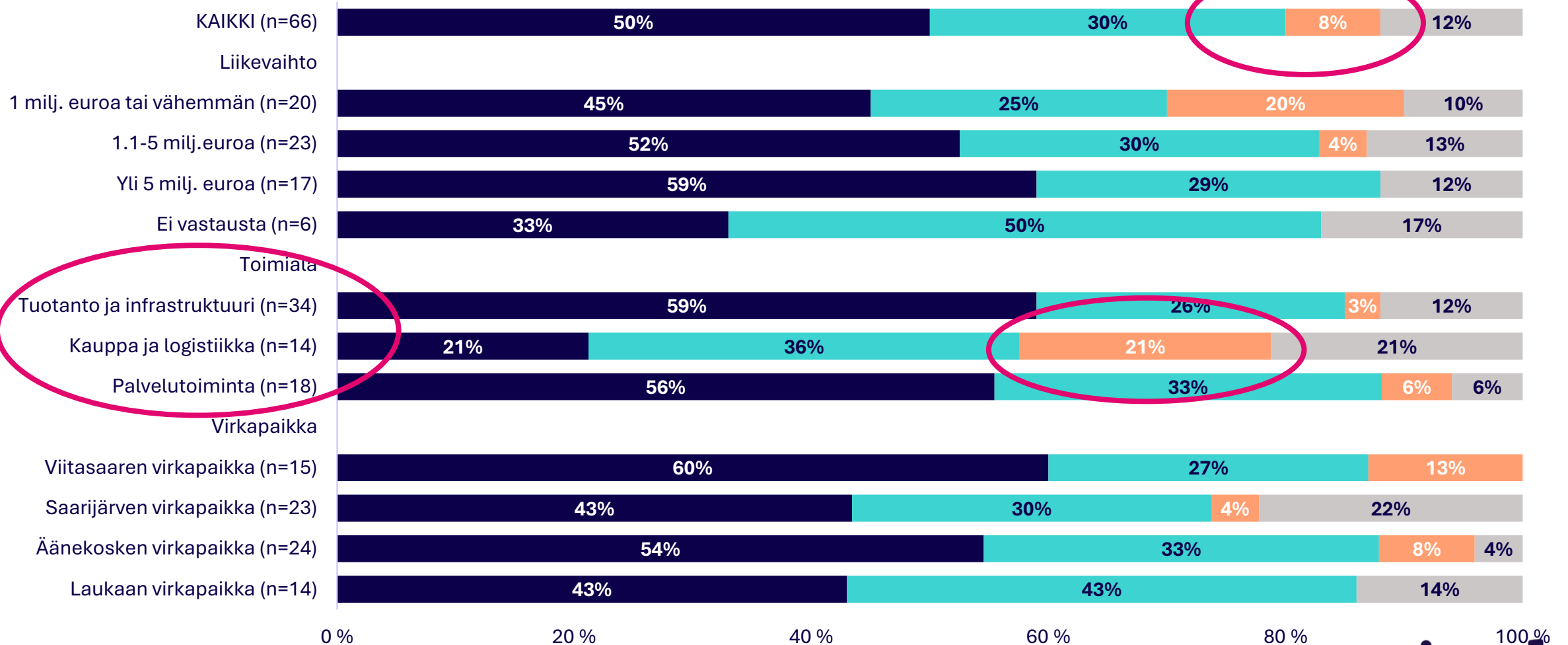


KAIKKI (n=66)

Henkilöstötarpeen muutos tulevan 2-3 vuoden aikana 2/2

Kysymys: Miten arvelette yrityksenne henkilöstötarpeen pohjoisen Keski-Suomen toimipisteissä tulevan muuttumaan tulevan 2-3 vuoden aikana?

■ Kasvaa ■ Pysyy ennallaan ■ Vähenee ■ En osaa sanoa



Pohjoisen Keski-Suomen tulevaisuuden osaamistarpeet

Majoitus ja ravitsemus

Tarvitsee ravintola- ja keittiöosaajia.

Kauppa ja palvelut

Vaatii asiakaspalvelu- ja myyntitaitoja.

Kuljetus

Tarvitsee ammattikuljettajia ja automaatio-osaamista.

Rakentaminen

Vaatii korjausrakentamisen ammattilaisia ja lvi-osaajia.

Teollisuus

Tarjoaa mahdollisuuksia metallialan osaajille, hitsaajille ja CNC-osaajille.

Maa- ja metsätalous

Vaatii metsäkoneenkuljettajia ja eläintenhoitoa.

Terveys ja sosiaaliala

Tarvitsee hoitotyö- ja eläinlääkäripalveluita.

Informaatio ja viestintä

Vaatii IT- ja digitaalisia taitoja.

Kiinteistöhuolto

Tarvitsee moniosaamista kiinteistöhuollossa ja hallinnossa.

Ammatillisen osaamisen lisäksi työelämätaidot, motivaatio ja työkyky nähdään rekrytoinneissa yhä tärkeämpinä.

5.

Julkiset palvelut rekrytoinnin tukena

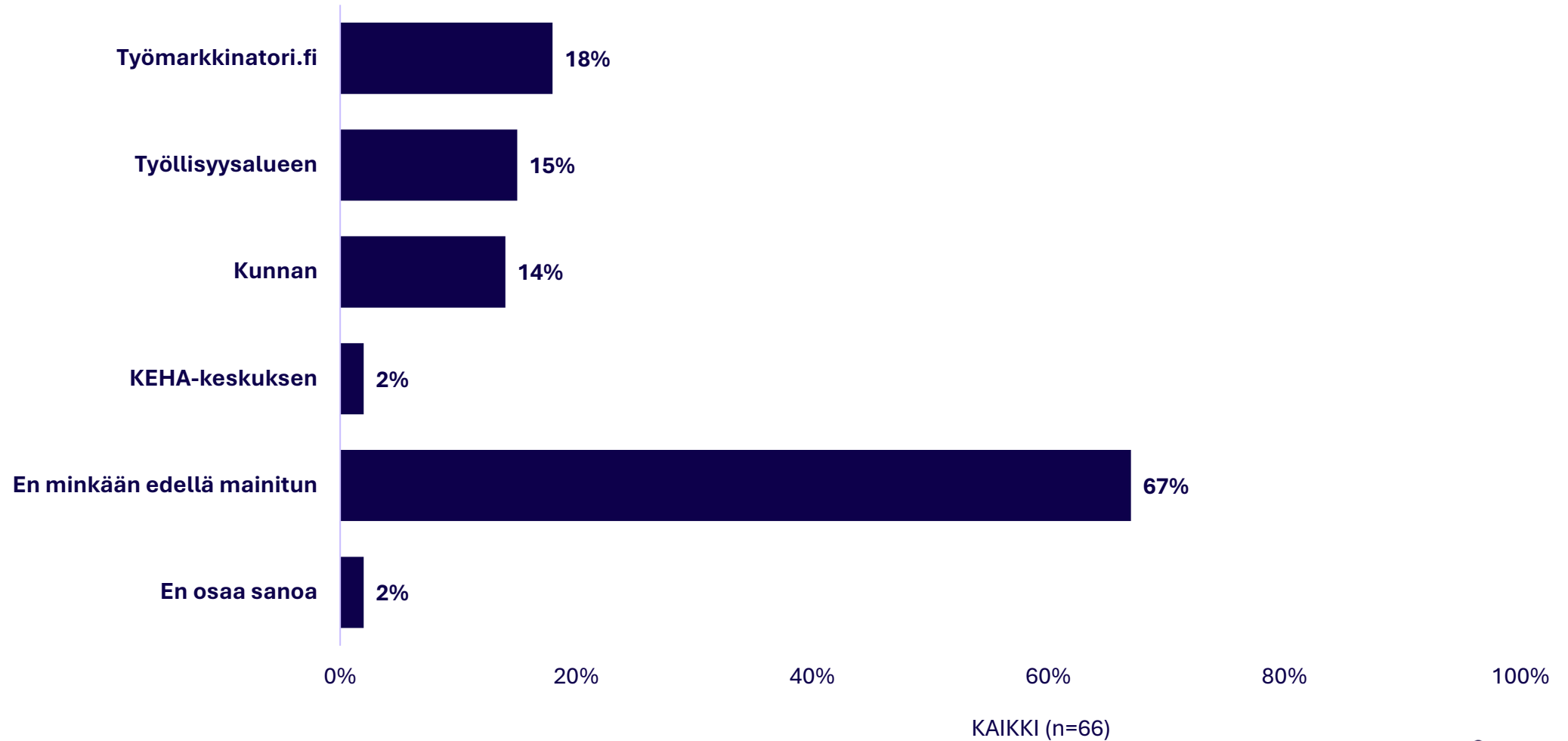


Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

Julkisten toimijoiden tuen hyödyntäminen rekrytoinnissa

Kysymys: Oletteko saaneet tai hyödyntäneet seuraavien julkisten toimijoiden tukea rekrytoinnissa? Voitte valita yhden tai useamman vaihtoehdon.



Miksi yritykset eivät käytä julkisia rekrytointipalveluja?

Kysymys: Miksi ette hyödyntäneet kyseisten julkisten toimijoiden palveluita rekrytoinnissa? Voitte valita yhden tai useamman vaihtoehdon.



Rekrytointistrategiat: Sisäiset kanavat vs. ulkoiset kumppanit

Omat kanavat

Käytetään yrityksen sosiaalista mediaa, verkkosivustoja ja ammatillisia verkostoja hakijoiden houkuttelemiseksi.

Kustannustehokkuus

Vältetään rekrytointikustannuksia ja provisioita hoitamalla prosessi itse.

Orgaaninen tavoittavuus

Houkutellaan hakijoita suoran läsnäolon ja yhteisöllisen sitoutumisen kautta.

Rekrytointitoimistot

Käytetään ulkoisia henkilöstövuokrausyrityksiä hakijoiden hankkimiseen ja seulontaan.

Toiminnallinen nopeus

Hyödynnetään vakiintuneita järjestelmiä hakijoiden käsittelyyn ja tehtävien nopeaan täyttämiseen.

Esikarsitut osaajat

Pääsy valmiisiin hakijalistoihin ja ammattimaisiin seulontapalveluihin.



6. Oppilaitosyhteistyö

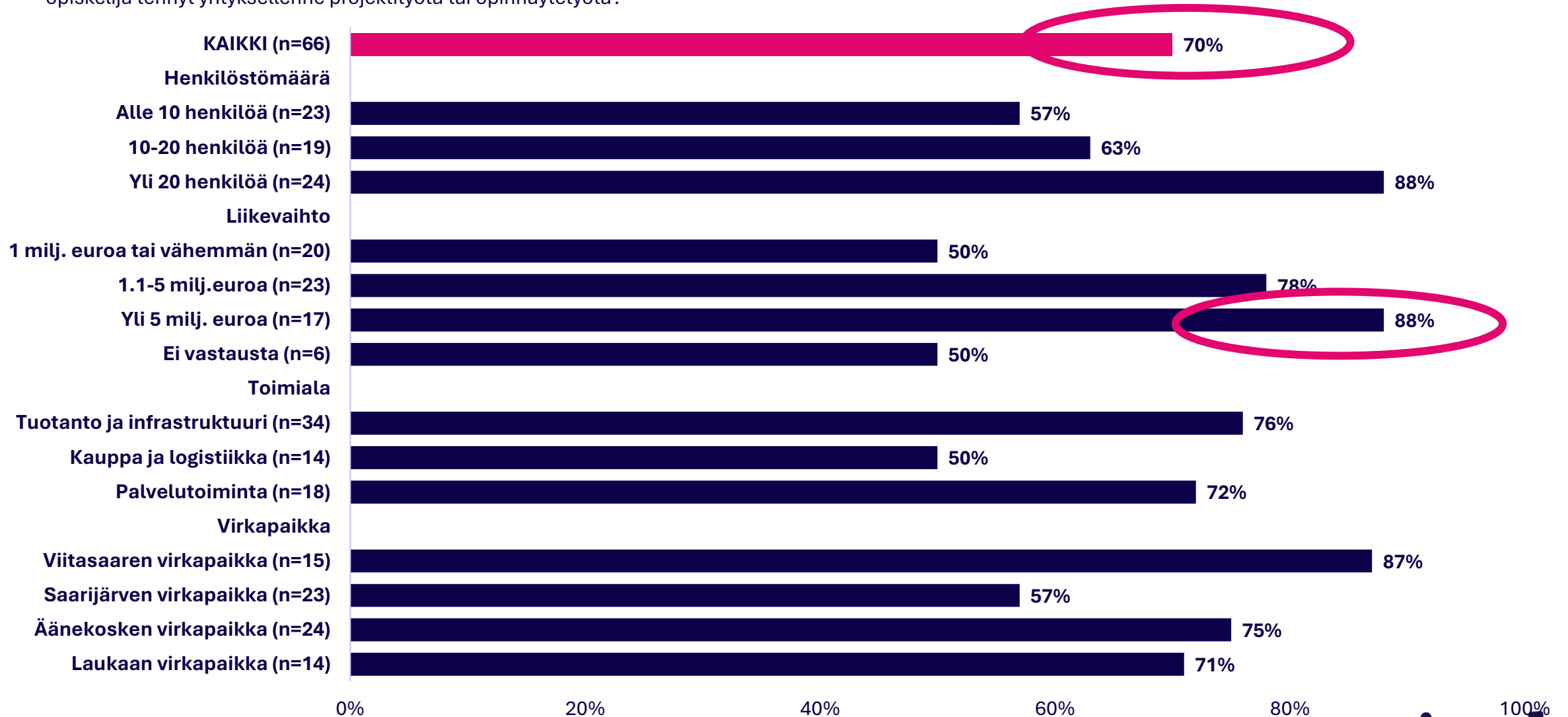


Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

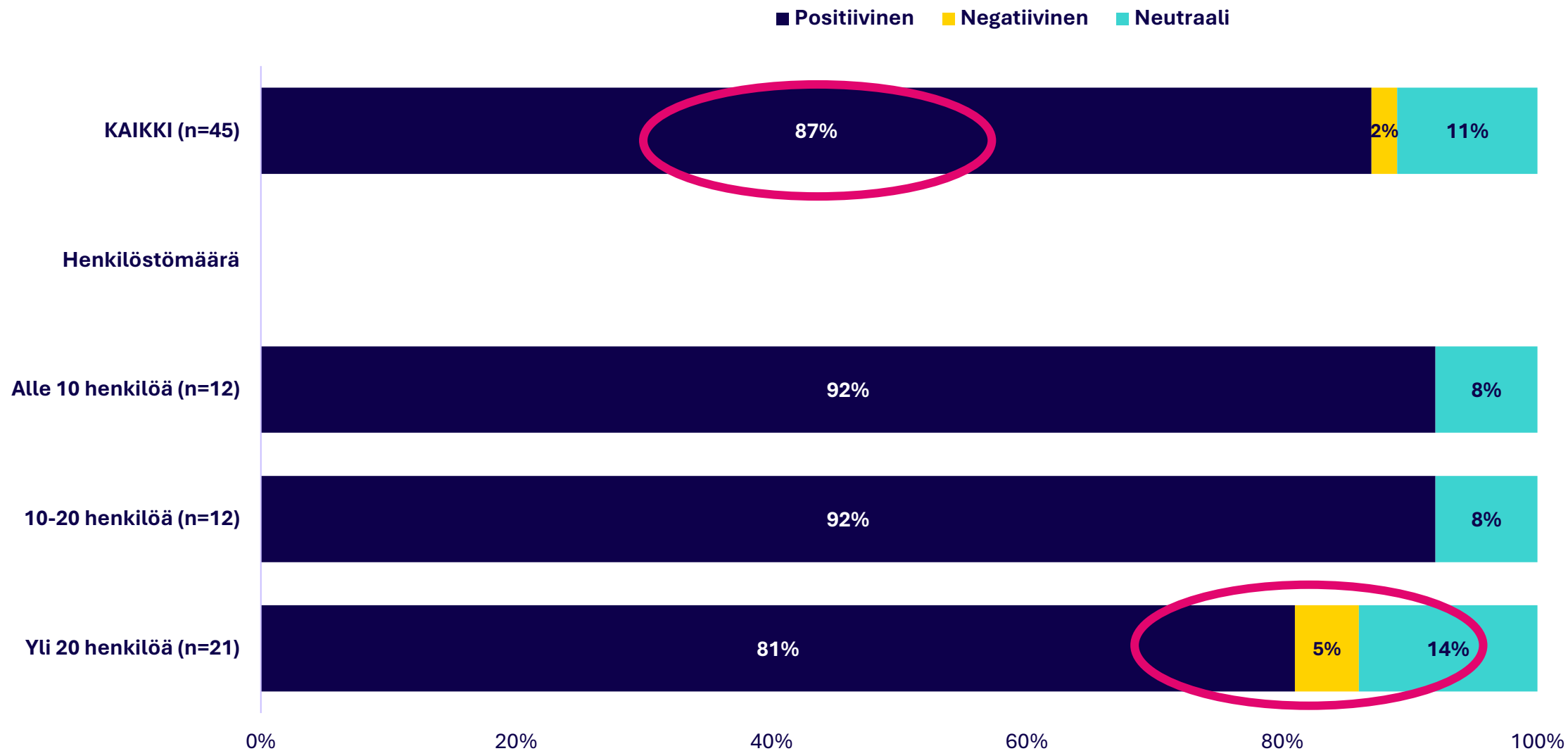
Osuus yrityksistä, joilla on ollut opiskelijoita eri tehtävissä

Onko yrityksessänne ollut viimeisen 12 kk:n aikana opiskelijoita opintoihinsa liittyen harjoittelussa, työssäoppimisjaksolla tai oppisopimuksella? Tai onko opiskelija tehnyt yrityksellenne projektityötä tai opinnäytetyötä?



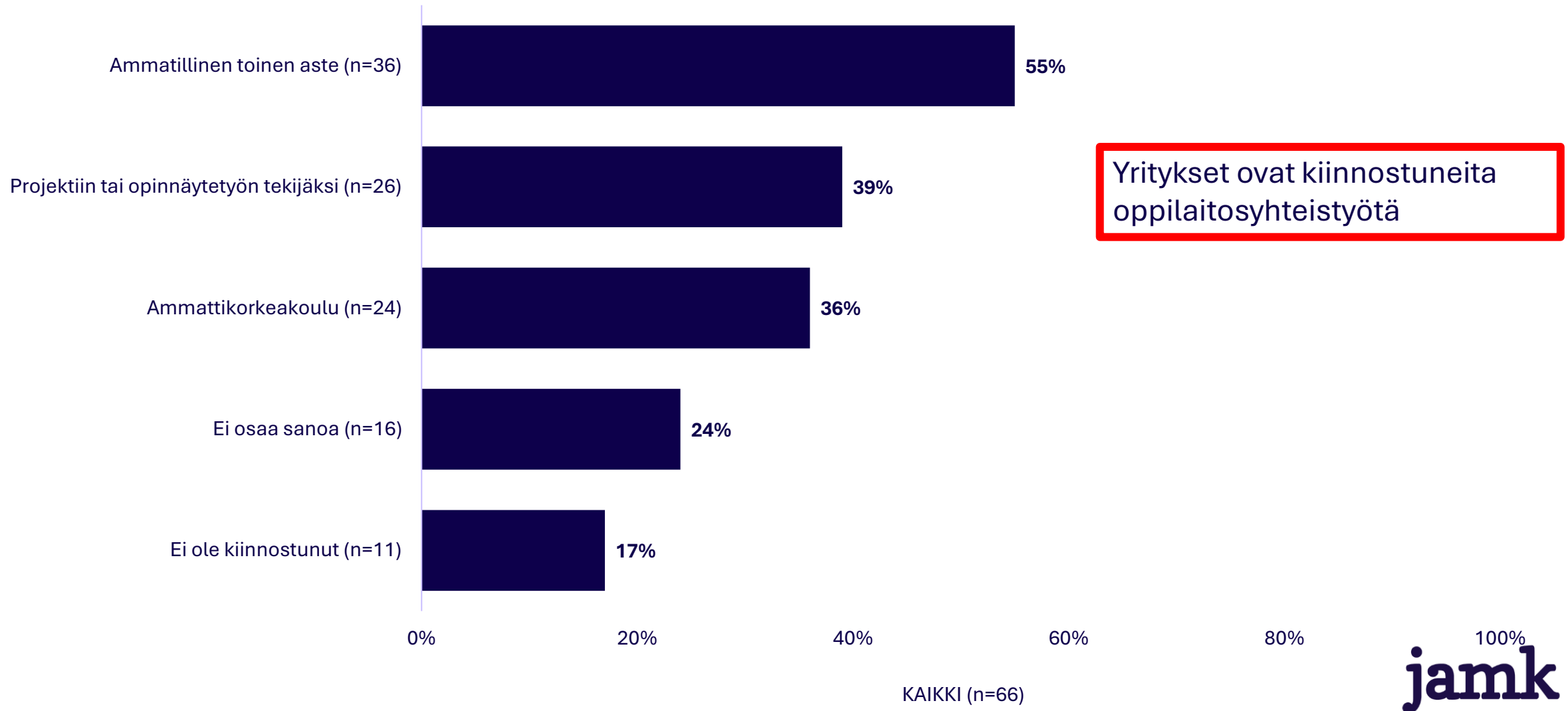
Kokemus opiskelijoista

Millainen kokemus opiskelijoista on ollut?



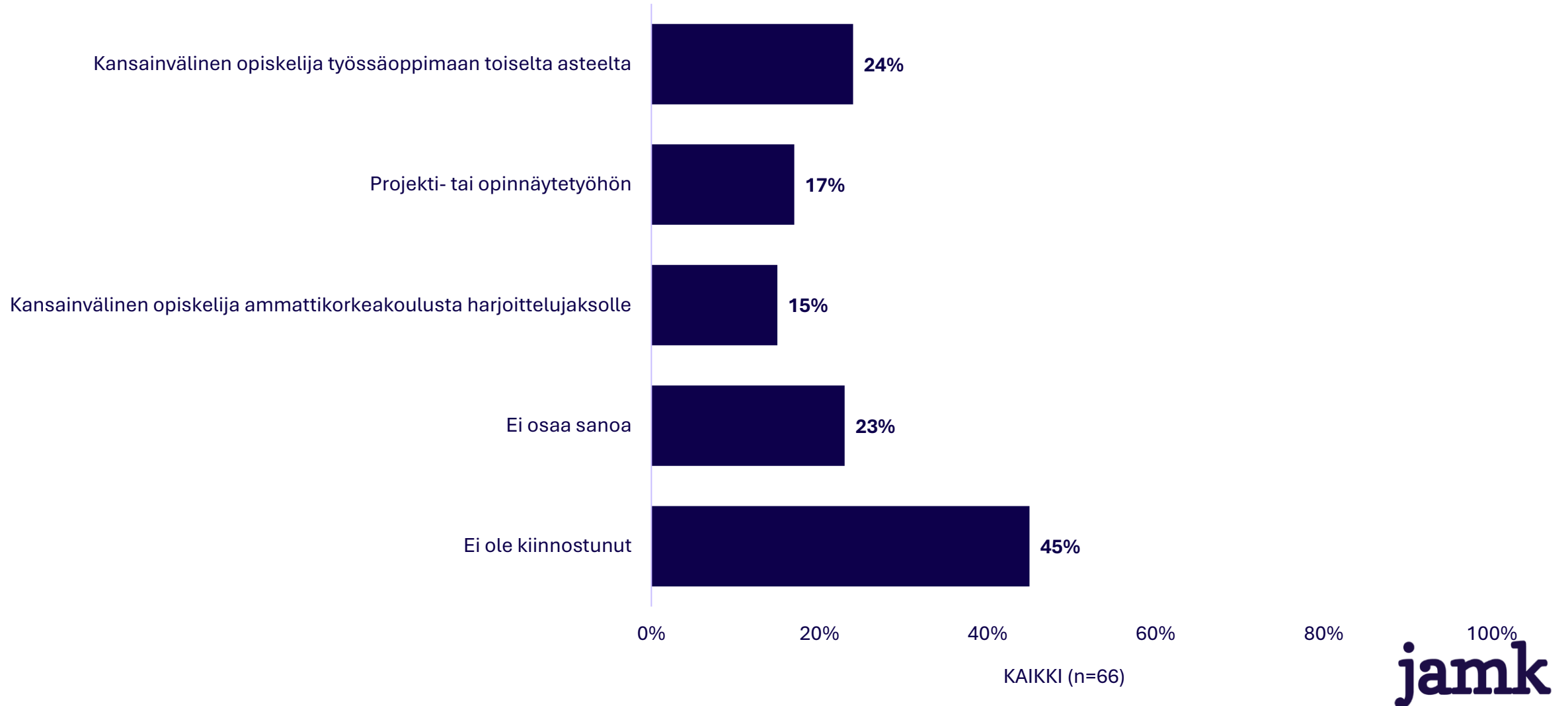
Kiinnostus ottaa opiskelijoita työssä tapahtuvaan oppimiseen tai työstämään projekti- tai opinnäytetyötä

Olisitko kiinnostuneet ottamaan opiskelijoita yritykseenne työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen tai antamaan aiheen projekti- tai opinnäytetyöhön?



Kiinnostus ottaa kansainvälisiä opiskelijoita työssä tapahtuvaan oppimiseen tai tekemään projekti- tai opinnäytetyötä

Olisitko kiinnostuneet ottamaan kansainvälisiä opiskelijoita yritykseenne työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen tai antamaan aiheen projekti- tai opinnäytetyöhön?



7. Kehittämisisideat



Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

Millaisia kehittämisajatuksia
esiselvitys herättää?

Kehittämissuosituks esiselvityksen pohjalta



1. Työllistämistä tukevien palvelujen vahvistaminen
2. Työelämätaitojen vahvistaminen ja koulutuksen kohdentaminen
3. Ennakoiva rekrytointi ja osaajien tavoittamisen kehittäminen
4. Työllistymistä tukevien mallien ja tukimuotojen kehittäminen
5. Työvoiman kohtaannon ja ennakkoinnin kehittäminen



Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

8.

**Esitystä täydentävät kuviot
(Kuviot on tehty
esittelytilaisuuden jälkeen)**

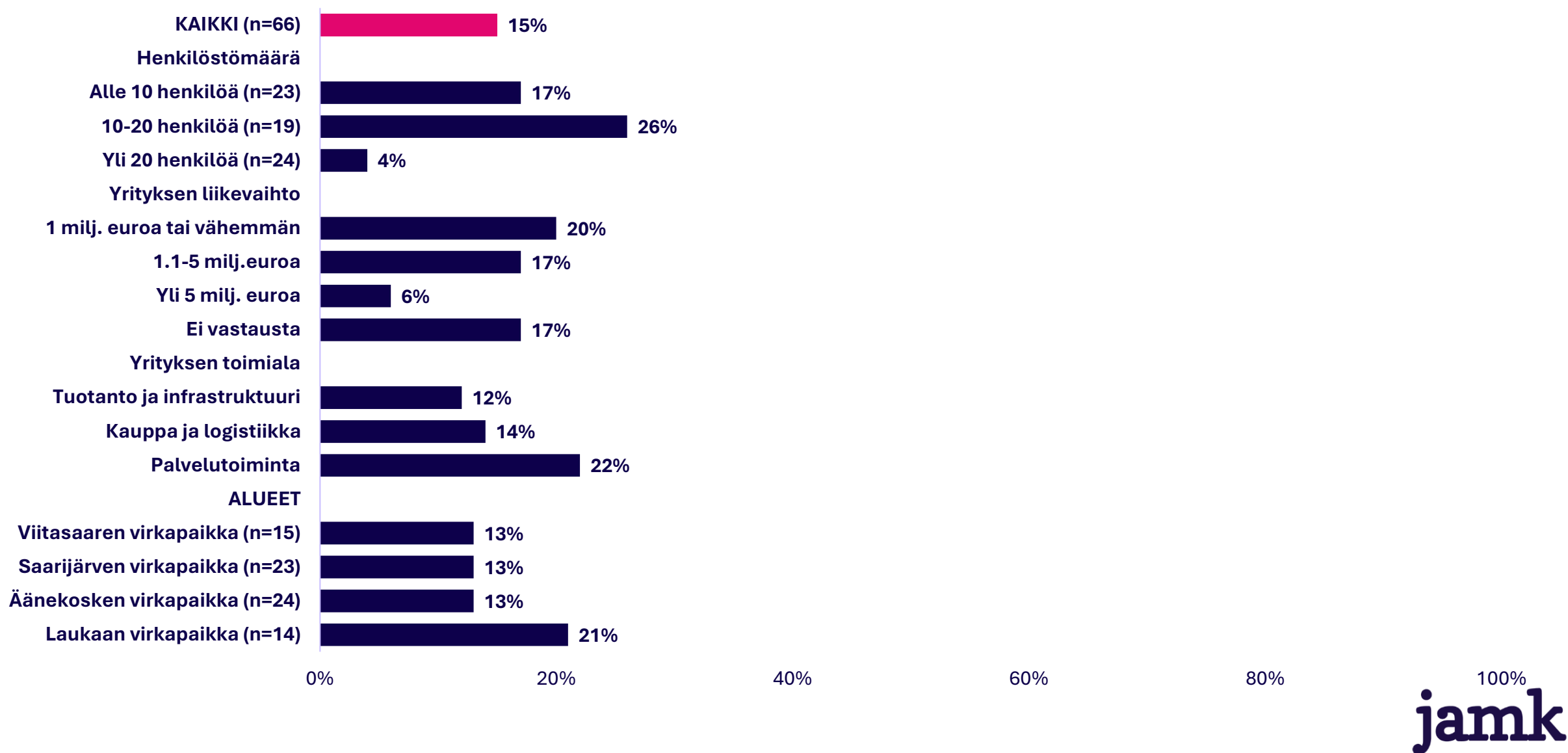


**Euroopan unionin
osarahoittama**

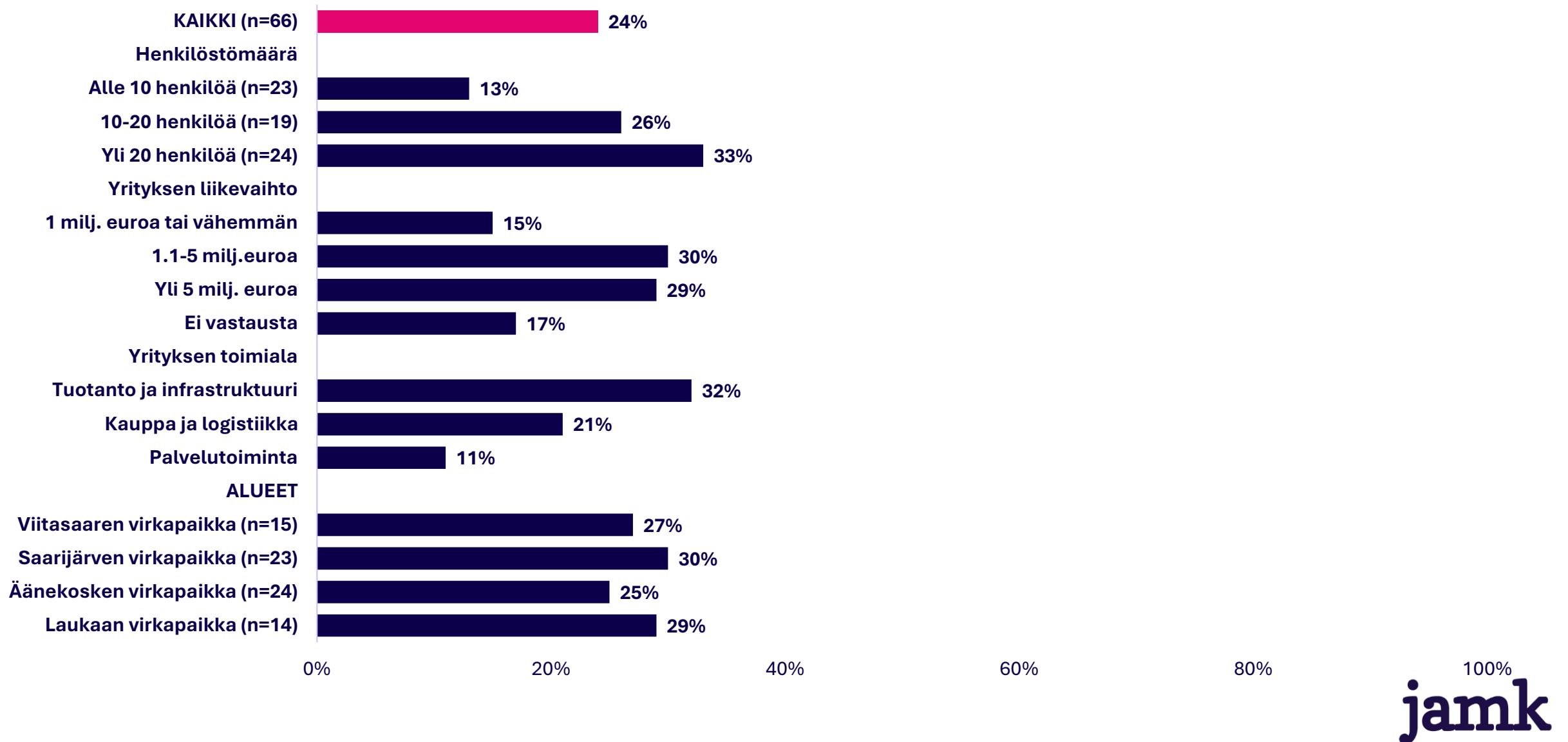
jamk

Kansainväliset opiskelijat

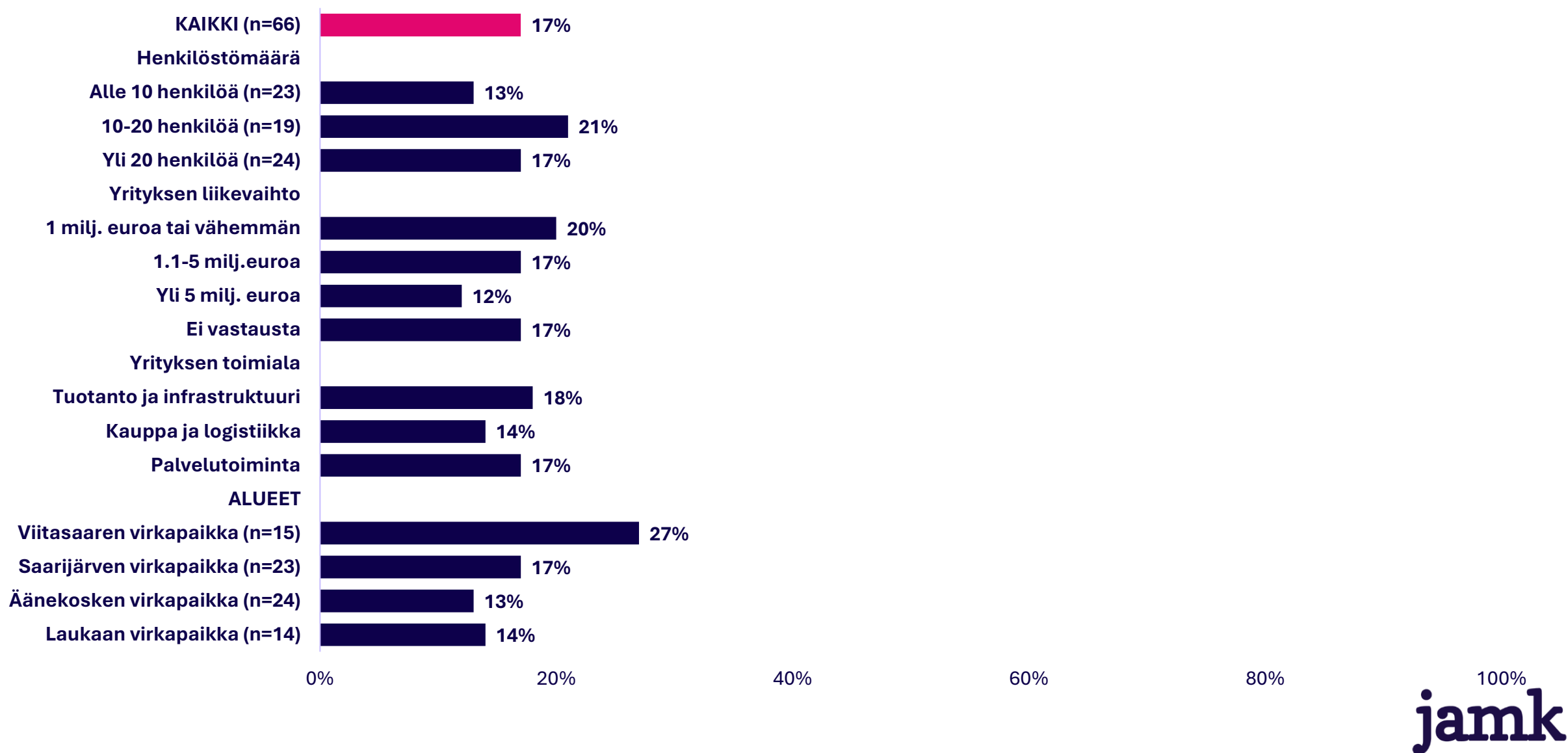
Osuus yrityksistä, jotka olisivat kiinnostuneita ottamaan kansainvälisen opiskelijan ammattikorkeakoulusta harjoittelujaksolle



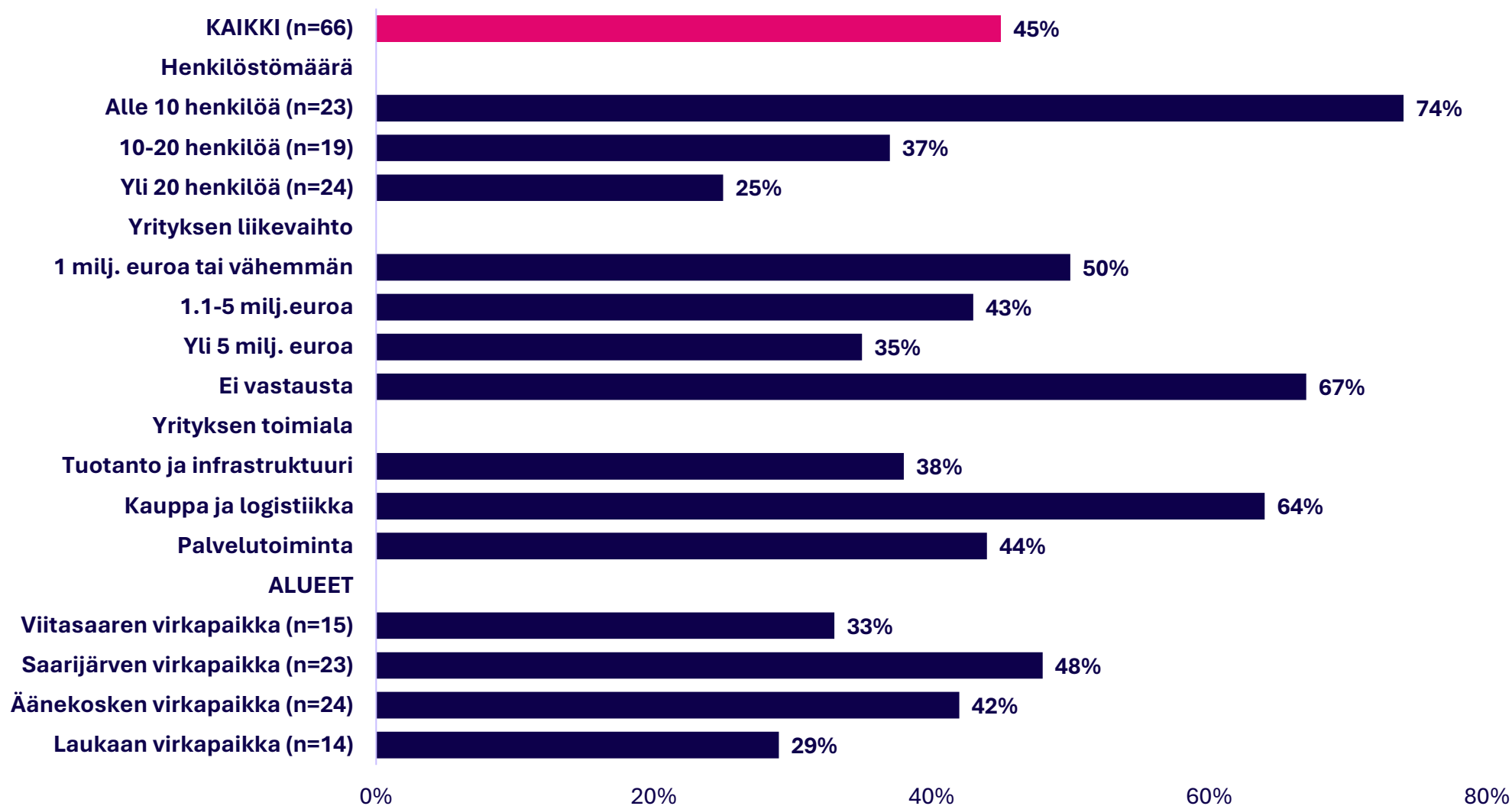
Osuus yrityksistä, jotka olisivat kiinnostuneita ottamaan kansainvälisen opiskelijan toiselta asteelta työssäoppimaan



Osuus yrityksistä, jotka olisivat kiinnostuneita ottamaan kansainvälisen opiskelijan projekti- tai opinnäytetyöhön



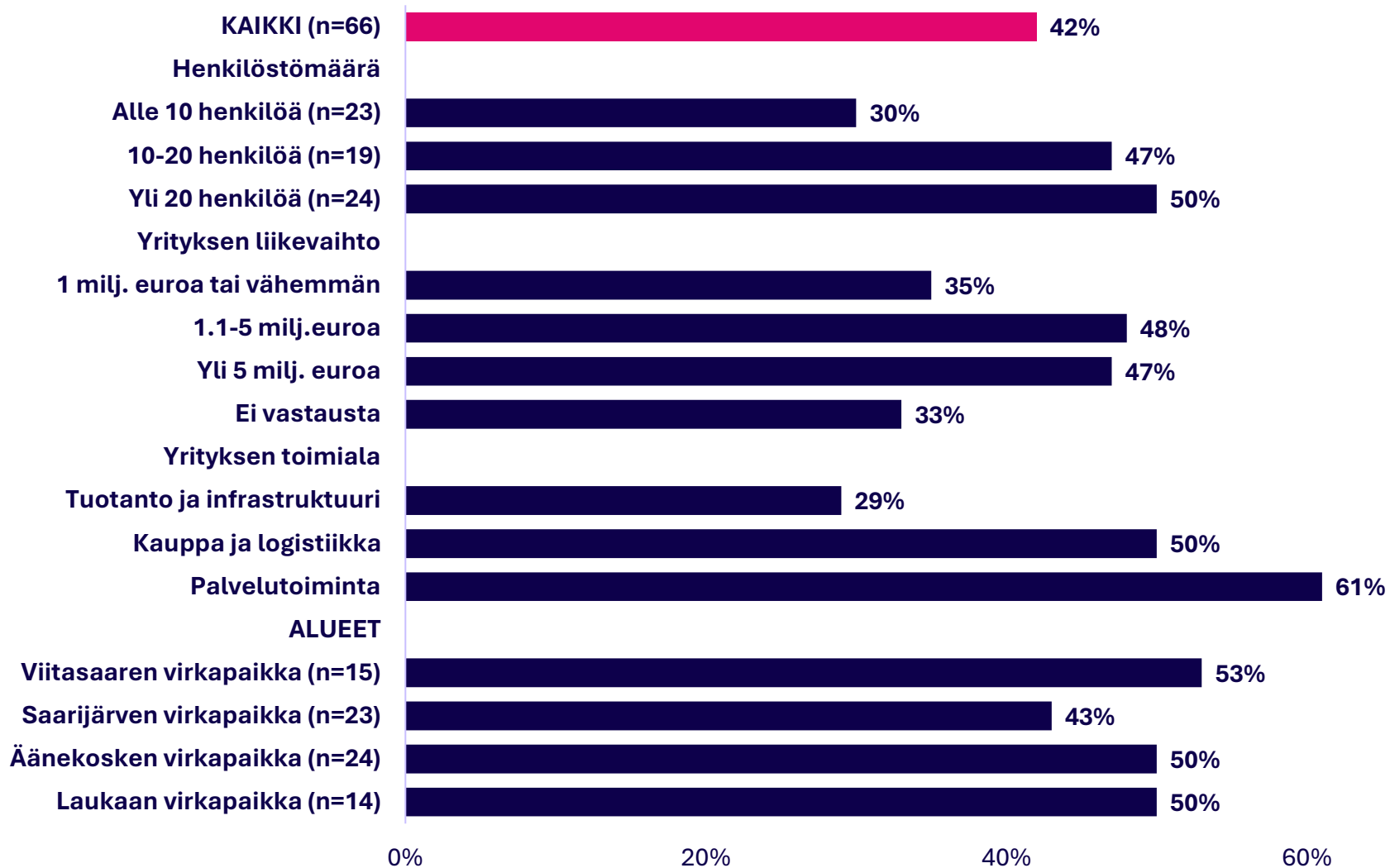
Osuus yrityksistä, jotka eivät ole kiinnostuneita ottamaan kansainvälisiä opiskelijoita



Osa-aikatyö

Osa-aikatyötä tarjoavien yritysten osuus

Kysymys: Millaisia työnteon muotoja yrityksenne pohjoisen Keski-Suomen toimipisteissä on käytössä? Voitte valita yhden tai useamman vaihtoehdon.



Kaupan, logistiikan ja palvelutoiminnan yrityksissä on jonkin verran enemmän osa-aikaisia työntekijöitä.

Kiitos kun osallistuit!



Vanhempi asiantuntija

Johanna Pitkänen

johanna.pitkanen(at)jamk.fi



Asiantuntija

Susanna Kanninen

susanna.kanninen(at)jamk.fi



Johtava tutkija

Sirpa Laitinen-Väänänen

sirpa.laitinen-vaananen(at)jamk.fi



Euroopan unionin
osarahoittama

jamk

Lisätietoja:

Projektipäällikkö Johanna Pitkänen

etunimi.sukunimi@jamk.fi

Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Julkaisun löydät:

jamk.fi/typoke tai QR-koodi →



**Euroopan unionin
osarahoittama**

jamk

**Jyväskylän ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences**