

RAKSAALAINEN



Kuva: Projektin asiantuntijat nousivat lavalle Rakennusmessujen ProBuild-seminaarissa 20.3. keynote-puheenvuorollaan.

RAKSA 2.0 Rakennusmessuilla Paviljongissa

Seminaarissa esille nostettiin erityisesti yhteisen työmaan vastuut ergonomian huolehtimisesta, sekä korostettiin sitä, kuinka ergonomiaa voidaan kehittää aina koulunpenkiltä työmaalle asti. Esiin nousi myös rakennusalan haasteellisuus työturvallisuuden näkökulmasta työn vaativuuden, useiden toimijoiden välisen vuorovaikutuksen ja jatkuvasti muuttuvien olosuhteiden vuoksi.

Esityksessä tuotiin esille, että ergonomia on paljon muutakin kuin oikea pöydän korkeus tai hyvä työtuoli – se kattaa myös kognitiiviset kuormitustekijät. Hyvä työntekijälähtöinen työn suunnittelu sekä selkeä viestintä ovat esimerkkejä sekä fyysisen että kognitiivisen kuormituksen vähentämisen keinoista.

RAKSA 2.0 ständillä 20.–22.3. messuvieraat pääsivät kuulemaan lisää hankkeen tavoitteista sekä kokeilemaan erilaisia työtä keventäviä työvälineitä. Vierailijat jakoivat omia kokemuksiaan työn kuormittavuudesta, ja osa vanhemmista vierailijoista toivoikin, että vastaavia ratkaisuja olisi ollut käytössä jo heidän työuransa aikana. Monille esillä olleet laitteet olivat entuudestaan tuttuja, mutta osa kohtasi ne ensimmäistä kertaa. Kiitos kaikille seminaariin osallistuneille ja ständillä vierailleille!

Työkyky koetuksella? Katsaus työkykyriskien ennaltaehkäisyyn ja työkyvyn tuen keinoihin.

Rakennus- ja talotekniikka-alojen johdolle ja esihenkilöille järjestettiin yhteinen työpaja aiheena ”Työkyky koetuksella?” Katsaus työkykyriskien ennaltaehkäisyyn ja työkyvyn tuen keinoihin. Työpajan sisällöstä vastasi eläke-yhtiö Ilmarisen osastonjohtaja Kaisa Valppu.

”Jos 320 työntekijän yrityksessä on sairauspoissaolo-prosentti 6,6% ja poissaolopäivän hinta on 350 euroa, ovat sairauspoissaolokustannukset vuodessa yhteensä yli 1,6 miljoonaa euroa. Jos sairauspoissaolot vähenevät yhdellä prosenttiyksiköllä alenevat yrityksen sairauspoissaolokustannukset yli 246 000 euroa. Kaisa Valppu.

Työpajassa pohdittiin rakennusalan työkykyjohtamisen nykytilaa ja tulevaisuutta sekä vastuullisuutta. Erityisesti työkyvyn tuen keinot, varhaisen tuen malli ja puheeksi ottaminen herättivät keskustelua yleisössä. Lopuksi kuultiin vielä uudistuneesta työkyvyttömyyseläkkeiden rahoituksen maksuluokkamallista. Kaisa tiivistä maksuluokkamallin seuraavasti:

”Pienet yritykset eivät kuulu malliin (palkkasumma alle 2,25 M€/vuosi). Työkyvyttömyyseläkkeet eivät vaikuta yrityksen TyEL maksuun ja taloudellinen vaikutus näkyy suoraan poissaolo- ja sijaiskuluissa, ei maksuluokassa. Suurilla yrityksillä tilanne on toinen.



”Tämä tarkoittaa, että yrityksillä, joilla palkkasumma on yli 2,25 M€/vuosi, työkyvyttömyystapaukset voivat nostaa tai laskea tulevia TyEL-maksuja. Hyvä työkykyjohtaminen voi tuoda tällöin merkittäviäkin säästöjä.

Uudistuksen tavoitteena on mm. poistaa esteitä ikääntyvien ja osatyökykyisten henkilöiden palkkaamiselta sekä kannustaa työnantajia pitämään entistä parempaa huolta henkilöstön työkyvystä.

Osallistujat kokivat sisällön mielenkiintoiseksi ja saivat hyvää tietoa, jonka voi jalkauttaa kentälle

RAKSA 2.0 - Työ kevyemmäksi ja turvallisemmaksi osaamisen ja uusien työtapojen ja –välineiden avulla

Lisäämme rakennus- ja talotekniikka-alan johdon ja henkilöstön tietoisuutta sekä osaamista uusista työkyvyn tuen menetelmistä teknologisista ratkaisuista, jotta työtehtävät kevenevät ja työn tuottavuus paranee.

Projektin toteutusaika
1.3.2025–30.6.2027.
Tutustu verkkosivuihin:



Pysy kuulolla!

Nopeat kokeilut simuloiduissa tilanteissa ja aidoissa työtehtävissä käynnistymässä. Mitä tämä tarkoittaa? Pysy kuulolla ja tule kysymään lisätietoja anja.tanttu@jamk.fi.

Työtä keventäviä välineitä rakentajille!

Keskisuomalaisen Asumisen paikka -liitteessä 13.3.2026 RAKSA 2.0 projektin asiantuntijat Toni Pekkola ja Petri Pelkonen kertoivat eksoskeletonien ja muiden työtä keventävien välineiden mahdollisuuksista rakennus- ja talotekniikka-aloilla.

Esimerkiksi nostoja ja hankalia työasentoja helpottavia eksoskeletoneja on hankkeessa kokeiltavana useita erilaisia.

”Puhutaan ulkoisista tukirangoista, työn keventämisestä.” Pekkola sanoo. ”Laitteiden määrä on kasvussa lähitulevaisuudessa.” Pelkonen teki itse viime kesänä kotiremonttia maalaamalla sisäkattoja. ”Ajattelin, että kyllä olisi mukavaa, jos olisi ollut joku noista.” hän sanoo ja osoittaa erilaisia tukirankoja.

Lue artikkeli:



RaksaRundit jatkuvat - ilmoita yrityksesi mukaan!

Pääsette kahvin äärellä:

- Osallistumaan keskusteluun työn kehittämisestä.
- Tutustumaan ja kokeilemaan työn kuormitusta keventäviin sekä analysoiviin työvälineisiin.

Teemoina esimerkiksi työn tauotus, työn keventämisen keinot ja uudet työtavat sekä työvälineet.