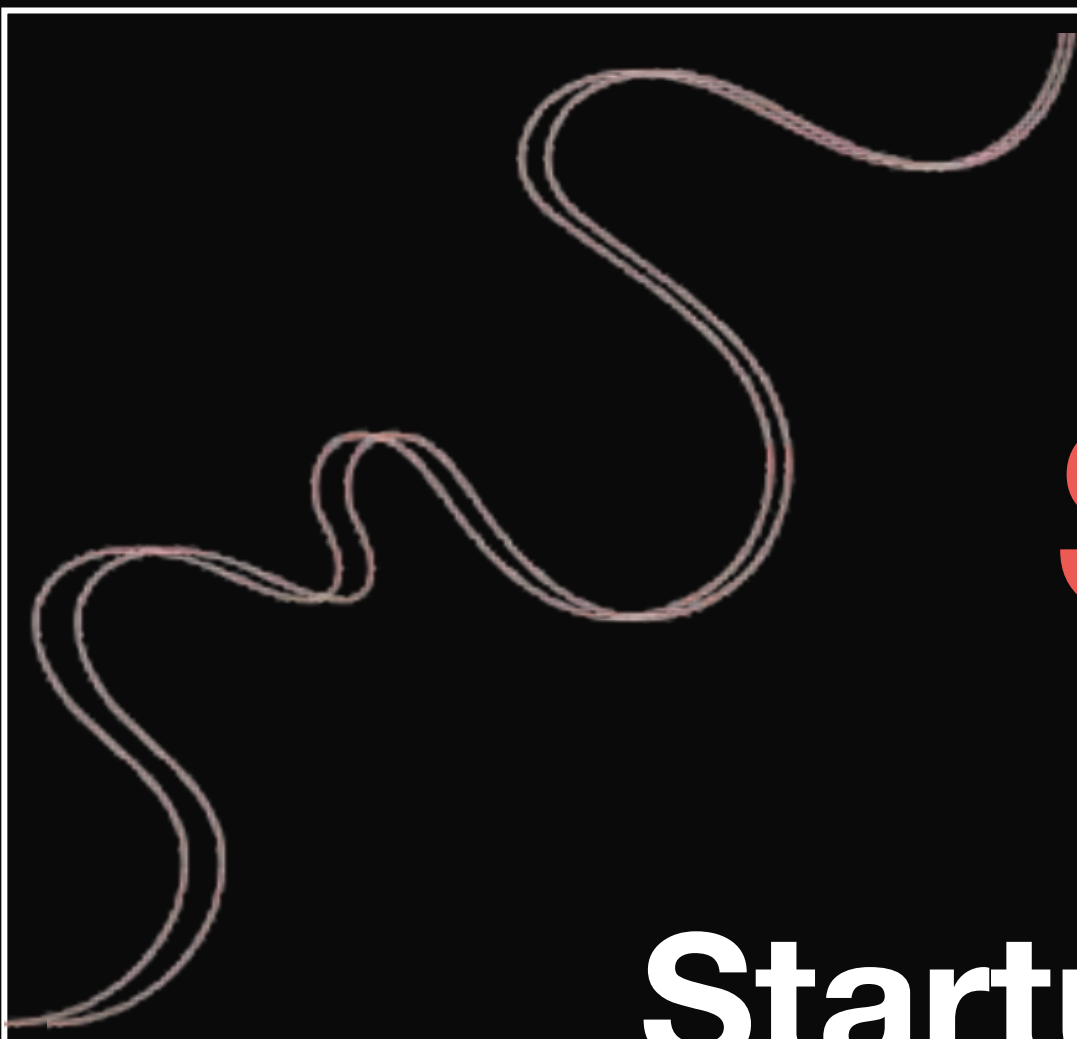




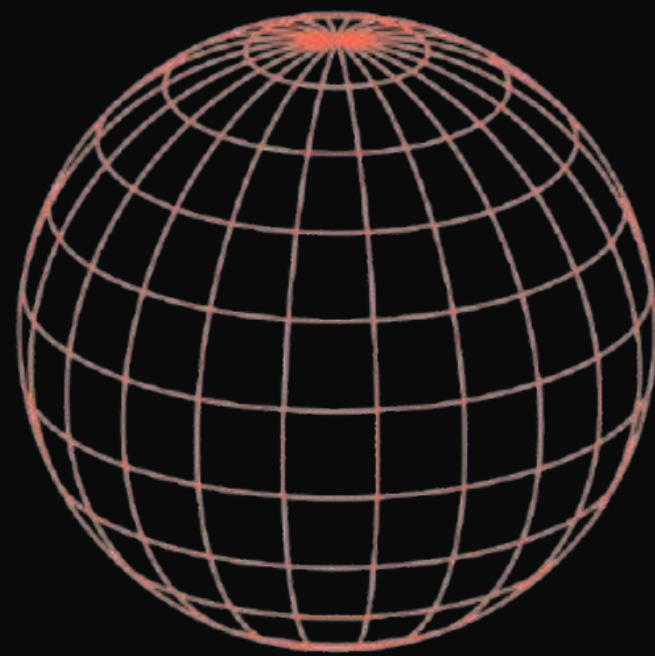
Pakolaisuudesta yrityksiin - kokemuksia Startup Refugees -toiminnasta Suomessa



STARTUP REFUGEES

**Startup Refugees on sosiaalinen innovaatio,
joka nopeuttaa pakolaisten,
turvapaikanhakijoiden ja maahanmuuttaneiden
kotoutumista työllisyyden, yrittäjyyden ja
osaamisen kehittämisen kautta.**

IMMIGRATION IS **BRAIN GAIN**



Yhä suurempi osa maailman väestöstä on joutunut tai joutumassa jättämään kotinsa sodan, konfliktien ja ilmastonmuutoksen vuoksi.

Meillä on ratkaisu uusien tulokkaiden nopeaan integrointiin ja sisällyttämiseen työmarkkinoille.

Perustettu vuonna 2015.
27 työntekijän tiimimme puhuu 17 eri kieltä. Toimistomme sijaitsevat Helsingissä, Oulussa ja Rovaniemellä, mutta tuemme ihmisiä ympäri Suomea.

10 VUOTTA **VAIKUTUSTA**

- Perustettu **2015**
 - **27** työntekijää, **17** kieltä
 - **3** toimistoa, **+60** kaupunkia
 - **5000** verkoston jäsentä
- **+10 000** osaaajaa, **100%** motivaatio
 - **+2000** työpaikkaa
 - **14 000** koulutusta
- **+1270** tulevaisuuden yrittäjää **+120** yritystä



REKRYTOINTIPALVELUT

START
UP
REF
UGEEES

1. OSAAMISKARTOITUKSET

Työnhakijoiden osaamisen ja toiveiden kartoitus Match Made in Startup Refugees -tietokantaan.

2. ESIREKRYTOINTI

Työnantaja toimittaa meille tehtäväkohtaisesti osaamisvaatimukset. Me esihaastattemme työnhakijat.

3. MATCHAUS

Esittelemme työnantajalle sopivimmat työnhakijat, ja työnantaja valitsee jatkoon menevät haastateltavat.

4. HAASTATTELUT

Järjestämme työhaastattelut yhdessä työnantajan kanssa. Työnantaja tekee valinnan ketkä haluaa palkata.

5. PEREHDYTTÄMINEN

Tuemme tarpeen mukaan sopimusasioissa, verokorttien toimittamisessa, palkanmaksussa jne. Koulutamme kaikki työnhakijat suomalaisesta työelämästä.

6. VIESTINTÄ JA YHTEISTYÖ

Rekrytoinnin jälkeen haluamme palautetta työnantajalta ja työnhakijalta rekrytointiprosessista, ja voimme yhdessä katsoa jos lisäkoulutus tai tulkkaustuki on tarpeen. Yhdessä voimme myös kehittää uusia yhteistyön muotoja.



TOP 8 AMMATIT:

1. **Palveluala**
2. **Rakennusala**
3. **Logistiikka ja kuljetus**
4. **Koulutus**
5. **Tekniikka- ja mekaniikka**
6. **Tietotekniikka**
7. **Liiketalous**
8. **Terveystenhoito**





Osaamista joka lähtöön **2024:**

- **Uravalmentaja (farsi ja kurdi)**
- **Käsityöläisleipuri**
- **Commercial miesten muotiin**
- **Hygieniapassikouluttaja (dari, ukraina)**
- **Teollinen kokoonpanija, USB laitteet**
- **Käyttöönottoinsinööri, high voltage**
- **Kalibrointikoordinaattori**
- **Revenue Cycle Specialist**
- **Koulunkäynnin ohjaaja (koto)**
- **Hissiasentaja**
- **Malliverhoilija**
- **Software Developer Lohjalle**



MIKSI **STARTUP** **REFUGEES** PALVELUT?

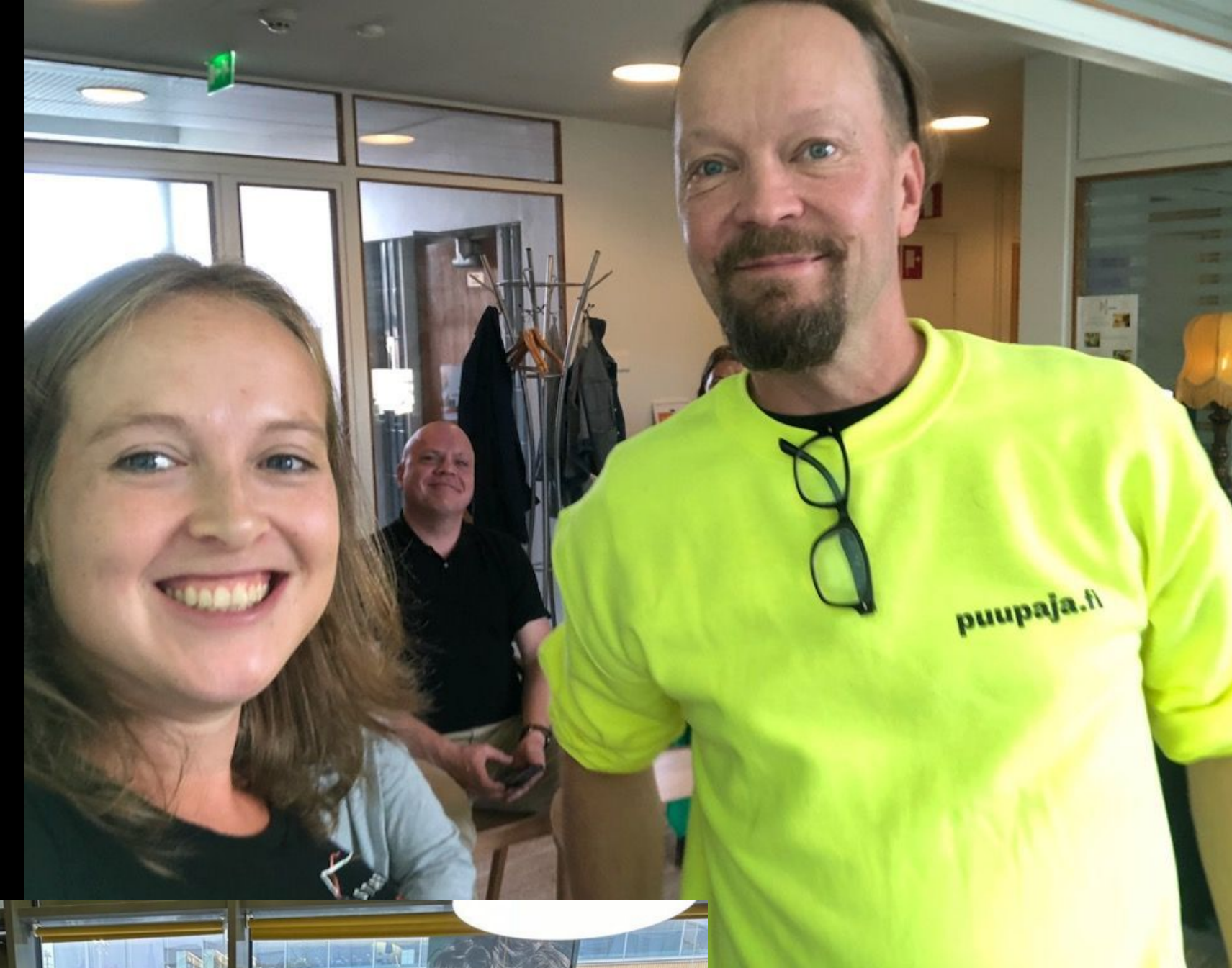
- Laaja osaamisallas
- Etsimme osaajat
- Esihaastatteleimme hakijat
- Koulutamme työelämästä
- Tarjoamme tulkit
- Kumppaneille **ilmaista**



Millainen yritys **palkkaa** pakolaisia?

1. Yritykset, joilla jatkuva rekrytointitarve: Ekovilla
2. Yritykset, jotka tarvitsevat erityistaitoja: Sifkan
pikku Puupaja
3. Yritykset, jotka tarvitsevat erityisosaamista:
Proximi
4. Yritykset, joilla on kausittaisia tarpeita: Lidl
5. Yritykset, jotka ymmärtävät monimuotoisten
verkostojen potentiaalin: TechClass

Siis yritys, joka haluaa palkata **parhaan** osaajan,
ei parasta suomenkielistä!



Esimerkki 1. Millainen yritys **palkkaa** pakolaisia?

Yritykset, joilla on jatkuva rekrytointitarve:

Ekovillan tehtaat Oulusta Vantaalle

- **Palkannut kymmenittäin pakolaisia**
- **Haasteita: kielimuuri, turvallisuus, työsuhde**
- **Ratkaisuja: koulutus työelämästä Suomessa, tulkin järjestäminen tarvittaessa, perehdytys**
- **Asenne: Ekovilla keskittyy perehdyttämiseen ja tietää, että työn voi oppia tekemällä!**
- **Lopputulos: moni turvapaikanhakija sai ensimmäisen työpaikan ja sai jäädä. Pitkiä työuria: tekijät tyytyväisiä suorittavaan työhön!**



Esimerkki 2. Millainen yritys palkkaa pakolaisia?

Yritykset, jotka tarvitsevat erityisosaamista:

luova puuseppä Sifkan pikku Puupaja

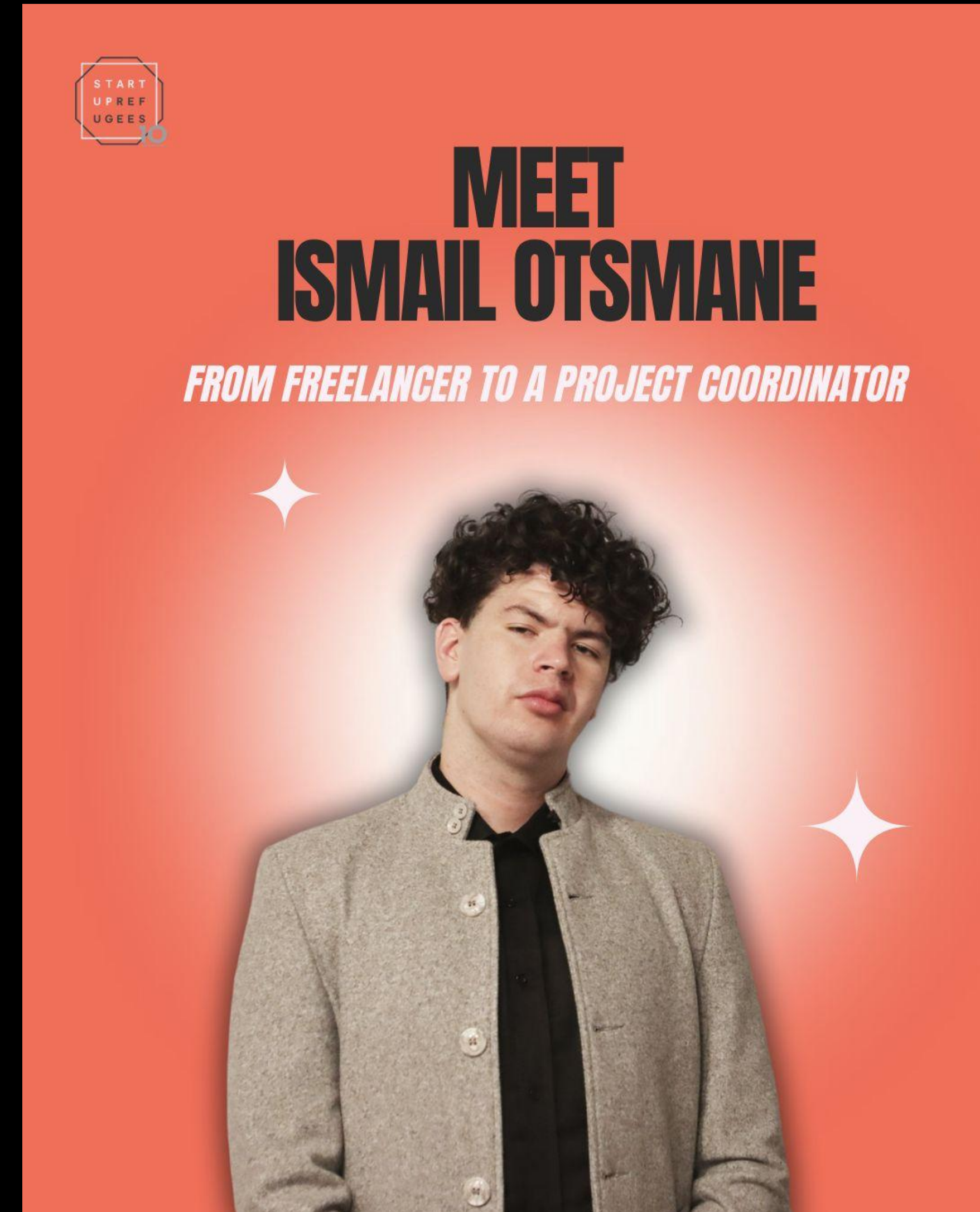
- **Startup Refugees esitteli puusepän ja puutaiteilijan - pakolainen**
- **Haasteita: henkilötunnus, verokortti, palkka**
- **Ratkaisuja: omankielistä neuvontaa osaajalle, suoraa tukea ja neuvontaa yrittäjälle**
- **Asenne: Sifka halusi parhaan osaajan, kaiken muun voi setviä myöhemmin**
- **Lopputulos: osaaja edelleen töissä, oppinut myös suomen kieltä**



Esimerkki 3. Millainen yritys palkkaa pakolaisia?

**Yritykset, jotka tarvitsevat erityisosaamista:
Proximi ja tarve arabiankieliselle graafiselle
suunnittelijalle**

- **Startup Refugees esitteli UX-designerin**
- **Haasteita: freelancer-visa, tarveharkinta**
- **Ratkaisuja: yritys työllisti ensin yrittäjänä, todennettiin tarve juuri tälle osaajalle tiimissä!**
- **Asenne: Proximi oli joustava työsuhteen kanssa ja malttoi odottaa osaajan työlupaa!**
- **Lopputulos: osaajan työrooli laajentunut, yritys tavoittaa uusia asiakkaita Dubaissa**



Esimerkki 4. Millainen yritys palkkaa pakolaisia?

Yritykset, joilla kausittaisia tarpeita: Lidl

- **Startup Refugees osaajat logistiikka-alan live-tapahtumaan: 10 työtarjousta**
- **Haasteita: eri kieliä, turvapaikanhakija**
- **Ratkaisuja: Lidl antoi mahdollisuuden englannin ja suomen kielisille osaajille. Turvapaikanhakijan työoikeden tarkistus.**
- **Asenne: Lidl rekryää reilusti ja kannustaa suomen kielen oppimiseen, mutta tietää, että työn voi tehdä ilman. Perehdytys!**
- **Lopputulos: positiivista palautetta, turvapaikanhakija saa tehdä töitä**



Esimerkki 5. Millainen yritys **palkkaa pakolaisia?**



Yritykset, jotka ymmärtävät monimuotoisten verkostojen potentiaalin: TechClass ja

mahdollisuuksia englannin kielisille osaajille

- **Startup Refugees esittelee top-hakijoita, mm. ukrainalainen työllistynyt**
- **Haasteita: liian monia hyviä hakijoita**
- **Ratkaisuja: esikarsinta Startup Refugeesilla**
- **Asenne: Tehdään töitä englanniksi, koko työtiimi on kansainvälinen, palkataan paras!**
- **Lopputulos: yritys on onnistunut tavoittamaan uusia, erilaisia yhteisöjä ml. ukrainalaiset ja laajentumaan**





Vinkkejä **menestykseen**

- . Mieti yrityksen **omia tarpeita**
- . Älä jumitu **kielitaitovaatimukseen**, vaan mene osaaminen ja/tai motivaatio edellä
- . Aika on **rahaa** - pakolainen on usein heti työvalmis ja halukas!
- . **Rohkeus**: ole valmis hyödyntämään pakolaisten osaamista - **testaa itse!**



“DON’T DO IT TO SUPPORT REFUGEES, DO IT TO SUPPORT YOURSELVES, YOU NEED THIS!” - Sara Dehdashti, Recruitment Manager





OTA YHTEYTTÄ:
salla@startuprefugees.com



startuprefugeesnetwork



Startup Refugees



Startup Refugees



Startup Refugees



KIITOS!

