



TYÖYHTEISÖKOKEMUKSEN
TARINA JA TAHTOTILA
2025–2030

Sivistyksen ja empatian puolesta

Inhimillisten uudistajien tiedeyhteisö, jossa
välittäminen ja huippuosaaminen kohtaavat



Yhteiset huoneentaulumme

Hyvän johtamisen ja lähijohtamisen arvot Jyväskylän yliopistossa



Pysy uteliaana – uusiudu
– uskalla kokeilla



Ole läsnä – kohtaa
– kuuntele



Aseta kunnianhimoiset
tavoitteet – tue niiden
saavuttamista



Pidä huolta arvopohjaisista
tavoista – puutu tilanteisiin
ja varmista työyhteisön
toimivuus



Innostu – innosta
– kannusta luovuuteen



Pidä huolta
itsestäsi ja muista



Hyödynnä erilaisuutta –
varmista kaikkien
onnistuminen



Vaali verkostoasi ja
vaikuta siinä – kansain-
välisesti, kansallisesti
ja alueellisesti

JYU at work – Työntekijän arvot Jyväskylän yliopistossa



Kunnioita jokaista
ihmisenä ja
ammattilaisena.



Jaa tietoa,
tue ja opasta
– välitä.



Keskustele,
kuuntele, kannusta
ja kehitä.



Anna tilaa
kaikkien
ajatuksille.



Auta ja
pyydä apua
epäröimättä.



Pysy uteliaana
– edistä osaamis-
tasi jatkuvasti.



Kehu muita
kasvotusten
ja selän takana.



Ajattele
isosti, kokeile
rohkeasti.



Luota
yhteisöllisyyden
voimaan.



Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämisen toimintamallit lähijohtajille ja yhteisölle (vuodelta 2022)

Säännölliset arjen kohtaamiset ja kahdenväliset keskustelut jokaisen työntekijän kanssa

Varhaisen välittämisen malli

Tavoitteena **tukea yksilön työkykyä ja työhyvinvointia** sekä ennaltaehkäistä työkyvyttömyysriskiä.

Lähijohtajan velvollisuutena on mahdollisimman varhainen, johdonmukainen ja tasapuolinen asioiden esille ottaminen toimintamallin mukaisesti.

Hälytysmerkkejä voivat olla:

Sairaspoissaolot

Unihäiriöt, vaikeus keskittyä, ylipitkät työpäivät ja motivaation lasku

Psyykkisen tai fyysisen toimintakyvyn aleneminen

Epäily päihteiden haitallisesta käytöstä



Jos yksilön terveydentilassa tai työkyvyssä on muutoksia, niin silloin keskustelut käydään varhaisen välittämisen toimintamallin mukaisesti. Yksilön/yksilöiden vastuutonta työkäyttäytymistä selvitetään vastuullisen työkäyttäytymisen mallin mukaisesti. Työkäyttäytymisen takana voi olla terveydellisiä haasteita, jolloin asian selvittelyä jatketaan varhaisen välittämisen kautta.



Vastuullisen työkäyttäytymisen vaaliminen

Tavoitteena luoda **turvallinen työympäristö työyhteisöön ja tukea jäsenten työhyvinvointia**.

Lähijohtajan velvollisuus on **vaalia** työyhteisön hyvien tapojen toteutumista sekä **puuttua** systemaattisesti ja tasapuolisesti vastuuttomaan käyttäytymiseen.

Vastuutonta työkäyttäytymistä voi olla:

Erimielisyydet, ristiriidat, selkkaukset, konfliktit, kiistat

Huono / vastuuton työkäyttäytyminen, töiden laiminlyönti

Epäasiallinen kohtelu ja häirintä

Työpaikkakiusaaminen



JYU – vetovoimatekijöihin vaikuttaminen



Merkityksellinen työ,
yhteiskunnallisesti vaikuttava
yliopisto

*Osallistava strategiatyö
Tavoitteellinen JYU työyhteisökokemuksen
rakennus ja yhteiskunnallinen näkyvyys
Aktiivinen vuorovaikutus yhteiskunnassa
Mahdollistavat tehtäväkuvat*



Joustavat, ajasta ja paikasta
riippumattomat työjärjestelyt

*Uudet työskentelytavat: Yksilöllisten tarpeiden
huomioiminen työjärjestelyissä
Joustava etätyömahdollisuus, ulkomaanetätyö
Mahdollistavat palaverikäytännöt
Uusitut ohjeistukset: mm. perjantain keskittymisaika*



Hyvinvoiva yhteisön jäsen:
töissä ja vapaa-ajalla

*Yhteisön hyvinvoinnin palvelukokonaisuus
JYU hyvinvoinnin mahdollistavat tavat: 2 h
liikuntaan
Mielen hyvinvoinnin vahvistamisen tukea*



JYU – vetovoimatekijöihin vaikuttaminen



JYULead tavoitteellinen
valmentava johtajuus:
Dynaaminen dialogi,
vaikuttava vuorovaikutus

JYULead1 –valmennustoteutukset
Hyvän johtamisen huoneentaulu
JYULead palvelukokonaisuuden kehittäminen
Tavoitteellisen valmentavan johtajuuden
juurruttaminen



Kehittymään ja oppimaan
kannustava yhteisö
Kestävät urapolut

Uudistetut tavoitekeskustelut ja niihin tuotetut
valmennukset
Kestävien urapolkujen kehittäminen
Jatkuvan oppimisen tarjonta, henkilöstökoulutukset



JYUnity: yhteisöllisyyttä
rakentavat toimintatavat

Työyhteisön hyvät tavat –huoneentaulu
Varhaisen välittämisen malli ja työkäyttäytymisen
vaaliminen.
Yhteisöön saapuminen ja perehdyttämisen polku
Yhteisöllisyyttä rakentavat kohtaamiset.