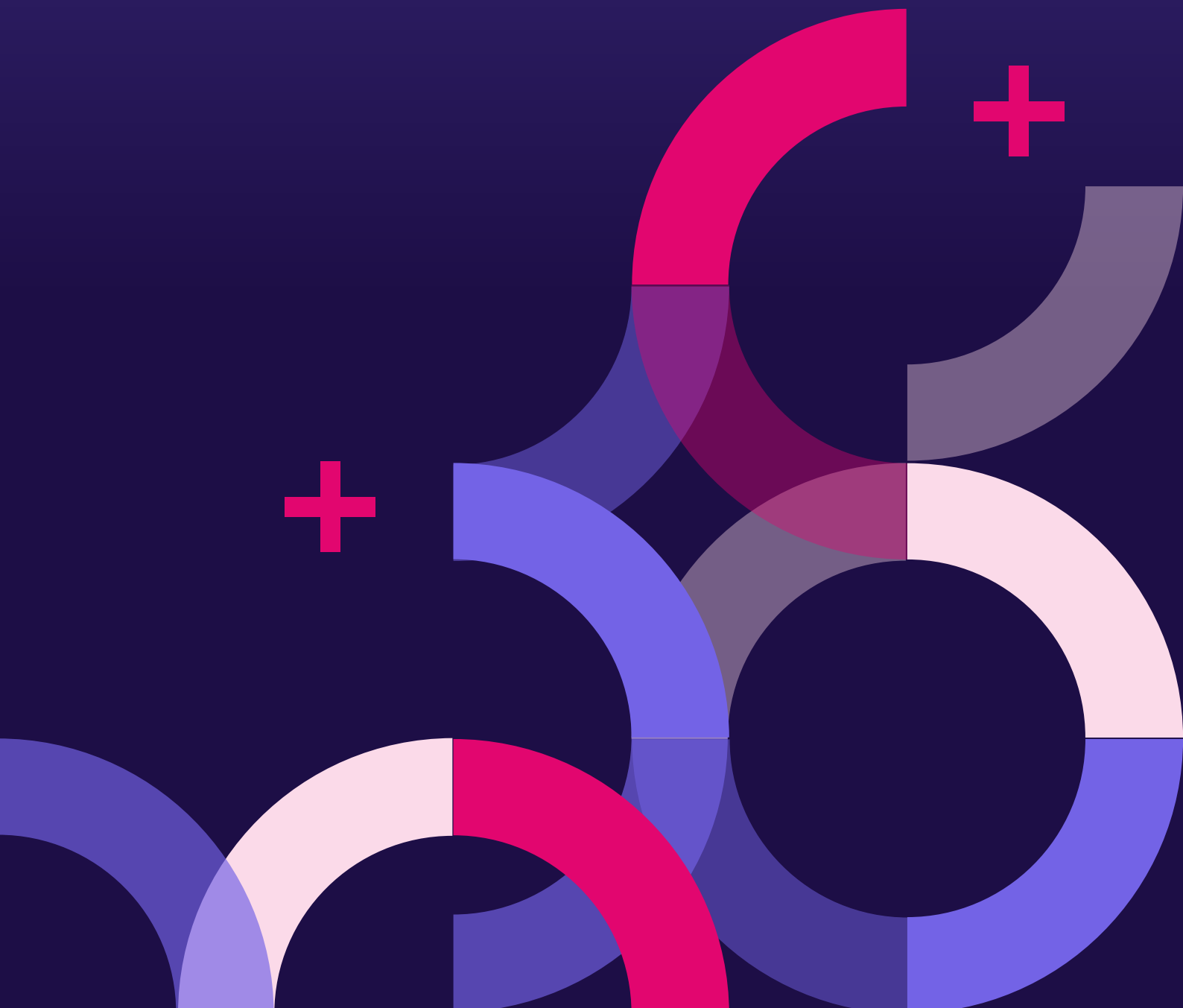


Ratkaiseva yhteisö.

Jyväskylän ammattikorkeakoulun
strategia 2035



I SISÄLTÖ

1 YHTEISELLÄ MATKALLA	3
2 VUOROVAIKUTUKSESSA TOIMINTAYMPÄRISTÖÖN	4
Pitkävaikutteiset kehityskulut	4
Muuttuva maailmanjärjestys	4
Korkeakoulupolitiikan tavoitteet	4
Kiinni kumppanuuksissa	5
Vastuullinen omistajuus	5
Johtopäätökset	5
3 ARVOT, MISSIO JA VISIO	6
Arvot	6
Missio	6
Visio	6
Miten visio saavutetaan?	6
4 UUDEN SUKUPOLVEN KORKEAKOULU 2.0	7
5 PROFIILI JA VAHVUUDET	8
Jamkin profiili	8
Vahvuuksina kyberturvallisuuden, liikkumisen ja kuntoutuksen huippuosaaminen	8
Nousevat vahvuudet biotaloudessa ja uudistuvassa teollisuudessa	9
6 STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA	11

1 YHTEISELLÄ MATKALLA

Korkeakoulun strategia pohjaa aiempaan tekemiseen ja jatkuvaan arviointiin. Se on vuorovaikutuksessa koulutuspolitiikan ja toimintaympäristön tavoitteiden kanssa. Strategia on korkeakouluyhteisön ja kumppaneiden tulevaisuustyötä muutoksen hallitsemiseksi ja muutosten tekemiseksi.

Tulevaisuutta muovaavista kehityskuluista ilmastonmuutos ja väestön ikääntyminen ovat pitkiä trendejä, mutta niiden vaikutukset ovat yhä tuntuvammin käsillä. Kaupungistuminen ja kansainvälistyminen ovat kytköksissä niihin.

Yhteiskunnan ja talouden digitaalinen muodonmuutos, monet murrosteknologiat ja energiakysymys haastavat vanhat mallit ja rakenteet.

Päälleikäyvin muutos on sääntöpohjaisen maailmanjärjestyksen mureneminen. Demokratia ja oikeusvaltio näyttäytyvät entistä vähemmän itsestäänselvyyksinä, ja tarve turvallisuuden varmistamiseen on lisääntynyt merkittävästi. Korkeakoulut ovat myös arvoyhteisöjä, ja niiden yhteiskunnallinen tehtävä korostuu.

Koulutus ja osaaminen ovat tärkein pääomamme. Jamkin strategia on nimeltään **Ratkaiseva yhteisö**. Se on myös Jamkin missio. Jamk on opetuksessa, soveltavassa tutkimuksessa ja palvelujen tuottajana nopeasti vaikuttava ratkaisukeskeinen korkeakoulu – yhteistyössä osaamiskumppaneiden ja työelämän kanssa. Jamkin visio – **Uuden sukupolven korkeakoulu** – maalaa tulevaisuuden ratkaisevan korkeakouluyhteisön.

Jamkille strategia on omiin vahvuuksiin ja korkeakoulukentän järkevään työnjakoon suhteutettujen valintojen tekemistä ja myönteistä erottautumista.

17.2.2025

Jyväskylän ammattikorkeakoulun hallitus

2 VUOROVAIKUTUKSESSA TOIMINTAYMPÄRISTÖÖN

Jamk vaikuttaa erityisesti Jyväskylän ja Keski-Suomen osaamisen kehittämiseen vuorovaikutuksessa työelämän kanssa. Alueen elinvoiman edellytys on kyky toimia globaalisti eli paikallisesti maailmanlaajuisesti. Se tarkoittaa alueen kyvykkyyttä hyödyntää kansainvälistä osaamista ja sitouttaa kansainvälisiä osajia.

Pitkävaikutteiset kehityskulut

Ilmastonmuutoksen vaikutus on mitattavuutensa takia kiistanalainen. Ilmastonmuutoksen torjunnan ja rajoittamisen lisäksi on sopeuduttava muutoksiin sekä pyrittävä hallitsemaan ja ratkaisemaan muutoksen seurauksia.

Väestö ikääntyy. Huoltosuhde heikkenee pitkälle tulevaisuuteen ja ikäsidonnaiset kulut kasvavat voimakkaasti. Väestönkasvu nojaa maahanmuuttoon, josta opiskelijat muodostavat merkittävän osuuden. Väestökehitys muuttaa väistämättä yhteiskuntia ja alueita, ja suhtautuminen maahanmuuttoon on poliittinen kysymys. Koulutuksen rooli muutoksen hallinnassa, hyödyntämisessä ja yhteiskunnallisen yhteenkuuluvuuden rakentamisessa on keskeinen.

Murrosteknologiat muuttavat maailmaa nopeasti. Digitaalinen transformatio haastaa kaiken kattavasti vanhat mallit ja rakenteet. Energian tuottamisen, jakelun ja käytön muutos voi olla vallankumouksellinen.

Muuttuva maailmanjärjestys

Maailman yleinen turvattomuus ja konfliktialttius ovat lisääntyneet sääntöihin pohjautuvan maailmanjärjestyksen murentuessa. Suomen suhde Venäjään on huonompi kuin koskaan toisen maailmansodan jälkeen. Suomen NATO-jäsenyys on uuden ulko- ja turvallisuuspolitiikan kulmakiviä. Turvallisuuden tuottaminen on korostunut, ja maailmantilanne heijastuu myös korkeakoulujen toimintaan.

Maailmanjärjestyksen muuttuminen näkyy myös talouden epävarmuutena. Turvallisuuden rahoituksen osuus julkisessa taloudessa tulee kasvamaan. Jamkin resurssinäkökulmasta korostuvat toiminnan prosessien tehostaminen, yhteistyö, työnjako ja OKM-budjetin ulkopuolinen rahoitus.

Korkeakoulupolitiikan tavoitteet

Suomen korkeakoulujärjestelmä perustuu ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen duaalimalliin. Ammattikorkeakoulun yleisessä profiilissa painottuvat koulutustehtävä ja työelämälähtöinen TKI-toiminta ja niihin kytkeytyvä palveluliiketoiminta. Ammattikorkeakoulujen fokus on myös yliopistoja enemmän aluevaikutavuudessa.

Korkeakoulujen yhteiset tavoitteet sopimuskaudella 2025–2028 ovat muun muassa korkeakoulutettujen määrän lisääminen, jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien lisääminen, kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrän ja työllistymisen lisääminen, korkeakoulujen profiloitumisen ja TKI-vahvuuksien terävöittäminen kansallisen työnjaon vahvistamiseksi sekä TKI-ekosysteemien vahvistaminen ja TKI-rahoituksen kasvattaminen. Hyvä johtaminen, hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen tuodaan vahvasti esiin. Opetus- ja kulttuuriministeriön *Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2040* tulee kokoamaan korkeakoulutuksen tulevaisuusnäkökulmaa.

Kiinni kumppanuuksissa

Jamk on vahvasti kansainvälinen korkeakoulu ja työyhteisö. Järjestelmällistä eurooppalaista yhteistyötä rakennetaan komission rahoittamassa **E³UDRES²** Eurooppa-yliopistossa (*Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions*) osana eurooppalaisen korkeakoulualueen kehittämistä. Kansainvälisessä toiminnassa Jamkilla on myös merkittäviä aasialaisia ja afrikkalaisia kumppaneita.

EduJyväskylä on Jamkin, Jyväskylän yliopiston, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ja Jyväskylän kaupungin yhteistyörakenne. **Jamkin ja Jyväskylän yliopiston yhteistyötä** tullaan merkittävästi syventämään. Korkeakouluyhteistyötä tehdään Suomen korkeakoulukentässä myös uusilla Jamkin profiilia ja työnjakoa vahvistavilla avauksilla esimerkiksi tutkintokoulutuksessa.

Työelämäkorkeakouluna Jamk on vahvassa vuorovaikutuksessa työ- ja elinkeinoelämän kanssa. Jamkin **strategiset yrityskumppanuudet** toimialojen johtavien yritysten kanssa mahdollistavat yhteisen tulevaisuuskeskustelun osaamisen ja tarpeiden kartoittamiseksi. Keski-Suomen hyvinvointialue on keskeinen julkinen kumppani.

Toimintaympäristön näkymää ja tahtotilaa peilataan myös Keski-Suomen liiton, Keski-Suomen kauppakamarin ja Keski-Suomen Yrittäjien strategioista.

Vastuullinen omistajuus

Vastuullinen omistajuus tukee Jamkia sen lakisääteisissä tehtävissä ja oman profiilinsa mukaisen kilpailukyvyyn ylläpidossa. Pääomistajalle Jamk on strateginen yhtiö ja merkittävä toimintaympäristön elinvoiman sekä veto- ja pitovoiman varmistaja ja kehittäjä.

Johtopäätökset

Jamk on korkeakouluyhteisönä tehnyt yleiset johtopäätökset nopeasti muuttuvan toimintaympäristön analyysistä korkeakoulun tehtävälle, toiminnalle ja vaikuttavalle mallintamiselle:

1. Muutoksen kuormittavuus ja hallinta edellyttävät panostamista yhteisön **hyvinvointiin**.
2. Uudet haasteet edellyttävät **toimintamallin ja -kulttuurin** uudistamista.
3. Kaksoissiirtymään (digitaaliseen ja vihreään) ja muiden ajureiden tuottamiin haasteisiin, yhteiskunnan ikääntymiseen ja turvallisuuden tuottamiseen **tarvitaan nopeasti vaikuttavia ratkaisuja**.
4. **Uuden työn ja talouden** reunaehdot, mutta myös mahdollisuudet, on tunnistettava.

Nämä johtopäätökset näkyvät Jamkin strategiassa kohti vuoden 2035 visiota. Tavoitteenasettelussa rakennetaan vaikuttava Uuden sukupolven korkeakoulun 2.0 toimintamalli ja panostetaan erottuviin vahvuuksiin.

3 ARVOT, MISSIO JA VISIO

Jyväskylän ammattikorkeakoulu tuottaa ennakoivasti ja kestävästi ajantasaista ja tulevaisuuteen luotsaavaa osaamista koulutuksessa, soveltavassa tutkimuksessa ja palveluina. Jamkin toiminta on luonteeltaan uudistavaa ja ratkaisukeskeistä.

Arvot

Jamkin toiminta ja yhteisön kulttuuri perustuvat **vastuun**, **luottamuksen** ja **luovuuden** arvoille.

Vastuu näkyy kestäväen kehityksen, hyvinvoinnin, eettisyyden ja globaalin vastuun mieltämisenä osaksi omaa toimintaa. Jamk kantaa erityistä vastuuta oman alueensa – Jyväskylän ja Keski-Suomen – kehityksestä ja elinvoimasta.

Luottamus merkitsee toimintavarmuutta, sitoumuksista kiinni pitämistä ja laatutietoisuutta. Jamk rakentaa luottamusta toiminnan selkeydellä ja vuorovaikutuksella sekä viime kädessä hyödyllisillä tuloksilla.

Luovuus tarkoittaa ennakkoluulottomuutta ja kannustettavaa pyrkimystä entistä toimivampiin ratkaisuihin. Luovuus tuottaa hyvinvointia ja kulttuurista pääomaa. Jamk näkee erilaisista taustoista tulevat opiskelijat, muut yhteisön jäsenet ja vaikutteet merkittävänä luovuuden lähteenä.

Missio

Jamkin missiona on toteuttaa laadukkaasti, ratkaisukeskeisesti ja nopeavaikutteisesti ammattikorkeakoulutusta, soveltavaa tutkimusta, kehittämistä ja innovaatiotoimintaa sekä palveluja oman profiilinsa mukaisesti Jyväskylän ja Keski-Suomen kestävää ja kilpailukykyistä tulevaisuutta rakentaen. Missio on **Ratkaiseva yhteisö**.

Visio

Jamkin visio on **Uuden sukupolven korkeakoulu**. Se on virkistetty näkymä edellisen kauden visiosta. Visio mallintaa ratkaisevan yhteisön maailman ja teknologian murroksessa ja moninaistuvassa yhteiskunnassa ja työelämässä 2030-luvun suunnannäyttäjäksi. Vision mukaisesti Jamk edustaa sekä korkeakoulun tulevaisuuteen päivitettyä versiota että rakentaa osaamisen alustan ja voimaannuttavan yhteisön uusille suomalaista yhteiskuntaa rakentaville sukupolville.

Miten visio saavutetaan?

Jamk saavuttaa visionsa ja sitä edistävät strategiset tavoitteensa **tulevaisuuden avaimilla**:

1. Jamk yhteisönä ja jokainen yhteisön jäsen hallitsee hyvin **digitalisaation** ja tarvittavat teknologiat omissa tehtävissään.
2. Asiantuntijayhteisö ja asiantuntijat **todentavat vaikuttavan osaamisensa ja tekevät sen näkyväksi**.
3. Jamkin toiminnan keskeinen lähtökohta on koulutettavien ja koulutustehtävän moninaistumisen ja teknologisen kehitysnäkymän tunnistava **uudistuva pedagogiikka**.
4. Jamkilla ja jokaisella yhteisön jäsenellä on hyvä **kansainvälistymisosaaminen** omissa tehtävissään.
5. Jamk ja yhteisön jäsenet kehittävät **vuorovaikutusosaamista** johtamisessa, yhteisön sisäisessä toiminnassa ja kumppanuuksissa ja rakentavat vuorovaikutuksen kulttuuria.

6. Jämssä on vahvaa **johtamisosaamista** myönteisen henkilöstökokemuksen ja yhteisön hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Tulevaisuuden avaimet jäsentävät Jämkin kyvykkyysien kehittämistä ja systemaattista henkilöstökoulutusta ja viime kädessä vaikuttavat koulutuksen, soveltavan tutkimuksen ja palvelujen laatuun sekä ajantasaisuuteen.

4 UUDEN SUKUPOLVEN KORKEAKOULU 2.0

Jämkin visio **Uuden sukupolven korkeakoulu** rakentuu edellisen kauden vision jatkumona. Kaudella 2021–2024 uuden sukupolven korkeakoulua tavoitettiin erityisesti digitalisaatiolla, kansainvälistymisellä ja TKI-kasvulla. Päivitettyä visiota tavoitellaan ja konkretisoidaan **Uuden sukupolven korkeakoulu 2.0-toimintamallilla** (USKK 2.0).

USKK 2.0 mallintaa tulevaisuuteen päivitetyn korkeakoulun version, osaamisen kehittämisen alustan ja voimaannuttavan yhteisön uusille korkeakoulutettaville ja korkeakoulutuksen kumppaneille ja sidosryhmille. **Toimintamalli yhdistää korkeakouluyhteisön ja sen profiilin ja vahvuudet (ks. luku 5) alueelliseen, kansalliseen ja kansainväliseen toimintaympäristöön.** Vahvat sitoumukset osaamisen ekosysteemeihin – kuten E³UDRES², EduJyväskylä ja Digivisio 2030 – ovat osa mallia.

USKK 2.0:n konkretisoi mahdollisuus rakentaa puhtaalta pöydältä myös korkeakoulun fyysinen kampus kokonaan uudeksi konseptiksi 2030-luvun puolivälissä. Jämkin uusi konsepti rakennetaan myös tukemaan yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia sekä korkeakoulun ja toimintaympäristön veto- ja pitovoimaa. Se jäsentää globaalia vuorovaikutusta ja tunnistaa uuden pedagogiikan ja johtamisen edellytykset sekä uusien teknologioiden ja digitalisaation täysimääräiset mahdollisuudet toiminnassa ja infrastruktuurissa.

USKK 2.0 on opetuksessa, TKI-toiminnassa ja palveluissa toimintaympäristön nopeasti muuttuviin tarpeisiin ratkaisuja tuottavan korkeakoulun ydin. Se on ratkaiseva yhteisö. Korkeakoulu on myös itsessään oppimisen, soveltamisen, kehittämisen ja innovoinnin showroom ja vuorovaikutteinen rajapinta työ- ja yritysälämään.

Tekoälyn arkipäiväistyminen ja kvanttilaskennan murros avaavat teknologisia mahdollisuuksia, jotka muuntavat yhteiskuntien järjestäytymistä ja perinteistä ajatusta työstä. Perinteinen rajapinta korkeakoulun ja yhteiskunnan välillä murentuu. Tämä asettaa vaatimuksia korkeakoululle organisoitua ja johtaa toimintaansa uusilla tavoilla.

USKK 2.0:ssa pedagogiikka, teknologia, johtaminen ja organisoituminen tarkastellaan toisiinsa vaikuttavina tekijöinä ja suhteessa Jämkin tulevaisuuden kyvykkyysiin koulutuksessa, TKI-toiminnassa ja palveluliiketoiminnassa.

Jämkin, Jyväskylän yliopiston ja Grian muodostama EduJyväskylä sekä Jämkin ja Jyväskylän yliopiston syvenevä yhteistyö jäsentävät USKK 2.0:n **alueellista ulottuvuutta**.

USKK 2.0:n **kansallinen ulottuvuus** rakentuu korkeakoulukumppanuuksien (esimerkiksi tutkintokoulutuksen ja hankkeiden toteutus) sekä korkeakoulupolitiikan ja valtakunnallisten yhteistyörakenteiden (esimerkiksi digitalisaatiossa) varaan.

Kansainvälisen ulottuvuuden keskeinen jäsentäjä on Eurooppa-yliopisto E³UDRES². Se jakaa yhdeksän eurooppalaisen korkeakoulun resursseja, infrastruktuureja sekä parhaita käytäntöjä ja tekee yhteistyötä sekä alueellisten että eurooppalaisten sidosryhmien kanssa. E³UDRES²:in toiminnan erityiset sisältöalueet ovat: terveys, hyvinvointi ja sosiaalinen osallisuus alueilla, alueiden digitaaliset ratkaisut ja (soveltava) syväteknologia (Deep Tech), alueiden kestävä talous ja innovaatiot ja luovat alat alueiden identiteetin vahvistajana. Eurooppa-yliopiston myötä USKK 2.0:n kansainvälinen yhteistyö nousee uudelle tasolle syventyen rakenteelliseksi, pitkäjänteisen eurooppalaiseksi yhteistyöksi.

Jamkin koulutusvienti ja hankkeet ja niihin liittyvät yhteistyökuviot sitovat kansainväliseen yhteistyöhön korkeakouluja Euroopan lisäksi erityisesti Aasiasta, mutta myös Afrikasta ja Pohjois-Amerikasta.

5 PROFIILI JA VAHVUUDET

Jamkin profiili

Koulutus, soveltavan tutkimuksen, kehittämisen ja innovoinnin painotus, **työelämälähtöisyys** ja yrittäjyyden edistäminen Jamkia profiloivina tekijöinä kohdentuvat erityisesti keskeisen Suomen toimintaympäristöön.

Ammatillinen opettajakorkeakoulu on **pedagogisen kehittämisen** merkittävä resurssi. Jamk on yksi suurimpia **YAMK-tutkintokouluttajia** ja tunnistaa työelämälähtöiset jatkotutkinnot potentiaalisesti myös tohtorikoulutuksessa. Ammattikorkeakoulukentässä Jamk on erottuvan **vaikuttava TKI-toimija**. Jamk on **tavoitteellisesti kansainvälinen toimija** tutkintokoulutuksessa, kumppanuuksissa ja verkostoissa, kuten Eurooppa-yliopisto E³UDRES²:ssa, TKI-hankkeissa sekä koulutusviennissä.

Profiiliin kuuluvat **yrittäjyyden edistäminen ja yrittäjyyskoulutus** ja niitä tukevat elementit ja mallit, kuten kaikkia tutkinto-opiskelijoita koskettava *Jamk Future Factory®*, Jamkin tytäryhtiö *Jamk Turbiinirahasto Oy* ja yrityskiihdyttämö *BioBoosters by Jamk* sekä yhdessä Jyväskylän yliopiston ja kaupungin kanssa omistettu *Jyväskylän Yritystehdas Oy*. Jamk on ratkaiseva toimija **palveluliiketoiminnassa**.

Jamk on vahvasti mukana yhteiskunnan ja työelämän **digitaalisessa transformaatiossa** erityisesti kyberturvallisuudessa. Tämän painotuksen vuoksi Jamk on myös merkittävä **turvallisuuden tuottaja**.

Jamkia profiloi tunnustettu **laadukulttuuri**, joka näkyy myös suurena kansainvälisesti akkreditoitujen tutkinto-ohjelmien määränä.

Jamkin profiili näkyy terävimmillään vahvuuksissa – **kyberturvallisuus**, **liikkuminen** ja **hyvinvointi** sekä **monialainen kuntoutus** – ja nousevissa vahvuuksissa, joita ovat **kestävät biotalous- ja energiaratkaisut** sekä **uudistuva teollisuus**. Jamkin toimintamallin – Uuden sukupolven korkeakoulu 2.0 – kehittämisen vahvuksia ovat lisäksi **uudistuva oppiminen** ja **uudistava johtaminen**.

Vahvuuksina kyberturvallisuuden, liikkumisen ja kuntoutuksen huippuosaaminen

Kyberturvallisuus. Turvallisuuden tuottaminen on yhä suurempi tehtävä konfliktisessa maailmassa ja kiihtyvässä digitalisaatiossa. Jamk on merkittävä kouluttaja ja tunnustettu huippuosaaja kyberturvallisuudessa. Vuosittaiset kansalliset kyberturvallisuusharjoitukset viranomaisille, hyvinvointialueille ja kunnille sekä huoltovarmuuskriittisten yritysten ja toimialojen kyberturvallisuusosaamisen kehittäminen todentavat toiminnan vaikuttavuutta. Vahvana kumppanina harjoituksissa on toiminut liikenne- ja viestintäministeriö.

Jamkin kyberturvallisuuden tutkimus-, kehitys-, koulutuskeskus JYVSECTEC (Jyväskylä Security Technology) toimii huippuosaamisen kehittämisen ytimenä. Keskus pitää yllä kyberturvallisuusharjoittelun RGCE-ympäristöä (*Realistic Global Cyber Environment*), johon on digitaalisesti mallinnettu yhteiskunta ja sen toiminnot. Harjoitteluympäristö tarjoaa merkittävät mahdollisuudet myös soveltavaan kyberturvallisuuden tutkimukseen ja osaamisintensiiviseen kansainväliseen liiketoimintaan.

Jamk ja Jyväskylän yliopiston informaatioteknologian tiedekunta muodostavat yhdessä Suomen kyberosaamiskeskuksen (*Finnish Center of Expertise for Cybersecurity, FICEC*) suomalaisen kyberosaamisen vahvistamiseksi.

Liikkuminen ja hyvinvointi. Tarve lisätä liikunnallista elämäntapaa ja toimintakykyä on suuri. Liikkumattomuuden haaste on tunnistettu kaikissa ikäryhmissä. Liikkumisen ja hyvinvoinnin vahvuusala kiinnittyy kansallisiin painopisteisiin ja valintoihin. Vahvuusosalalla, käytännössä Likes-tulosalueella, koordinoidaan ja toteutetaan kansallisia Liikkuvat-ohjelmia, tuotetaan liikunnan strategista tietoa ja tutkimusta sekä tehdään liikunnan ja terveyden TKI-työtä. Liikuntahallinnon, johtamisen ja liikuntapolitiikan tutkimuksen painopisteinä Jamkin tutkimushankkeissa ovat kunnat, järjestöt ja eettisyys. Keskeisinä julkisina kumppaneina toimivat opetus- ja kulttuuriministeriön nuoriso- ja liikuntapolitiikan osasto, Opetushallitus ja aluehallintovirastot laajan verkoston kanssa.

Vahvuusalan osaamista kytetään vaikuttavammin Jamk-yhteisön hyvinvoinnin edistämiseen (myös show-room-ajatuksella) ja koulutukseen. Liikunnan ja hyvinvoinnin vahvuudella profiloidaan Jamkin mahdollista liikunta-alan tutkintovastuuta tai yhteistyössä toteutettavaa alan koulutusta.

Monialainen kuntoutus. Kuntoutuksen merkitys on korostunut tuettaessa maksimaalisen laajaa osallisuutta yhteiskuntaan ja kykyä itsenäiseen suoriutumiseen. Kysymys on sekä arvokkaasta ja yhdenvertaisesta elämästä että yhteiskunnan resurssiviisaasta toiminnasta.

Jamkin monialaisen kuntoutuksen vahvuusala on kansainvälisesti tunnustettu ja arvostettu kuntoutuksen uudistaja ja ratkaisuiden rakentaja muuttuviin yhteiskunnan tarpeisiin. Vahvuusalan toiminnan painopisteinä ovat kuntoutuksen digitalisaatio ja uudistuvat palvelujärjestelmät, vaikuttava ja näyttöön perustuva kuntoutus ja läpi elämänsä kestävä työ- ja toimintakyky. Vahvuusala on keskeinen tekijä kuntoutuksen osaamiskeskittymässä ja toimii koko valtakunnan koulutussektorin kehittämiseksi. Toiminnan vaikuttavuuden tavoitteena on monialaisen ja digitaalisen kuntoutuksen integroiminen saumattomasti osaksi sosiaali- ja terveystaloutta ja siten palvelujen saatavuuden ja tehokkuuden lisääminen.

Kansainvälistymisessä tavoitteena on WHO Collaborating Centre -toiminnan käynnistäminen, jota pohjustaa laaja kansainvälinen kuntoutuksen hanketyö ja kumppanuudet.

Nousevat vahvuudet biotaloudessa ja uudistuvassa teollisuudessa

Kestävät biotalous- ja energiaratkaisut. Ilmastotavoitteisiin vastaavien ratkaisujen kehittäminen ja jalkauttaminen koulutuksen avulla käytäntöön edellyttävät sekä vahvaa hiilensidonnan, ruoan ja biomassojen tuotannon osaamista että mittauksen, data-analytiikan, mallinnuksen, simuloinnin ja tiedolla johtamisen osaamista. Jamk on näistä lähtökohdista uudistanut alan koulutusta.

Intensiivisen TKI-toiminnan ansiosta Jamk on profiloitunut ammattikorkeakoulukentässä luonnonvara-alan data- ja biotalouden kärkitoimijana ja rakentanut erottuvaa profiilia (mm. *Smart Bioeconomy Testbed* ja

Finnish Future Farm). Jamk on ensimmäisenä ammattikorkeakouluna Suomessa kehittänyt järjestelmällisesti biotalouden yrityskiihdyttämötoimintaa (*BioBoosters by Jamk*) ja perustanut älymaatalouden soveltavan tutkimuksen ryhmän. Näillä toimilla yritysllähtöinen TKI-toiminta on lisääntynyt merkittävästi.

Kehittyvissä energiajärjestelmissä Jamkilla on vahvaa luonnontieteellistä, teollisten prosessien kehittämisen, tuotantotalouden sekä kunnossapidon ja elinkaarenhallinnan osaamista.

Uudistuva teollisuus. Jamk toteuttaa osaltaan Jyväskylän kaupungin ja työ- ja elinkeinoministeriön sopimusta (2021–2027) uudistuvan teollisuuden ekosysteemin painopistealueella. Tämä tukee Jamkin uudistuvan teollisuuden vahvuuden kehittämistä Keski-Suomen yritysten kaksoissiirtymän tueksi.

Jamkin uudistuvan teollisuuden kyvykkyydet muodostuvat pitkäaikaisista panostuksista automaatioon ja robotiikkaan sekä ajantasaisesta teknologian mittaus-, testaus- ja palveluinfrastruktuurista. Näiden tukena on rakentunut TKI-toimintaa, koulutusta ja palveluja yrityksille.

Vahvuuden rakentamisessa painopistettä siirretään uusien digitaalisten välineiden, kuten keinoälyn systemaattiseen käyttöönottoon. Pinnoituksen ja materiaalitestauksen osaamista sovelletaan kasvavan vetytalous- ja hankintaprosessien hiilineutraaliutta, resurssitehokkuutta ja kestävyttä arvoketjuissa. Teollisuuden kestävä uudistumista edistävissä materiaali- ja valmistusteknologiassa sekä älykkäissä prosesseissa ja näitä tukevilla digitaalisilla ratkaisuilla tavoitteena on kansainvälinen kärkiosaaminen.

Jamkin tekniikan alan tutkintokoulutus on vetovoimaltaan kansallista kärkeä. Globaalia osaamisen tasoa turvataan EUR-ACE akkreditoituilla tutkinto-ohjelmilla.



Kuva: Ratkaiseva yhteisö, visiona Uuden sukupolven korkeakoulu

6 STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

Strategia on tulevaisuusprosessi, jonka tavoitteet jaksotetaan. **Ratkaiseva yhteisö -strategian** tavoitevuosi on 2035. Strategian seurannan työpaperi on **tarkistus- ja toimenpideohjelma**.

Strategiaa toimintoihin ja yksiköihin kohdentavat yksiköiden ja korkeakoulupalveluiden **tiekartat** kattavat sopimuskauden 2025–2028.

Strategian vuosittainen jalkauttaminen tehdään **talousarviossa**, johon yksiköiden vuosittaiset toiminnalliset tavoitteet johdetaan yksiköiden tiekartoista. Jamkin tulevaisuuden avainten jäsentämä henkilöstökoulutus ja tarvekeskustelut tukevat henkilöstön strategiatietoisuutta.

Strategian toteutumista arvioidaan sekä jatkuvassa mittariseurannassa että laadullisesti auditoinneissa, strategiaseminaareissa, hallitus- ja johtoryhmätyöskentelyssä, henkilöstön kehittämispäivissä, tilinpäätösprosessissa ja laajemmissa väliarvioissa Jamk-yhteisöä, kumppaneita ja verkostoja riittävällä syvyydellä osallistaen. Strategiaa päivitetään arviointien perusteella.

Taulukko: Strategian toteuttaminen

Strategian elementti	Aikahorisontti	Vastuutaho
RATKAISEVA YHTEISÖ Jamkin strategia 2035 Tarkistus- ja toimenpideohjelma	2035	Jamkin hallitus Rehtori Jory
TIEKARTAT Jamkin yhteiset ja yksikkökohtaiset OKM-kauden tavoitteet	2025–2028	KOPA, AOKK, HYVI, LIKE ja TEKNO* (joryt, vararehtorit ja johtajat, päälliköt)
Talousarvioprosessi Toiminnalliset tavoitteet ja tulost mittarit	Vuosittain	Prosessin toimijat
Henkilöstökoulutus ja tarvekeskustelut	Vuosittain	Esihenkilöt, henkilöstö
Arviointi: auditoinnit, väliarviot, raportoinnit, strategiaseminaarit, kehittämispäivät, tilinpäätösprosessi > Tarpeelliset päivitykset		

*) Jamkin toimintayksiköt ovat ammatillinen opettajakorkeakoulu (AOKK), hyvinvointiyksikkö (HYVI), liiketoimintayksikkö (LIKE) ja teknologiayksikkö (TEKNO).

jamk | Jyväskylän
ammattikorkeakoulu

