



Teemataapahtuma 8.10.2025 klo 14 -16

**Jatkuva oppiminen kuuluu kaikille – Kasvua, pitovoimaa ja monimuotoiset työyhteisöt
Maahanmuuttotaustaisten jatkuvan oppimisen mahdollisuudet**

Tervetuloa!



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Ohjelma

klo 14.00 - 14.25	Alustus, JOPPI – Jatkuvan oppimisen Suomi ESR+ -koordinaatiohanke, Annukka Norontaus, Opetushallitus
klo 14.25 - 14.35	KOHTAUTUS - Kestävää ja kehittyvää osaamista kansainvälisen monimuotoisuuden keinoin, Hilkka Heikkilä, Jyväskylän ammattikorkeakoulu
klo 14.35 - 14.40	Mikrotauko
klo 14.40 - 15.25	Paneelikeskustelu, fasilitointi Anu Ojala, Jyväskylän yliopisto
Panelistit:	Anna Tenhunen, Talent boost koordinaattori, Jyväskylän ammattikorkeakoulu Apsara Malla, Opiskelija, Jyväskylän ammattikorkeakoulu Ilkhom Khalimzoda, Tutkijatohtori, JYY Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tiedekunta Helena Taskinen, Lehtori, Ammattiopisto Gradia Laura Nieminen, Projektiasiantuntija, Muuramen kunta
klo 15.30 - 16.00	Kahvitarjoilu ja verkostoitumista, keskustelua



Euroopan unionin
osarahoittama



**Euroopan unionin
osarahoittama**

JOPPI



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi ESR+ -koordinaatiohanke

**Maahanmuuttajien koulutuksen
kehittäminen ja jatkuva oppiminen 8.10.2025**

Selvitystyön yhteenveto ja tuloksia
Erityisasiantuntija Annukka Norontaus



JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi -koordinaatio

Osa Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelmaa

Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+)

Erityistavoite 4.2 Uutta osaamista työelämään



Euroopan unionin
osarahoittama

- Tukee jatkuvan oppimisen ESR+-hankkeiden **sisällöllistä kehittämistyötä** valtakunnallisen jatkuvan oppimisen teeman alla
- **Tietotuotanto ja tiedon jakaminen** jatkuvan oppimisen teemasta eri näkökulmista
- **Verkostoituminen ja synergia** jatkuvan oppimisen kehittämistyössä
- Jatkuvan oppimisen teeman **näkyvyys ja viestintä**
- Valtakunnallisesta jatkuvan oppimisen teemasta vastaa opetus- ja kulttuuriministeriö. Rahoittavana viranomaisena toimii Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus.

Selvitystyön tavoitteet

1. Tuoda esiin ajankohtaista tilannekuvaa, näkemyksiä ja kokemuksia maahanmuuttajien koulutuksen kehittämisestä jatkuvan oppimisen ESR+-hankkeiden näkökulmasta.
2. Edistää yhdenvertaisuutta, jossa jatkuva oppiminen kuuluu kaikille.

Tilannekuvaa hyödynnetään eri yhteyksissä, kuten:

- Tänä JOPPI-teematapahtumassa
- Vahvistaa verkostoyhteistyötä mm. Kumppanina kotoutumisessa -koordinaatiohankkeen kanssa.



Euroopan unionin
osarahoittama

Miten selvitystyö toteutettiin

- **Kysely**, joka lähetettiin seitsemälle JOPPI- koordinaation verkostossa käynnissä olevalle maahanmuuttajien jatkuvan oppimisen ESR+ päähankkeen projektipäällikölle.
- Teeman parissa **yhteensä 7 päähanketta ja 13 osahanketta (ESR+)**.
- Päähankkeiden projektipäälliköiden ja tiimien lisäksi myös osahankkeiden projektipäälliköillä ja tiimeillä oli mahdollisuus vastata kyselyyn.
- Vastausprosentit: päähankkeet 57%, osahankkeet 23% .



Euroopan unionin
osarahoittama

Selvitys kokonaisuudessaan löytyy JOPPI –koordinaation nettisivuilta.

Nyt nostoja ja tiivistelmä raportista.

1. Nostoja selvitystyön kokonaisuudesta
2. **Mikä toimii hyvin** maahanmuuttajille suunnatussa jatkuvassa oppimisessa tällä hetkellä.
3. Kehittämistyön **myönteisiä vaikutuksia**.
4. **Mitä tarvitaan**, jotta maahanmuuttajilla olisi entistä paremmat mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen.

Kehittämistyön **haasteet**.

Ratkaisuehdotuksia maahanmuuttajien jatkuvan oppimisen **kehittämisen**.



Euroopan unionin
osarahoittama

Nostot selvityksen tuloksista kokonaisuutena

Kielitukea ja kielitaidon kehittymisen seurantaan tarvitaan koko ajan, kaikissa opintojen vaiheissa.

Maahanmuuttajille suunnattuun valmennukseen ja jatkuvan oppimiseen tulisi olla kohdennettua rahoitusta.

Systemaattinen vertaistuki opiskelijalta opiskelijalle on tärkeää maahanmuuttotaustaisten opintopoluissa.

Tiedottaminen mahdollisuuksista mm. koulutuspolkujen aikana sekä tuki yrityksiin ja työpaikoille ei ole vielä riittävää - asenteet muuttuvat hitaasti, joka voi hankaloittaa työllistymistä, kielitaidon kehittymistä sekä kaventaa jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia.

Maahanmuuttajien valmentavan koulutuksen ja kielipolkujen kehittämisen hanketyössä alueellisella yhteistyöllä ja verkostoilla on iso merkitys onnistumisiin esim. koulutuspoluilla etenemiseen.

Osaamista monikulttuurisuudesta tarvitaan laajasti, mm. työpaikoilla.

Alateeman valtakunnalliset tavoitteet toteutuvat hyvin myös alueellisesti rahoitetuissa hankkeissa, vaikka niiden osalta valtakunnallisia tavoitteita ei varsinaisesti hanketasolla tarkeastella.

Jotta tieto kehittämishankkeiden työstä ja tuloksista tässä teemassa leviäisi, tarvitaan jokin selkeä paikka tai taho, joka jakaa ja levittää tuloksia avoimeen käyttöön.



Euroopan unionin
osarahoittama

Nykytilaa.

Maahanmuuttajien jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien kehittämisessä painottuu kielituki ja kielitaidon kehittyminen sekä monikulttuurisuuden tuki työpaikoille.

Muilta osin se ei poikkea jatkuvan oppimisen peruslähtökohdista, kuten esim. tarve oppimiseen elämän eri vaiheissa.

Kuva Satu Haavisto



Euroopan unionin
osarahoittama

Moni asia toimii melko hyvin.

Kyselyn vastaajat kokevat, että moni asia toimii jo hyvin, vaikka samalla näihin sisältyy myös paljon kehittämistarpeita.

- Yksilöllinen ohjaus ja koulutuspolkujen räätälöinti
- SIMHE-ohjaus *) ja henkilökohtainen opintosuunnitelma
- Pitkäkestoinen tuki ja mentorointi
- Kieli- ja ammattiopintojen yhdistäminen
- Joustavat opiskelumuodot (etäopinnot, digitaalisuus)
- Toimiva yhteistyö oppilaitosten ja työelämän välillä
- Hankkeiden tuoma lisäresurssi ja kokeilukulttuuri
- Opiskelijoiden korkea motivaatio

*) neuvontaa maahanmuuttajille, jotka ovat kiinnostuneita opiskelusta suomalaisessa korkeakoulussa tai haluavat tukea urasuunnitteluun



Euroopan unionin
osarahoittama

Alateeman valtakunnalliset tavoitteet tiiviisti

1. Maahanmuuttajien valmentavan koulutuksen kehittäminen ja pilotointi sekä maahanmuuttajien kielipolut

- Kehitetään kotimaisten kielten taitoa ja valmiuksia korkeakouluopintoihin.
- Luodaan kielipolkuja, monikielisiä koulutusmalleja ja kaksikielisiä tutkintoja.
- Kieli ja ammatillinen osaaminen kehittyvät rinnakkain yhteistyössä.



Kehittämistyön myönteiset vaikutukset tukevat valtakunnallisia tavoitteita.

Kielen ja akateemisten taitojen kehittyminen	Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	Tukimuodot ja materiaalit	Kumppanuudet ja verkostot	Valmiudet opintoihin vahvistuvat, koulutuspolut etenevät ja toteutuvat
Opiskelijoiden suomen kielen taito on kehittynyt selkeästi kaikilla osa-alueilla	Keskustelua ja tietoisuutta:	Infograafi tai tietopaketti EU/ETA-maiden ulkopuolisille hakijoille	Kolmannen sektorin toimijat on otettu mukaan kieli- ja kulttuurivalmennukseen	Jatkuvan haun ja väyläopintojen kautta maahanmuuttajataustaiset opiskelijat ovat edenneet ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun tai korkeakoulussa.
Valmiudet/ tietämys suomalaisesta koulutusjärjestelmästä ovat vahvistuneet.	Maahanmuuttajien koulutuspolkujen haasteista, erityisesti kielitaitovaatimuksista	Ohjausmalli ammattikorkeakouluille on kehitetty: kielitukea tarjotaan eri vaiheissa.	On syntynyt laaja tukiverkosto, joka tukee opiskelijoita monipuolisesti.	Yksi ryhmä on valmistunut hoiva-avustajiksi, ja suurin osa on työllistynyt alalle.
Sparraus ja ohjaus ovat tukeneet menestymistä opinnoissa ja pääsykokeissa	Lukiokoulutuksen kielituen kehittämiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi korkeakoulujen valintakokeissa	Vertaismentorointi on osoittautunut tehokkaaksi ja saanut positiivista palautetta.	Yhteistyö harjoittelupaikkojen kanssa on ollut sujuvaa ja tuottanut konkreettisia tuloksia (kesätyöt, sijaisuudet, työpaikat).	Opiskelijat ovat löytäneet sopivia täydennyskoulutuksia ja uusia kiinnostavia aloja.



Euroopan unionin
osarahoittama

Kehittämistyön haasteet eivät yllätä.

- Lainsäädäntö, byrokratia ja jäykät rakenteet, mm. maahanmuuttoon liittyvät erilaiset säädökset ja luvat
- Korkeat kielitaitovaatimukset ilman joustoa.
- Tarve kohdennetusta rahoituksesta ja resursseista mm. koulutukseen, ohjaukseen.
- Työelämän kuormitus ja asenteet, mm. kielitaidon puute voi olla näennäinen syy työllistymiseen/ työttömyyteen.
- Koulutusjärjestelmän jäykkyys, mm. tarpeeseen nähden nopeat ja lyhyet polut.
- Yhteistyön ja tiedon jakamisen puute eri toimijoiden välillä.



Kuva Satu Haavisto



Euroopan unionin
osarahoittama

Maahanmuuttajien jatkuvan oppimisen kehittämiseen löytyy konkreettisia ratkaisuehdotuksia, joista vertaistuki on yksi (1/2)

1. Rakenne- ja järjestelmätason kehittäminen

- Nykyistä selkeämmät ja saavutettavammat reitit korkeakoulutukseen
- Tarjotaan kielituettuja koulutuspolkuja kotoutumiskoulutuksesta korkeakouluun (myös seuranta)
- Kohdennettu valtionrahoitus maahanmuuttajien koulutukseen ja tukipalveluihin
- Suomen kielen opetuksessa huomio myös vuorovaikutukseen

2. Rahoitus ja resurssit

- Kohdennettua rahoitusta, esim. valmentavaan koulutukseen
- Lisää resursseja koulutuksen kehittämiseen, erityisesti kielitietoiseen opetukseen ja yksilöllisiin oppimispolkuihin.



Euroopan unionin
osarahoittama

Maahanmuuttajien jatkuvan oppimisen kehittämiseen löytyy konkreettisia ratkaisuehtuksia (2/2)

3. Opetuksen ja ohjauksen kehittäminen

- Alakohtainen kielitaidon arviointi, ei vain yleiskielitaito. Osaamisen kartoitustyökalujen yhdenmukaistaminen
- Digitaalisten oppimisalustojen kehittäminen edistää joustavuutta ja saavutettavuutta.
- Monikulttuurisuuden ohjauksen tuki työpaikoille

4. Yhteistyö ja verkostot organisoidusti

- Verkostomainen kehittämistyö: Koulutuksen järjestäjät, kouluttajat/ opettajat, työnantajat, viranomaiset ja maahanmuuttajayhteisöt yhdessä
- Alueellisten ja kansallisten verkostojen vahvistaminen erityisen tärkeää
- Toimivien käytäntöiden organisoitu jakaminen verkostojen kesken

5. Tiedottaminen ja vertaistuki

- Vertais- ja kokemusperäinen tuki osaksi peruskäytäntöä ja rakennetta
- Yritysten informointi ja sitouttaminen
- Tietoisuus palveluista ja ohjauksen saavutettavuudesta, myös työpaikoille



Euroopan unionin
osarahoittama

Kysymyksiä



JOPPI-koordinaatiohankkeen tiimi



Marjo Äikäs

Erityisasiantuntija
hankevastaava

marjo.aikas@oph.fi

0295 331 651



Annukka Norontaus

Erityisasiantuntija
tietotuotanto ja selvitystyö
annukka.norontaus@oph.fi

0295 331 494



Anna Antila

Asiantuntija
viestintä ja tapahtumat

anna.antila@oph.fi

0295 331 734



Avustava asiantuntija
Taloushallinto

Opetushallitus / Kehittämisen tuki -yksikkö

Kiitos!

JOPPI – Jatka oppimista.

www.oph.fi/joppi
LinkedIn -ryhmä



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

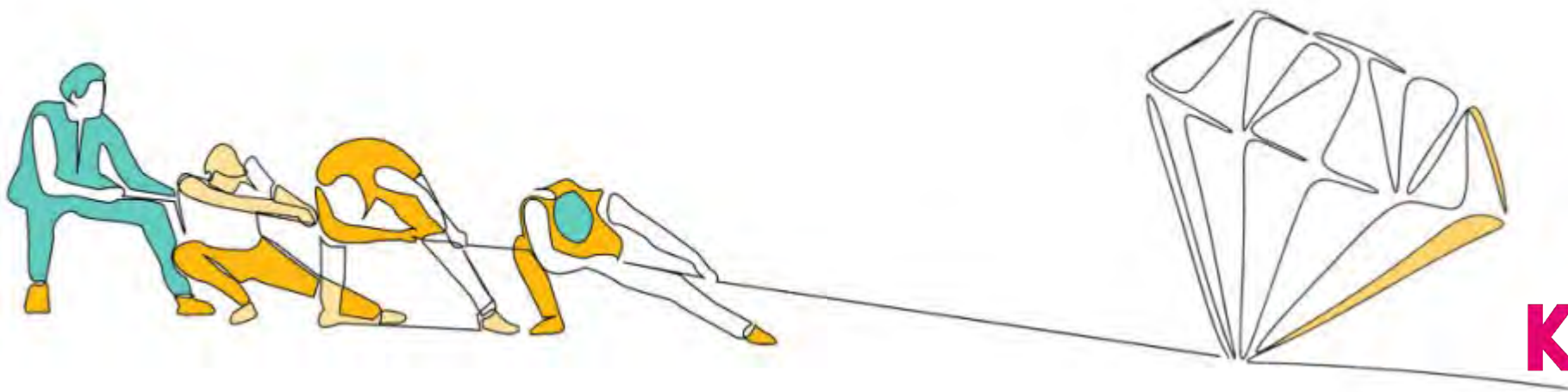
JOPPI

Jatkuvan oppimisen Suomi



Euroopan unionin
osarahoittama

Kestävää ja kehittyvää osaamista kansainvälisen monimuotoisuuden keinoin 1.3.2024 – 31.5.2026



KOHTAUTUS

KOHTAUTUS

Ratkaisuja etsimässä

KOHTAUTUS-projektissa luomme keskisuomalaisille yrityksille paikkoja monimuotoisuusosaamisen kehittämiseen.

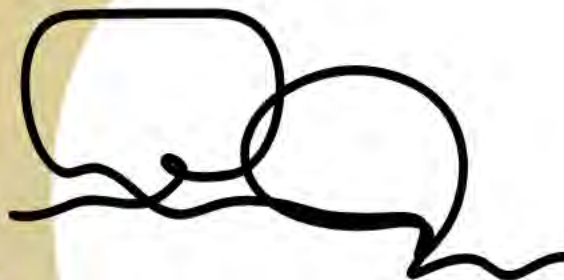
Tule mukaan toimintaan

jamk.fi/kohtautus



Lisätietoja:

Projektipäällikkö Hilkka Heikkilä
hilkka.heikkila@jamk.fi



etsitalentti.fi

Muista sivusto, johon kokoamme yrityksiä varten hyödyllistä materiaalia ja hyväksi havaittuja keinoja monikulttuurisen työarjen sujuvoittamiseksi. Sivu avaa aihepiiriä hyvin myös yritysneuvojille ja -valmentajille.



Monikulttuurinen työarki suvaksi

Onko yrityksessäsi aika pysähtyä miettimään, miten työarki sujuu, kun työkaverit tulevat eri taustoista ja kieltäkään ei aina ymmärrä?

KOHTAUTUS-projektissa sparrataan keskisuomalaisia yrityksiä, jotka ovat kansainvälisiä työyhteisöjä tai aikeissa rekrytoida kansainvälisiä osaajia. Kanssamme on mahdollista mm.

Kartoittaa tehtäväkohtaisia kielitaitovaatimuksia.

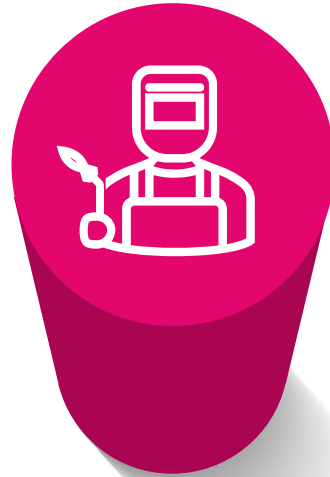
Soveltaa hyväksi koettuja käytäntöjä työpaikan arjessa esim. rekrytoinnissa, lähijohtamisessa ja kielen oppimisen tukemisessa.

Oppia yhdessä toisten yritysten kanssa, jotka ovat samassa veneessä.

Kohdata kansainvälisiä osaajia tapahtumissamme.

**Tuottavaa, turvallista ja
laadukasta työtä.**

Annetaan tehdä itse ja
ollaan tukena vieressä.



**Tavoitteena
monikulttuuriset,
toimivat
työyhteisöt**

**Kieli on enemmän
kuin puhuttu kieli.**

Perehdytykseen
osallistuu kaikki.



**Millainen
työyhteisö me
haluamme olla?**
Rohkeutta, iloa ja
avoimuutta



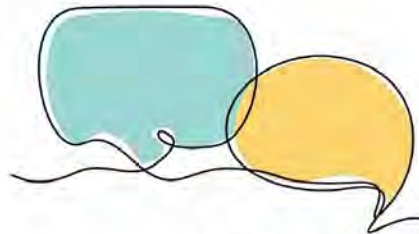
Euroopan unionin
osarahoittama

KOHTAUTUS

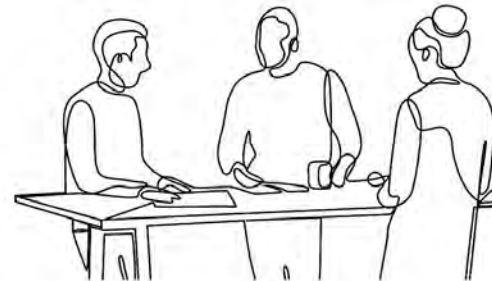
Kehitetään monikulttuurisen
työyhteisön ratkaisuja yhdessä!



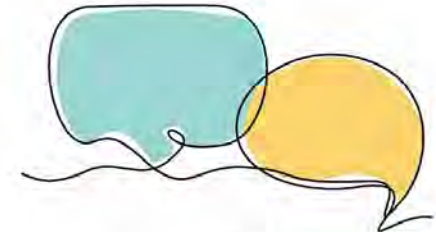
**Kehittämistarpeen
kartoitus ja
yhteistyöstä sopiminen**



**esim. kaksi valmennusta tai työpajaa
(tarpeen mukaan)**

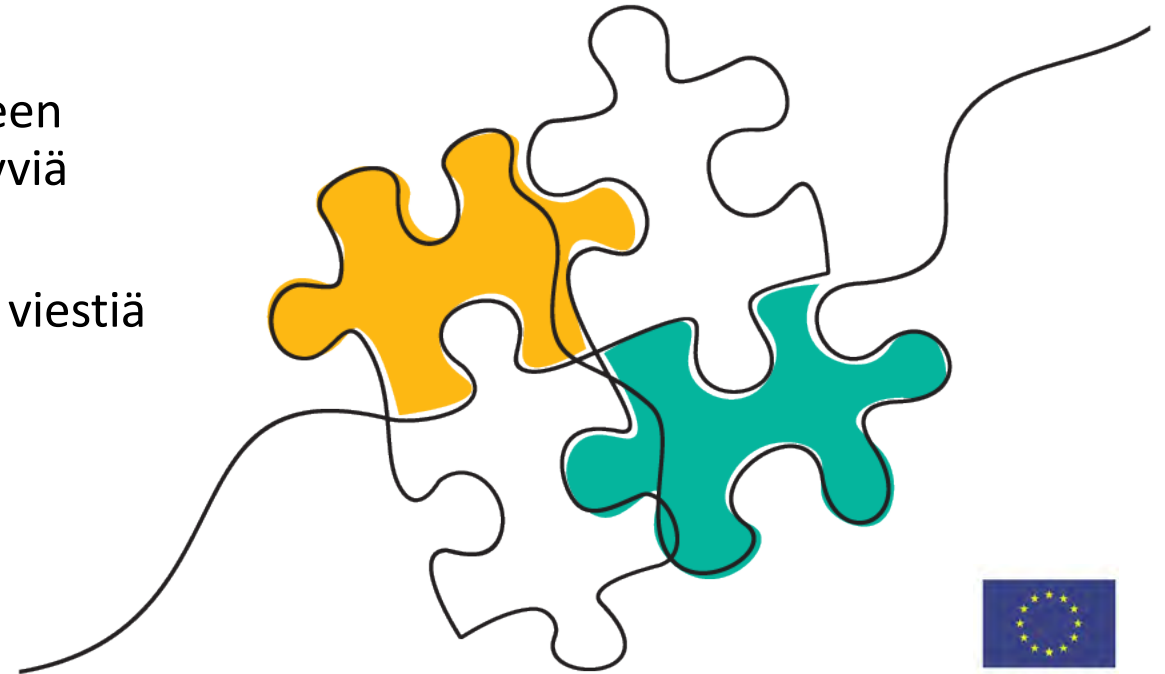


**Yhteenveto ja
palautekeskustelu**



Missä KOHTAUTUS luuraa?

- **Yritysten** arjessa jalkauttamassa hyviä käytänteitä.
- **Tietoiskuissa** jakamassa tietoa ja case-esimerkkejä.
- **Tapahtumissa** yritysten ja osaajien kohtaamisissa.
- **Yhteiskehittämisissä** tuomassa asiantuntijoita yhteen ratkaisemaan monikulttuurisiin työyhteisöihin liittyviä haasteita.
- **Yhteistyökumppaneiden** kanssa viemässä yhteistä viestiä ja rikastuttamassa toistemme toimintaa.
- **Medioissa** nostamassa esille kulttuurisen monimuotoisuuden aihetta.
- **Verkossa** kokoamassa yhteen tietoa, työkaluja ja kokemuksia.



Euroopan unionin
osarahoittama

TULOSSA

Kansainvälisty kaiken keskellä

- Päivitetyn etsitalentti.fi –sivuston julkaisu + osaamisen tunnistaminen + muuta asiaa
- **11.11.2025** klo 12-16, Crazy town
- Keski-Suomen Kauppakamarin kansainvälisyysviikon tapahtuma

Työyhteisöjen kansainvälinen helmikuu 2026

- Tapahtumia, kirjoituksia, keskusteluja helmikuun kolmella viikolla.
- KOHTAUTUS-projektin ja yhteistyökumppaneiden ja –projektien tuotoksia ja tuloksia.
- Päätapaus **12.2.2026** klo 12-16 Ruusupuisto

Jos haluat mukaan, ota yhteyttä Hilikkaan.



Euroopan unionin
osarahoittama

Ammattilaistreeni: Parempaan kuntoon kansainvälisen työyhteisön johtamisessa

 Maksuttomissa ammattilaistreeneissä saat käytännön työkaluja kielitietoisuuden vahvistamiseen ja opit, miten kansainvälisissä työyhteisöissä toimitaan fiksusti ja vaikuttavasti.

Treeni 1:
Kuinka kehitämme yhteistä ymmärrystä ja vuorovaikutusta työyhteisössä? Kielitietoisuus työkaluna johtamisessa ja viestinnässä.

 Jamkin Lutakon kampus Dynamo, D505
 18.11.2025 klo 14–16

Treeni 2:
Toimivat käytännöt monimuotoisissa työyhteisöistä: Inspiroivia esimerkkejä, toimivia ratkaisuja ja vertaisoppimista.

 Jyväskylän yliopisto Lyhty, P302
 3.12.2025 klo 13–15

ILMOITTAUTUMINEN AUKEAA VIELÄ TÄLLÄ VIIKOLLA!

Ammattitreenit HR-osaajille



Euroopan unionin
osarahoittama

Kaikille avoimet vuoden 2025 Monimuotoisuudella menestykseen - tietoisuus



25.9. [Koulutettujen maahanmuuttajien osaaminen tunnistettavammaksi suomalaisilla työmarkkinoilla](#)



23.10. [Moninaisuuden vahvistaminen työyhteisössä](#) (kaikille avoimen verkkokurssin esittely)



20.11. [Monikielisyyden johtaminen työarjessa](#)



4.12. Monimuotoistuvat työyhteisöt – Servica oy kokemuksia miten ovat pystyneet työllistämään useita kymmeniä työntekijöitä monimuotoisilla taustoilla

Kaikille avoimet vuoden 2026 Monimuotoisuudella menestykseen - tietoisuus



22.1. Alustava teema: Kohti yhteistä osallistumista



19.2. Alustava teema: Miksi emme pääse eroon rasismista? Historia ajatusten tukena



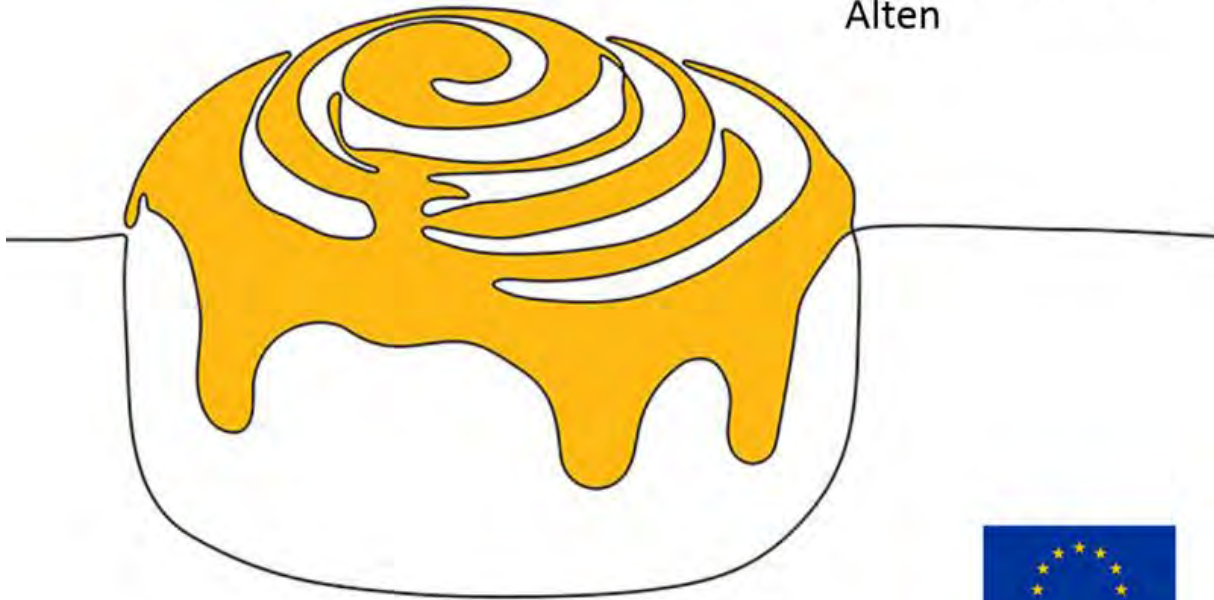
19.3. Alustava teema: Työyhteisön kulttuuri ja identiteetti



23.4. Ehkä suuntaamme tulevaisuuteen

"Aina kannattaa *fika!*"

- Viivi Silvennoinen,
Alten



Euroopan unionin
osarahoittama

**"Ei erotella taustan
perusteella, vaan
asenne ja motivaatio
ovat tärkeimmät."**

- Suvi Metsola |
Export Maker Oy



Euroopan unionin
osarahoittama

KIITOS!

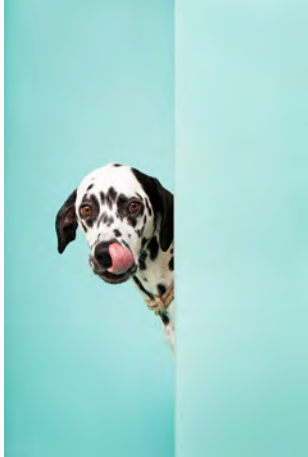
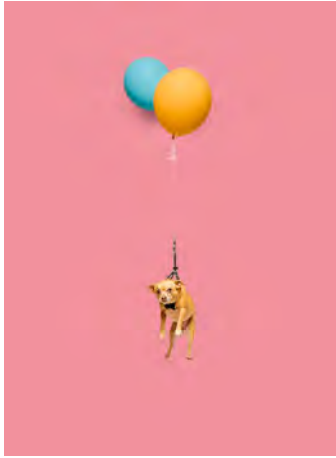


Projektipäällikkö Hilikka Heikkilä,
hilikka.heikkila@jamk.fi, 050 430 8407

Työelämäasiantuntija Anu Ojala,
anu.m.ojala@jyu.fi, 040 352 3734

Yritysneuvoja Tiina Järvelin,
tiina.jarvelin@jyvaskyla.fi, 050 308 2800

MIKROTAUKO 5 minuuttia- Ketäs meitä onkaan täällä?



Euroopan unionin
osarahoittama



Panelistit:

Anna Tenhunen
Apsara Malla
Ilkhom Khalimzoda
Helena Taskinen
Laura Nieminen

Talent boost koordinaattori, Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Opiskelija, Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Tutkijatohtori, JYY Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tiedekunta
Lehtori, Ammattiopisto Gradia
Projektiasiantuntija, Muuramen kunta



**Euroopan unionin
osarahoittama**