

VSME - pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi - teoria ja käytäntö

Marita Valkonen & Sari Karppala
4.11.2025

VAHVA Vastuullisuusraportoinnilla vahvaan ja kestäväan kasvuun
Keski-Suomessa

jamk | Jyväskylän ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences

Standardin tavoite

Standardin tavoitteena on auttaa mikroyrityksiä sekä pieniä ja keskisuuria yrityksiä

- a) antamaan tietoja, jotka auttavat täyttämään sellaisten suurten yritysten tietotarpeet, jotka pyytävät kestävyystietoja toimittajiltaan;
- b) antamaan tietoja, jotka auttavat täyttämään pankkien ja sijoittajien tietotarpeet ja siten auttavat yrityksiä saamaan rahoitusta;
- c) parantamaan kestävyyskysymysten (kuten ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvät haasteet, esimerkiksi ympäristön pilaantuminen ja työntekijöiden terveys ja turvallisuus) hallintaa. Tämä tukee yritysten kilpailukykyistä kasvua ja parantaa niiden häiriönsietokykyä lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä; ja
- d) edistämään kestävämpää ja osallistavampaa talousjärjestelmää.



Pk-yrityksen määritelmä

- a) Yritys on mikroyritys, jos kaksi seuraavista raja-arvoista ei ylity:
 - i. taseen loppusumma: 450 000 euroa;
 - ii. liikevaihto: 900 000 euroa; ja
 - iii. työntekijöitä tilikauden aikana keskimäärin: 10.
- b) Yritys on pieni yritys, jos kaksi seuraavista raja-arvoista ei ylity:
 - i. taseen loppusumma: 5 miljoonaa euroa;
 - ii. liikevaihto: 10 miljoonaa euroa; ja
 - iii. työntekijöitä tilikauden aikana keskimäärin: 50.
- c) Yritys on keskisuuri yritys, jos kaksi seuraavista raja-arvoista ei ylity:
 - i. taseen loppusumma: 25 miljoonaa euroa;
 - ii. liikevaihto: 50 miljoonaa euroa; ja
 - iii. työntekijöitä tilikauden aikana keskimäärin: 250.



VSME-standardi

PERUSMODUULI

B 1 – Laatu- ja laatimisperusteet

B 2 – Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Ympäristömittarit

B 3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

B 4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

B 5 – Biologinen monimuotoisuus

B 6 – Vesi

B 7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Sosiaaliset mittarit

B 8 – Työvoima – Yleiset ominaisuudet

B 9 – Työvoima – Terveys ja turvallisuus

B 10 – Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

Hallinnon mittarit

B 11 – Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot

KATTAVA MODUULI

C 1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys – asiaa koskevat aloitteet

C 2 – Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista

Ympäristömittarit

C 3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä

C 4 – Ilmastoriskit

Sosiaaliset mittarit

C 5 – Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot (yleiset tiedot)

C 6 – Oma työvoimaa koskevat lisätiedot – Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit

C 7 – Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset

Hallinnon mittarit

C 8 – Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle

C 9 – Hallintoelimen sukupuolijakauma



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keski suurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

B1 Laatimisperusteet

- Yrityksen tulee kertoa:
 - kumman moduulin mukaan raportointi on tehty
 - jos se jättää julkistamatta joitakin tietoja, koska ne katsotaan turvallisuusluokitelluiksi tai arkaluonteisiksi tiedoiksi(ks. 19 kohta), tieto siitä, mitä on jätetty pois;
 - sisältyykö raporttiin vain yrityksen tiedot vai myös sen tytäryhtiöiden
 - jos tytäryhtiöt sisältyvät raporttiin, luettelo raportissa mainituista tytäryrityksistä, mukaan lukien niiden rekisteröity osoite sekä
 - yrityksen oikeudellinen muoto
 - NACE:n toimialaluokituskoodi(t)
 - taseen loppusumma (euroina)
 - liikevaihto (euroina)
 - työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä
 - maa, jossa pääasiallinen toiminta sijaitsee, ja merkittävien omaisuususerän sijainti
 - omistettujen, vuokrattujen tai hallinnoitujen toimipaikkojen maantieteellinen sijainti
- Jos yritys on saanut kestävyysliittävän sertifiointin tai merkin, sen on annettava lyhyt kuvaus niistä (mukaan lukien tarvittaessa sertifiointin tai merkin myöntäjät, päivämäärä ja luokituspisteet)

RAPORTOINNIN PERIAATTEET

Tämä on Fredman Groupin vastuullisuusraportti vuodelta 2024. Käytämme ensimmäistä kertaa ohjaavana raportointivitekehysenä Euroopan unionin raportointisuositusta (VSME) pienille ja keskisuurille yrityksille. Olemme sisällyttäneet raporttiin VSME:n perusmoduulin ja laajennetun moduulin.

Raportti on laadittu konsernitasolla, ja se sisältää seuraavat yhtiöt:

- Fredman Group Oy,
Itsehallintokuja 6, 02610 Espoo
- Fredman Operations Oy,
Eurajoen tie 10, Lappeenranta
- Fredman Professional Kitchen Oy,
Itsehallintokuja 6, 02610 Espoo

Tiedonantopyyntöihin on vastattu niiden olennaisuuden perusteella. Mihinkään tiedonantopyyntöön ei ole jätetty vastaamatta tiedon arkaluonteisuuden tai salassapitovelvollisuuden takia. Taloudelliset tunnusluvut perustuvat hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, joka on tilintarkastusyhtiön KPMG Oy Ab varmentama. Fredmanin johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet vastuullisuusraportin.

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 35](#)



**Euroopan unionin
osarahioittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

B1 Laatumisperusteet

YMPÄRISTÖSERTIFIKAATIT JA -MERKIT

Kolmannen osapuolen varmentamat sertifiikaatit ja ympäristömerkit edesauttavat ympäristötyötämme ja kiritävät meitä jatkuvaan parantamiseen.

ISO 14001 -sertifikaatti osoittaa, että yrityksemme on suunnitelmallinen ympäristöjärjestelmä, jota toteutamme johdonmukaisesti ja jonka avulla jatkuvasti parannamme ympäristösuorituskykyämme. Fredman täyttää tämän ympäristöstandardin vaatimukset.

Joutsenmerkin kriteerien painopisteet ovat ilmasto, biodiversiteetti, kiertotalous ja kemikaalit. Joutsenmerkityt tuotteet täyttävät tiukat ympäristövaatimukset, jotka perustuvat elinkaariarjatteluun. Meidän oman tuotantomme tuotteista Joutsenmerkittyjä ovat leivinpaperit, paperiset paistopussit ja suodatinpaperit.

Puunalkuperäsertifikaatit takaavat, että puupohjaiset tuotteet tulevat vastuullisesti hoidetuista metsistä, joissa huomioidaan ympäristöarvot, sosiaaliset oikeudet ja taloudellinen kestävyys. Reilusti yli puolet oman tuotantomme puupohjaisista raaka-aineista on peräisin FSC®-sertifioiduista talousmetsistä.

 JOUTSENMERKKI 4049 0010, TIIVISPAPERIT JOUTSENMERKKI 4047 0007, KERTAKÄYTTÖTUOTTEET ELINTARVIKKEILLE	 ST 2001:2020 JA PEFC ST 2002:2020
ISO 14001:2015 YMPÄRISTÖSERTIFIKAATTI	 The mark of responsible forestry FSC® C006457 FSC®-C006457

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 21



**Euroopan unionin
osarahioittama**

4.11.2025

jamk

B2 Käytännöt siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta

- Jos yritys on ottanut käyttöön kestävämpään talouteen siirtymistä koskevia erityisiä käytäntöjä, toimintaperiaatteita tai tulevaisuuteen suuntautuvia aloitteita, sen on ilmoitettava tästä. Yrityksen on esitettävä tiedot seuraavista asioista:
 - käytännöt, esim. pyrkimykset vähentää yrityksen veden- ja sähkönkulutusta, vähentää kasvihuonekaasupäästöjä tai ehkäistä pilaantumista sekä aloitteet tuoteturvallisuuden parantamiseksi sekä nykyiset aloitteet työolojen ja yhdenvertaisen kohtelun parantamiseksi työpaikalla, kestävyyskoulutus yrityksen työntekijöille ja kestävyys Hankkeisiin liittyvät kumppanuudet;
 - toimintaperiaatteet riippumatta siitä, onko ne asetettu julkisesti saataville, sekä mahdolliset muut ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintoon liittyvät toimintaperiaatteet, jotka keskittyvät kestävyyskysymysten käsittelemiseen;
 - mahdolliset tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet tai suunnitelmat, joita toteutetaan kestävyyskysymysten osalta
 - tavoitteita, joilla seurataan toimintaperiaatteiden täytäntöönpanoa ja edistymisen niiden saavuttamisessa
- Tällaisiin käytäntöihin, politiikkoihin ja aloitteisiin kuuluvat muun muassa se, mitä yritys tekee vähentääkseen kielteisiä vaikutuksiaan ja lisätäkseen myönteisiä vaikutuksiaan ihmisiin ja ympäristöön
- Jos yritys raportoi myös kattavasta moduulista, sen on täydennettävä kohdassa B2 annettuja tietoja kohdassa C2 olevilla tietopisteillä.



B2 Käytännöt siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta

TAULUKKO 1: YLEISKUVA KÄYTÄNNÖISTÄ, TOIMISTA JA TAVOITTEISTA
KESTÄVÄÄ TALOUTTA KOHTI SIIRTYMISEEN

	Onko organisaatiolla kestävä kehityksen käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita, jotka käsittelevät mitään seuraavista kestävä kehityksen kysymyksistä? (Kyllä/ Ei)	Ovatko ne julkisesti saatavilla? (Kyllä/ Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä/ Ei)
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Saasteet	Ei	Ei	Ei
Vesivarat ja meret	Ei	Ei	Ei
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	Ei	Ei	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Liiketoiminnan käytännöt	Kyllä	Kyllä	Kyllä

Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 10

TAULUKKO 2: KESTÄVYYSTYÖMME PÄHKINÄNKUORESSA

Ilmastonmuutos	Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä koko arvoketjussamme tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti.
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Tavoitteenamme on, että Fredmanin oman tuotannon kuitupohjaiset raaka-aineet ovat 100 % puun alkuperäsertifioituja (FSC® tai PEFC).
Kiertotalous	- Tavoitteenamme on, että 90 % liikevaihdostamme tulee kierrätettävistä tuotteista ja 70 % uusiutuvista raaka-aineista valmistetuista tuotteista. - Kaikki tuotepakkauksemme ovat kierrätettäviä.
Oma työvoima	- Tavoitteenamme on, että 90 % työntekijöistämme suosittelee Fredmania työnantajana. - Parannamme työntekijöiden kehittymisen mahdollisuuksia, myös osaamispääoman kasvattamiseksi. 0 poissaoloon johtanutta työtaturmaa.
Arvoketjun työntekijät	Toimittajan eettiset ohjeet huomioivat arvoketjun työntekijät.
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	0 viherpesusyytöstä. Markkinoimme tuotteitamme totuudenmukaisesti.
Liiketoiminnan käytännöt	- Huolehdimme liiketoiminnan kannattavuudesta ja kestävästä kasvusta. - Eettiset toimintaperiaatteet.

Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 11



Euroopan unionin
osarahoittama

4.11.2025

jamk

Ympäristömittarit

B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

1. Kokonaisenergian kulutus MWh
2. Kasvihuonekaasupäästöt (tCO_{2e}) GHG-protokollan mukaisesti
 - Scope 1: oma tuotanto (piipun ja pakoputken päästä eli omat kiinteistöt ja oma energiantuotanto, omat autot/koneet)
 - Sijaintiperusteinen Scope 2: ostoenergia (omaan käyttöön ostettu sähkö, lämmitys, viilennys, höyry)

Yrityksen on julkistettava kasvihuonekaasupäästöintensiteettinsä, joka lasketaan jakamalla kasvihuonekaasupäästöjen bruttopäästöt liikevaihdolla (euroina).

PÄÄSTÖINTENSITEETTI,
tCO_{2e} / € M
LIIKEVAIHTO

SCOPE 1 JA 2

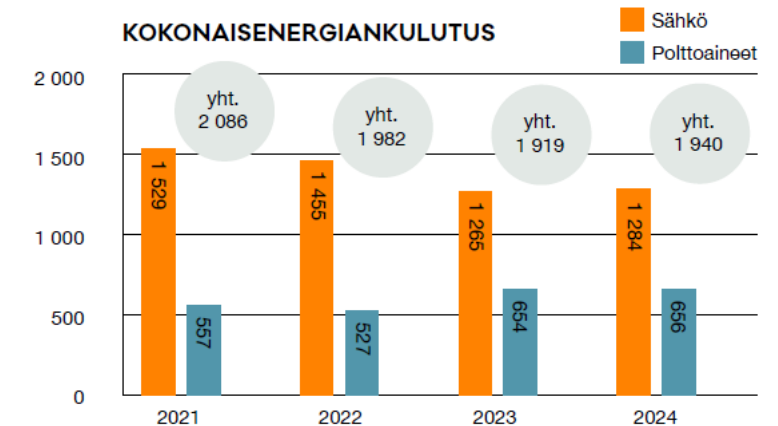
0,48
tCO_{2e}

SCOPE 1, 2 JA 3

704,43
tCO_{2e}

TAULUKKO 7: ENERGIANKULUTUS

MWH	UUSIUTUVAN ENERGIAN KULUTUS 2024	UUSIUTUMAT- TOMAN ENER- GIAN KULUTUS 2024
Sähkö (kuten ilmenee käyttölaskuista)	1 284	0
Polttoaineet	614	42
Yhteensä	1 989	42



TAULUKKO 6: PÄÄSTÖJEN KEHITYS

KASVIHUONEPÄÄSTÖT	2024 tCO _{2e}	2022 tCO _{2e}
Scope 1	12,69	9,08
Scope 2	1,85	6,4
Scope 3	21 534,03	25 003,51
Yhteensä	21 548,57	25 018,99

Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 18-19

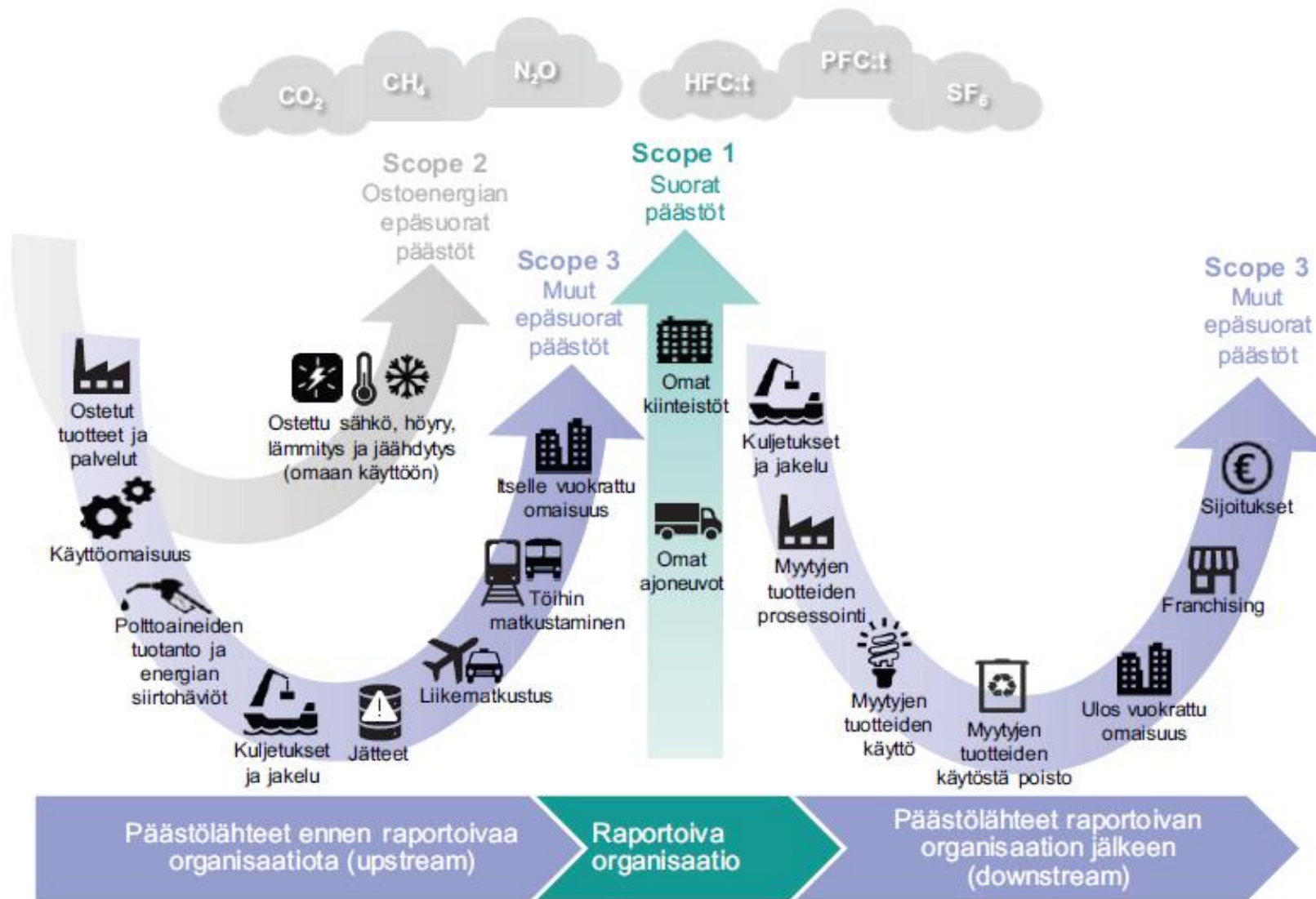


Euroopan unionin
osarahoittama

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskiuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Keskuskauppakamari 2022. Hiilijalanjäljen laskentaohjeet. Yrityksille ja yhteisöille
Keskuskauppakamarin Hiilijalanjälki laskettu -merkin liittymistä varten, s. 5

jamk

Kasvihuonekaasut

- Laskennassa huomioidaan seuraavat kasvihuonekaasut:
 - Hiilidioksidi (CO_2)
 - Metaani (CH_4)
 - Typpioksiduuli (N_2O) sekä
 - Fluoratut kasvihuonekaasut eli F-kaasut
- Hiilijalanjälki ilmaistaan massana, **hiilidioksidiekvivalentteina**, joka kertoo tarkasteltavien kasvihuonekaasujen vaikutukset ilmastonmuutokseen yhdellä luvulla: $\text{kg CO}_2\text{e}$
- Jos yksikkö on kg CO_2 kyseessä on pelkkä hiilidioksidi.



Ympäristömittarit

B4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

- Jos yritys on esimerkiksi ympäristöluvan perusteella velvollinen ilmoittamaan päästöistään tai jos se raportoi niistä vapaaehtoisesti ympäristöjärjestelmän mukaisesti, sen on ilmoitettava omassa toiminnassaan **ilmaan, veteen ja maaperään aiheutuneet päästöt sekä niiden määrät**.
- Jos tiedot ovat jo julkisesti saatavilla, yritys voi vaihtoehtoisesti viitata asiakirjaan, jossa ne ilmoitetaan esim. linkin avulla.

Fredmanilla ei toistaiseksi ole velvollisuutta raportoida viranomaisille erittelyä saastepäästöistään ilmaan, veteen ja maaperään.

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 19



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Ympäristömittarit

B5 Biologinen monimuotoisuus

Fredman ei omista, hallinnoi tai vuokraa kohteita biodiversiteettiherkillä, eli erityisen kansallisen tai kansainvälisen tason luonnonsuojelusääntelyyn piirissä olevilla alueilla tai niiden lähellä.

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 20

Niiden alueiden lukumäärä ja pinta-ala (hehtaareina), jotka se omistaa, vuokraa tai hallinnoi **biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai sen läheisyydessä**

Yritys voi julkistaa maankäyttöön liittyviä mittareita:

- a) maan kokonaiskäyttö (hehtaareina)
- b) vettä läpäisemättömän alueen kokonaispinta-ala (esim. asfaltoitu)
- c) luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikassa ja
- d) luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikan ulkopuolella



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Ympäristömittarit

B6 Vesi

- Vedenoton kokonaismäärä eli organisaation (tai laitoksen) rajojen sisälle otetun veden määrä.
- Lisäksi yrityksen on esitettävä erikseen kuivuudesta kärsivillä alueilla sijaitsevilla paikoilla otetun veden määrä (tämä ei koske Suomea).
- Jos yrityksellä on käytössä tuotantoprosesseja, jotka kuluttavat merkittävästi vettä (esim. lämpöenergiaprosessit, kuten kuivaus tai sähköntuotanto, tavaroiden tuotanto, maatalouden kastelu jne.), sen on ilmoitettava vedenkulutuksensa, joka lasketaan sen vedenoton ja tuotantoprosesseista peräisin olevan veden poiston erotuksena.

TAULUKKO 5: VEDEN KÄYTTÖ

VEDENOTTO	2024 M³	2023 M³	2022 M³	2021 M³
Kaikki kohteet	748	675	1 007	918
Alueet, joilla on korkea vesistressi	0	0	0	0

Vedenotto on sosiaalitulojen käyttövetä. Fredmanin tehtaan tuotantokoneet eivät käytä vettä.

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 15



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

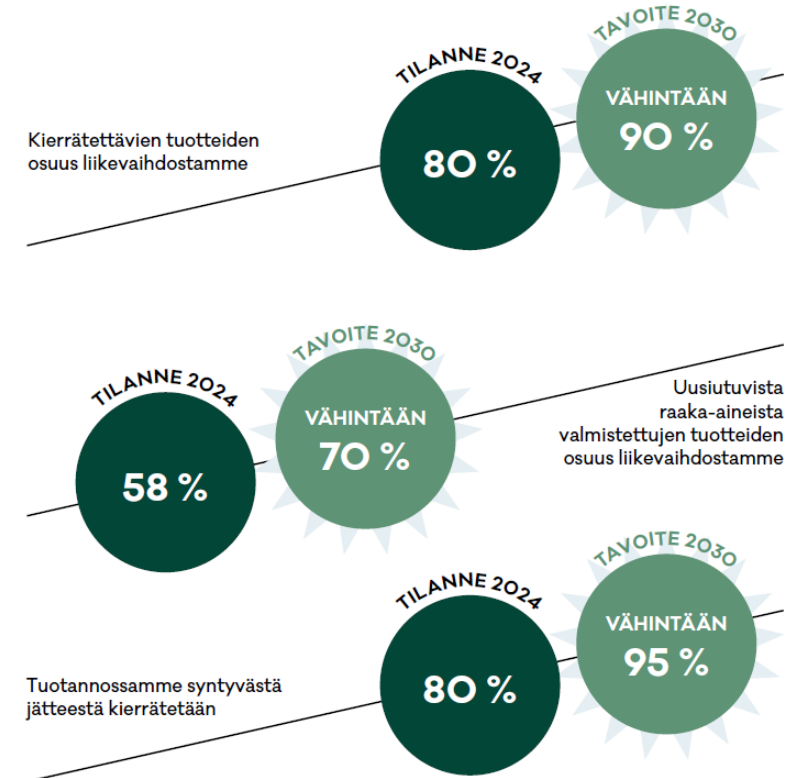
Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskiuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Ympäristömittarit

B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

- Yrityksen on ilmoitettava, soveltaako se kiertotalouden periaatteita ja jos soveltaa, miten se soveltaa näitä periaatteita.
- Raportoitavat asiat:
 - a) jätteen vuotuinen kokonaistuotanto eriteltynä tyypeittäin (vaaraton ja vaarallinen)
 - b) kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjatun jätteen vuotuinen kokonaismäärä ja
 - c) käytettyjen materiaalien vuotuinen määrä (esim. tonneina), jos yritys toimii alalla, jolla käytetään merkittäviä materiaalivirtoja (esimerkiksi valmistus, rakentaminen, pakkaaminen tai jokin muu)



[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 13



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keski suurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

OLENNAISET KÄYTETYT MATERIAALIT	VUOSITTAINEN MASSAVIRTA (TONNIA)
Kartonki ja aaltopahvi	980
Paperi	2 142
Kuitukangas	239
Muovi	1 821
Alumiini	1 433
Yhteensä	6 615

Kartonkia käytetään muun muassa kartonkivuokiin ja tuotepakkauksiimme. Paperista valmistetaan muun muassa leivinpaperia ja suodatinpusseja. Kuitukankaasta valmistetaan Carita-kuituliinoja. Muovista valmistetaan tuorekelmua sekä sitä käytetään pakkaamiseen. Alumiinista valmistetaan muun muassa foliota.

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 15](#)

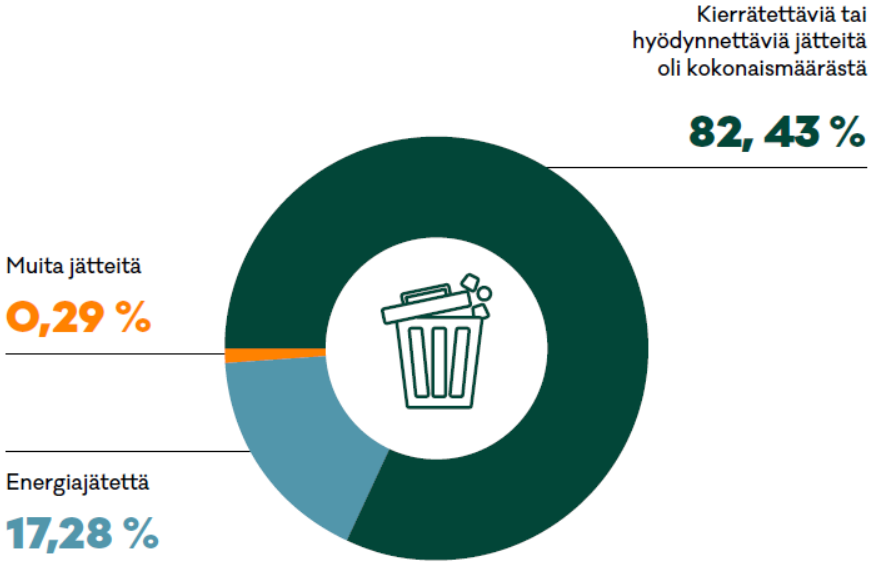
Ympäristömittarit

B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

TAULUKKO 3: JÄTEJAKAUMA

	Jätteen kokonaismäärä josta	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte	Loppukäsittelyyn ohjattu jäte
	tonnia	tonnia	tonnia
Ei vaarallinen jäte			
Alumiiniromut	0,3	0,3	0
Biojäte	0,7	0,7	0
Energia	116,8	116,8	0
Kartonki	5,9	5,9	0
Kirkas kalvomuovi	2,2	2,2	0
Pahvi	117,3	117,3	0
Pakkauslasi	0,1	0,1	0
Pakkausmetalli	0,3	0,3	0
Pakkausmuovi	6	6	0
Sekajäte	0	0,05	0
Sähkö- ja elektroniikkaromu	0,8	0,8	0
Teräsromut	15,8	15,8	0
Tietosuojamateriaali	0,1	0,1	0
Värillinen kalvomuovi	5,8	5,8	0
Paperi	322,2	322,2	0
Vaaralliset jätteet	1,0	1,0	0,03
Yhteensä	595,2	595,2	0,03

JÄTTEIDEN HYÖDYNTÄMINEN 2024



[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 14](#)



Euroopan unionin
osarahioittama

4.11.2025

jamk

Sosiaaliset mittarit

B8 Työvoima – Yleiset ominaisuudet

- Työntekijöiden lukumäärä henkilöstömääränä tai kokoaikaiseksi muutettuna seuraavien mittareiden osalta:
 - a) työsopimuksen tyyppi (tilapäinen tai vakituinen);
 - b) sukupuoli ja
 - c) työsopimusmaa, jos yritys toimii useammassa kuin yhdessä maassa.
- Jos yrityksen palveluksessa on vähintään 50 työntekijää, sen on julkistettava henkilöstön vaihtuvuus raportointikaudella

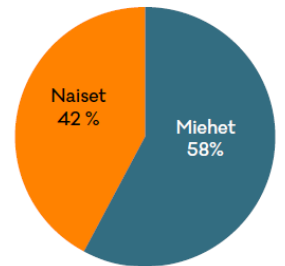
SOPIMUKSEN TYYPPI



Yhteensä 69 työntekijää

Vakituisten työntekijöiden lisäksi palveluksessa on vuonna 2024 ollut yksi väliaikainen työntekijä rekrytointiyrityksen kautta.

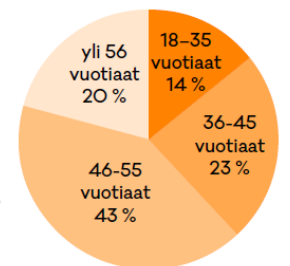
SUKUPUOLIJAKAUMA



Yhteensä 69 työntekijää

Johtoryhmässä on 2 naista ja 5 miestä. Hallituksen jäsenet ovat kaikki miehiä.

IKÄJAKAUMA



[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 25



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

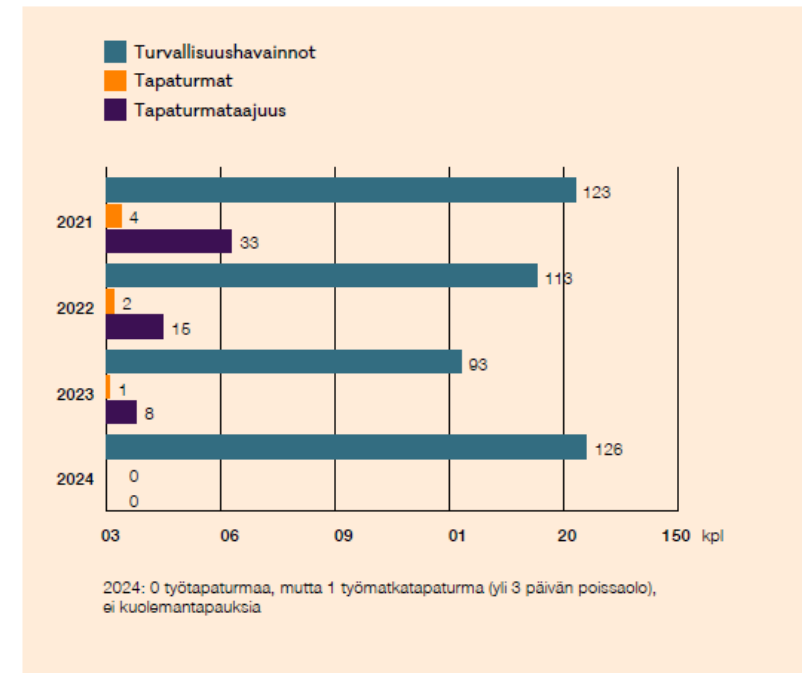
Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskiuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Sosiaaliset mittarit

B9 Työvoima – Terveys ja turvallisuus

- a) työtapaturmien lukumäärä ja
- b) työtapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamien kuolemantapausten määrä.



[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024, s. 27](#)



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Sosiaaliset mittarit

B10 Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

- a) saavatko työntekijät palkkaa, joka on yhtä suuri tai suurempi kuin siinä maassa sovellettava vähimmäispalkka, jossa he raportoivat ja joka on määritetty suoraan kansallisessa vähimmäispalkkalainsäädännössä tai työehtosopimuksessa
- b) nais- ja miespuolisten työntekijöiden välinen prosentuaalinen palkkaero. Yritys voi jättää nämä tiedot ilmoittamatta, jos sen henkilöstömäärä on alle 150. Tämä laskee 100 työntekijään 7.6. 2031 alkaen.
- c) työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden prosenttiosuus ja
- d) keskimääräinen vuotuinen koulutustuntien määrä työntekijää kohden sukupuolen mukaan eriteltynä



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Sosiaaliset mittarit

B10 Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

Koulutus ja palkkaus

Työehtosopimus määrittelee työntekijöidemme minimipalkan. 77 prosenttia työntekijöistämme on täysimääräisesti työehtosopimuksen piirissä. Ylempien toimihenkilöiden osalta työehtosopimusta noudatetaan soveltuvin osin.

Fredmanilla sukupuolten välinen palkkaero on toimialan keskiarvoa pienempi. Vertailutiedon lähteenä on käytetty C teollisuus -sektorin palkkajakaumaa kotimaassa, Eurostat 2022.

Järjestämme henkilöstöllemme yleisesti vastuullisuusaiheisia koulutuksia esimerkiksi sertifikaatteihin ja metsäkatoasetukseen liittyen. Lisäksi tarjoamme työntekijöillemme vastuullisuuskoulutuksia muun muassa Yritysvastuuverkosto FIBS:n ja Suomalaisen Työn kautta. Lisäksi järjestimme kiertotalouteen ja eri materiaalien kierrättämiseen liittyvän koulutuksen yhteistyössä jätehuollon kumppanimme kanssa.

KOULUTUSTUNNIT



*Vuonna 2024 koulutustunteja kasvattivat tehtaan koko henkilökunnan työturvallisuuskorttikoulutukset sekä muutamat yksittäiset pidemmät koulutusjaksot.



[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 26



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

jamk

Hallinnon mittarit

B11 Korruptio ja lahjonta

Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta

- Jos raportointikaudella on annettu tuomioita ja sakkoja, yrityksen on ilmoitettava korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden lukumäärä ja sakkojen kokonaismäärä.
- Tässä moduulissa annetaan tietoja, joilla vastataan kattavasti yrityksen liikekumppaneiden, kuten sijoittajien, pankkien ja yritysasiakkaiden, tietotarpeisiin perusmoduuliin sisältyvien tarpeiden lisäksi. Tämän moduulin tiedot kuvastavat finanssimarkkinoiden toimijoiden ja yritysasiakkaiden velvollisuuksia asiaankuuluvien lakien ja asetusten mukaisesti. Ne kuvastavat myös tietoja, joita liikekumppanit tarvitsevat arvioidakseen yrityksen kestävyysriskiprofiilia esimerkiksi (mahdollisena) toimittajana tai (mahdollisena) lainanottajana.



VSME-standardi

PERUSMODUULI

B 1 – Laatumisperusteet

B 2 – Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Ympäristömittarit

B 3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

B 4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

B 5 – Biologinen monimuotoisuus

B 6 – Vesi

B 7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Sosiaaliset mittarit

B 8 – Työvoima – Yleiset ominaisuudet

B 9 – Työvoima – Terveys ja turvallisuus

B 10 – Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

Hallinnon mittarit

B 11 – Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot

KATTAVA MODUULI

C 1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys – asiaa koskevat aloitteet

C 2 – Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista

Ympäristömittarit

C 3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä

C 4 – Ilmastoriskit

Sosiaaliset mittarit

C 5 – Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot (yleiset tiedot)

C 6 – Omaan työvoimaa koskevat lisätiedot – Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit

C 7 – Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset

Hallinnon mittarit

C 8 – Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle

C 9 – Hallintoelimen sukupuolijakauma



**Euroopan unionin
osarahioittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keski suurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

C1 – Strategia ja liiketoimintamalli kestäväen kehityksen näkökulmasta

- Yrityksen on julkistettava liiketoimintamallinsa ja -strategiansa keskeiset osatekijät, mukaan lukien:
 - merkittävät tuote- ja/tai palveluryhmät
 - merkittävät markkinat, joilla yritys toimii (kuten B2B-markkinat, tukku- ja vähittäiskauppa, maat)
 - tärkeimmät liikesuhteet (kuten keskeiset toimittajat, asiakkaat, jakelukanavat)
 - jos strategiassa on keskeisiä tekijöitä, jotka liittyvät kestävyyskysymyksiin tai vaikuttavat niihin, lyhyt kuvaus näistä keskeisistä osatekijöistä.



C1 – Strategia ja liiketoimintamalli kestävästä kehityksen näkökulmasta

FREDMAN – SUOMALAINEN KEITTIÖPERHE RUOAN PUOLELLA

Fredman Group Oy on vuonna 1997 perustettu suomalainen yritys, joka tytäryhtiöineen valmistaa, myy ja markkinoi keittiötuotteita kuluttajille ja keittiöammattilaisille. Tuotevalikoimaan kuuluvat myös erilaiset ruokapakkaukset foodservice-sektorille. Brändituotteiden lisäksi valmistamme kotimaisille ja kansainvälisille asiakkaille private label -tuotteita.

Emoyhtiöön kuuluvat Fredman Operations Oy, Fredman Professional Kitchen Oy sekä vuoden 2024 loppuun asti Fredman Perfect Kitchen Oy.

Olemme jalostaja eli käytämme valmiita raaka-aineita ja valtaosa lopputuotteista valmistetaan tehtaallamme Raumalla. Osan tuotteistamme valmistaa sopimuskumppanimme muun muassa Suomessa, Saksassa ja Ruotsissa.

Fredmanin visiona on olla Pohjoismaiden johtava vastuullisten keittiötuotteiden valmistaja niin päivittäistavara-kaupassa kuin ammatti-keittiöpuolella. Kasvustrategian keskiössä ovat vahva asiakasarvo, erinomainen työntekijäkokemus, sujuva toimitusketju sekä vastuullisuus, joka toimii kilpailukykytekijänä ja liiketoimintamahdollisuutena.

Merkittävimmät markkinamme ovat B2B, tukkukauppa ja vähittäiskauppa. Kotimaan lisäksi vienti on merkittävässä roolissa. Tärkeimmät vientimaat ovat Baltian maat, Saksa, Iso-Britannia ja Yhdysvallat.

PERUSTIEDOT YRITYKSESTÄ

Oikeudellinen muoto:
osakeyhtiö

TASE

11,1

miljoona euroa

LIKEVAIHTO

30,6

miljoonaa euroa

NACE-koodi/toimiala:

17290 muiden paperi-, kartonki- ja
pahvituotteiden valmistus

Enemmistöomistaja suomalainen
Korona Invest, vähemmistöomistajat
Fredman Capital Oy, Anchor Holding Oy,
Hagberg Capital Oy.

TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ

69

KOHDE	OSOITE	POSTI- NUMERO	KAUPUNKI	MAA	KOORDINAATIT (MAANTIEEELLINEN SIJAINTI)
Päätoimi- paikka	Itsehallinto- kuja 6	02601	Espoo	Suomi	60.20970906557445, 24.826332196955082
Tehdas	Eurajoentie 10	27230	Lappi	Suomi	61.185653542226326, 22.058649920352003

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 4



**Euroopan unionin
osarahioittama**

4.11.2025

jamk

C2 – Lisätiedot kestäväen talouden siirtymäkäytännöistä ja –aloitteista

- Jos yritys on ottanut käyttöön kestävimpään talouteen siirtymistä koskevia erityisiä käytäntöjä, poliitikkoja tai tulevia aloitteita, jotka se on jo raportoinut perusmoduulin julkistamiskohdassa B2, sen on kuvattava ne lyhyesti
- Yritys voi ilmoittaa niiden täytäntöönpanosta mahdollisesti vastuussa olevan yrityksen ylimmän tason.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Ympäristömittarit

C3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmasto siirtymä

- Jos yritys on asettanut päästövähennystavoitteita, scope 1 ja 2 -päästövähennystavoitteet on raportoitava absoluuttisina arvoina
- Yrityksen harjoittaman toiminnan tyypistä riippuen, scope 3 päästöjen raportoiminen voi olla tarpeen; siinä tapauksessa myös Scope 3 –tavoitteet raportoidaan
- Päästövähennystavoitteista raportoidaan:
 - tavoitevuosi ja tavoitevuoden arvo
 - perusvuosi ja perusvuoden arvo
 - tavoitteissa käytetyt yksiköt
 - scope 1-, scope 2- ja (jos ne raportoidaan) scope 3 -päästöjen osuudet tavoitteesta
 - luettelo tärkeimmistä toiminnoista, joita se pyrkii toteuttamaan tavoitteidensa saavuttamiseksi
- Merkittävillä ilmasto vaikutuksilla toimivilla aloilla toimiva yritys
 - antaa tietoja ilmastomuutoksen hillitsemistä koskevasta siirtymäsuunnitelmasta, jos sellainen on laadittu
 - jos siirtymäsuunnitelmaa ei ole, yrityksen tulee kertoa, aikooko se laatia sellaisen ja jos aikoo, koska



Ympäristömittarit

C3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmasto siirtymä

HIDASTAMME ILMASTONMUUTOSTA

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa Fredman tunnisti ilmastonmuutoksen olennaisena kestävyystekijänä toiminnalleen. Erityisesti raaka-aineiden hankinnasta aiheutuut päästöt ja olemme sitoutuneet vähentämään niitä. Kehitämme ilmastotyötämme tieteesen perustuen.

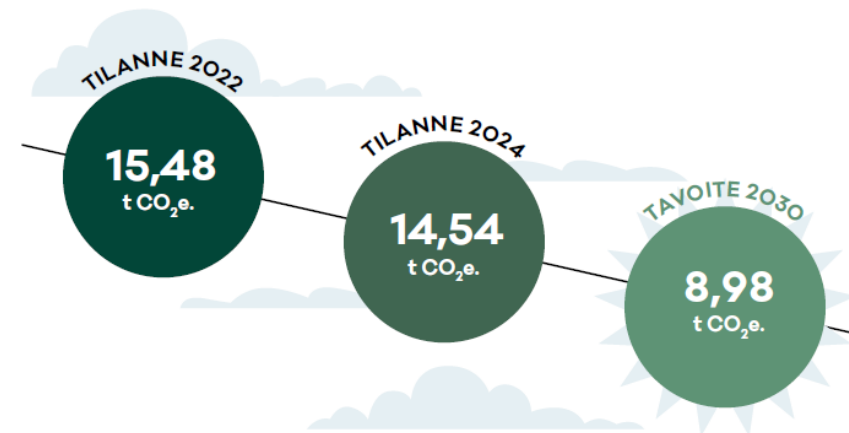
Fredman on asettanut päästövähennystavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa. Yritystä ei ole suljettu pois mistään EU:n vertailuarvoista, jotka ovat Pariisin ilmastopimuksen mukaisia.

Science Based Targets -aloite hyväksyi ilmastotavoitteemme vuonna 2024. Tieteesen perustuvien ilmastotavoitteiden mukaisesti Fredman on sitoutunut:

- Vähentämään oman toiminnan absoluuttisia scope 1 ja 2 hiilidioksidipäästöjä Fredman-yhtiöissä 42 % vuoden 2022 vertailuvuodesta vuoteen 2030 mennessä.
- Mittaamaan ja vähentämään muita arvoketjussa syntyviä epäsuoria päästöjä (scope 3).

Ilmastomuutokseen liittyvistä riskeistä mahdollisesti aiheutuvat haittavaikutukset, jotka kohdistuvat organisaation taloudelliseen suorituskkyyn tai liiketoimintoihin: selkeää tai korkean riskin haittavaikutusta ei ole havaittu. Fredman kartoittaa ESG-riskejään tarkemmin vuoden 2025 aikana.

SCOPE 1 JA 2 PÄÄSTÖT YHTEENSÄ



Vuodesta 2025 eteenpäin laskemme Scope 1 & 2 -päästöt vuosittain. Kokoarvoketjun osalta päästöt lasketaan kahden vuoden välein.



**Euroopan unionin
osarahioittama**

4.11.2025

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 16

jamk

Ympäristömittarit

C4 Ilmastoriskit

- Jos yritys on tunnistanut ilmastoon liittyviä uhkia ja ilmastoon liittyviä siirtymätahtumia, sen tulee
 - kuvata tunnistetut ilmastoriskit ja siirtymätahtumat
 - esitettävä arvionsa siitä, miten alttiita tai herkkiä yrityksen omaisuus, toiminnot ja arvoketjuovat näille uhkille ja siirtymätahtumille
 - esitettävä tunnistettujen ilmastoon liittyvien uhkien ja siirtymätahtumien aikahorisontit
 - ilmoitettava, onko se toteuttanut ilmastomuutokseen sopeutumista tukevia toimia ilmastoon liittyvien uhkien ja siirtymätahtumien osalta



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Sosiaaliset mittarit

C5 Työvoiman (yleiset) lisäominaisuudet

- Jos yrityksen palveluksessa on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, sen on ilmoitettava
 - naisten ja miesten välinen suhde johtotasolla raportointikaudelta
 - voi ilmoittaa myös muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden lukumäärän, johon luetaan yksinomaan yrityksen lukuun työskentelevät itsenäiset ammatinharjoittajat, joilla ei ole työntekijöitä, ja tilapäiset työntekijät, joita tarjoavat pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavat yritykset



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Sosiaaliset mittarit

C 6 – Työvoiman ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

- Onko yrityksellä käytössä omaa työvoimaakoskevat käytännesäännöt tai ihmisoikeuksia koskevia toimintaperiaatteita? (KYLLÄ/EI)
- Jos KYLLÄ, kattaako se
 - lapsityövoiman
 - pakkotyön
 - ihmiskaupan
 - syrjinnän
 - tapaturmien ehkäisyn?
- Onko yrityksellä valitusten käsittelymekanismi omaa työvoimaansa varten? (KYLLÄ / EI)

Kannustamme puuttumaan epäkohtiin

Jokaisella fredmanilaisella on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa mahdollisista havaitsemistaan väärinkäytöksistä ensisijaisesti esihenkilölleen tai henkilöstöhallintoon, tai anonyymisti ilmoituskanavan kautta.

Kanavan kautta myös ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa epäilyksistään eettisten toimintaohjeidemme tai lainsäädännön vastaisesta toiminnasta.

Ilmoituskanavaan ei ole tehty yhtään ilmoitusta. Ilmoituskanavamme löytyy kotisivuiltamme, sekä [tästä linkistä](#).

Kaikki vilpittömässä mielessä ilmoitetut väärinkäytösepäilyt, turvallisuushavainnot ja muut palautteet tutkitaan, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Mitä asioita eettiset toimintaperiaattemme kattavat?

- 1. Yhteistyö ja ihmisten kunnioittaminen**
 - Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
 - Työturvallisuus ja työhyvinvointi
 - Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot
 - Syrjinnän kieltä ja yhdenvertaiset mahdollisuudet
 - Yksityisyyden suoja ja luottamuksellisuus
- 2. Kestävä liiketoimintatapa**
 - Ympäristön kunnioittaminen
 - Eturistiriitojen välttäminen
 - Lahjat ja vieraanvaraisuus
 - Korruption kieltä ja väärinkäytösten ehkäisy
 - Reilu kilpailu
 - Tuoteturvallisuus
 - Maineensuojelu
- 3. Rikkomuksista ilmoittaminen**

[Fredman Group Vastuullisuusraportti 2024](#), s. 32



**Euroopan unionin
osarahioittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSIION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keski suurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Sosiaaliset mittarit

C7 Vakavat ihmisoikeusrikkomukset

- Onko yritys todennut omassa työvoimassaan tapauksia, jotka koskevat jotakin seuraavista:
 - Lapsityövoima (KYLLÄ/EI)
 - Pakkotyö (KYLLÄ/EI)
 - Ihmiskauppa (KYLLÄ/EI)
 - Syrjintä (KYLLÄ/EI)
- Jos kyllä, yritys voi kuvata toimet, joihin on ryhdytty edellä kuvattujen poikkeamien käsittelemiseksi
- Onko yritys tietoinen vahvistetuista tapauksista, joissa on osallisena arvoketjun työntekijöitä, vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä? Jos vastaus on kyllä, täsmennä



Hallinnon mittarit

C8 Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle

- Jos yritys toimii yhdellä tai useammalla seuraavista aloista, sen on julkistettava siihen liittyvät tulot kyseiseltä aloilta:
 - kiistanalaiset aseet (jalkaväkimiinat, tytärammukset, kemialliset aseet ja biologiset aseet);
 - tupakan viljely ja tuotanto;
 - fossiilinen energia
 - kemikaalien tuotanto, jos yritys valmistaa torjunta-aineita ja muita maatalouskemikaaleja
- Yrityksen on ilmoitettava, onko se suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk

Hallinnon mittarit

C9 Hallintoelimen sukupuolijakauma

- Jos yrityksellä on hallintoelin, sen on julkistettava siihen liittyvä sukupuolijakauma



**Euroopan unionin
osarahoittama**

4.11.2025

Komission suositus (EU) 2025/1710. KOMISSION SUOSITUS (EU) 2025/1710 pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoisesta kestävyysraportointistandardista.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202501710

jamk