



Tiedote 12.3.2009

## AKKU-uudistus tarjoaa uusia keinoja vastata sosiaali- ja terveysalan kehittämistarpeisiin Keski-Suomessa

Keskiviikkona 11.3. kokoontui Jyväskylän ammattikorkeakouluun sosiaali- ja terveysalan työelämän edustajia keskustelemaan ammattikorkeakoulun henkilöstön kanssa työelämän kehittämistarpeista ja siitä, miten uudella aikuiskoulutuksen kokonaisuudistuksella eli AKKU -uudistuksella voitaisiin näihin tarpeisiin vastata.

Tilaisuuteen saapui kaikkiaan yli 30 työelämän edustajaa eri puolilta maakuntaa kuulemaan ja keskustelemaan uusista aikuiskoulutusmahdollisuuksista. Erityisesti keskusteltiin oppisopimustyyppisestä koulutuksesta täydennyskoulutuksen muotona sekä mahdollisuudesta suorittaa erityispätevyyksiä näyttöinä.

”Koulutusmahdollisuuksien moninaistuminen on erittäin tervetullutta”, kiitteli ylihoitaja Päivi Koikkalainen Perusturvaliikelaitos Saarikasta.

Keskusteluissa nousi esiin työelämässä tapahtuvien muutosten mukanaan tuomat haasteet, kuten sairaanhoitajan tehtävänkuvan muuttuminen terveyskeskuksissa yhä enemmän asiantuntijan rooliksi esimerkiksi rajatun lääkkeen määräämisoikeuden myötä. Myös asiakaskunnassa tapahtuneet muutokset nousivat keskusteluissa esille. Muun muassa päihde- ja mielenterveysongelmaisten asiakkaiden määrä on kasvanut merkittävästi terveydenhuollon eri osa-alueilla ja tämän asiakaskunnan kokonaisvaltainen palveleminen koettiin haasteeksi. Päihde- ja mielenterveysosaamista tulisi olla paitsi päihdetyöntekijöillä myös sosiaali- ja terveysalan henkilöstöllä kautta linjan.

Muun muassa näihin työelämässä koettuihin haasteisiin toivottiin ratkaisuja aikuiskoulutuksen kautta. Nyt suunniteltu korkeakoulussa toteutettava oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus mahdollistaa työn ohessa kouluttautumisen ja sille on suunniteltu myös oma rahoitusjärjestelmänsä. Koulutustapaa tullaan pilotoimaan Jyväskylän ammattikorkeakoulussa mahdollisesti jo tämän vuoden aikana, viimeistään kuitenkin vuonna 2010.

Lisäksi työelämässä olevien osaamista voidaan jatkossa kerryttää erityispätevyyksillä eli tutkinnon jälkeisillä työelämän kannalta tarpeellisilla ja laajoilla osaamiskokonaisuuksilla. Opetusministeriö ei ole määritellyt, miten osaaminen hankitaan, mutta osaaminen tulee pystyä osoittamaan näyttöinä.

Keskiviikkoisessa tilaisuudessa keskusteltiin erityispätevyyksistä, joita Keski-Suomen alueella tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa ja esiin nousivat mm. ohjaus-, perhetyö-, mielenterveys- ja päihdetyö- sekä gerontologinen osaaminen. Esiin nousi niin moniammatillisia ja laajoja osaamisalueita kuin kapeampia erityisosaamisiakin.

”Tällä (erityispätevyyksillä) voitaisiin tukea sairaanhoitajien horisontaalista urakehitystä”, kommentoi osastonhoitaja Susanna Mäntyniemi Keski-Suomen sairaanhoitopiiristä.

Aikuiskoulutuksen moninaistumisella on edulliset vaikutukset myös taantumasta selviytymiseen. Kuten Jyväskylän ammattikorkeakoulun hyvinvointiyksikön yksikönjohtaja Eila Latvala avauspuheessaan mainitsi, sosiaali- ja terveysalan koulutuksen kehittämällä halutaan torjua laman vaikutuksia. Selvää on myös se, että laman torjunta vaikuttaa positiivisesti sosiaali- ja terveysalan kehitykseen.

Oppisopimustyyppisen täydennyskoulutuksen ja erityispätevyyksien hyödyntämistä osana Jyväskylän ammattikorkeakoulun aikuiskoulutusta viedään eteenpäin ammattikorkeakouluun perustetussa aikuiskoulutustyöryhmässä. Alakohtaista erityistietoa työryhmään tuodaan yksiköihin perustettujen aikuiskoulutustiimien kautta. Myös työelämän ääni kuuluu. Keskiviikkoisessa tilaisuudessa koottiin työelämän

edustajista ryhmä, joka jatkaa ammattikorkeakoulun henkilöstön kanssa keskustelua aikuiskoulutusuudistuksesta sosiaali- ja terveysalan osalta.

Lisätietoja:

Leena Liimatainen, koulutuspäällikkö, 040 837 7710

Eila Latvala, yksikönjohtaja, 040 744 1748

etunimi.sukunimi@jamk.fi

Jyväskylän ammattikorkeakoulu, hyvinvointiyksikkö