



Euroopan unionin  
osarahoittama



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

# Onko teidän firmalla latu auki, kun lähdetään uuteen nousuun?

KOHTAUTUS - Monimuotoisuudella menestykseen  
Anu Ojala, Jyväskylän yliopiston ura- ja työelämäpalvelut

## KOHTAUTUS

[Hankkeen kotisivu ja yhteystiedot](#)

**Miksi meidän kannattaisi synkeistä  
suhdannenäkymistä huolimatta  
panostaa kansainvälisen työyhteisön  
monimuotoisuustaitoihin?**

## 1. Väki vähenee ja ikääntyy

- Väestöennusteiden näkökulmasta tarvitsemme maahanmuuttoa
- Työikäisten määrä vähenee, eikä syntyvyys riitä korjaamaan tilannetta
- Ilman maahanmuuttoa vanhushuoltosuhte jatkaa nousuaan

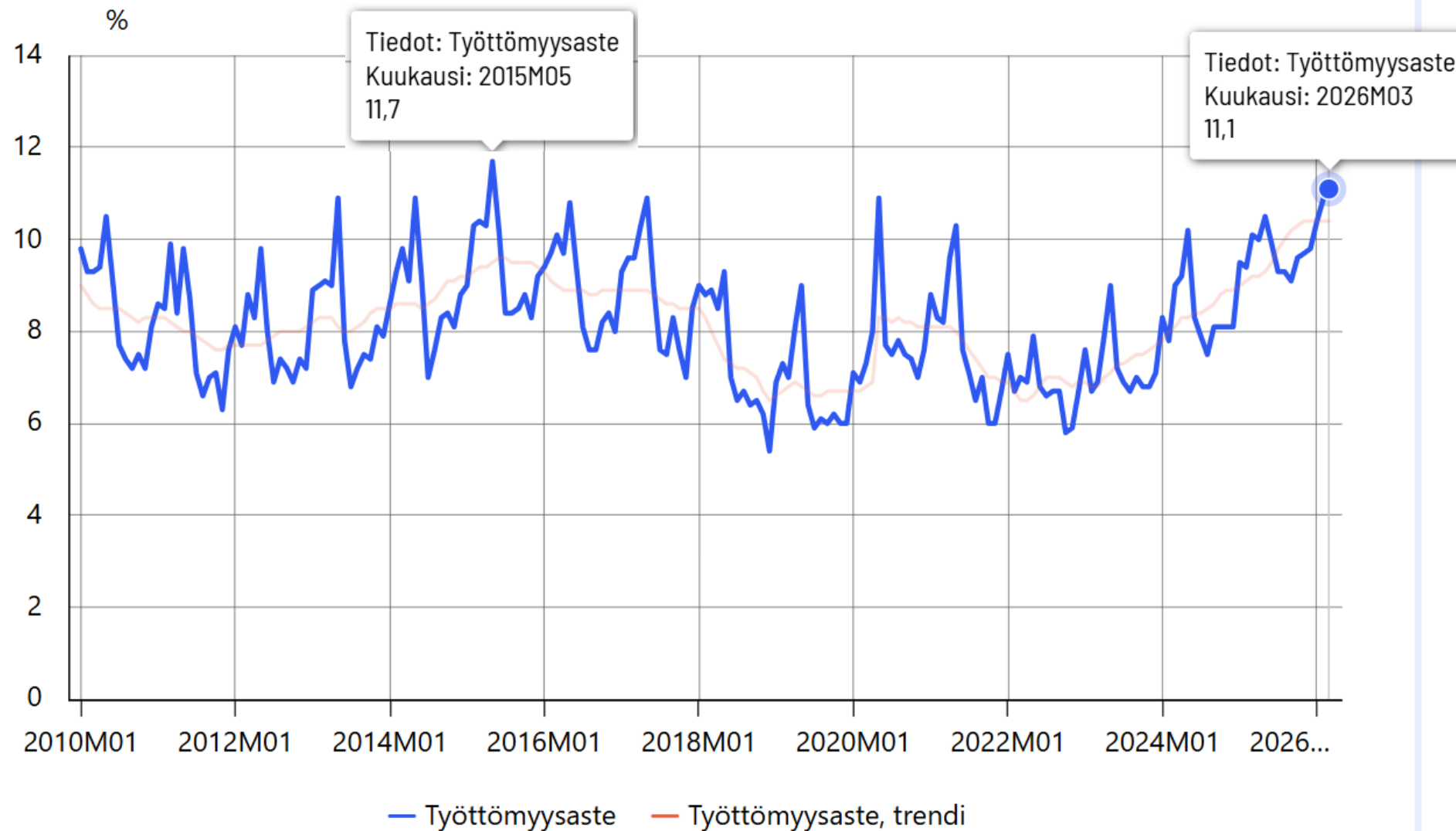
## 2. Kestävä tulevaisuus

- Maahanmuuttajien integroituminen osaksi suomalaisia työyhteisöjä tukee kestäväää väestö- ja talouskehitystä

## 3. Käänös parempaan luvassa

- Valtiovarainministeriön talousennusteet lupailevat taantumasta toipumista
- Ennakointi kannattaa!

# 15-74-vuotiaiden työttömyysaste ja työttömyysasteen trendi 2010M01-2026M03



Euroopan unionin osarahoittama

Päivitetty: 22.4.2026

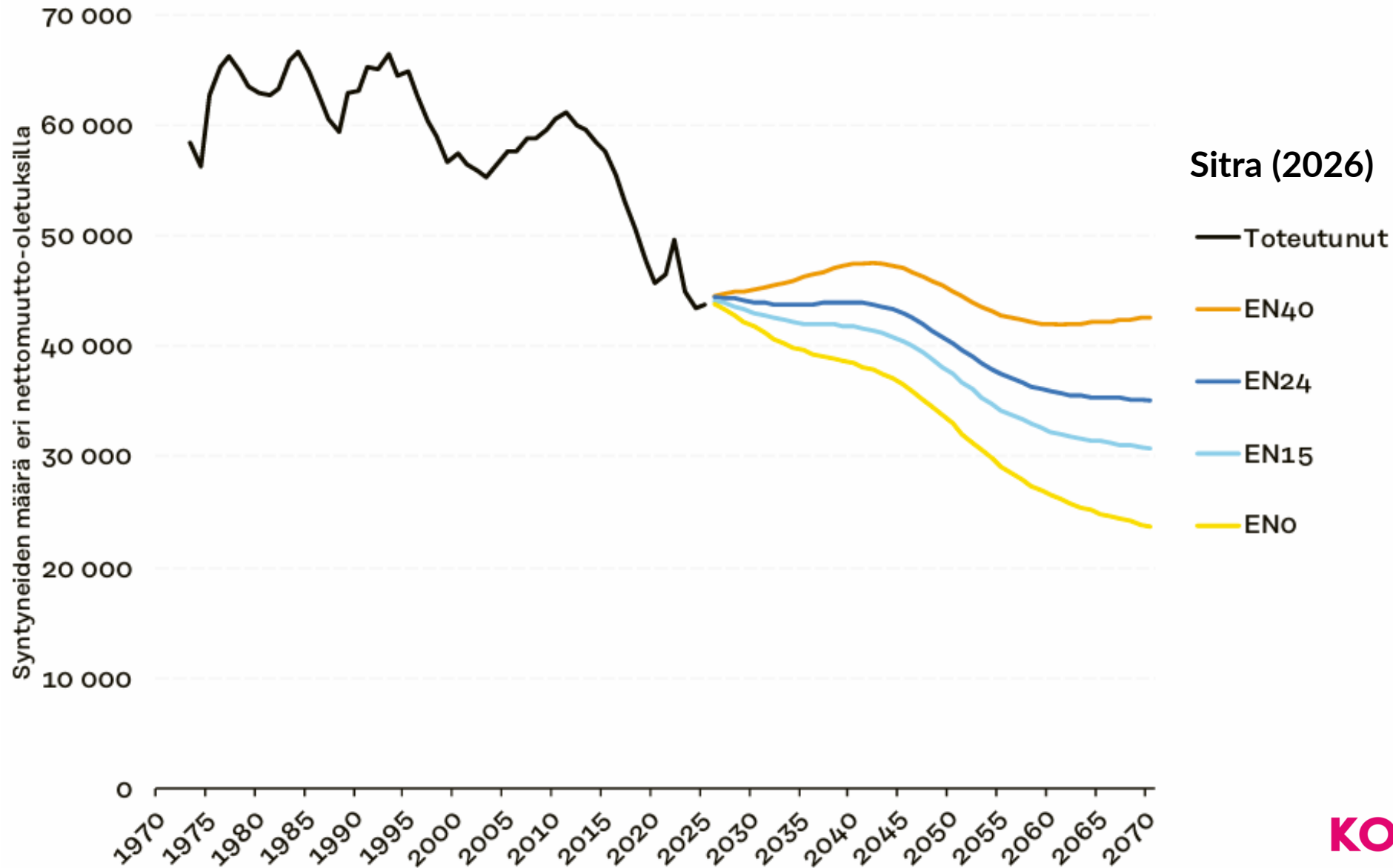
Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus

**KOHTAUTUS**

# 1. Väki vähenee ja ikääntyy

- Väestöennusteiden näkökulmasta tarvitsemme maahanmuuttoa
- Työikäisten määrä vähenee, eikä syntyvyys riitä korjaamaan tilannetta
- Ilman maahanmuuttoa vanhushuoltosuhte jatkaa nousuaan

# Kuva 3. Syntyneiden määrä 1973–2024 ja sen kehitys 2025–2070 neljän eri nettomuutto-oletuksen vallitessa.



Sitra (2026)

- Toteutunut
- EN40
- EN24
- EN15
- EN0

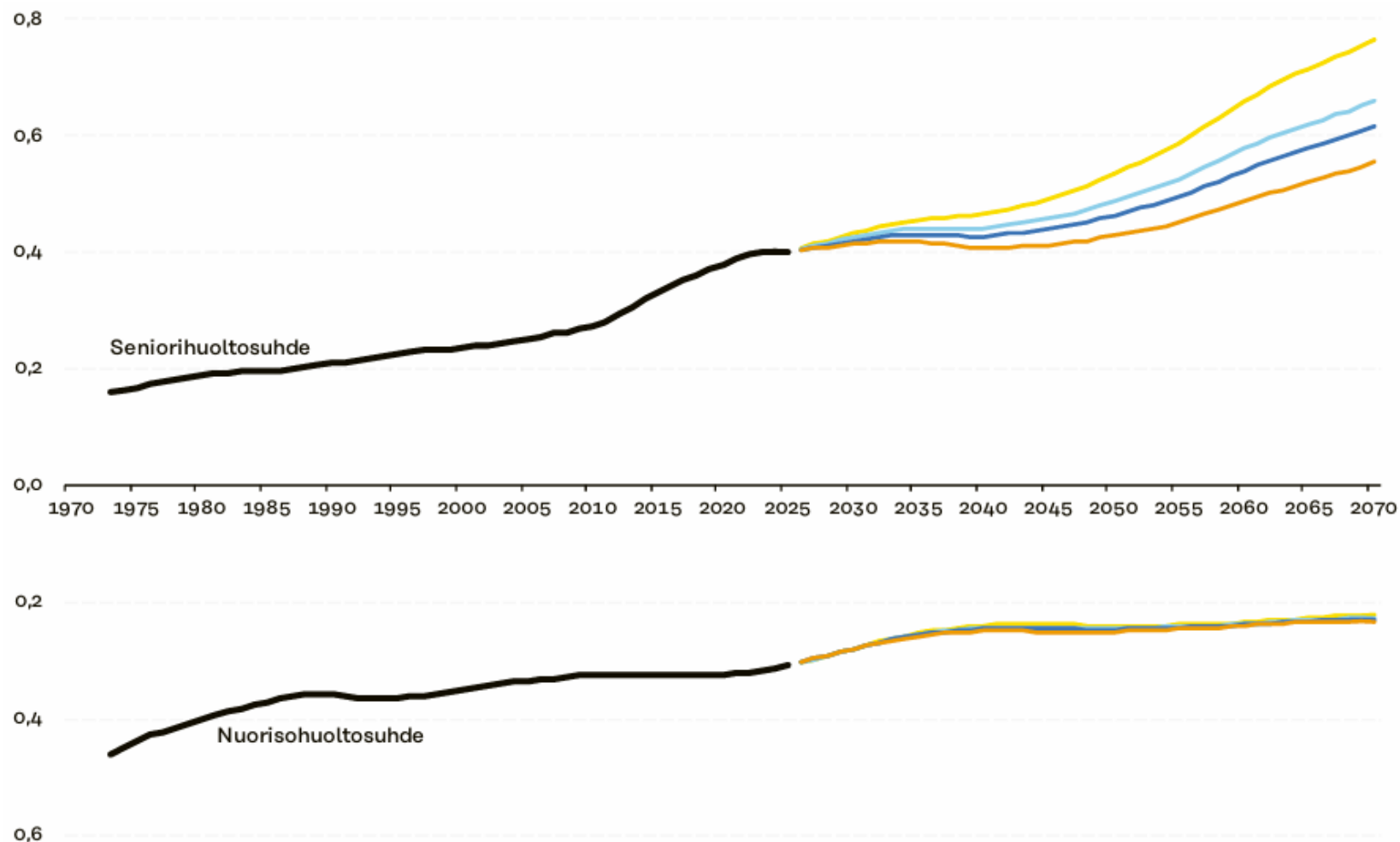


Euroopan unionin osarahoittama

**”Työikäisen väestön supistuminen heikentää työvoiman tarjontaa, tuottavuutta ja julkisen talouden kestävyyttä, ja tämän kehityksen pysäyttämiseksi Suomi tarvitsee nykyistä suurempaa nettomaahanmuuttoa.”**

**ETLA (2026)**

# Kuva 4. Vanhushuoltosuhte (akselin yläpuolella) ja nuorisohuoltosuhte (akselin alapuolella) 1973–2025 ja niiden kehitys 2026–2070 neljän eri nettomuutto-oletuksen vallitessa.



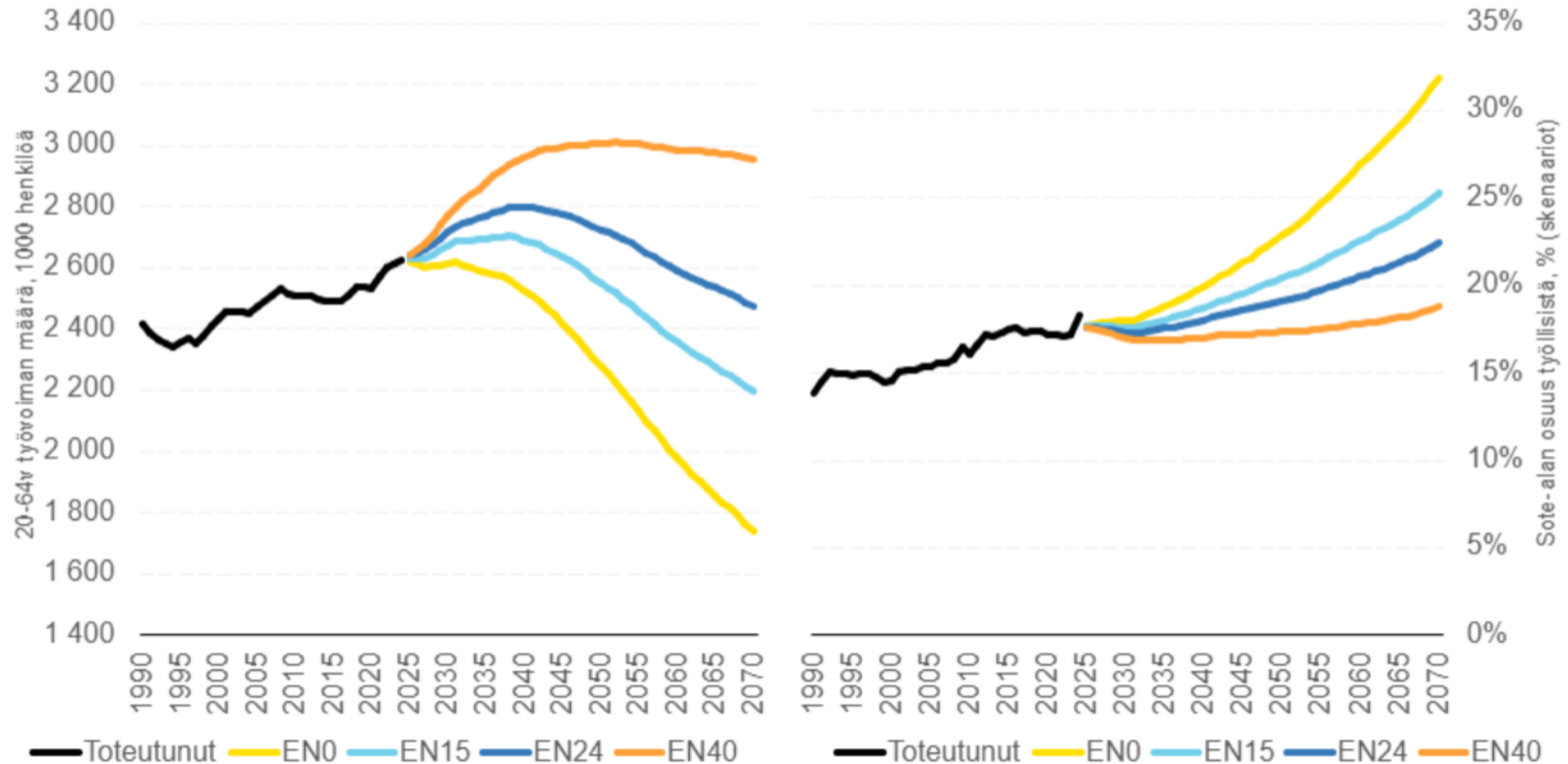
Sitra (2026)

- Toteutunut
- EN40
- EN24
- EN15
- EN0



Euroopan unionin osarahoittama

# Sote-alan osuus työllisistä eri nettomaahanmuuton tasoilla



Lähde: Alho, Valkonen et. al. (2025): Suomen väestö ja kansantalous uuden edessä, Sitran muistio;  
Matti Paavonen, pääekonomisti, Sitra.

## 2. Kestävä tulevaisuus

- Kansainvälisten osaajien integroituminen osaksi suomalaisia työyhteisöjä tukee kestäväää väestö- ja talouskehitystä.
- Korkeakoulutettu maahanmuutto vahvistaa yritysten innovointia lisäämällä erikoisosaamista ja osaamisen siirtoa sekä tuomalla uusia näkökulmia tiimeihin (Hunt & Gau thier-Loiselle, 2010; Kerr & Lincoln, 2010).
- Maahanmuutto vaikuttaa yritysten vientiaktiivisuuteen ja viennin kohdentumiseen. Ensimmäisen ulkomaalaistaustaisen työntekijän palkkaaminen lisää yritysten vientiä, kasvattaa todennäköisyyttä viedä tuotteita palkatun kotimaahan ja laajentaa vientituotteiden valikoimaa (Maczulskij, 2025).
- Kansainvälisten osaajien kiinnittyminen työmarkkinoille määrittää maahanmuuton taloudellisia vaikutuksia, mikäli kiinnittyminen onnistuu on vaikutus positiivinen.

## Käännös parempaan luvassa

- Valtiovarainministeriön talousennusteet lupailevat taantumasta toipumista.
- Ennakointi kansainvälisen työyhteisön monimuotoisuus osaamisen kehittämässä kannattaa

# Käännös parempaan luvassa



Taulukko 1. Keskeiset ennusteluvut

	2023	2024	2025*	2026*	2027*
<b>Volyymin muutos, %</b>					
Bruttokansantuote markkinahintaan	-0,9	0,4	1,0	1,4	1,7
Tavaroiden ja palvelujen tuonti	-6,7	-1,0	2,5	1,9	3,0
<b>Kokonaistarjonta</b>	<b>-2,8</b>	<b>0,0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>	<b>2,1</b>
Tavaroiden ja palvelujen vienti	-0,4	1,7	1,0	1,6	2,9
Kulutus	1,2	0,3	0,4	0,9	1,2
yksityinen	0,0	-0,4	0,8	1,8	1,8
julkinen	3,9	1,7	-0,3	-1,0	-0,1
Investoinnit	-7,4	-5,0	6,0	3,9	3,7
yksityiset	-8,3	-7,7	4,2	3,9	4,8
julkiset	-3,1	7,7	13,4	4,2	-0,3
<b>Kokonaiskysyntä</b>	<b>-2,8</b>	<b>0,3</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>	<b>2,1</b>
kotimainen kysyntä	-3,9	-0,3	1,7	1,6	1,8

Valtiovarain-  
ministeriön  
julkaisuja 2025:49



Euroopan unionin  
osarahoittama

**KOHTAUTUS**

## Hyvät käytänteet jakoon!

**Esimerkkejä keinoista, joilla KOHTAUTUS on kehittänyt keskisuomalaisten työyhteisöjen kansainvälistä monimuotoisuusosaamista**

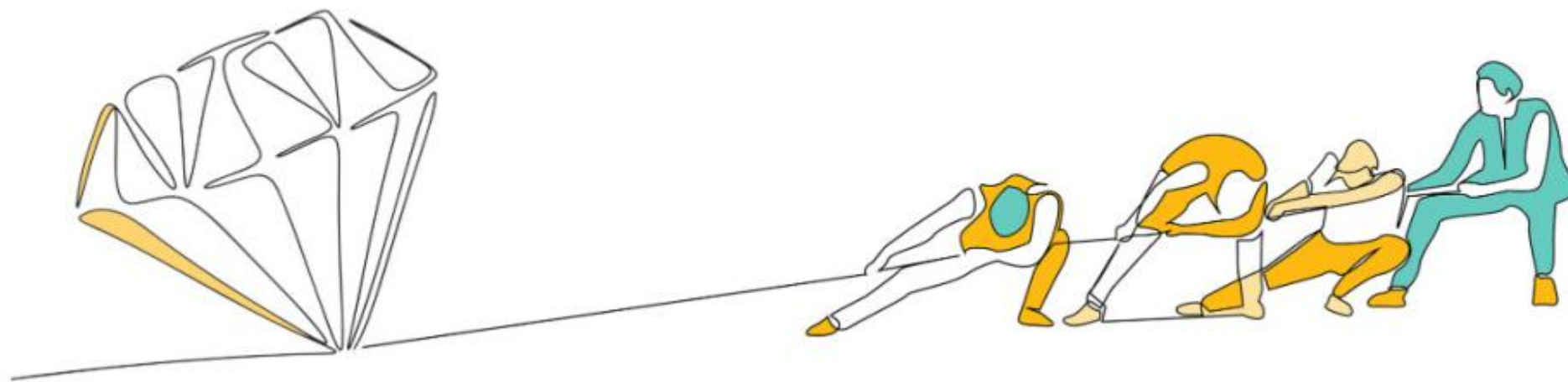
**Voit poimia näistä eväitä ja ideoita oman työyhteisön osaamisenkehittämiseen**



Euroopan unionin  
osarahoittama

# KOHTAUTUS

Kokeileva kehittäminen

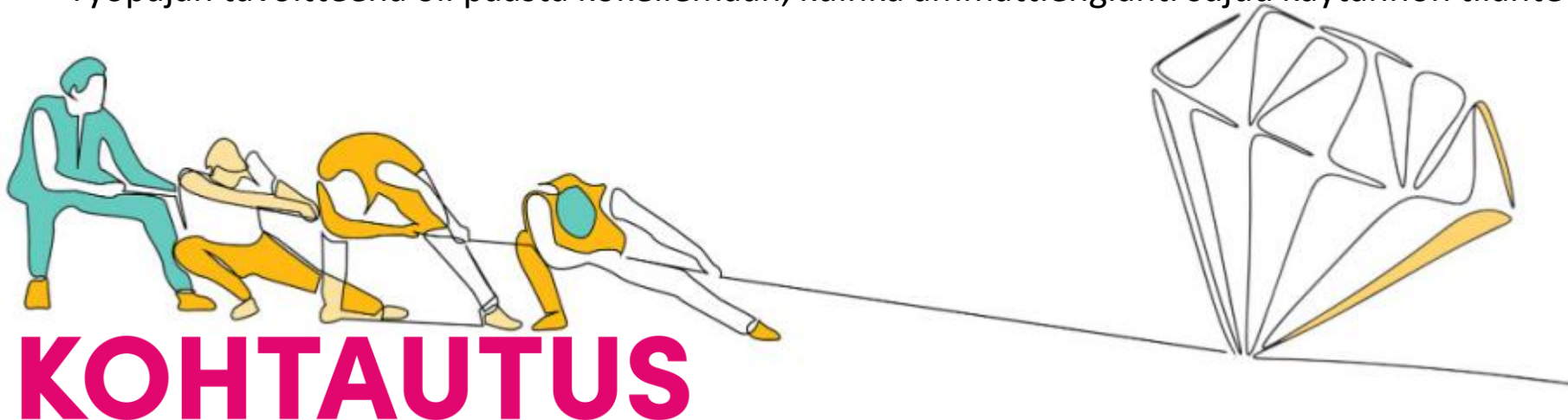


# Game Design Meets Construction

**Are you ready to bridge the gap between game design and the construction industry? Join us for an exciting event where you can connect with local company and explore how your game design skills can revolutionise construction!**

**Event Details:** November 21, 2024, at 13.00 – 16.00, Jamk GamePit Pro, Rajakatu 35

- Game Design Meets Construction -ratkaisuja työstettiin ryhmissä, joihin kuului kansainvälisiä opiskelijoita sekä suunnittelijoita keskisuomalaisesta rakennusalan yrityksestä.
- Opiskelijoilla oli mahdollisuus esitellä pelisuunnitteluosaamistaan yrityksen rakennussuunnittelutiimille, joka oli kiinnostunut löytämään innovatiivisia tapoja hyödyntää peliteknologioita liiketoiminnassaan ja palveluissaan.
- Yrityksen rakennusalan asiantuntijat ja opiskelijat tekivät yhteistyötä peliteknologiaa hyödyntävien rakennussuunnitteluratkaisujen leikkimielisessä innovointi kisassa hyödyntäen pelisuunnittelun työkaluja ja menetelmiä.
- Työpajan tavoitteena oli päästä kokeilemaan, kuinka ammattienglanti sujuu käytännön tilanteessa – ja hyvinhän se sujui!

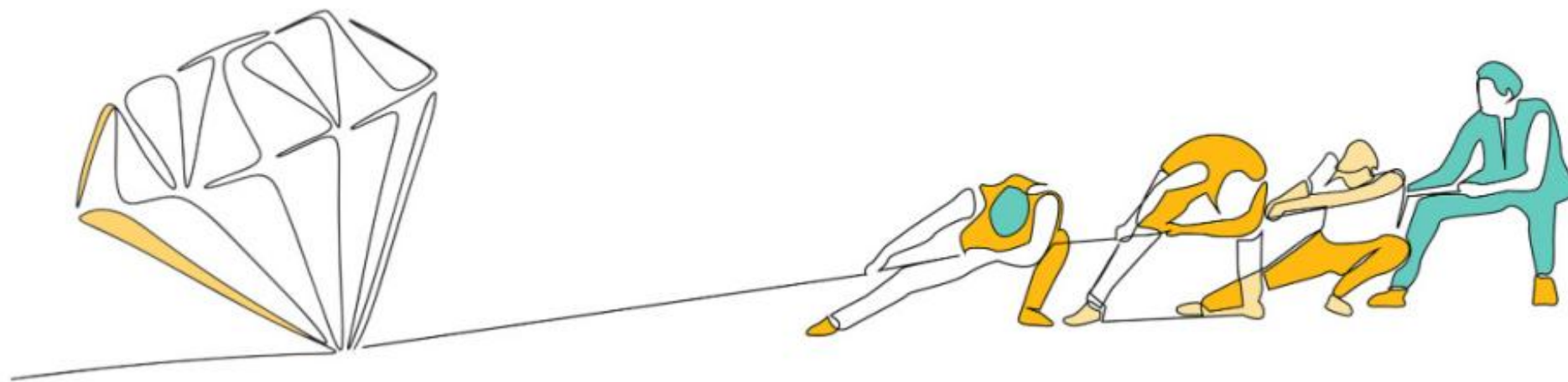




Euroopan unionin  
osarahoittama

# KOHTAUTUS

Työyhteisöosaamisen kehittäminen



# Kotokoulutusyhteistyö Keuruu

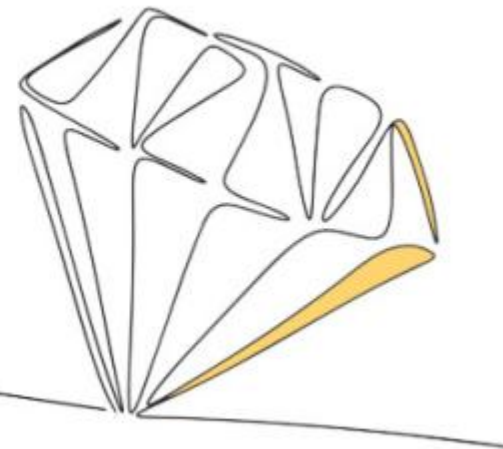
## Työyhteisövalmennusta kotokoulutuksen harjoittelupaikkoja tarjoaville yrityksille ja työnantajaorganisaatiolle

Kaksi valmennustyöpajaa ennen harjoittelua ja harjoittelujakson jälkeen

- Kieli, vuorovaikutus ja yhteenkuuluvuuden ilmapiirin luonti
- Kuulumisen tunteen vahvistaminen, kuuluminen ja kategorisointi
- Kieli- ja kulttuuritietoisuus
- Monikielinen osaaminen ja jaetun osaamisen näkökulma
- Ammatillisuus ja jaksaminen moninaisessa työyhteisössä



# KOHTAUTUS

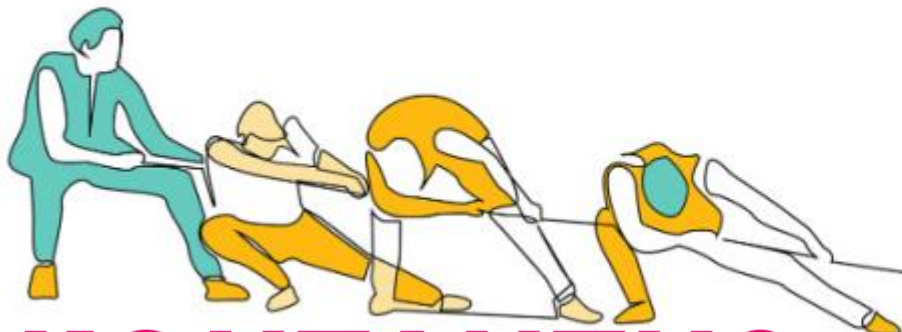


# Kylän kattaus - monikulttuurinen ja kielitietoinen työyhteisö

Jyväskylän kaupungin ruokapalvelut esihenkilö- ja henkilöstötyöpajat

## [YLEn juttu Kylän Kattauksen kansainvälisestä työarjesta](#)

- Kieli, vuorovaikutus ja kuulluksi tuleminen, työpaikan ilmapiirin luonti
- Rekrytointikeskustelujen kehittäminen
- Perehdytys ja ohjeistus - vertaisperehdytys
- Hyvien käytänteiden jakaminen organisaation sisällä
- Video ja kuvaohjeiden käytännön toteutus sekä saavutettavuus
- Meidän tapamme toimia - eri menetelmät ja käytänteet toimivat eri yksiköissä ei yhtä oikeaa tapaa toteuttaa



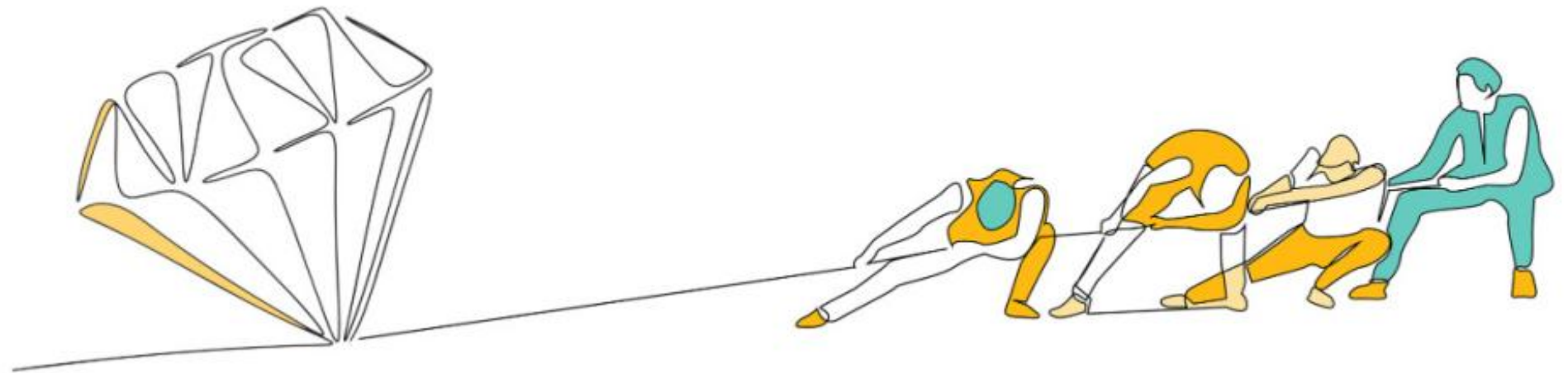
# KOHTAUTUS



Euroopan unionin  
osarahoittama

# KOHTAUTUS

Tietopohjan kasvattaminen  
Tilaisuudet, viestintä ja etsitalentti.fi -sivusto





## Tietoiskut

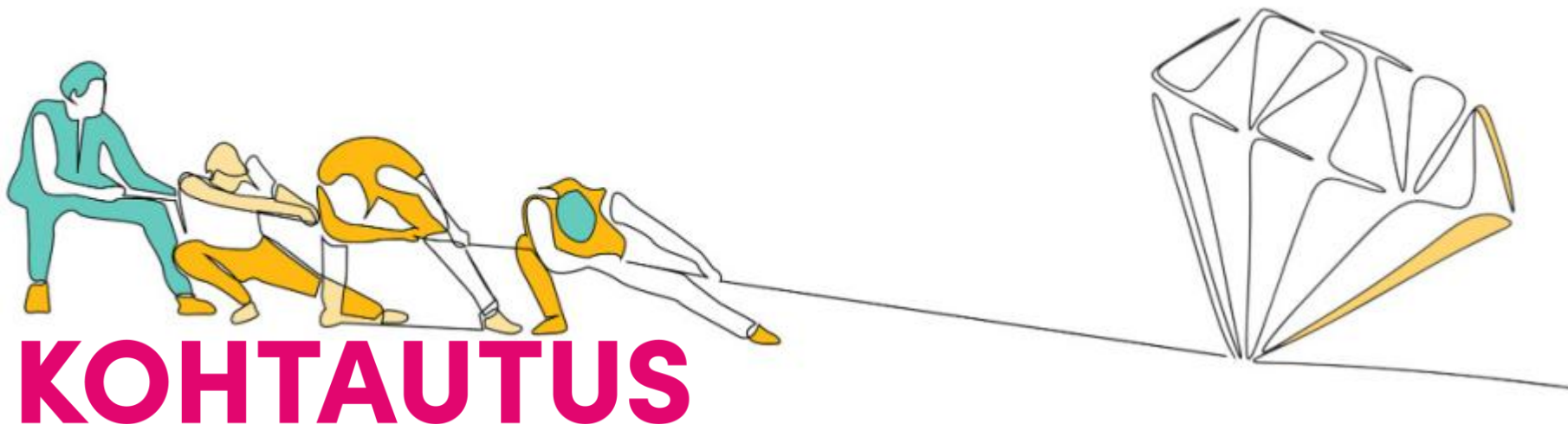
**Monimuotoisuudella menestykseen - opi toisilta ja verkostoidu!**

Järjestämme kerran kuussa mahdollisuuden tulla kuulemaan ja keskustelemaan tietyistä monikulttuuriselle työyhteisölle olennaisesta aiheesta. Löydät ratkaisuja yhdessä toisten yritysten kanssa näissä maksuttomissa verkkotilaisuuksissa. Tunnin tilaisuuteen (klo 8.30-9.30) sisältyy pieni alustus, jonka jälkeen jaetaan ajatuksia ja kokemuksia aiheeseen liittyen. Keskustelu käydään pääasiassa suomeksi. Voit myös toivoa mieleistäsi aiheetta käsiteltäväksi tietoiskussa.

Tulevat tietoiskut on listattu ajankohtaisiin tapahtumiin.

# KOHTAUTUS julkaisuja

- Kielitietoisuus helpottaa työn ja tuloksen tekemistä monikulttuurisessa työympäristössä
- Miten tehdä perehdytyksestä ymmärrettävää? – Tekoäly työnantajan apuna
- Kuka pelkää muunmaalaista?
- Kielitietoisuudella yhteenkuuluvuutta ja kilpailuetua
- Kansainväliset osaajat ja monimuotoisuuden voima työyhteisöissä



# Etsitalentti.fi – ratkaisuja kansainvälistyvien työyhteisöjen arkeen

Sivustolle on koottu työnantajia varten tietoa ja palveluja, jotka auttavat ratkomaan kansainvälisen työyhteisön arjen haasteita.

Sisältö on suunnattu kaikille keskisuomalaisille työnantajille, joiden henkilöstö on kielellisesti ja kulttuurisesti monimuotoista, mutta myös niille, jotka vasta harkitsevat ensimmäistä kansainvälistä rekrytointiaan. Materiaali on jaettu kolmeen osaan alla näkyvän otsikoinnin mukaan. Tervetuloa tutustumaan!

## 1. Miten löydän osaajan?

## 2. Miten perehdytän osaajan?

## 3. Miten pidän osaajan talossa?



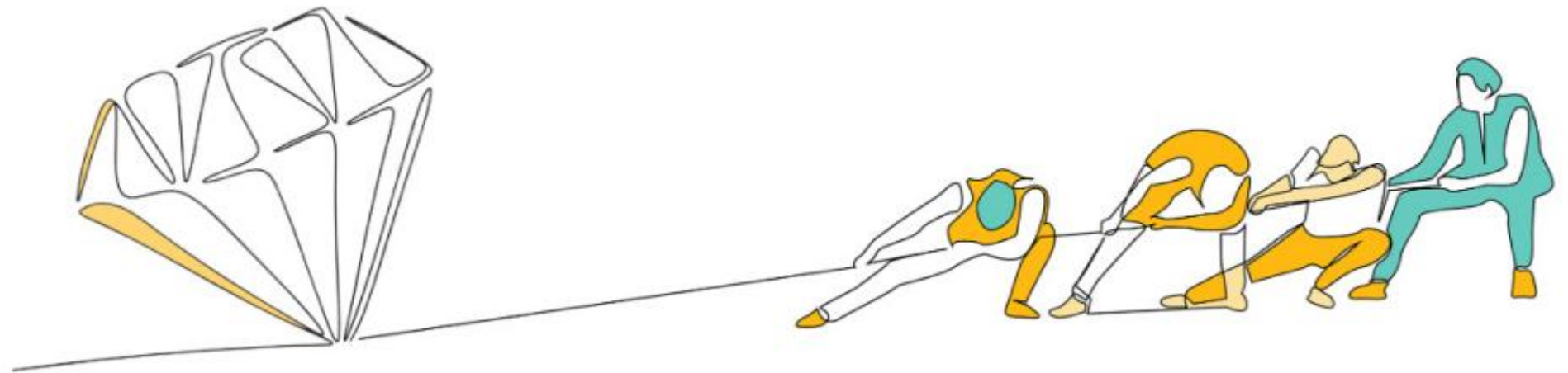
# KOHTAUTUS



Euroopan unionin  
osarahoittama

# KOHTAUTUS

Oppilaitosyhteistyö on matalankynnyksen keino testata ja oppia kansainvälisesti monimuotoisen työyhteisön taitoja



# Tulevaisuuden kansainvälinen osaaja työyhteisön voimavaraksi

Jyvässeudun oppilaitoksissa ja korkeakouluissa opiskelee noin 4000 kansainvälistä tulevaisuuden osaajaa, jotka voivat oman opintoalansa koulutuksen antaman asiantuntemuksen lisäksi kehittää yrityksenne toimintaa ja kasvattaa työyhteisönne osaamista.

- Etsittäessä uusia kansainvälisiä markkinoita ja kontakteja
- Luotaessa yhteyksiä kansainvälisiin yhteistyökumppaneihin
- Perehdyttäessä ja tutustuttaessa uusiin kansainvälisiin toimintakulttuureihin
- Kehitettäessä monikulttuurisen työyhteisön valmiuksia

Ulkomaalaisille opiskelijoille työelämään tutustuminen ja kontaktien luominen on erityisen tärkeää, mutta myös haastavampaa kuin kotimaisille opiskelijoillemme ja tähän me tarvitsemme oppilaitosrajat ylittävää työelämäyhteistyötä.

**InternationalEduJyväskylä** - kansainvälisten opiskelijoiden työelämäosaamisen ja -yhteyksien kehittäminen

Anu Ojala, [anu.m.ojala@jyu.fi](mailto:anu.m.ojala@jyu.fi), p. 040 352 3734

Jyväskylän yliopiston ura- ja työelämäpalvelut

# Miten tavoitan tulevaisuuden osaajat?

Opiskelija rekrytointi, harjoittelut, opiskelijaprojekti-yhteistyö ja opinnäytetyötoimeksiannot

[Jyväskylän yliopisto](#)

[Jamk](#)

[Gradia](#)

[Jyväskylän yliopisto Tiimi&Työnantaja/Team&Client](#)

[Jamk Future Factory](#)

Oppisopimuskoulutus

[Gradia](#)

Yritysnäkyvyys: rekrytapahtumat, luennot, opetusyhteistyö ja yritysesittelyt kampuksilla

- Ota yhteyttä [EduJyväskylän palvelutiimin asiantuntijoihin](#) kuullaksesi lisää ajankohtaisista mahdollisuuksista!
- Rekrytointi-, yritys- ja sidosryhmätapahtumat esimerkiksi:
- [JYU DuunIT](#), [Firmamessut](#), [Yrityspäivä](#) ja [JYU tapahtumat](#)
- [Jamk työpäivät](#) ja [Jamk tapahtumat](#)
- Gradian soten, palvelualojen ja tekniikan rekrytointitapahtumat

# Lähteet

- Alho, Valkonen et. al. (2025) Suomen väestö ja kansantalous uuden edessä, Sitran muistio; Matti Paavonen, Pääekonomisti, Sitra
- Kauhanen, Antti (23.3.2026). ”Maahanmuuton taloudelliset vaikutukset: Maahanmuuton rakenne ja kotoutuminen ratkaisevat”. Etna Raportti nro 176. <https://pub.etla.fi/ETLA-Raportit-Reports-176.pdf>
- Sitra (2026) Suomen väestö ja kansantalous uuden edessä [sitran\\_muistio\\_vaestoennusteet\\_ja\\_talous.pdf](#)
- Tilastokeskus (2026) Työttömyysaste [verkkajulkaisu]. Viimeisin päivitys: 22.4.2026. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 22.4.2026]. Saantitapa: <https://stat.fi/fi/indikaattori/tyottomyysaste>
- Valtiovarainministeriö (2015): Taloudellinen katsaus syksy 2015 <https://vm.fi/julkaisu?pubid=7103>
- Valtiovarainministeriö (2025): Taloudellinen katsaus syksy 2025 <https://vm.fi/taloudellinen-katsaus-syksy-2025#>



Euroopan unionin  
osarahoittama



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

# Kiitos!

Anu Ojala, työelämäasiantuntija

Jyväskylän yliopiston ura- ja työelämäpalvelut

Anu Ojala, [anu.m.ojala@ju.fi](mailto:anu.m.ojala@ju.fi) , p. 040 352 3734

## KOHTAUTUS

[Hankkeen kotisivu ja yhteystiedot](#)