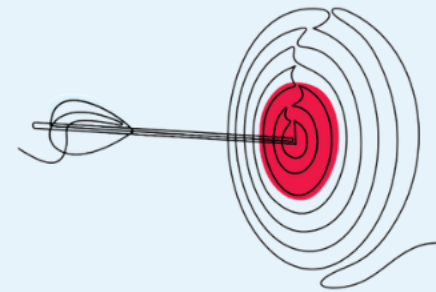


Täsmäosuma

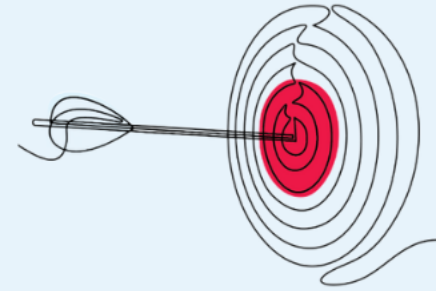
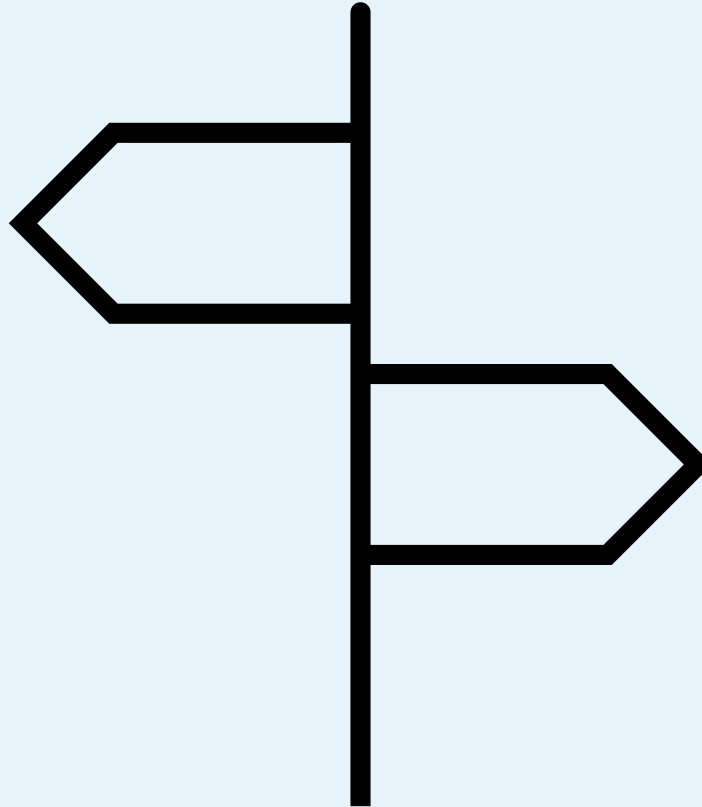


Euroopan unionin
osarahoittama

- 13.00 Kahvit, teemaan virittäytyminen ja tervetulosanat
Työllistämisen tuet yrityksille (Vilja Paavola, työllisyyspalvelut)
Perehdytystuki ja uuden Kartta työelämään -hankkeen palvelut (Roosa Berg, International House)
Kokemuksia täsmä- ja kv-työllistämisestä (Kalevi Koistinen, Korttipiste)
Verkostoitumistauko
Kokemusasiantuntijan puheenvuoro (Annukka Harjula)
Oppilaitokselta saatavat palvelut työnantajalle ja työyhteisölle (Tiia Ollikainen, Spesia)
Järjestäjähankkeiden palvelut täsmä- ja kv-työllistämiseen liittyen
Verkostoitumistauko
Loppusanat
- 15.00 Tapahtuma päättyy, mutta tilaan saa jäädä verkostoitumaan ja juttelemaan klo 16 asti!

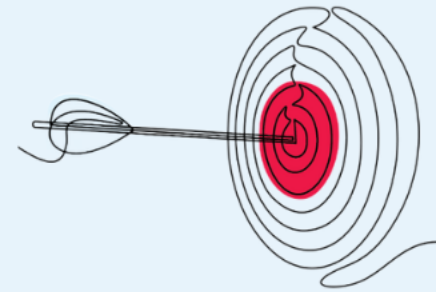
Virittäytyminen

Asetu janalle!



Euroopan unionin
osarahoittama

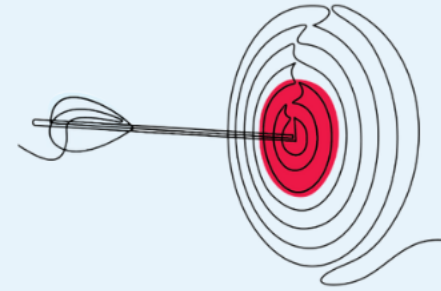
Tervetulosanat



Euroopan unionin
osarahoittama

Tervetuloa mukaan iltapäivään, jossa kohtaavat asiantuntijat,
kokemukset ja käytännön ratkaisut!

Työllistämisen tuet yrityksille



Euroopan unionin
osarahoittama

Vilja Paavola, työllisyyspalvelut

Työllistämisen tuet yrityksille

Täsmäosuma 11.9.2025

Kuntalisä - ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen

 **500 € / kk**, enintään **12 kuukauden ajan**

 Palkka väh 930,-/kk

 Jyväskylän-Muuramen alueen työnhakijan palkkaamiseen

 Hakemus toimitettava **kuukauden sisällä** työsuhteen alkamisesta

 Ei **provisio-, urakka- tai palkkiopalkkaa**

 Hakemus tehdään **sähköisesti** Jyväskylän kaupungin elinkeinopalveluiden kautta

 [Lisätiedot ja hakulomake](#)

Rekrykoulutus - täsmäratkaisu osaajapulaan

 **Räätälöity koulutus** työnantajan tarpeisiin

 Toteutetaan yhteistyössä **työllisyyspalveluiden, kouluttajan ja työnantajan** kanssa

 **Ei tutkintoja**, vaan käytännön osaamista tiettyyn tehtävään

 **Työpaikka odottaa** koulutuksen hyväksytysti suorittanutta

 Suurin osa koulutuksesta tapahtuu **työpaikalla**

 **Nopea ja turvallinen väylä työllistymiseen** – hyvä vaihtoehto myös ammatinvaihtajalle

 Jyväskylän kaupunki maksaa 70 % kustannuksista, työnantaja 30 %

 **Laila Ohra-aho**, p. 040 5201 875, laila.ohra-aho@jyvaskyla.fi

Työolosuhteiden järjestelytuki

 Tuki työnantajalle, joka palkkaa **vammaisen tai pitkäaikaissaira**an henkilön

 Kattaa **työvälineiden, kalusteiden, työtilojen muutostyöt** tai avustavan henkilön kustannukset

 Mahdollistaa työntekijän **sopivan työympäristön**

 Tuki perustuu **työntekijän palvelutarpeeseen** ja arvioon työkyvystä

 Hakemus tehdään **asiointipalvelussa**, liitteeksi tarvitaan lääkärinlausunto tai asiantuntija-arvio

 **Teija Hietala**, p. 040 7550 077, teija.hietala@jyvaskyla.fi

Palkkatuki - tuki työttömän työnhakijan palkkaamiseen

 **Tuki yleensä 50 % palkkakustannuksista**, erityistapauksissa jopa 70 %

 **Kohderyhmä:** yritykset, kunnat, yhteisöt

 **Työsuhte voi olla** toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen, osa-aikainen tai oppisopimus

 **Työnhakijan palvelutarve** määrittää tuen myöntämisen

 **Tuki myönnetään enintään työsuhteen ajaksi**, yleensä 5–10 kk, 60+ v. pitkäaikaistyöttömälle jopa 24 kk

 **Tuki ei saa vääristää kilpailua** tai heikentää työntekijöiden asemaa

 **Hakemus ja maksatus** hoidetaan sähköisessä asiointipalvelussa

 **Johanna Lahtinen**, p. 040 7552 656, johanna.m.lahtinen@jyvaskyla.fi

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

 **Tuki 70 % palkkakustannuksista**, enintään **1770 €/kk**, max **10 kk**

 **Kohderyhmä:** yritykset, kunnat, yhteisöt

 **Työnhakija:** vähintään 55-vuotias ja ollut työttömänä 24 kk viimeisen 28 kk aikana

 **Työsuhte:** vähintään 25 h/vko tai 65 % alan työajasta

 **Tuki ei saa vääristää kilpailua** tai heikentää työntekijöiden asemaa

 **Tuki haetaan ja maksetaan asiointipalvelussa**

 **Johanna Lahtinen**, p. 040 7552 656, johanna.m.lahtinen@jyvaskyla.fi

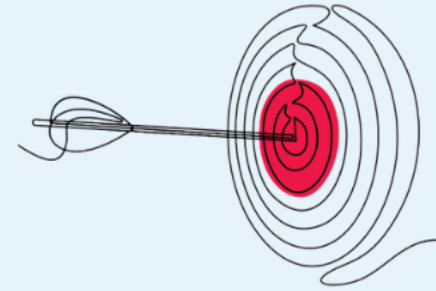
Työkokeilu

-  Tarkoituksena selvittää työnhakijan **ammatinvalinta- tai uravaihtoehtoja**
-  Mahdollisuus tutustua **uuteen alaan tai työtehtävään**
-  Toteutetaan **työpaikalla**, ei työsuhde – ei palkkaa
-  Kesto yleensä **1–6 kuukautta**, max **5 päivää viikossa**
-  Työnantajalle **ei kustannuksia**, mutta mahdollisuus löytää sopiva työntekijä
-  Sovitaan yhdessä työllisyyspalveluiden kanssa ja kirjataan **työllistymissuunnitelmaan**
-  **Työnantajien puhelinpalvelu** p. 014 569 1332 arkisin klo 9–16.15



Perehdytystuki ja uuden Kartta työelämään -hankkeen palvelut

Roosa Berg, International House



Euroopan unionin
osarahoittama

International House Jyväskylän & KARTTA työelämään -hankkeen tuki yrityksille

Roosa Berg,

Suomen kielen valmentaja

KARTTA työelämään-hanke (ESR+)

International House Jyväskylä



Euroopan unionin
osarahoittama

JYVÄSKYLÄ 

Tervetuloa töihin! Apua vieraskielisen työntekijän perehdyttämiseen

- Voimme olla työntekijän mukana töissä työsuhteen alkuvaiheessa (maksimissaan noin 10 tuntia per työntekijä).
- Avaamme selkosuomeksi, englanniksi sekä venäjäksi työtehtäviä ja työn sääntöjä. Autamme samalla löytämään yhteisiä, molempien osapuolten ymmärrystä tukevia vuorovaikutusmenetelmiä.

Svetlana Nyman

uraohjaaja

p. 040 592 8163

svetlana.nyman[at]jyvaskyla

Suomen kielen valmennus

- Suomen kielen valmennus auttaa vieraskielisiä työntekijöitänne suoriutumaan työstään paremmin suomen kielellä. Räättälöity harjoittelu kehittää juuri teidän työpaikallanne ja työtehtävissänne tarvittavaa suomen kielen taitoa. Valmennusta voidaan tarjota kasvokkain tai etävalmennuksena.
- Kielivalmennusta voidaan toteuttaa myös ryhmissä. Maksimi noin 20 tuntia per työntekijä.

Katso yhteystiedot IHJ:n verkkosivuilta.

Tukea työyhteisön kulttuurienväliseen vuorovaikutukseen

Selkeän viestinnän ABC

- 1–2 t, esihenkilöille tai koko työyhteisölle
- Miten puhut ja kirjoitat selkeää suomea?
- Ymmärrystä ja sujuvaa vuorovaikutusta tukevat menetelmät.

Yhteistä ymmärrystä rakentamassa – miten teillä perehdytetään?

- 1–2 t, esihenkilöille tai koko työyhteisölle
- Vieraskielisen työkaverin kohtaaminen
- Työkaluja vastaanottavan työympäristön luomiseen
- Työkaluja yhteisten toimintatapojen ja vuorovaikutuksen rakentamiseen

Katso yhteystiedot IHJ:n verkkosivuilta.

Muista myös meidän *Yhteistä ymmärrystä rakentamassa* - opas

- Opas on tarkoitettu esimiehille ja työyhteisöille, jotka työskentelevät yhdessä vieraskielisten, suomea vielä harjoittelevien työkavereiden kanssa.
- Oppaassa annetaan vinkkejä kolmesta aihepiiristä: vieraskielisen työntekijän perehdyttäminen, molemminpuolisen ymmärtämisen edistäminen selkeällä viestinnällä ja kulttuurin vaikutusten huomioiminen työpaikalla.



Monikielinen ohjaus ja neuvonta

Palvelusta saa ohjausta ja neuvontaa seuraavissa asioissa

- oleskelulupiin liittyvissä kysymyksissä
- asumiseen
- lasten päivähoitoon
- harrastuksiin ja vapaa-ajan toimintaan
- terveydenhoidon ajanvarauksiin
- apua lomakkeiden täyttämiseen ja eri viranomaisten päätösten ja menettelytapojen ymmärtämiseen.

Palvelukielet: suomi, englanti, arabia, swahili, persia, dari, ranska, turkki ja venäjä

Miten voit ottaa yhteyttä meihin?

- Tule käymään osoitteessa Hannikaisenkatu 11-13, 40100 Jyväskylä
- Varaa aika ohjaajalle puhelimitse tai neuvonnasta
- Yleisneuvonta arkisin kello 9–15 p. 040 1866 293, ja sähköposti: [monikielinen.ohjaus\[at\]jyvaskyla.fi](mailto:monikielinen.ohjaus[at]jyvaskyla.fi)



KARTTA työelämän-hanke (ESR+)



Euroopan unionin
osarahoittama

JYVÄSKYLÄ 

Hankkeen tavoitteet

1. Kohderyhmään kuuluvien henkilöiden työmarkkina-aseman parantaminen.
2. Kohtaanto-ongelmaan vaikuttaminen ja kohderyhmän työllistyminen, koulutukseen pääseminen tai siirtyminen lähemmäs työelämää.
3. Suomen kielen taidon kohentuminen ja jalkautuva kielituki työnantajille.
4. Paikallisesti vaikuttavien ja valtakunnallisesti hyödynnettävien palvelujen kehitys, jotka tehostavat maahanmuuttaneiden työllistymistä nivelvaiheessa.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

JYVÄSKYLÄ 

Hankkeen kohderyhmä

1. Pääasiallisena kohderyhmänä heikossa työmarkkina-asemassa ja työelämän ulkopuolella olevat työikäiset ja täsmätyökykyiset jyvaskyläläiset maahanmuuttajista, joiden kotoutumisaika on päättynyt. Asiakkaat voivat olla palveluihin/koulutukseen siirtymisen nivelvaiheessa ja työttömyys on jostain syystä pitkittynyt.
2. Toisena kohderyhmänä ovat työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt, kuten kotivanhemmat.
3. Kolmantena kohderyhmänä ovat alueen työnantajat, erityisesti työvoimapulasta kärsivät alat ja ne, jotka kokevat arkuutta maahanmuuttajien rekrytoinnissa.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

JYVÄSKYLÄ 

Alkukartoitus

1. Osaamispolku

Työkokeilu, johon yhdistetään jalkautuva tuki työpaikalla sekä suomen kielen, digitaitojen ja työelämätaitojen valmennusta.

2. Kielipolku

Suomen kielen, työnhakutaitojen ja digitaitojen oppiminen.
Tarjolla myös naisille kohdennettuja ryhmiä, joissa esimerkiksi lastenhoitotuki.

3. Kirjoituspolku

Luku- ja kirjoitustaitoja vahvistava valmennus, jolla tuetaan osallistujan itsenäistä työnhakua, digitaitojen kehitystä sekä valmiutta työelämään.

4. Vaikuttavuuspolku

Palveluiden vaikuttavuuden mittaamisen kehittäminen sekä saavutettava asiakas- ja sidosryhmäviestintä.

**Työelämä,
koulutus,
työhaun
aloitus**

**Vaikuttavammat
palvelut**



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Ollaan yhteyksissä!

Alisa Heikkinen, hankepäälikkö

alisa.heikkinen@jyvaskyla.fi

p. 040 773 3089

Roosa Berg, suomen kielen valmentaja

roosa.berg@jyvaskyla.fi

p. 050 591 2725

Severi Jarva

Kumppanuuskoordinaattori

severi.jarva@jyvaskyla.fi

p. 040 664 2386

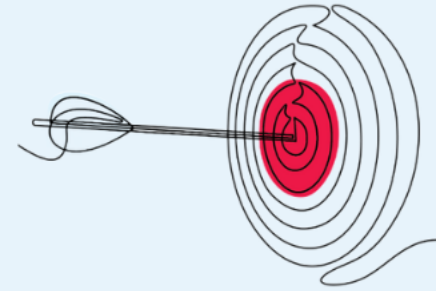


**Euroopan unionin
osarahoittama**

JYVÄSKYLÄ 

Kokemuksia täsmä- ja kv-työllistämisestä

Kalevi Koistinen, Korttipiste



Euroopan unionin
osarahoittama

Kokemuksia täsmä- ja kv
työllistämisestä
logistiikkatöissä

Kalevi Koistinen
Liiketoimintajohtaja
Lehtipiste Oy





LEHTIPISTE-KONSERNI

Liikevoitto 2024
2,3 milj. €

Liikevaihto 2024
98,7 milj. €

Konsernin
henkilöstömäärä
noin 220

Pääkonttori
Koivuvaarassa
Vantaalla

Jaettuja tuotteita 2024
55,9 milj. kpl.
Aikakauslehtien osuus
20,2 milj. kpl.

2024 vertailu-
kelpoiset CO2-
kokonaispäästöt
laskivat 4,9 %
edellisvuodesta

Kulutustavaraliiketoiminta

Lehtipiste Oy

Lehtijakelu

Suomessa ja ulkomailla
on noin 300
kustantajaa ja
tavarantoimittajaa

Tuotteet saatavissa
noin 3800
myyntipisteessä

Oma
kohopainostudio

Verkkokauppa ja neljä
paperikauppaa
Helsingissä

Suomen Korttipiste Oy

Kortit ja paketointi - Karto | Paletti

Vuonna 2024
tuotteita toimitettiin
noin 3400 myynti-
pisteeseen

Yli 15 milj.
myytyä korttia
vuonna 2024

Yhteensä noin 9000
nimikettä taide-,
askartelu- käsityö- ja
sisustustuotteita

Tukkuliike yli 40
vuoden
kokemuksella

Putinki Oy

Paperi- ja lahjatuotteet

Logistiikkaliiketoiminta

Pakettipiste

Pakettiautomaatit ja kuljetuspalvelut

Automaatteja
yhteensä yli 750

Lokeroita yli
50 000

Toimitettuja
paketteja yli 6
miljoonaa

Lähetysmäärä 2024 yli
5 miljoonaa lähetystä

Toimitusvarmuus
98,5%

Kuljetusten päästöt
vähenevät 2024 5%



Kokemuksia täsmä- ja kv työllistämisestä Korttipisteen varastolla Jyväskylässä

- Aiemmin varasto toimi täysin yksikielisenä ja mm. kaikki varaston ohjeet ainoastaan Suomeksi -> kynnys kielikylvylle oli olemassa
- Ensimmäinen kontakti TE-toimiston järjestämässä vieraskielisten rekrytointitapahtumassa
 - Tämän jälkeen viesti kulkenut suusta suuhun, niin että hakijoita on ollut koko ajan
- Käytännön rekrytointiprosessi ollut helppo
 - Alussa pientä hakemista mm. pankkitilien kanssa; apuja saatiin hyvin (mm. SPR:n kautta)



Kokemuksia täsmä- ja kv työllistämisestä Korttipisteen varastolla Jyväskylässä

- Ensimmäiset kuuro(mykät) varastotyöntekijät tulivat meille harjoittelujen kautta
- Vaati jonkun verran työyhteisön ja työympäristön mukautumista
 - Mm. turvallisuuskäytännöt päivitettävä (esim. trukit)
- Arjessa tällä hetkellä näkyy ainoastaan kuukausipalaverien tulkkitarpeissa

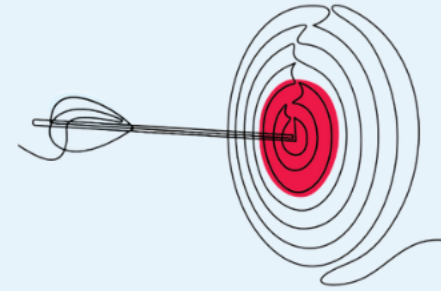


Täsmä ja kv-työllistetyt kollegat

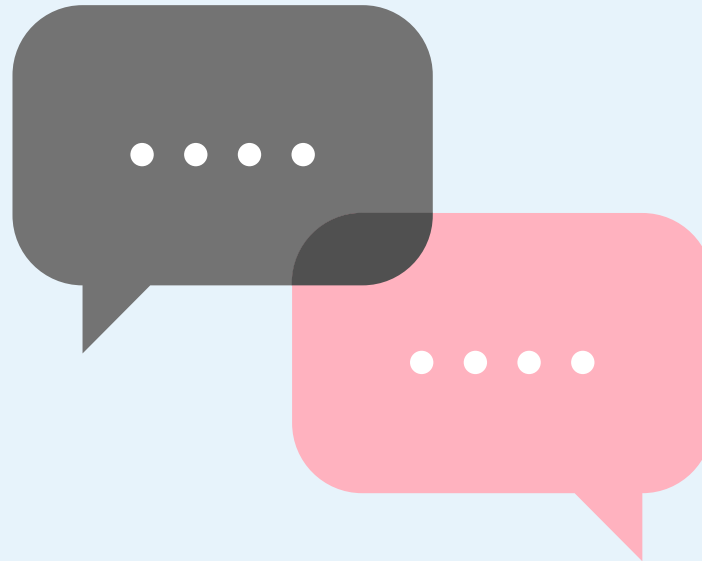
- Työmotivaatio, työmoraali ja työteho erittäin hyvä
 - Aiemmat työkokemukset ja koulutukset usein muilta aloilta
 - Kuuromyökkien osalta kokemusta myös oppisopimuskoulutuksista
- Edesauttanut huomattavasti työyhteisön monimuotoisuuden kehittymistä
 - Kommunikaatio työtovereiden välillä sujuu kyllä ja myös tekniset apuvälineet menneet eteenpäin (mm. nettikäytäjä ja esim. google lense)
 - Alun ”epäilysaika” tiimissä kesti joitakin kuukausia, nyt luonnollinen osa työyhteisöä
- Kiitos paljon!



Verkostoitumistauko



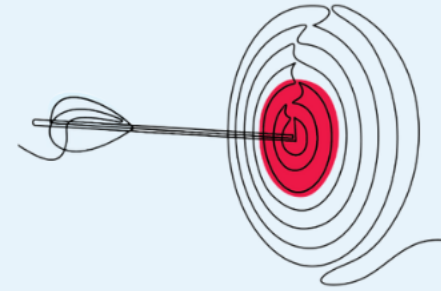
Euroopan unionin
osarahoittama



KOHTAUTUS LIVE yyo

Kokemusasiantuntijan puheenvuoro

Annukka Harjula

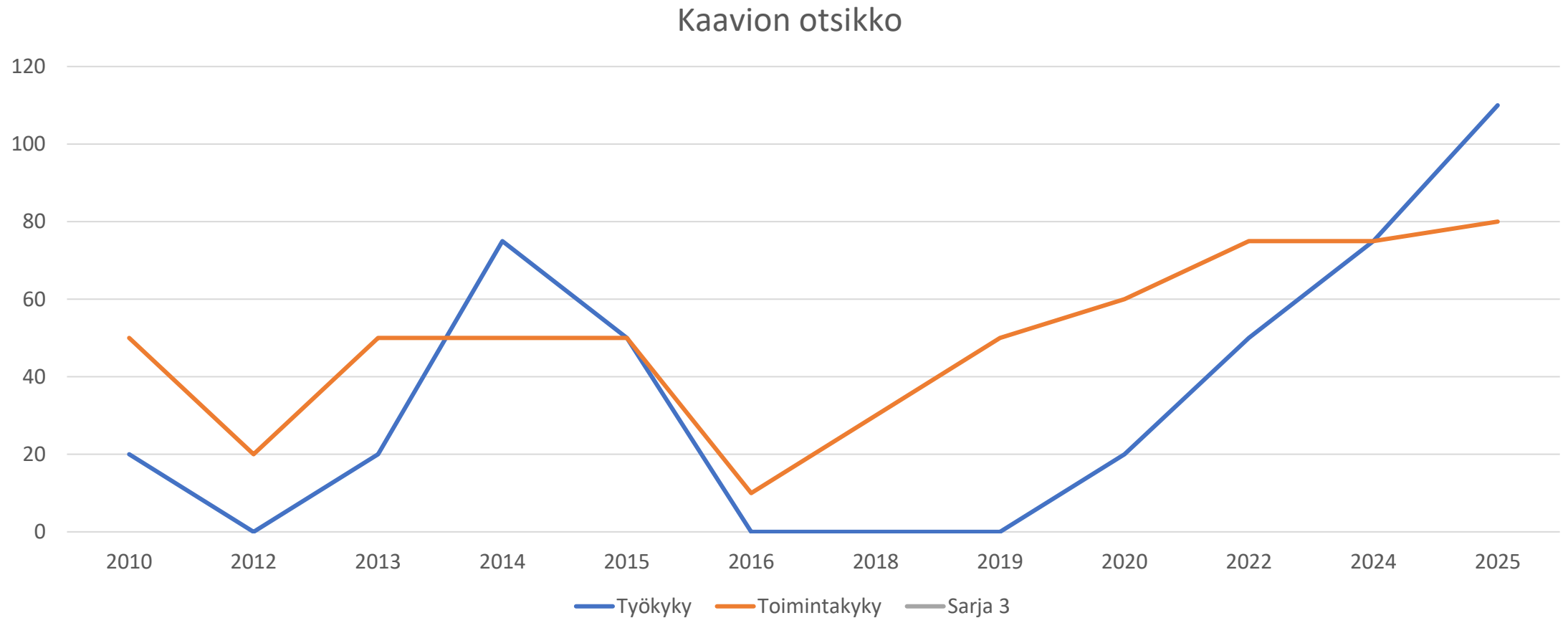


Euroopan unionin
osarahoittama

Kuinka palasin työelämään

Minun tarina

Työkyky sekä arjen toimintakyky



Mahdollistajat

- Voin vaikuttaa mihin aikaan vuorokaudesta työskentelen
- Työn tauotukset
- Mahdollisuus vaikuttaa oman työn sisältöön
- 0-tunti-/runkosopimukset, keikkatyö
- Useampi työnantaja/työ
- Rehellisyys ja avoimuus puolin ja toisin
- **Omien vahvuuksien ymmärtäminen ja käyttöönotto**

Haasteet

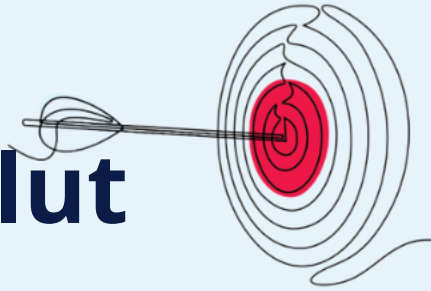
- Kotiarjen ja työn yhteensovittaminen
- Työkyky vs. toimintakyky
- Oma mieli tekisi enemmän kuin mitäkeho kestää
- Omassa rasitusikkunassa pysyminen
- 0-tunti-/runkosopimukset

Voimavarat

Olen onnellisessa asemassa :

- Olen löytänyt työpaikat joissa meillä on kunnioitus ja luottamus puolin ja toisin
- Olen löytänyt omat vahvuuteni ja uskallan käyttää niitä
- Olen kulkenut matkan joka on antanut minulle uudenlaista näkökulmaa elämään
- Tahtotila saada olla työelämässä ja tehdä työtä josta pidän ja jossa olen ammattilainen
- Uskallus kysyä
- Enää en vain suorita vaan elän hetkessä unohtamatta suunnata katsetta tulevaan

Oppilaitokselta saatavat palvelut työnantajalle ja työyhteisölle



Euroopan unionin
osarahoittama

Tiia Ollikainen, Spesia

Löydä
oma
tapa
loistaa



Mikä Ammattiopisto Spesia?

- Suomen toiseksi suurin ammatillinen erityisoppilaitos.
- Ammatillisen erityisopetuksen ja erityisen tuen kehittämis- ja palvelukeskus – Spesia Asiantuntijapalvelut.
- Ylläpitäjä Ammattiopisto Spesia Oy, jonka omistavat Invalidiliitto sekä S. ja A. Bovalliuksen säätiö sr.



Ammatilliset perustutkinnot

Jyväskylässä 180 osp

- Artesaani
- Kuvallisen ilmaisun toteuttaja
- Automekaanikko
- Merkonomi
- Kiinteistönhoitaja
- Kodinhuoltaja
- Toimitilahuoltaja
- Palvelulogistiikkatyöntekijä

Lisäksi Jyväskylässä järjestetään valmentavaa koulutusta TUVA- ja TELMA-ryhmissä.



SPESIA



Taitaja2025: Spesiaan huikeat yhdeksän mitalia

Spesian opiskelijat
vakuuttivat Taitaja-kisoissa
ammattiosaamisellaan:

-  4 kultaa
-  2 hopeaa
-  3 pronssia

Erityisen sykähdyttävä saavutus
oli Asser Penin ylivoimainen voitto
yleisessä 316 kiinteistönhoidossa!



Oppiminen työpaikoilla

Koulutusopimus – Oppimista työpaikalla ilman työsuhdetta

- 1-5 pv/vko. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti
- Ei palkkaa eikä korvausta tehdystä työstä. Opintotuki ja muut opintososiaaliset etuudet
- Oppilaitoksen vakuutus

Oppisopimus – Työntekijä työpaikalle

- Opiskelija on työsuhhteessa. Minimityöaika 25 h/vko
- TES:in mukainen palkka. Mahdollisuudet opintososiaalsiin etuuksiin
- Työnantajan vakuutus

Kumppanuussopimus – Pitkäaikaista oppilaitosyhteistyötä ryhmille

- Sovittuina ajankohtina
- Opiskelijat eivät ole työsuhhteessa
- Ei palkkaa eikä korvausta tehdystä työstä
- Oppilaitoksen vakuutus



Monipuoliset oppimisympäristöt

- Usein oppiminen tapahtuu muualla kuin luokassa.
- Asiakastyöt sekä sisäisten ja ulkoisten palveluiden tuottaminen (ml. NYT-yritykset) ovat tärkeitä.
- Oppimisympäristöjä:
 - Spesia Puoti Kauppakeskus Forumissa
 - Alihankintapaja Duunila
 - Autokorjaamo
 - Keittiöt ja opetuskeittiöt,
 - Puhtaanapitotyöt
 - Kiinteistönhoito- ja pihatyöt



Tutustu ja tienaa –prosessi tiivistettynä

- Syksyllä käydään kulunut kesä läpi ja aloitetaan seuraavan vuoden suunnittelu
- Keskimaa mukana vuoden alussa Spesian ”Duuniin”-rekrymessuilla
- Haastattelupäivät järjestetään loppukevästä oppilaitoksen tiloissa
- Myymälöille järjestetään koulutusta ja materiaalia erityistä tukea tarvitsevan kohtaamiseen ja ohjaamiseen
- Spesialta ollaan tarvittaessa tukena esim. hakemusten laatimisessa, haastatteluihin valmistautumisessa, haastatteluissa, tutustumisissa työpaikkaan ja työsopimuksen solmimistilanteessa



Monimuotoisuustietoiskut

Tarjoamme 45 minuutin maksuttomia tietoiskuja

- esihenkilöille ja HR-henkilöstölle
- muulle henkilökunnalle

Tietoiskujen sisältöjä

- monimuotoisuuden johtaminen
- monimuotoisuus rekrytoinneissa
- työn muotoileminen ja selkeä perehdytys
- työllistämisen tuet ja palvelut



Kysy lisää: yritysvalmentaja Tiia Ollikainen

tiia.ollikainen@spesia.fi / 050 300 7245



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Me osataan! 
Omilla taidoilla työelämään

 **SPESIA**

Koulutukset ja materiaalit työpaikkaohjaajille

Työelämässä oppimisen ohjaaminen -verkkokoulutus

- Koulutus alkanut 9.9. Toteutuksesta vastaa: Spesia, yhteyshenkilö: Sirja Rousi, sirja.rousi@spesia.fi
- **Seuraava koulutus:** 1.10.2025, ilmoittautuminen 30.9. mennessä. Toteutuksesta vastaavat Stadin AO ja LHKK.



Työpaikkaohjaajan työkalupakki

- Tuki ja tuen tarpeet opinnoissa ja työelämässä
- Työelämäjakson vaiheet
- Erityisen tuen tarpeet ja vinkkejä ohjaamiseen



Monikulttuurisuusosaaminen ohjauksessa -verkkokoulutus

- Alkaa 24.9., ilmoittautuminen 17.9. mennessä:
- Toteutuksesta vastaa: Spesia, yhteyshenkilö: Sirja Rousi, sirja.rousi@spesia.fi



Työ ja Yhteistyö 2025 -webinaari

Kohderyhmä: Työelämän ja rekrytoinnin parissa toimivat – yritykset, organisaatiot, työpaikkaohjaajat, rekrytoijat, johtajat, TE-palvelut, järjestöt.

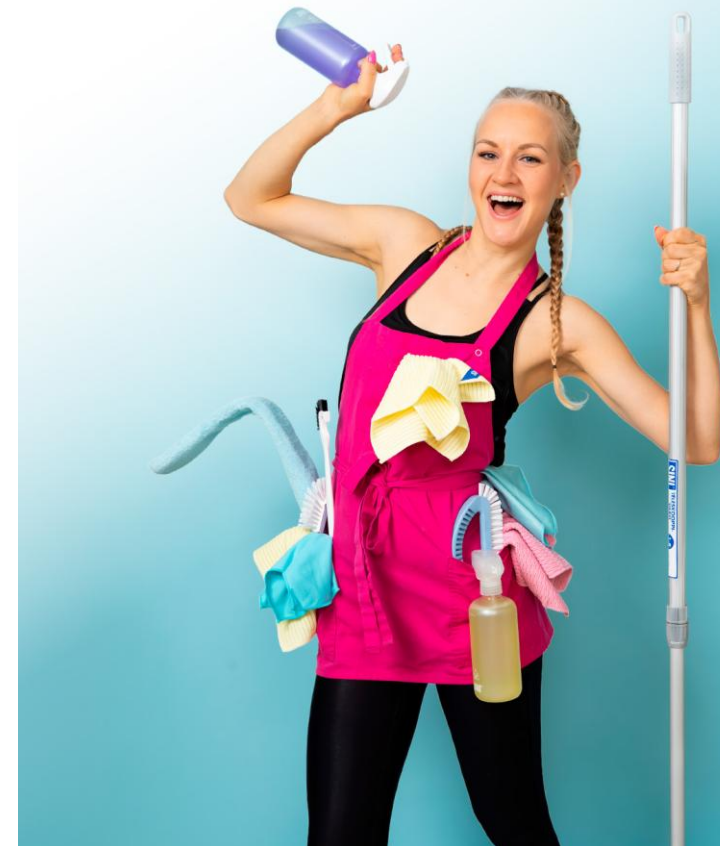
Pääpuhuja: Yrittäjä, maailman paras siivoaja, tubettaja ja tiktokkaaja **Auri Katariina Kananen**

Ohjelmassa:

- Työntantajan kokemuksia erityisen tuen opiskelijoista työpaikalla
- Vuoden parhaat työelämäyhteistyöt
- Täsmätyökykyisten piilevä potentiaali työmarkkinoilla.
- Yhteistyön monet muodot erityisoppilaitoksen kanssa: alihankinta, tapahtumayhteistyö, oppimisympäristö-kumppanuus, työssäoppiminen, oppisopimusyhteistyö.

Lue lisää ja ilmoittaudu 22.9. mennessä:

<https://www.spesia.fi/tapahtuma/tyo-yhteistyo-2025/>





Yhteystiedot

**Ammattiopisto Spesia,
Jyväskylä**

PL 5 (Vasarakatu 27)

40101 JYVÄSKYLÄ

Spesia Puoti

Kauppakeskus Forumissa

Kauppakatu 22-24, 40100

Jyväskylä

Vaihde 010 608 4000

Oppilaitosyhteistyötiedustelut yrityksille ja muille työnantajille

Yritysvalmentaja Tiia Ollikainen

050 300 7245

tiia.ollikainen@spesia.fi

Video: [Ammattilainen valmiina
työelämään](#)

Seuraa ja tykkää



www.spesia.fi



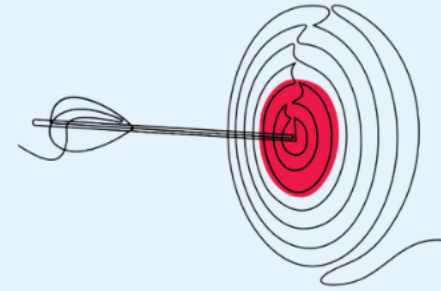
@AoSpesia



Like



Järjestäjähankkeiden tervehdykset



Euroopan unionin
osarahoittama

KOHTAUTUS ja
Yhteiskunnallisten yritysten
liiketoimintaedellytysten parantaminen
-koordinaatiohanke

KOHTAUTUS

Ratkaisuja etsimässä

KOHTAUTUS-projektissa luomme keskisuomalaisille yrityksille paikkoja monimuotoisuusosaamisen kehittämiseen.

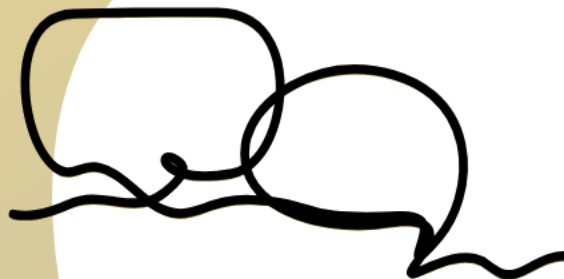
Tule mukaan toimintaan

jamk.fi/kohtautus



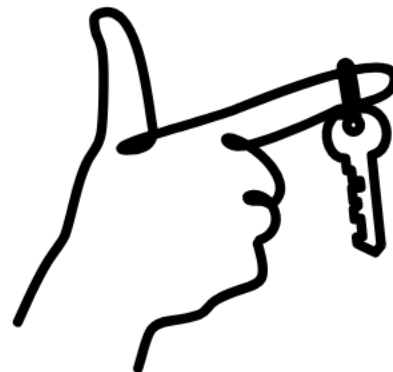
Lisätietoja:

Projektipäällikkö Hilkka Heikkilä
hilkka.heikkila@jamk.fi



etsitalentti.fi

Muista sivusto, johon kokoamme yrityksiä varten hyödyllistä materiaalia ja hyväksi havaittuja keinoja monikulttuurisen työarjen sujuvoittamiseksi. Sivua avaa aihepiiriä hyvin myös yritysneuvojille ja -valmentajille.



Monikulttuurinen työarki suvaksi

Onko yrityksessäsi aika pysähtyä miettimään, miten työarki sujuu, kun työkaverit tulevat eri taustoista ja kieltäkään ei aina ymmärrä?

KOHTAUTUS-projektissa sparrataan keskisuomalaisia yrityksiä, jotka ovat kansainvälisiä työyhteisöjä tai aikeissa rekrytoida kansainvälisiä osaajia. Kanssamme on mahdollista mm.

Kartoittaa tehtäväkohtaisia kielitaitovaatimuksia.

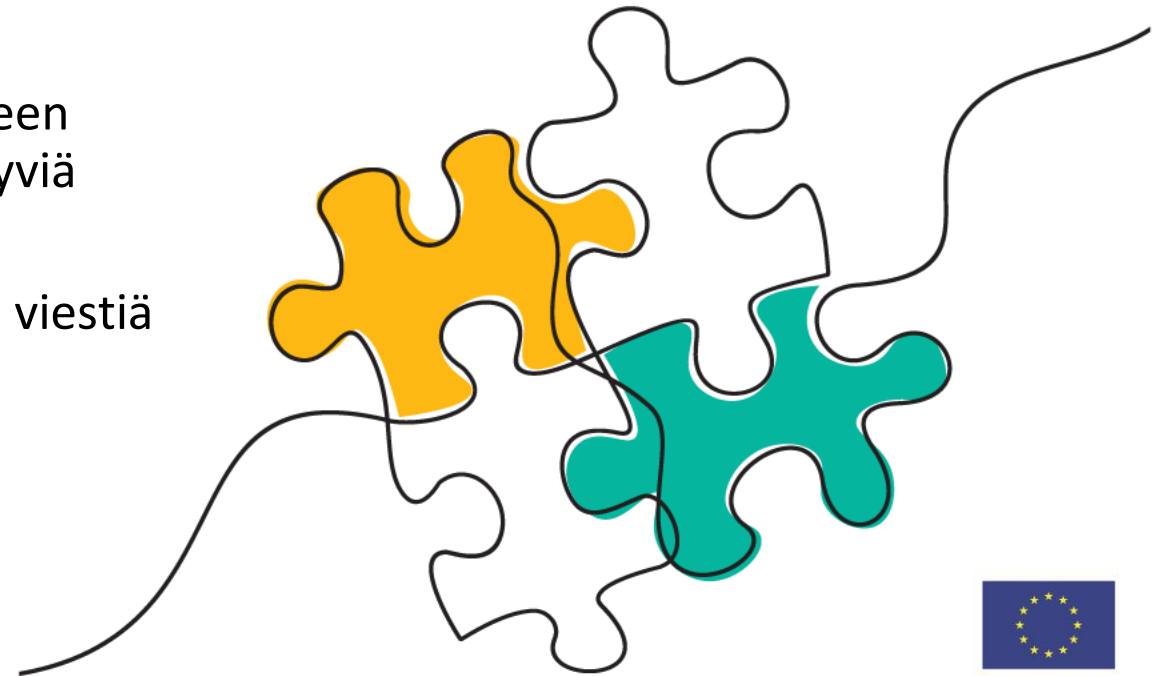
Soveltaa hyväksi koettuja käytäntöjä työpaikan arjessa esim. rekrytoinnissa, lähijohtamisessa ja kielen oppimisen tukemisessa.

Oppia yhdessä toisten yritysten kanssa, jotka ovat samassa veneessä.

Kohdata kansainvälisiä osaajia tapahtumissamme.

Missä KOHTAUTUS luuraa?

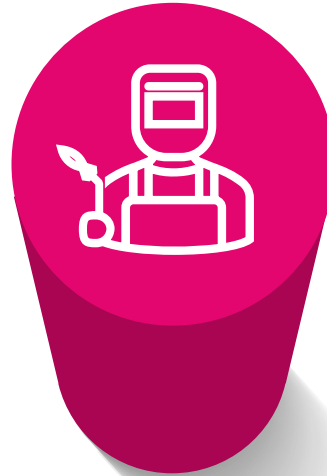
- **Yritysten** arjessa jalkauttamassa hyviä käytänteitä.
- **Tietoiskuissa** jakamassa tietoa ja case-esimerkkejä.
- **Tapahtumissa** yritysten ja osaajien kohtaamisissa.
- **Yhteiskehittämisissä** tuomassa asiantuntijoita yhteen ratkaisemaan monikulttuurisiin työyhteisöihin liittyviä haasteita.
- **Yhteistyökumppaneiden** kanssa viemässä yhteistä viestiä ja rikastuttamassa toistemme toimintaa.
- **Medioissa** nostamassa esille kulttuurisen monimuotoisuuden aihetta.
- **Verkossa** kokoamassa yhteen tietoa, työkaluja ja kokemuksia.



Euroopan unionin
osarahoittama

**Tuottavaa, turvallista ja
laadukasta työtä.**

Annetaan tehdä itse ja
ollaan tukena vieressä.



KOHTAUTUS tuottaa työyhteisöille

Kieli on enemmän
kuin puhuttu kieli.
Perehdytykseen
osallistuu kaikki.



Millainen
työyhteisö me
haluamme olla?
Rohkeutta, iloa ja
avoimuutta



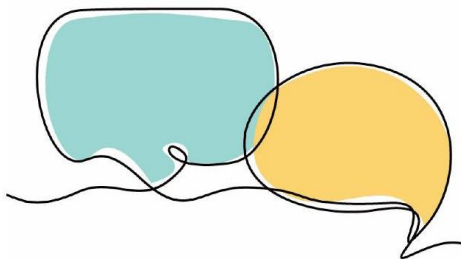


Euroopan unionin
osarahoittama

KOHTAUTUS

Kehitetään monikulttuurisen
työyhteisön ratkaisuja yhdessä!

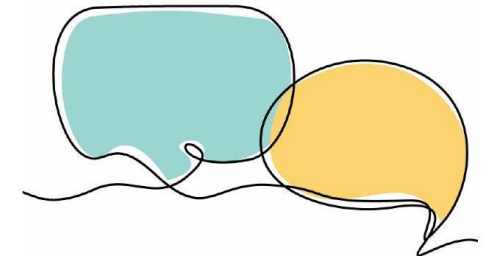
**Kehittämistarpeen
kartoitus ja
yhteistyöstä sopiminen**



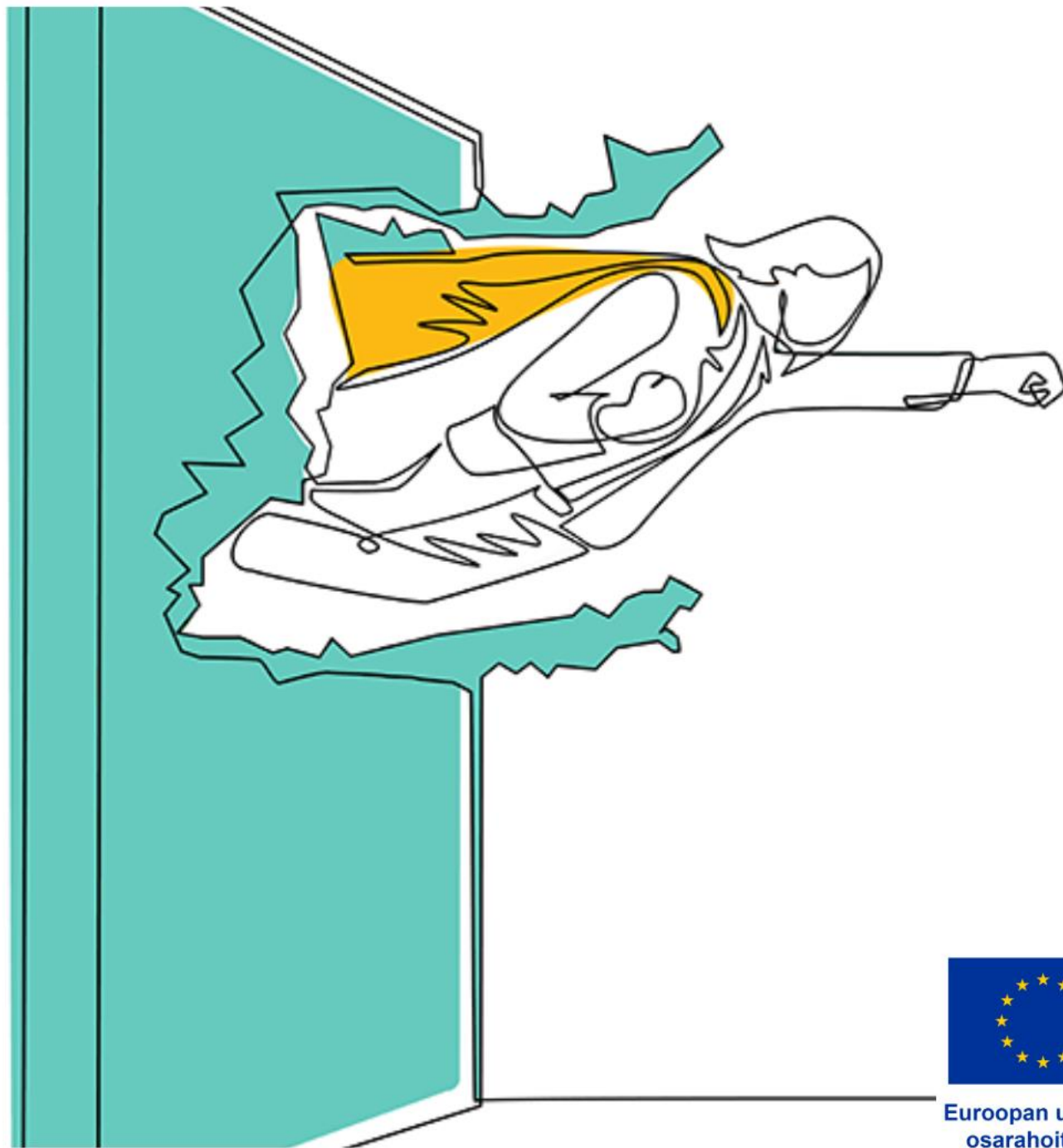
**esim. kaksi valmennusta tai työpajaa
(tarpeen mukaan)**



**Yhteenveto ja
palautekeskustelu**



TULOSSA



Euroopan unionin
osarahoittama

Ammattitreenit HR-osaajille

 Maksuttomissa ammattitreeneissä saat käytännön työkaluja kielitietoisuuden vahvistamiseen ja opit, miten kansainvälisissä työyhteisöissä toimitaan fiksusti ja vaikuttavasti.



Treeni 1:

Kielitietoisuus työyhteisössä

 Jamkin Lutakon kampus Dynamo, D505

 18.9.2025 klo 15–17



Treeni 2:

Kansainvälisten työyhteisöjen parhaat käytännöt

 Jamkin Lutakon kampus Dynamo, D505

 9.10.2025 klo 15–17

Ammattitreenit HR-osaajille



Euroopan unionin
osarahoittama

Monimuotoisuudella menestykseen - tietoisikut



25.9. [Koulutettujen maahanmuuttajien osaaminen tunnistettavammaksi suomalaisilla työmarkkinoilla](#)



23.10. Moninaisuuden vahvistaminen työyhteisössä (suunnittelussa)



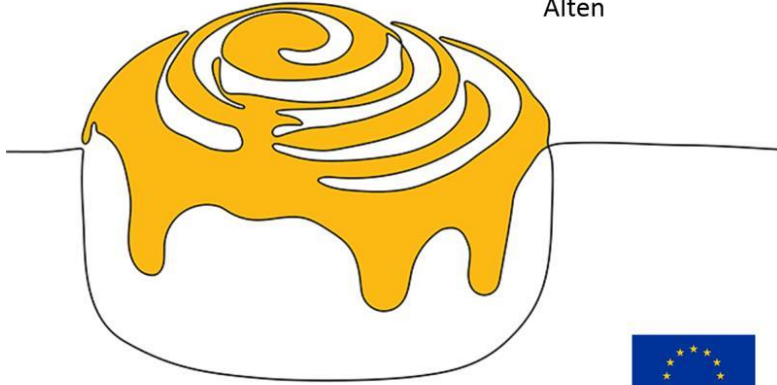
20.11. [Monikielisyyden johtaminen työarjessa](#)



4.12. Monimuotoisuus (suunnittelussa)

"Aina kannattaa *fika!*"

- Viivi Silvennoinen,
Alten



Euroopan unionin
osarahoittama

KOHTAUTUS



Euroopan unionin
osarahoittama



**"Ei erotella taustan
perusteella, vaan
asenne ja motivaatio
ovat tärkeimmät."**

- Suvi Metsola |
Export Maker Oy



Euroopan unionin
osarahoittama

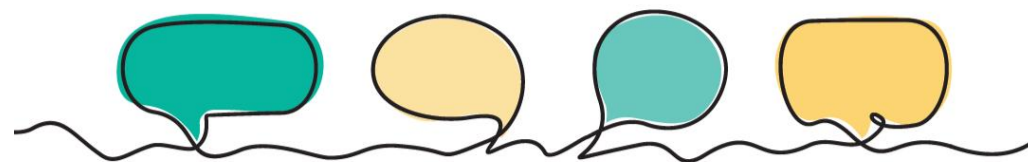


Arvaatko oikein vai tiedätkö?

**Montaako eri kieltä* Jyväskylän
asukkaat puhuivat
vuonna 2024?**

* Jyväskylän väestön yli 10 henk.
Kieliryhmät.

Lähimmäksi arvanneita tietäjiä
odottaa palkinto tapahtuman
lopusssa.



Vuosi: 2024

- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- >

11 303

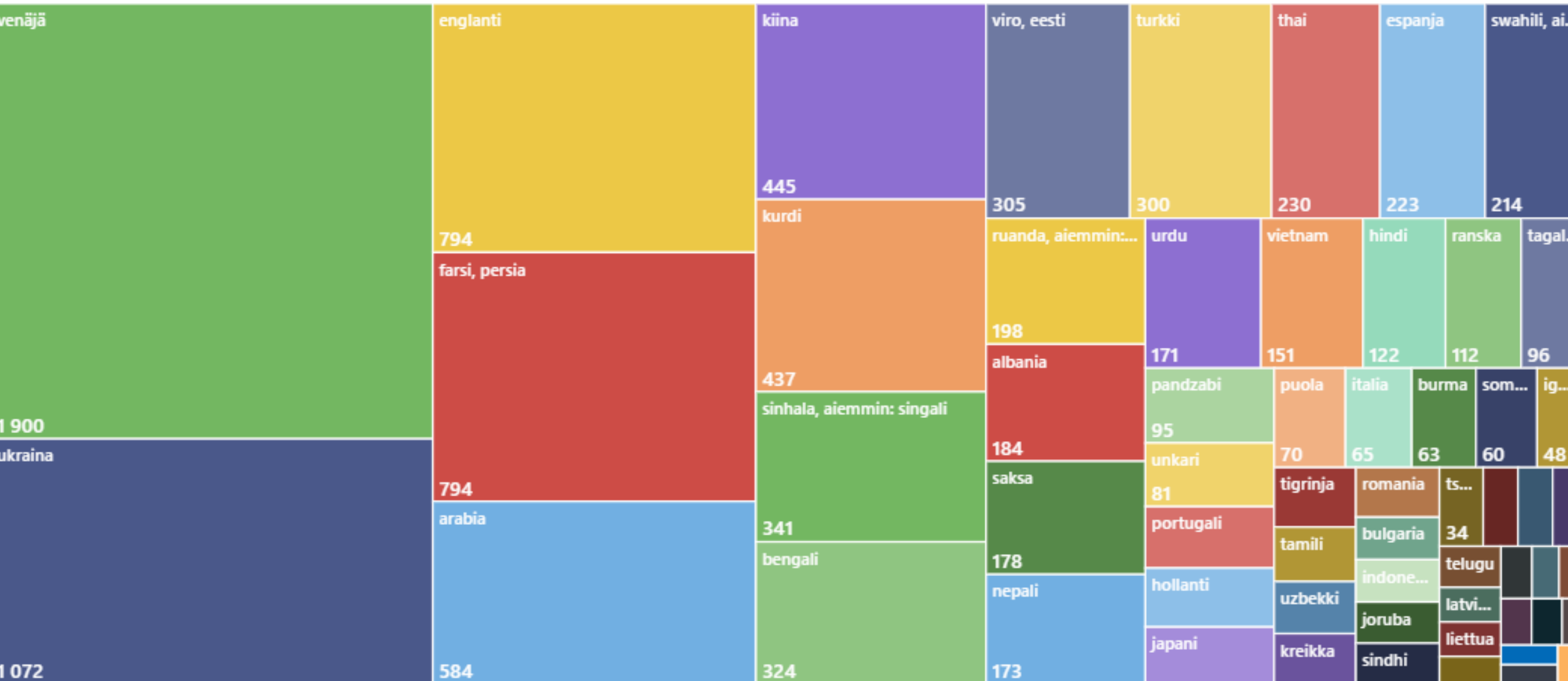
Vieraskielisiä yhteensä

7,6 %

Vieraskielisten osuus väestöstä



Lähde: Tilastokeskus / StatFin
Tietosuojasystä kielet, joita on alle 10
tapausta, eivät näy alla olevassa
kuvaajassa.



KIITOS!



Projektipäällikkö Hilikka Heikkilä,
hilikka.heikkila@jamk.fi, 050 430 8407

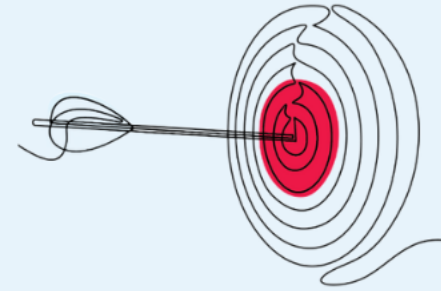
Työelämäasiantuntija Anu Ojala,
anu.m.ojala@jyu.fi, 040 352 3734

Yritysneuvoja Tiina Järvelin,
tiina.jarvelin@jyvaskyla.fi, 050 308 2800

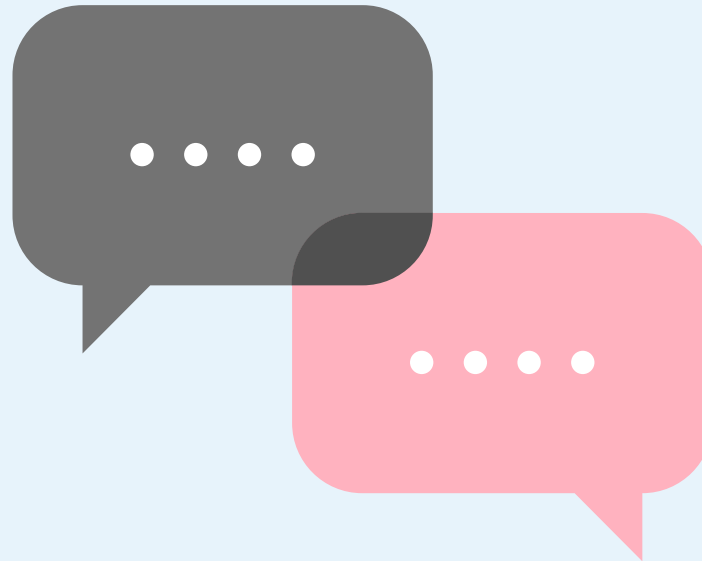
Järjestäjähankkeen tervehdys – yyo.fi

- Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus (YYO) ja Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke (ESR+) tarjoaa maksuttomia palveluja teemoistamme kiinnostuneille!
 - Yhteiskunnallisesta yritystoiminnasta kiinnostuneille neuvontaa, infoja ja koulutusta.
 - Yhteiskunnalliseen yritystoimintaan, täsmätyökykyisten henkilöiden työllistämiseen ja yhteiskunnallisiin innovaatioihin liittyen hankeklinikoita ja -sparrausta.
 - Täsmätyöllistämisestä kiinnostuneille organisaatioille neuvontaa, täsmätyökävelyjä ja täsmätyön muotoilun työpajoja.

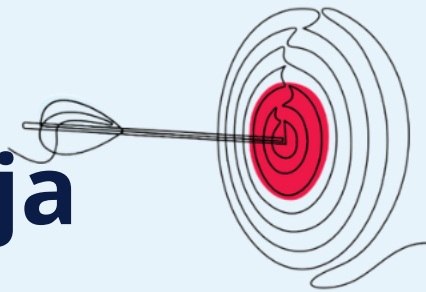
Verkostoitumistauko



Euroopan unionin
osarahoittama



Palautekyselyyn vastaaminen ja loppusanat



Euroopan unionin
osarahoittama

Kiitos paljon kaikille ja tulkaa vetämään hihasta 😊

Tila on käytössämme klo 16 saakka!