



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Kuka maksaa ja mistä? Työelämäyhteistyö ja sen kehittäminen

12.11.2025

Avoimen korkeakouluopetuksen päivät 2025

Jarkko Pirkkalainen, Piia Leppämäki ja Fanni Hollström-Mikkonen

Työpajan ohjelma



- Tervetuloa ja alkusanat
- Alustukset
 - Työelämäyhteistyön kehittäminen – Kehitysjohtaja Jarkko Pirkkalainen
 - Uudistetaan työelämäosaamista yhdessä – Projektipäällikkö Piia Leppämäki
- Työpaja
 - Ohjeistus – Yliopistonopettaja Fanni Hollström-Mikkonen
- Palaute
- Loppusanat ja kiitokset



Strategia: Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto

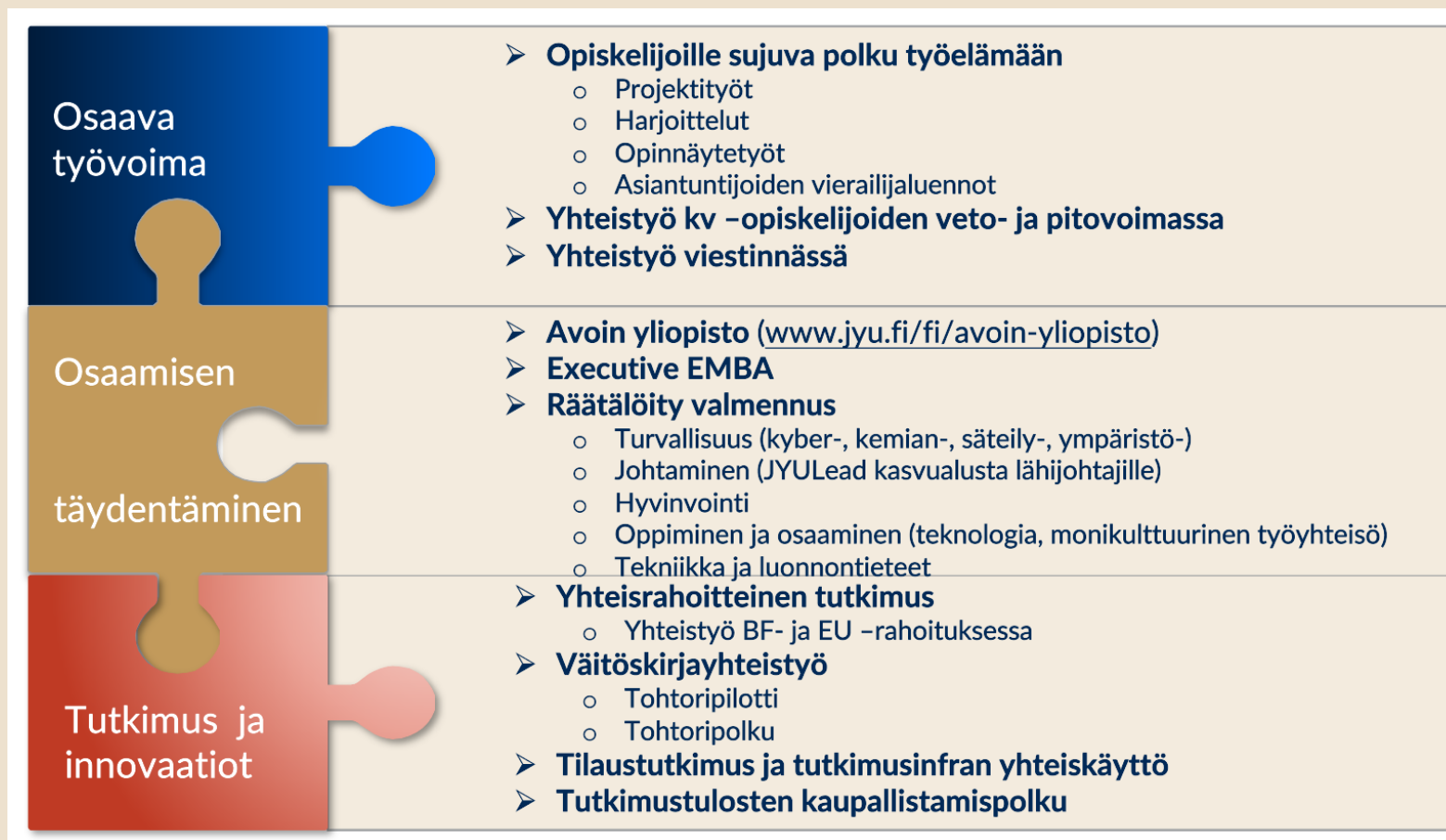
Yhteiskuntaan ja työelämään verkottunut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta ja jatkuva oppiminen



1. Systematisoimme sidosryhmäyhteistyömme kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.
2. **Rakennamme yrityksille, yhteisöille ja yksilöille korkealuokkaisen TKI-toiminnan, täydennyskoulutuksen ja avoimen yliopiston yhdistävän palvelun ja yhteistyöalustan.**
3. Uudistamme elinkeinoelämää vahvistamalla tutkimuspohjaisten innovaatioiden kaupallistamista ja skaalaamista.
4. Saavutamme aseman jatkuvan oppimisen kärkitoimijana ja kehitämme tarjontaamme digitaalisessa toimintaympäristössä ketterästi työelämän ja osaamisen uudistamiseksi.



Koordinaatioryhmä kytkee ympäröivän yhteiskunnan toimijoita ja Jyväskylän yliopiston asiantuntijoita ja toimintaa yhteen



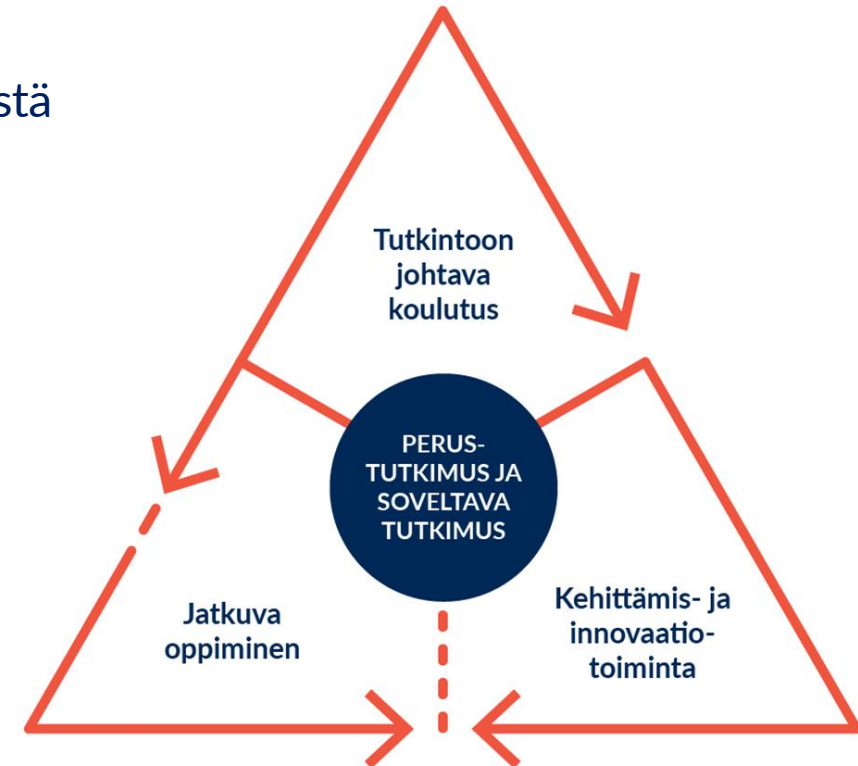
Rakennamme yrityksille, yhteisöille ja yksilöille korkealuokkaisen TKI-toiminnan, täydennyskoulutuksen ja avoimen yliopiston yhdistävän palvelun ja yhteistyöalustan

Kriittiset menestystekijät



Toiminnan menestyminen edellyttää kulttuurin muutosta:

- Kykyä ja halua yhteistyöhön ja innokkaiden toimijoiden löytämistä
- Johtamista ja työsuunnittelua
- Osin reviireistä pois tulemista ja uudenlaista ajattelua
- Tukea palveluilta, uusia palveluja ja osin palvelujen tuottamista uudella tavalla
- Kannusteita yliopisto-, yksikkö- ja yksilötasolle



Uudistetaan työelämäosaamista yhdessä

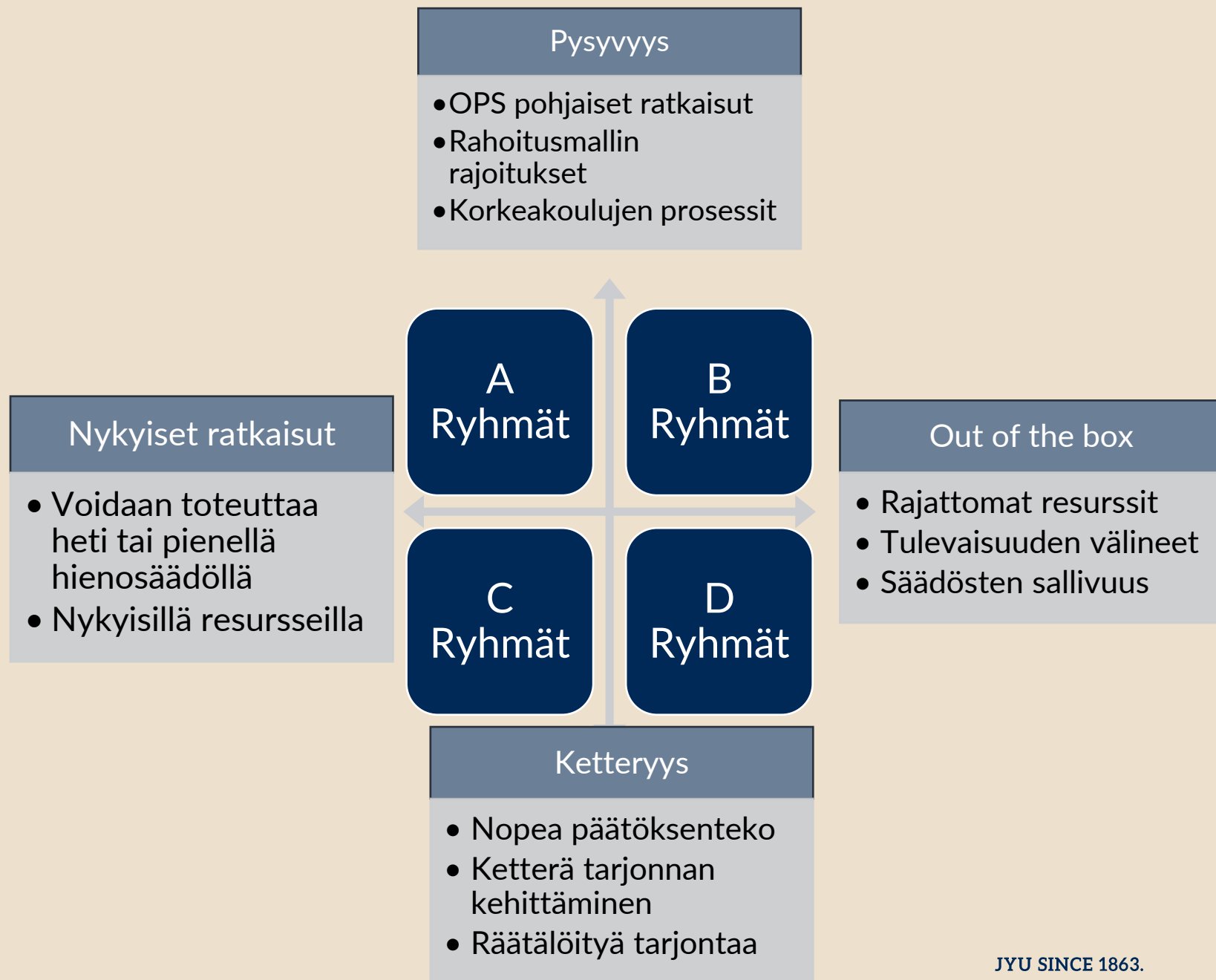


- Yhteistyön tiivistäminen työelämän organisaatioiden kanssa
 - Syvempää keskustelua
 - Ennakointia ja tarpeiden tunnistamista
 - Yhteistyötä alumnien kanssa
 - Yksilöllisten/organisaatiokohtaisten tarpeiden huomioiminen
- Työelämään sopiva toteutustapa
 - Jatkuvaa oppimista osana arkipäiväistä työtä
 - Joustavaa yhteisöllisyyttä
 - Osaamista ja opintopisteitä

Tehdään yhdessä avoimesta korkeakoulutuksesta
tunnettu ja tavoiteltu kumppani työyhteisöjen
osaamisen uudistamiseen



Miten avoin korkeakoulutus voi nousta keskeiseksi toimijaksi työelämän osaamisen kehittämisessä?





JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

