



JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

Toimintakertomus 1.1. – 31.12.2022

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE

Vuosi 2022 oli Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy:n 26. toimintavuosi.

Vuosi 2022 oli koronapandemiasta irrottautumisen vuosi. Toiminta palautui osittain kampuksille ja etätyöskentely jatkui huomattavasti laajempänä kuin ennen koronaa. Toimintaa kuvaa parhaiten termi hybridityöskentely.

Venäjä käynnisti 24.2.2022 hyökkäyssodan Ukrainaan. Sillä oli vaikutuksia kustannusten nousuun, sijoitustoimintaan, kansainvälisen liikkuvuuteen ja erityisesti digitaalisten laitteiden saatavuuteen.

Tilikausi oli voimakkaan kasvun aikaa ja erityisesti se näkyi TKI-toiminnan kasvuna Liikunnan ja kansanterveyden edistämissätiö Likes sr:n (Likes) liiketoiminnan siirryttyä vuoden alussa osaksi Jyväskylän ammattikorkeakoulun toimintaa. Sen sijaan tilikauden tulos toteutui huomattavasti ennakoitua heikommin. Keskeisimpänä tekijänä oli sijoitusomaisuuden arvon markkina-arvon lasku. Myös kustannukset nousivat Ukrainan sodan vuoksi ennakoitua enemmän.

Tilikauden liiketappio oli -3 236 230 € ja tilikauden tulos -4 662 620 €.

Tunnusluvut	Konserni				Emoyhtiö			
	2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto t €	74 059	65 495	61 941	59 825	74 061	65 496	61 942	59 826
Liikevaihdon muutos -%	13,1 %	5,7 %	3,5 %	1,8 %	13,1 %	5,7 %	3,5 %	1,8 %
Liikevoitto t €	-3 248	1 249	1 121	-1 020	-3 236	1 250	1 123	-1 018
Liikevoitto -%	-4,4 %	1,9 %	1,8 %	-1,7 %	-4,4 %	1,9 %	1,8 %	-1,7 %
Oman pääoman muutos -%	-13,3 %	7,4 %	4,8 %	0,0 %	-13,3 %	7,4 %	4,8 %	0,0 %
Oman pääoman tuotto -%	-14,3 %	7,1 %	4,7 %	-1,6 %	-15,3 %	7,1 %	4,7 %	-1,6 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoihin -%								
- Handelsbanken					-10 %	9 %	5 %	6 %
- Osuuspankki					-7 %	13 %	4 %	13 %
Quick ratio	2,5	2,8	3,3	3,1	2,4	2,8	3,3	3,0
Kassan riittävyys päivissä	58,3	87,8	112,0	82,6	56,2	85,3	109,3	79,9
Omavaraisuusaste -%	78,0 %	81,5 %	81,1 %	81,5 %	78,0 %	81,6 %	81,1 %	81,5 %

Konsernin tunnuslukuihin on yhdistelty Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy:n tytäryhtiö JAMK Turbiini-Rahasto Oy:n luvut.

Maksuvalmiuden tunnusluvuissa Jyväskylän kaupungin konsernitili on laskettu mukaan rahavaroihin.

Jyväskylän ammattikorkeakoulu toteuttaa opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) kanssa sopimuskaudelle 2021–2024 sovittua tavoite- ja tulossopimusta. Tilikaudelle ajoittui tavoite- ja tulossopimuksen välitarkastelu, jossa todettiin korkeakoulun onnistuneen hyvin tavoitteissaan. Erytisen vahvana nähtiin TKI-toiminta.

Ammattikorkeakoulujen rahoitus perustuu OKM:n tulostittareihin. Jyväskylän ammattikorkeakoulun toiminta on ollut OKM:n tulostittareiden näkökulmasta tarkastellen laajaa ja yltänyt kattavasti hyviin tuloksiin varmistuen rahoituksen jatkuvuuden. Lisäksi OKM:n strategiaperusteista rahoitusta on saatu sopimuskaudelle tavoitellusti.

TOIMINNAN TULOKSELLISUUS

KOULUTUS

Jyväskylän ammattikorkeakoulun [Jamk] tutkintokoulutus saavutti 2022 1 022 amk-tutkinnon määrän (1 092), minkä lisäksi tuotettiin 259 ylempää ammattikorkeakoulututkintoa (235). Avoimessa ammattikorkeakoulussa suoritettujen opintopisteiden määrä oli 33 417 (41 732).

Ammatillisessa opettajakorkeakoulussa oli tilikaudella 837 (840) opiskelijaa ja ammatillisen opettajapätevyyden saavutti 399 henkilöä (400).

Jyväskylän ammattikorkeakoulun tutkintotavoitteet 2021-2024 ja suoritettut tutkinnot 2019-2022					
OKM:n sopimuksen mukainen luokittelu	Tavoite 2021- 2024 keskim.	Tulos 2022	Tulos 2021	Tulos 2020	Tulos 2019
Ammattikorkeakoulututkinnot yhteensä	1 283	1 022	1 092	1 217	1 121
- Taiteet ja kulttuurialat, kasvatusalat, yhteiskuntatieteet (AMK)	43	27	27	40	38
- Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat (AMK)	440	283	343	360	330
- Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat (AMK)	370	354	330	405	330
- Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat (AMK)	430	358	392	412	423
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot yhteensä	280	259	235	250	201
Ammatillisen opettajankoulutuksen suorittaneet	390	399	400	393	390
Ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä	-	816	631	471	484
Suomesta lähteneiden ja Suomeen saapuneiden vaihto-opiskelijoiden määrä:					
- yli 3 kk ulkomailla opiskelleet/harjoitelleet	-	138	52	93	231
- yli 3 kk Jamkissa opiskelleet/harjoitelleet vaihto-opiskelijat	-	219	164	158	330



TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Jamkin TKI-toiminta kasvoi merkittävästi ja saavutti kaikkien aikojen suurimman kokonaisvolyyminsa 21,7 milj.€ (13,5 milj.€). Samoin TKI-toiminnan ulkopuolisen rahoituksen määrä kasvoi kaikkien aikojen ennätykseen ollen 15,1 milj. € (8,8 milj. €)

TKI-toiminnan kasvusta huomattava osa tuli, kun Liikunnan ja kansanterveyden edistämissäätiön (LIKES) toiminnot siirtyivät osaksi Jyväskylän ammattikorkeakoulun toimintoja vuoden 2022 alusta alkaen. Strategisiin vahvuusaloihin biotalouteen, sovellettuun kyberturvallisuuteen ja monialaiseen kuntoutukseen panostamista jatkettiin tuloksekkaasti edelleen.

Likesin ohella hyvinvointiyksikön TKI-toiminnan muita merkittäviä toimintoja vuonna 2022 oli uusien kilpailtujen tutkimusrahoitusten saaminen mm. Business Finlandin, Suomen Akatemian ja Horizon rahoitusohjelmista. Teknologiayksikössä on kasvatettu biotalousalan yritysten liiketoimintaa Hackathon -innovaatiokilpailuiden avulla, rakennettu uudistuvan teollisuuden osaamiskeskittymää sekä panostettu Keski-Suomen alueen kyberturvallisuuspotentialin tunnettavuuden kasvattamiseen.

Liiketoimintayksikössä kehitettiin ja jatkettiin sekä uudistavan johtamisen ja e-urheilun/peliteknologioiden asiantuntijayhteisöjen rakentamista. Kyseisten painopisteiden systemaattinen kehittäminen on tuottanut uutta kehittämistoimintaa, tutkimusta sekä lisännyt palveluliiketoimintaa. Ammatillisessa opettajakorkeakoulussa oli leimallista, pandemian vauhdittamana, toiminnan siirtyminen verkkoon.

EduFutura-yhteistyö keskeisten kumppaneiden, Jyväskylän yliopiston ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymän kanssa oli monipuolista. Jamkin asiantuntijat toimivat aktiivisesti alueen eri kehitysalustojen valmistelu- ja toteutusryhmissä, erityisesti uuden hyvinvointialueen kehittämisessä.

Jyväskylän ammattikorkeakoulu otettiin kutsuntamenettelyssä jäseneksi Erasmus+ -ohjelman Eurooppalaiset yliopistot (European Universities) -kokonaisuudessa toimivaan E³UDRES² (Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions) Eurooppa-yliopistoon. Eurooppalaiset yliopistot (European Universities) -kokonaisuus on keskeinen väline eurooppalaisen korkeakoulutusalueen (EHEA) rakentamisessa

MUU TOIMINTA

Kotimaan palveluliiketoiminnan liikevaihto oli 3,5 milj. € (3,3 milj. €), minkä lisäksi tehtiin TKI-toiminnaksi luettavaa ja TKI-toiminnan ulkoiseen rahoitukseen sisältyvää palvelua 1,8 milj. € (1,0 milj. €).

Koulutusvienti kasvoi 78 % saavuttaen 4,8 milj. € tason (2,7 milj. €), josta EU/ETA-alueen ulkopuolisilta opiskelijoilta perittävät lukukausimaksut muodostivat 2,5 milj. € (1,6 milj. €)). Koulutusviennin pääalueet ovat olleet Kiina ja Kazakstan. Näiden ohella kuluneen tilikauden aikana on tarkasteltu myös uusia mahdollisia kohteita. Koulutusviennin yhteistyö opettajankoulutuksessa on jatkunut EduCluster Finland Oy:n kanssa.



Jamk on keskittänyt palvelutoiminnan sellaisille osaamisalueille, jotka osaamispohjaltaan perustuvat julkiseen koulutustehtävään ja näin pitävät yllä henkilöstön osaamista. Tällöin palvelutoiminta kehittää ja vahvistaa erityisesti laadullisesti koulutusta ja pitää sen työelämän kannalta relevanttina ja ajantasaisena.

SIJOITUSTOIMINTA

Jyväskylän ammattikorkeakoulu käynnisti aktiivisen sijoittamisen syksyllä 2018 tavoitteena kassavarojen aiempaa tehokkaampi hallinta. Sijoitustoimintaa toteutetaan varsin maltillisella riskillä ja se ei saa vaarantaa maksuvalmiutta. Sijoituspolitiikassa keskeistä ovat vastuullinen sijoittaminen, sijoitustoiminnan asiantuntijapalvelujen hyödyntäminen sekä riskien hallinta. Sijoitusomaisuus on arvostettu tilikaudesta 2018 alkaen käypään arvoon opetus- ja kulttuuriministeriön 2018 päivittämän korkeakoulujen taloushallinnon koodiston vaatimusten mukaisesti.

HENKILÖSTÖ

Jyväskylän ammattikorkeakoulun keskimääräinen henkilöstömäärä oli päättyneellä tilikaudella 897 (782 henkilöä) ja henkilötyövuosia kertyi 807 (700). Henkilöstökulut olivat 53,5 milj. €, nousua 8,1 milj. € edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilömäärä	2022	2021	2020	2019
Henkilöstöryhmä				
Opetushenkilöstö	389	371	358	373
TKI-henkilöstö	190	111	112	86
Muu henkilöstö	318	300	274	284
Yhteensä	897	782	744	743

Henkilötyövuodet (HTV)	2022	2021	2020	2019
Henkilöstöryhmä				
Opetushenkilöstö	341	322	308	306
TKI-henkilöstö	176	101	101	79
Muu henkilöstö	290	277	260	271
Yhteensä	807	700	669	656

TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Toiminta on jatkunut suunnitelman mukaisesti tilikauden päättymisen jälkeen.

Ukrainan sota jatkuu edelleen, mutta sodan alkamisen aiheuttamat välittömät vaikutukset ovat vähenemässä ja siten toiminta on palautumassa tavanomaiseksi sekä koronapandemian että sodan aikaan saamien vaikutusten jäljiltä.

ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Opetus- ja kulttuuriministeriö on korkeakoulutettujen osuuden kasvattamisen lisäksi asettanut tavoitteeksi kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrän kasvattamisen sekä TKI-menojen osuuden kasvattamisen 4 prosenttiin BKT:sta. Sekä kansainvälisten opiskelijoiden määrä että TKI kasvoivat Jamkissa merkittävästi vuonna 2022. Näihin liittyvää tavoiteasettelua tarkastellaan jatkossa myös uuden hallitusohjelman opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalle luomassa kehikossa.

TKI-toiminnan volyyymi on vahvistunut ja Likesin myötä volyyymi on noussut uudelle tasolle. TKI-toiminnan ennakoitaan kasvavan jonkin verran edelleen.

Palveluliiketoiminnan odotetaan säilyttävän kotimaassa nykyisen tasonsa ja pandemia päätyttyä hieman kasvavan. Koulutusviennistä on muodostunut vahva tukijalka liiketoimintaan. Liiketoiminnan hallitun kasvun rinnalla myös tuloksellisuutta ja laatua kehitetään edelleen.

MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Vuoden 2022 keskeisiä haasteita olivat kustannusten nousu sekä erilaiset teknisten laitteiden saatavuusongelmat. Kustannusten nousu ja sen seurauksena ennakoitavissa oleva henkilöstökustannusten nousu asettavat haasteita talouden hallinnalle.

Korona-pandemian aikana opiskelu järjestettiin merkittävin osin etäopetuksena. Opiskelijoiden jaksamiseen on edelleen kiinnitettävä huomiota.

Korkeakoulua haastaa edelleen riittävän nopea toimintamallien uudistaminen ja digitaalisten ratkaisujen kehittäminen.

Rahoitusmalliin liittyvä riski on ammattikorkeakoulujen keskinäinen kilpailu ja Jamkin suhteellinen menestyminen tässä keskinäisessä tulostilauksessa. Rahoitusmalli on uudistumassa ja sen mahdollisiin muutoksiin kytkeytyy rahoitusriski. Muita tunnistettuja riskejä ovat kilpailussa rahoituksessa menestyminen sekä henkilöstöön liittyvät riskit.

Riskienhallintaa on kehitetty systemaattisesti ja lisäksi vuosittain toteutetaan erilaisia selvityksiä, auditointeja ja tarkastuksia.

YMPÄRISTÖASIAT

Ympäristölainsäädäntö ja siinä tapahtuvat muutokset eivät aiheuta yhtiön toiminnalle erityisiä vaatimuksia, mutta ympäristöön ja kestäväan kehitykseen kiinnitetään yhä enemmän huomiota kaikessa toiminnassa. Jamk osallistuu mm. Arenen kestäväan kehityksen työskentelyyn ja on sitoutunut OKM:n esittämään tavoitteeseen olla hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030.



Toteutamme yhdessä Suomen ammattikorkeakoulujen kanssa Arenen kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelmaa – Kestävä, vastuullinen ja hiilineutraali ammattikorkeakoulu. Hiilineutraaliuden lisäksi tavoittelemme myös luontoposiitiivisuutta yhdessä Jyväskylän kaupungin ja EduFutura osaamiskeskittymän. Jyväskylän kaupunkikonsernin osana olemme sitoutuneet Jyväskylän kaupungin Resurssiviisas Jyväskylä 2040 -ohjelmaan ja sen tavoitteisiin.

HALLINTO JA ORGANISAATIO

Emoyhtiön hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 12 kertaa (11 kokousta, 1 iltakoulu). Hallituksen keskeisimpiä päätöksiä olivat sääntömääräiset budjetti- ja tilinpäätösasiat.

Toimitusjohtajana on toiminut Vesa Saarikoski, toimitusjohtajan sijaisena on toiminut vararehtori Heikki Malinen sekä tilintarkastajina BDO Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Hanna Keskinen, KHT, JHT.

Yhtiön johtoryhmä:

Puheenjohtaja	Vesa Saarikoski, toimitusjohtaja
	Heikki Malinen, vararehtori
	Mikko R. Salminen, hallintojohtaja
	Minna-Maaria Hiekkataipale, yksikönjohtaja, Liiketoimintayksikkö
	Pertti Malkki, yksikönjohtaja, Hyvinvointiyksikkö
	Sami Kantanen, va. yksikönjohtaja, Teknologiayksikkö (-30.4.2022)
	Mika Karjalainen, yksikönjohtaja, Teknologiayksikkö (1.5.2022-)
	Pekka Risku, yksikönjohtaja, Ammatillinen opettajakorkeakoulu
	Heli Toivola, markkinointipäällikkö
Henkilöstön edustaja	Pia Piispanen, asiantuntija
Opiskelijaedustaja	Jouni Pasanen
Sihteeri	Hanna Kontula, johdon assistentti

Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen jäsenet 1.1. – 31.12.2022:

Bella Forsgrén	puheenjohtaja
Kimmo Suomi	varapuheenjohtaja
Vesa Arkko	
Jouni Kurkela	
Niilo Nissinen	
Antti Manninen	
Kaisamaria Thusberg	(2.5.2022-)
Jari Vähäpesola	(-2.5.2022)
Karo Saharinen	henkilöstön edustaja
Niklas Sillander	opiskelijoiden edustaja

sekä Jyväskylän kaupungin controllerina Eino Leisimo.

Hallituksen sihteerinä on toiminut hallintojohtaja Mikko R. Salminen.



Varsinainen yhtiökokous oli 2.5.2022.

Jyväskylän ammattikorkeakoulu -konserni on Jyväskylän kaupunkikonsernin alakonserni. Kaupunkikonsernin kotipaikka on Jyväskylän kaupunki.

Yhtiö kuuluu Jyväskylän kaupunkikonserniin ja jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta Kympinkatu 3 C Jyväskylä.

YHTIÖN OSAKKEET

Emoyhtiöllä on 160 saman lajista osaketta, joiden nimellisarvo on 168,19 €.

Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy:n osakkeenomistajat

Osakkeenomistaja	Osakkeita	Omistusosuus
Jyväskylän kaupunki	144	90 %
Jämsän kaupunki	8	5 %
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	8	5 %

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE

Hallitus esittää yhtiökokoukselle tilinpäätöksen hyväksymistä ja emoyhtiön tilikauden tappion - 4 662 619,81 euroa kirjaamista voittovarojen tilille.